

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

по выполнению практических работ по дисциплине
«Управление экономикой государственного предприятия»
для студентов направления подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Ставрополь, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Практическое занятие 1. Предприятие как хозяйствующий субъект	4
Практическое занятие 2. Основные фонды предприятия. Сущность, структура и показатели движения основных фондов	6
Практическое занятие 3. Основные фонды предприятия. Износ и амортизация основных фондов	11
Практическое занятие 4. Основные фонды предприятия. Показатели эффективности использования основных фондов	15
Практическое занятие 5. Основные фонды предприятия. Аренда и лизинг имущества предприятия	18
Практическое занятие 6. Оборотные средства предприятия. Состав, структура и нормирование оборотных средств	20
Практическое занятие 7. Оборотные средства предприятия. Эффективность использования оборотных средств	26
Практическое занятие 8. Трудовые ресурсы предприятия. Структура и показатели наличия и движения персонала предприятия	29
Практическое занятие 9. Трудовые ресурсы предприятия. Нормирование труда на предприятии	34
Практическое занятие 10. Трудовые ресурсы предприятия. Производительность труда	38
Практическое занятие 11. Трудовые ресурсы предприятия. Формы и системы заработной платы	41
Практическое занятие 12. Издержки предприятия. Себестоимость продукции	47
Практическое занятие 13. Издержки предприятия. Обеспечение безубыточной деятельности предприятия	51
Практическое занятие 14. Ценообразование на предприятии	55
Практическое занятие 15. Экономические результаты деятельности предприятия	59

Практическое занятие 16. Оценка экономической эффективности деятельности предприятия	62
Список литературы	65

Дисциплина «Управление экономикой государственного предприятия» является частью цикла дисциплин базовой части, изучение которых обеспечивает основу подготовки бакалавров по организации управленческой деятельности.

Объектом изучения является деятельность предприятия, связанная с производством продукции (работ, услуг), организацией, управлением всеми видами ресурсов, взаимодействием с внешней средой и т. д.

Целью выполнения данных практических работ является закрепление теоретических знаний, полученных студентами в области экономики организации.

Учебно-методическое пособие (практикум) составлено исходя из типовых требований и задач дальнейшего повышения качества подготовки студентов высших учебных заведений.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1

ПРЕДПРИЯТИЕ КАК ХОЗЯЙСТВУЮЩИЙ СУБЪЕКТ

Теоретическая часть

Предприятие – это самостоятельная хозяйственная единица, осуществляющая свою деятельность на территории данного государства и подчиняющаяся законам данного государства.

Административная и экономическая самостоятельность предприятия обусловлены законодательством и означают, что предприятие самостоятельно принимает решение, сколько продукции производить и как ее реализовать, как распределять полученный доход.

Гражданский Кодекс РФ рассматривает предприятие как единый имущественный комплекс, включающий все виды имущества, предназначенные для осуществления деятельности: земельные участки, здания, сооружения, оборудование, инвентарь, сырье, продукцию, права требования, долги, а также права на фирменное наименование, товарные знаки и знаки обслуживания и другие исключительные права.

В качестве предприятия может выступать и имущественный комплекс, принадлежащий индивидуальному предпринимателю либо членам крестьянского (фермерского) хозяйства.

После прохождения государственной регистрации предприятие признается юридическим лицом.

Предприятие может принадлежать к различным формам собственности. Законодательство допускает существование следующих форм собственности: частная, государственная, собственность общественных организаций и объединений, смешанная, собственность совместных предприятий. Виды и специфика организационно-правовых форм предприятий отражены в Гражданском Кодексе РФ.

Создание нового предприятия начинается с принятия соответствующего решения. Решение о создании предприятия принимает владелец капитала.

Регистрация предприятия проводится районной или городской администрацией по месту учреждения предприятия в месячный срок. Зарегистрированное предприятие включается в единый государственный реестр юридических лиц.

Вновь созданное предприятие должно пройти этап оформления кодов статистики в Государственном комитете по статистике.

Предприятие обязательно регистрируется в государственной налоговой службе, открывает расчетный счет в банке. В случаях, установленных законом, оформляются лицензии на право осуществления отдельных видов деятельности.

Созданное предприятие может функционировать неограниченное время, за исключением тех случаев, когда предприятие создается для достижения конкретной цели и ликвидируется после ее достижения в срок, оговоренный в уставе.

Во всех других случаях прекращение деятельности происходит по добровольному согласию ее владельцев, либо по решению судебных органов.

О ликвидации предприятия публикуется сообщение в органах печати. Кредиторам предоставляется срок для предъявления претензий. При ликвидации соблюдается определенный порядок удовлетворения претензий.

