

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 09:37:40

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления,
доктор экономических наук,
профессор
Ушвицкий Л.И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Контроллинг деятельности предприятия

Направление подготовки
Направленность (профиль)
Год начала обучения
Форма обучения
Реализуется в семестре

38.03.02 Менеджмент
Управление бизнесом
2026
Очная
6

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по дисциплине «Контроллинг деятельности предприятия» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

2. ФОС является приложением к рабочей программе дисциплины «Контроллинг деятельности предприятия»

3. Разработчик: Алексеева О.А., доцент кафедры менеджмента

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Воронцова Г.В. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры менеджмента

Представитель организации-работодателя: Директор ООО «Регион-ресурс» Даренская Евгения Николаевна

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Контроллинг деятельности предприятия» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

«19 » мая 2026 г.

Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция(ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенции(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворите льно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворитель но) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-1 Способен применять различные подходы к организации и проведению сбора и анализа информации с использованием цифровых технологий для обеспечения эффективных управленческих решений.</i>				
Результаты обучения по дисциплине: Использует подходы, методы и инструменты контроллинга, анализа и оценки устойчивости, рисков и угроз функционирования организации в процессе реализации профессиональных функций с использованием цифровых технологий и связанных с принятием эффективных управленческих решений. <i>Индикатор: ИД-2 ПК-1.</i>	Не применяет знания современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, не использует систему знаний в области организации контроллинга на предприятии (компании), не способен применять на практике принципы, методы и модели стратегического и оперативного контроллинга, выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области управления контроллингом на предприятии, использовать цифровые технологии для решения управленческих задач в области управления контроллингом.	Применяет на минимальном уровне знания современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, не результативно использует систему знаний в области организации контроллинга на предприятии (компании), не способен применять на практике принципы, методы и модели стратегического и оперативного контроллинга, выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области управления контроллингом на предприятии, использовать цифровые технологии для решения управленческих задач в области управления контроллингом.	Применяет базовые знания современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, использует систему знаний в области организации контроллинга на предприятии (компании), применяет на практике принципы, методы и модели стратегического и оперативного контроллинга, выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области управления контроллингом на предприятии, использовать цифровые технологии для решения управленческих задач в области управления контроллингом.	Применяет в полном объеме знания современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем, использует систему знаний в области организации контроллинга на предприятии (компании), способен применять на практике принципы, методы и модели стратегического и оперативного контроллинга, выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области управления контроллингом на предприятии, использовать цифровые технологии для решения управленческих задач в области управления контроллингом.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.	а	Оперативный контроллинг: а) координирует процессы оперативного планирования, контроля, учета и отчетности на предприятии при поддержке современной информационной системы; б) координирует функции стратегического планирования и контроля; в) занимается разработкой стратегий возможных действий по достижению целей, стоящих перед предприятием. г) занимается оформлением и оценкой стратегии.	ПК-1
2.	б	Каковы основные функции специалиста по контроллингу в организации: а) планирование, финансовый учет, контроль и регулирование деятельности предприятия б) отвечает за концепцию системы управления предприятием; приводит в действие систему контроллинга; выступает в качестве советника руководства предприятия на всех стадиях процесса управления в) учет затрат по элементам и статьям калькуляции, определение финансовых результатов, предоставление информации для принятия управленческих решений г) нет правильного ответа	ПК-1
3.	в	Постоянные затраты при объеме производства 1200 единиц продукции составили 3 млн. руб. Чему будут равны постоянные затраты на единицу продукции при объеме производства 1500 единиц? а) 2,5 тыс.руб.; б) 2,0 тыс.руб.; в) 3,0 тыс.руб.; г) нет правильного ответа	ПК-1
4.	Рассчитаем прибыль: $ПР = Ц * V - (Спер. ед * V + Спост)$ $ПР = 75 * 1200 - (48 * 1200 + 5500) = 26900$ руб. При уменьшении прибыли на 20%:	За текущий год была произведено 1200 ед. продукции, продукции, продано по цене 75 руб. за единицу. Переменные затраты на производство ед. продукции 48 руб. Постоянные затраты на весь выпуск продукции 5500	ПК-1

	$ПР=26900*0,8=21520$ руб. $ПР=Ц*V-(Спер*V+Спост)$ $21520=75V-(48*V+5500)$ $(75-48)*V=21520+5500$ $V=2702027=1001$ шт.	руб. При каком объеме продаж прибыль снизится на 20 %?	
5.		Сущность контроллинга.	ПК-1
6.		Задачи и функции контроллинга.	ПК-1
7.		Причины возникновения контроллинга	ПК-1
8.		Концепции контроллинга и их развитие на современном этапе.	ПК-1
9.		Практические аспекты реализации концепции контроллинга на различных уровнях управления предприятием и для различных его служб	ПК-1
10.		Основные понятия, положения и этапы реализации стратегического контроллинга.	ПК-1
11.		Отличительные черты оперативного и стратегического контроллинга.	ПК-1
12.		Цели, задачи и функции стратегического контроллинга.	ПК-1
13.		Стратегическое планирование и анализ.	ПК-1
14.		Стратегический контроль.	ПК-1
15.		Понятие и сущность оперативного контроллинга.	ПК-1
16.		Отличительные черты оперативного контроллинга.	ПК-1
17.		Задачи оперативного контроллинга и особенности его организации	ПК-1
18.		Место службы контроллинга в организационной структуре предприятия.	ПК-1
19.		Применение прикладных программ в системе контроллинга.	ПК-1
20.		Отечественный и зарубежный опыт внедрения контроллинга на предприятиях.	ПК-1
21.		Требования к специалисту по контроллингу.	ПК-1

2. Описание шкалы оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Контроллинг деятельности предприятия», соотнесенные с индикаторами достижения компетенции ПК-1 оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-1 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-1 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-1 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-1 не достигнуты

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; осуществляет поиск информации в базах данных; использует в ответе дополнительный материал; анализирует полученные результаты; понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; применяет правила командной работы, проявляет самостоятельность при выполнении заданий, все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.