Особый случай ликвидации представляет собой банкротство. Банкротом признается предприятие, неспособное удовлетворить имущественные и денежные претензии кредиторов. Ликвидация предприятия проводится по решению арбитражного суда.

Ликвидация юридического лица считается завершенной, а юридическое лицо прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

Задание

1. В виде таблицы проанализировать специфику организационно-правовых форм предприятий согласно Гражданскому Кодексу РФ.
2. Рассмотреть порядок ликвидации предприятий различных организационно-правовых форм и различных форм собственности.

Вопросы

1. Понятие и сущность предприятия, его значение в рыночной экономике.
2. Структура предприятия: понятие, основные характеристики.
3. Классификация предприятий.
4. Организационно-правовые формы предприятий.
5. Типология предприятий по целям функционирования.
6. Порядок образования и ликвидации предприятий.
7. Формирование уставного капитала предприятия.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2

ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сущность, структура и показатели движения основных фондов

Теоретическая часть

Особенностью основных фондов является их многократное

функционирование в процессе производства.

Основные фонды (средства) можно классифицировать в зависимости от разных признаков.

Группы основных фондов объединяют в активную и пассивную части.

Активная часть является ведущей в оценке технического уровня производства.

Пассивная часть основных фондов является вспомогательной и обеспечивает процесс работы активных элементов.

Среднегодовая стоимость основных фондов по отдельным группам определяется по следующей формуле:

$$\Phi_{\text{сг}} = \Phi_{\text{н}} + \Phi_{\text{вв}} - \Phi_{\text{выб}}, \quad (2.1)$$

где $\Phi_{\text{н}}$ – стоимость фондов на начало года;

$\Phi_{\text{вв}}$ – среднегодовая стоимость вводимых в действие фондов в планируемом году;

$\Phi_{\text{выб}}$ – среднегодовая стоимость выбывающих фондов в планируемом году.

$$\Phi_{\text{вв}} = (\text{С}_{\text{вв}} * N_1) / 12, \quad (2.2)$$

где $\text{С}_{\text{вв}}$ – стоимость поступающих и вводимых в действие основных фондов;

N_1 – число полных месяцев эксплуатации вводимых фондов в планируемом году.

$$\Phi_{\text{выб}} = (\text{С}_{\text{выб}} * N_2) / 12, \quad (2.3)$$

где $\text{С}_{\text{выб}}$ – стоимость выбывающих фондов;

N_2 – число полных месяцев, остающихся до конца года со времени их выбытия.

Движение основных фондов характеризуется следующими показателями:

Коэффициент обновления фондов – характеризует степень обновления основных фондов и определяется по формуле:

$$k_{\text{обн}} = \Phi_{\text{вв}} / \Phi_{\text{к}}, \quad (2.4)$$

где Φ_k – стоимость основных фондов на конец года.

Коэффициент выбытия фондов – характеризует степень обновления основных фондов и определяется по формуле:

$$k_{\text{выб}} = \Phi_{\text{выб}} / \Phi_n, \quad (2.5)$$

где Φ_n – стоимость основных фондов на начало года.

Пример:

На начало года стоимость ОПФ составляла 150000 руб. Предприятие приобрело 1 марта оборудование на сумму 42000 руб., а 1 октября было ликвидировано оборудование на сумму 32000 руб. Определите среднегодовую стоимость вводимых фондов, среднегодовую стоимость выбывающих фондов и среднегодовую стоимость ОПФ предприятия.

Решение:

$$\Phi_{\text{вв}} = (42000 \cdot 9) / 12 = 35000 \text{ руб.}$$

$$\Phi_{\text{выб}} = (32000 \cdot 2) / 12 = 8000 \text{ руб.}$$

$$\Phi_{\text{сг}} = 150000 + 35000 - 8000 = 177000 \text{ руб.}$$

Задачи

Задача 1. На начало года стоимость основных фондов предприятия составляла 150 млн. руб. 10 февраля предприятие приобрело оборудования на сумму 23 млн. руб., 12 августа было списано оборудования на сумму 23 млн. руб. Определить среднегодовую стоимость ОПФ.

Задача 2. На начало года стоимость основных фондов предприятия составляла 450 млн. руб. 1 февраля приобретено оборудования на сумму 82 млн. руб.; 1 августа списано оборудования на сумму 23 млн. руб. и 1 ноября на 14 млн. руб. Определить среднегодовую стоимость ОПФ.

Задача 3. Первоначальная стоимость основных средств предприятия на начало года составила 5000 тыс. руб. За год введены основные средства на сумму 250 тыс. руб. и выведены на сумму 300 тыс. руб. Определите среднегодовую стоимость основных средств и первоначальную стоимость на конец года.

Задача 4. На начало года стоимость основных фондов предприятия

составляла 150 млн. руб. 10 февраля предприятие приобрело оборудования на сумму 42 млн. руб., 12 августа было списано оборудования на сумму 23 млн. руб. Определить среднегодовую стоимость ОПФ.

Задача 5. Рассчитайте среднегодовую стоимость основных фондов по следующим данным:

Группы основных средств	Стоимость на начало года, тыс. руб.	Введены			Выведены	
		Месяц ввода	Количество, ед.	Стоимость, тыс.руб.	Месяц выбытия	Стоимость, тыс. руб.
Здания	10 000	Май	1	1 000	Ноябрь	500
Сооружения	1 000					
Оборудование	20 000	Март	1	2 000		
Транспортные средства	500	Август	2	50		
Инвентарь	200				Июнь	90

Задача 6. Установите среднегодовую стоимость основных средств, если их стоимость, тыс. руб., в течение года составляла:

на 1 января	4 525	на 1 июля	4 720
1 февраля	4 605	1 августа	4 740
1 марта	4 600	1 сентября	4 710
1 апреля	4 575	1 октября	4 690
1 мая	4 575	1 ноября	4 692
1 июня	4 560	1 декабря	4 730
		31 декабря	4 770

Задача 7. Стоимость основных средств предприятия на начало года – 340 млн. руб. За год введены основные средства на сумму: 45 млн. руб. в июне, 9 млн. руб. – в сентябре; выведены на сумму: 5,9 млн. руб. в апреле, 21 млн. руб. – в мае. Рассчитайте коэффициенты выбытия и обновления основных средств.

Задача 8. Стоимость активной части основных производственных фондов 176 млн. руб., доля активной части 0,4. Введено оборудования 1 мая на сумму 16 млн. руб.; выведено 7 апреля на сумму 13 млн. руб., 1 ноября – на 5 млн. руб. Определить среднегодовую стоимость ОПФ предприятия.

Задача 9. Первоначальная стоимость основных производственных

фондов на начало года составляла 150 млн. руб. В течение года были введены станки на сумму 45 млн. руб., выведены на 16 млн. руб. Определить: стоимость ОПФ на конец года, коэффициент обновления ОПФ.

Задача 10. Определить величину основных средств и сделать анализ ее динамики и структуры, используя иллюстрационный материал.

Группы основных средств	Стоимость средств в 2012г., тыс. руб.	Стоимость средств в 2013г., тыс. руб.	Стоимость средств в 2014г., тыс. руб.
Основные средства всего, в т.ч.			
Здания	20 000	21 200	22 400
Сооружения	1 500	1 650	1 800
Передаточные устройства	3 200	3 150	3 145
Машины	8100	8 200	8 300
Оборудование	8 000	8 000	8 000
Транспортные средства	10 500	11 200	12 000
Инвентарь	300	300	320

Задача 11. Определить:

- общую стоимость основных средств;
- стоимость основных производственных фондов по элементам;
- стоимость основных непроизводственных фондов;
- структуру основных производственных фондов по элементам и изобразить ее графически.

Стоимость основных средств предприятия

Наименование	Стоимость, тыс. руб.
Административное здание	3850
Производственный цех	2312
Мастерская	2030
База отдыха	3126
Склад	2115
Крытая автостоянка в спальном районе города	1240
Компьютеры	269
Канторские шкафы	154
Канторские столы	132
Автомобили	2167
Ангар для хранения песка	870
Верстак	3
Сверлильный станок	29

Вопросы

1. Сущность основных фондов.
2. Классификация основных фондов.
3. Типовая структура основных фондов.
4. Методы определения среднегодовой стоимости основных фондов.
5. Показатели движения основных фондов.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 3 ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Износ и амортизация основных фондов

Теоретическая часть

Износ – это постепенная утрата основными средствами своей потребительной стоимости. Различают моральный и физический износ.

Физический износ – это утрата основными средствами своей потребительской стоимости в результате снашивания деталей, воздействия естественных природных факторов и агрессивных сред.

Моральный износ – это утрата стоимости вследствие снижения стоимости воспроизводства аналогичных объектов основных средств, обусловленных совершенствованием технологии и организации производственного процесса.

Амортизация – это планомерный процесс переноса стоимости средств труда по мере их износа на производимый с их помощью продукт. Амортизация является денежным выражением физического и морального износа основных средств.

В настоящее время амортизация объектов основных средств в России производится одним из следующих способов:

- линейным способом;
- способом уменьшаемого остатка;
- способом списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования;

- способом списания стоимости пропорционально объему продукции (работ);
- ускоренным методом амортизации.

Линейный способ относится к самым распространенным. Суть его в том, что каждый год амортизируется равная часть стоимости данного вида основных средств. Ежегодную сумму амортизационных отчислений рассчитывают следующим образом:

$$A = \text{Сперв} * \text{На}, \quad (3.1)$$

где A – ежегодная сумма амортизационных отчислений;

Сперв – первоначальная стоимость объекта;

На – норма амортизационных отчислений.

Пример: предприятие приобрело принтер за 10000 руб., срок службы – 5 лет. Ежегодная сумма амортизации составит $10000/5 = 2000$ руб., $\text{На} = 20\%$.

Таблица 3.1 – Схема начисления амортизации

Год	Остаточная стоимость на начало года (руб.)	Сумма годовой амортизации (руб.)	Остаточная стоимость на конец года (руб.)
1	10000	2000	8000
2	8000	2000	6000
3	6000	2000	4000
4	4000	2000	2000
5	2000	2000	0

При способе уменьшаемого остатка годовая сумма амортизационных отчислений определяется исходя из остаточной стоимости объекта основных средств на начало отчетного года, нормы амортизации, исчисленной на основании срока полезного использования этого объекта и коэффициента ускорения:

$$A = \text{Сост} * \text{На}, \quad (3.2)$$

$$\text{На} = 100 \% / \text{Тсл} * \text{к}, \quad (3.3)$$

где Сост – остаточная стоимость объекта;

к – коэффициент ускорения;

На – норма амортизации для данного объекта.

При способе списания стоимости пропорционально объему продукции

(работ) начисление амортизационных отчислений производится на основе натурального показателя объема продукции (работ) в отчетном периоде и соотношения первоначальной стоимости объекта основных средств и предполагаемого объема продукции (работ) за весь срок полезного использования объекта основных средств. Данный метод применяется там, где износ основных средств напрямую связан с частотой их использования (сезонное производство, транспорт).

В целях создания финансовых условий для ускорения внедрения в производство научно-технических достижений и повышения заинтересованности предприятий в ускорении обновления и техническом развитии активной части основных производственных фондов предприятия имеют право применять метод ускоренной амортизации активной части производственных основных фондов.

При введении ускоренной амортизации предприятия применяют равномерный (линейный) способ исчисления, при этом утвержденная в установленном порядке норма годовых амортизационных отчислений увеличивается, но не более чем в два раза.

Задачи

Задача 1. На начало года стоимость основных производственных фондов предприятия составляла 150 млн. руб. 12 февраля предприятие приобрело оборудования на сумму 23 млн. руб. 10 августа было списано оборудования на сумму 23 млн. руб. Норма амортизации 15 %. Определить сумму амортизационных отчислений 2-мя способами.

Задача 2. Установите процент физического износа здания цеха, если его первоначальная стоимость составляла 6038760 руб., а остаточная стоимость – 3114030 руб.

Задача 3. Определите норму амортизации для оборудования сроком службы 6 лет ускоренным и пропорциональным методами.

Задача 4. Первоначальная стоимость основных производственных фондов на начало года составляла 150 млн. руб. В течение года были введены

станки на сумму 45 млн. руб., выведены на 16 млн. руб. Норма амортизации 15 %. Определить сумму амортизационных отчислений.

Задача 5. Средняя стоимость основных производственных фондов составила в тыс. руб.: в 1 квартале 15500, во 2 и 3 кварталах по 16600, в 4 – 20000. Годовая норма амортизации 15 %. Определить сумму годовых амортизационных отчислений.

Задача 6. Заполните таблицу до конца.

Основ- ные фонды	Первоначальная стоимость, млн.руб.	Норматив- ный срок службы, лет	На, %	Время эксплуата- ции, лет	Остаточная стоимость, млн.руб.	Отчисления в амортиз. фонд, млн.руб.
Станок	10	8		3		
Здание		20	5	12	24	

Задача 7. Определите ежегодные суммы годовых амортизационных отчислений на оборудованию стоимостью 120 тыс. руб. способом уменьшающегося остатка, если срок его полезного использования – 8 лет, норма амортизации – 12,5 %. Коэффициент ускорения = 2.

Задача 8. Используя метод списания стоимости пропорционально объему продукции, определите сумму амортизационных отчислений за отчетный период, если первоначальная стоимость объекта – 120 млн.руб., планируемый объем продукции к выпуску – 200 тыс.ед., а за отчетный месяц выпущено 2 тыс.ед.

Задача 9. Определить годовую сумму амортизационных отчислений по следующим способам начисления амортизации:

а) линейный способ, если известно, что приобретен объект стоимостью 120 млн. руб. и сроком полезного использования 5 лет;

б) способ уменьшаемого остатка, если приобретен объект стоимостью 100 млн. руб., сроком полезного использования 5 лет и коэффициентом ускорения – 2;

в) способ списания стоимости пропорционально объему продукции (работ), если приобретен автомобиль грузоподъемностью 3,5 т с предполагаемым пробегом 400 тыс. км, стоимостью 980 тыс. руб. и за

отчетный период пробег составил 8 тыс. км.

Задача 10. Первоначальная стоимость оборудования – 250 тыс. руб., его ликвидационная стоимость – 4 тыс. руб., срок службы – 10 лет. Определить годовую сумму амортизационных отчислений и норму амортизации станка.

Вопросы

1. Что такое износ? Какие бывают виды износа?
2. В чем отличие износа от амортизации?
3. Что такое первоначальная стоимость?
4. Как можно определить среднегодовую стоимость основных средств?
5. Какие существуют способы начисления амортизации?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 4

ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Показатели эффективности использования основных фондов

Теоретическая часть

Основные показатели эффективности использования основных фондов можно объединить в четыре группы:

- показатели экстенсивного использования основных фондов, отражающие уровень их использования по времени;
- показатели интенсивного использования основных фондов, отражающие уровень использования по мощности (производительности);
- показатели интегрального использования основных фондов, учитывающие совокупное влияние всех факторов, как экстенсивных, так и интенсивных;
- обобщающие показатели использования основных фондов, характеризующие различные аспекты использования (состояния) основных фондов в целом по предприятию. Все названные показатели представлены в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Показатели эффективности использования основных фондов

Группа	Показатели	Расчетные формулы	Примеры
1 группа показателей	Коэффициент экстенсивного использования оборудования	$K_{экст} = tф / tпл$, где $tф$ – фактическое время работы оборудования, ч; $tпл$ – время работы оборудования по норме, ч	Продолжительность смены – 8ч. Проведение ремонтных профилактических работ – 0,5 ч. Фактическое время работы станка 5 ч. $K_{экст} = 5 / (8 - 0,5) = 0,67$
	Коэффициент сменности работы оборудования	$K_{см} = D_{ст.см} / n$, где $D_{ст.см}$ – общее количество отработанных оборудованием станкосмен; n – количество установленных станков	$n = 270$; $D_{ст.см.} = d1 + d2$; $d1$ – количество станков, работающих в первую смену = 210; $d2$ – количество станков, работающих во вторую смену = 150; $K_{см} = (210 + 150) / 270 = 1,33$
	Коэффициент загрузки оборудования	$K_{загр} = K_{см} / K_{пл}$, где $K_{см}$ – коэффициент сменности; $K_{пл}$ – сменность работы оборудования	$K_{загр} = 1,33 / 2 = 0,66$; $K_{пл}$ – двухсменный режим работы оборудования
2 группа показателей	Коэффициент интенсивного использования оборудования	$K_{инт} = Пф / Пн$, где $Пф$ – фактическая производительность; $Пн$ – нормативная производительность оборудования	$Пф$ равна 130 ед. изд.; $Пн$ равна 190 ед. изд., тогда $K_{инт} = 130 / 190 = 0,68$
3 группа показателей	Коэффициент интегрального использования оборудования	$K_{интегр} = K_{инт} * K_{экст}$	$K_{инт} = 0,68$ $K_{экст} = 0,67$ $0,68 * 0,67 = 0,45$
4 группа показателей	Фондоотдача	$Фотд = В / Ф$, где $В$ – объем выпуска продукции; $Ф$ – основные производственные фонды	$В$ — 2700 тыс. руб.; $Ф$ — 1900 тыс. руб. $Фотд = 2700 / 1900 = 1,42$ руб.
	Фондоемкость	$Фемк = Ф / В$	$Фемк = 1900 / 2700 = 0,7$
	Фондовооруженность труда	$Фв = Ф / Ч$, где $Ч$ — количество рабочих на предприятии, человек	$Фв = 1900 / 125 = 15,2$ тыс. руб.
	Рентабельность основных производственных фондов	$Рф = Пб / Фф$, где $Пб$ – балансовая прибыль, руб.; $Фф$ – стоимость основных фондов, руб.	$Рф = (2150 / 15000) * 100\% = 14,3\%$

Задачи

Задача 1. На начало года стоимость основных производственных фондов предприятия составляла 150 млн. руб. 10 февраля предприятие

приобрело оборудования на сумму 42 млн. руб. 12 августа было списано оборудования на сумму 23 млн. руб. Годовой выпуск продукции 383 млн. руб. Определить величину фондоотдачи.

Задача 2. Определить коэффициент сменности по группам оборудования и по участку в целом при трехсменной работе.

Наименование оборудования	Всего	Работало по сменам		
		1 смена	2 смена	3 смена
Револьверные станки	33	24	33	31
Точильные станки	15	15	15	12
Итого	48	39	48	43

Задача 3. В механическом цехе завода установлено 300 станков. Режим работы трехсменный. В первую смену работало 280 станков, во вторую 240 станков и в третью весь станочный парк. Фактическое время работы оборудования 4000 ч. плановое 4500 ч. Определить: коэффициент сменности, коэффициент экстенсивного использования оборудования.

Задача 4. На предприятии продолжительность рабочей смены 8 часов, плановые простои на проведение ремонтных работ 1 час. Фактическое время работы станка 6 часов, произведено 234 изделий, производственная мощность станка 300 изделий. Определить: коэффициент экстенсивного использования оборудования; коэффициент интенсивного использования оборудования; коэффициент интегрального использования оборудования

Задача 5. Стоимость активной части основных производственных фондов 176 млн. руб., доля активной части 0,4. Введено оборудования 1 мая на сумму 16 млн. руб.; выведено 7 апреля на сумму 13 млн. руб. и 1 ноября на 5 млн. руб. Годовой выпуск продукции 638,4 млн. руб. Определить показатель фондоотдачи.

Задача 6. Режим работы механического цеха двухсменный. Продолжительность смены 8 часов. Время фактической работы станка в год 3800 часов, количество рабочих дней в году 260. Годовой объем выпуска продукции 240 тыс. изделий, производственная мощность цеха 290 тыс.

изделий. Определить: коэффициент экстенсивного использования оборудования; коэффициент интенсивного использования оборудования; коэффициент интегрального использования оборудования

Вопросы

1. Что такое показатели эффективности использования основных производственных фондов?
2. По какому признаку можно сгруппировать эти показатели?
3. В чем заключается экономический смысл фондоотдачи?
4. Что показывает фондовооруженность?
5. Что такое интенсивное использование оборудования?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 5

ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аренда и лизинг имущества предприятия

Теоретическая часть

В процессе функционирования предприятиям постоянно приходится решать проблемы обновления своей технической базы. Естественный процесс изнашивания оборудования усугубляется техническим прогрессом и, как следствие, моральным старением средств труда.

Эффективное ведение предпринимательской деятельности предполагает широкое внедрение и использование арендных механизмов.

Предприятия, испытывающие необходимость в расширении парка оборудования или его замене, имеют две возможности: приобрести оборудование в собственность или взять его в аренду.

Аренда – это соглашение (договор), посредством которого собственник имущества (арендодатель) передает арендатору имущество во владение и пользование или во временное пользование на определенный срок и за согласованную между сторонами арендную плату.

В договоре участвуют две стороны:

Арендодатель – собственник имущества, сдающий его в аренду. В

качестве арендодателя могут выступать лица, уполномоченные законом или собственником сдавать имущество в аренду.

Арендатор (наниматель) – лицо, получающее имущество в аренду и использующее его в своих целях в соответствии с назначением имущества или согласно условиям, закрепленным в договоре.

В договоре аренды оговариваются стоимость имущества, срок аренды, размеры и порядок выплаты арендной платы.

Арендная плата – плата за пользование имуществом, вносимая арендатором на условиях и в сроки, определенные в договоре аренды.

В условиях невысокой инвестиционной активности приобретение имущества существенно затруднено особенно малыми и средними предприятиями. Мировой опыт достаточно убедительно показал решение этой проблемы в развитии лизинга.

Лизинг – разновидность аренды. Закон РФ «О лизинге» трактует лизинг как вид инвестиционной деятельности по приобретению имущества и передаче его на основании договора юридическим и реже физическим лицам на установленный срок, за определенную плату и в соответствии с условиями, закрепленными договором, с правом выкупа имущества лизингополучателем.

Главное отличие лизинга от традиционной аренды состоит в том, что в нем принимают непосредственное участие три стороны:

- лизингодатель (арендодатель) – физическое или юридическое лицо, приобретающее имущество в собственность и передающее его во временное владение и пользование лизингополучателю за определенную плату и на согласованных в договоре условиях;
- лизингополучатель (арендатор) – физическое или юридическое лицо, принимающее имущество в пользование в соответствии с договором лизинга;
- продавец (поставщик) – физическое или юридическое лицо, продающее лизингодателю имущество, являющееся предметом договора лизинга.

В России лизинговые компании и граждане, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, могут осуществлять лизинговую деятельность после получения соответствующей лицензии.

Задание

1. Проанализируйте и сравните механизмы аренды и лизинга. Результаты представьте в виде таблицы.
2. Охарактеризуйте права, обязанности и ответственность лизинго- и арендополучателя в отношении используемого имущества.

Вопросы

1. Какова роль аренды и лизинга в повышении инвестиционной активности предприятий?
2. В чем заключается экономическая сущность аренды?
3. Перечислите критерии классификации и виды аренды.
4. Назовите составляющие арендной платы.
5. Назовите разновидности лизинга.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 6

ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ

Состав, структура и нормирование оборотных средств

Теоретическая часть

В текущей производственно-хозяйственной деятельности предприятие испытывает краткосрочную потребность в запасе сырья, материалов, топлива, выплате заработной платы и т. д. Иными словами, предприятию необходим оборотный капитал (оборотные средства).

Оборотным капиталом (оборотными средствами) называют часть имущества предприятия, которое при нормальной хозяйственной деятельности меняет свою форму в относительно короткие сроки (менее чем за год) в отличие от основного капитала. Оборотный капитал переносит свою стоимость на продукцию в течение одного операционного цикла (от момента приобретения запасов до момента поступления денег от продажи

продукции).

В практике учета и в законодательстве понятие «оборотного капитала» приравнивается к понятию «оборотные средства».

Оборотные средства можно классифицировать по следующим признакам:

1. По источникам образования оборотные средства делятся на собственные и заемные.

2. По степени управляемости оборотные средства подразделяются на нормируемые и ненормируемые.

Эффективное использование оборотных средств во многом зависит от правильного определения потребности в них.

Общий норматив оборотных средств состоит из суммы частных нормативов:

$$N_{ос} = N_{пз} + N_{нп} + N_{гп} + N_{бп}, \quad (6.1)$$

где $N_{пз}$ – норматив производственных запасов;

$N_{нп}$ – норматив незавершенного производства;

$N_{гп}$ – норматив готовой продукции;

$N_{бп}$ – норматив будущих периодов.

Норматив производственных запасов зависит от среднесуточного потребления сырья, материалов топлива и нормы запаса в днях:

$$N_{пз} = Z_{пз} * R_{пз} / T_{пл}, \quad (6.2)$$

где $Z_{пз}$ – норма запаса отдельных элементов оборотных средств в днях (или %) показывает на какой период нужно образовать запас;

$R_{пз}$ – расход оборотных средств по этому элементу, руб.

$T_{пл}$ – количество дней в планируемом периоде, $R_{пз} / T_{пл}$ характеризует однодневный средний расход данного элемента затрат.

Норма запаса в днях по отдельному виду складывается из следующих составляющих:

$$T_{дн} = T_{тр} + T_{тек} + T_{стр} + T_{сезон}, \quad (6.3)$$

где $T_{тр}$ – транспортный запас;

Ттек – текущий складской запас;

Тстр – страхового(гарантийный запас);

Тсезон – сезонный запас.

Транспортный запас устанавливается по продолжительности времени пробега груза от поставщика до потребителя с учетом времени документооборота (в целом по промышленности 1-2 дня).

Пример: имеется несколько поставщиков (исходные данные представлены в таблице 6.1).

Таблица 6.1 – Сведения о поставках

Поставщик	Объем поставки, т	Время пробега груза, дн.
1-й поставщик	20	15
2-й поставщик	30	14
3-й поставщик	10	12

Решение: транспортный запас определяется как средневзвешенная величина с учетом длительности пробега и размера поставки:

$$T_{тр} = (20 * 15 + 30 * 14 + 10 * 12) / (20 + 30 + 10) = 14 \text{ дн.}$$

Текущим складским запасом материальных ценностей называют запас, обеспечивающий потребности производства на период между двумя очередными поступлениями их поставщиков. Это основной вид запаса, необходим для бесперебойного обеспечения производства в период между двумя поставками. Обычно среднее значение текущего запаса принимается в размере 50 % интервала между двумя смежными поставками. Выбирается средний интервал

$$I_{п} = 360 / П, \quad (6.4)$$

где 360 – число дней в году;

П – количество поставок в отчетном году

$$T_{тек} = I_{п} / 2. \quad (6.5)$$

Гарантийным (страховым) запасом материальных ценностей называется запас, предназначенный для обеспечения потребностей производства на случай задержки поступления материальных ценностей. Величину страхового запаса устанавливают как правило, в пределах 50 % от

величины текущего запаса. Этот предел повышается в случае, если предприятие расположено вдали от поставщиков, потребляемые материалы являются уникальными, выпускаемая продукция требует много компонентов или комплектующих от разных поставщиков.

Сезонный запас рассчитывается на предприятиях с сезонным характером.

Размер оборотных средств для незавершенного производства определяется с учетом длительности производственного цикла и величины коэффициента нарастания затрат:

$$Н_{нп} = (С_{в} * Т_{ц} * К_{н}) / Д, \quad (6.6)$$

где $С_{в}$ – затраты на производство валовой продукции, руб.;

$Т_{ц}$ – длительность производственного цикла;

$К_{н}$ – коэффициент нарастания затрат.

Производственным циклом называется ряд производственных процессов, выполняемых при изготовлении продукции.

Норматив оборотных средств на расходы будущих периодов:

$$Н_{бп} = Р_{бн} + Р_{п} - Р_{в}, \quad (6.7)$$

где $Р_{бн}$ – сумма средств, вложенных в расходы будущих периодов, на начало планового года;

$Р_{п}$ – расходы на данный плановый период по смете;

$Р_{в}$ – расходы, включаемые в себестоимость продукции планового периода по смете затрат на производство (подлежат отнесению на себестоимость в этом периоде).

Определение норматива оборотных средств на готовую продукцию ведется по следующей формуле:

$$Н_{гп} = Т_{гп} * С / Т_{пл}, \quad (6.8)$$

где $Т_{гп}$ – норма оборотных средств на готовую продукцию, дн. зависит от времени, необходимого на накопление партии изделий, на упаковку и транспортировку на станцию отправления, погрузку и оформление документов.

$$T_{гп} = Z_{п} + Z_{тр}, \quad (6.9)$$

где $Z_{п}$ – подготовительный запас, который характеризует время, необходимое для подбора видов и марок изделий, комплектования партии и упаковки изделий.

$Z_{тр}$ – транспортный запас, который характеризует время на транспортировку со склада предприятия на станцию отправления, погрузку и оформление документов.

Задачи

Задача 1. Чистый вес стальной детали – 96 кг, норма расхода стали – 108 кг, годовой выпуск составляет 3000 шт. Поставки стали осуществляются 1 раз в квартал. Транспортный запас – 2 дня. Определить величину производственного запаса и коэффициент использования стали.

Задача 2. Чистый вес выпускаемого предприятием изделия – 38 кг, годовой выпуск – 3000 ед. Действующий коэффициент использования материала (0,8) предприятие планирует повысить до 0,82. Цена 1 кг материала – 1420 руб. Определить действующую и плановую норму расхода материала, годовую экономию от повышения коэффициента использования материала в натуральном и стоимостном измерениях.

Задача 3. Определить норматив оборотных средств в незавершенном производстве, оборачиваемость оборотных средств предприятия, если выпуск продукции за год составил 10000 ед., себестоимость изделия – 800 руб., цена изделия на 35 % превышает его себестоимость, среднегодовой остаток оборотных средств 50000 руб., длительность производственного цикла – 5 дней, коэффициент нарастания затрат – 0,5.

Задача 4. В отчетном году оборотные средства предприятия составили 1400 тыс. руб. Удельный вес материалов в общей сумме оборотных средств – 25 %. В будущем году планируется снизить расход материалов на одно изделие на 15 %. Определить, какова будет величина оборотных средств в следующем году с учетом сокращения норм расхода материала.

Задача 5. Определите и проанализируйте структуру оборотных средств

предприятий по следующим данным:

Элементы оборотных средств	Сумма, млн. руб.	
	Предприятие 1	Предприятие 2
Производственные запасы	84,70	94,92
Незавершенное производство	66,15	17,64
Расходы будущих периодов	171,15	5,32
Готовая продукция	20,65	22,12
Прочие	7,35	-

Задача 6. Рассчитать величину производственного запаса материала для обеспечения производственной программы предприятия в объеме 4000 изделий в год и чистый вес единицы продукции, если известно, что коэффициент использования материала – 0,88, поставки материала производятся 1 раз в квартал, годовая потребность в материале – 360 т.

Задача 7. Для обеспечения производства и реализации продукции необходима определенная сумма оборотных средств. Производственная программа – 700 изделий в год, себестоимость одного изделия – 150 руб., коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве – 0,66. Расход основных материалов на одно изделие – 100 руб. при норме запаса 25 дней. Расход вспомогательных материалов на год – 6000 тыс. руб. при норме запаса 40 дней, топлива – 3200 руб. и 30 дней, прочих производственных запасов – 9000 руб. и 60 дней. Определить нормативы оборотных средств по элементам (производственные запасы, незавершенное производство, готовая продукция) и их общую сумму.

Вопросы:

1. Что такое оборотный капитал?
2. Как классифицируются оборотные средства?
3. Что такое кругооборот оборотных средств?
4. Перечислите методы определения потребности в оборотных средствах.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 7
ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ
Эффективность использования оборотных средств

Теоретическая часть

Для оценки использования оборотных средств применяется определенная система показателей:

1. Коэффициент оборачиваемости рассчитывают по формуле:

$$K_{об} = P / ОбС, \quad (7.1)$$

где P – объем реализованной продукции за рассматриваемый период;

$ОбС$ – средняя сумма оборотных средств за тот же период.

Показывает количество оборотов, которое совершают оборотные средства за определенный период; или объем реализованной продукции, приходящейся на 1 рубль оборотных средств.

2. Коэффициент закрепления оборотных средств (или загрузки средств в обороте), (обратный коэффициенту оборачиваемости):

$$K_{з.о.} = 1 / K_{об}. \quad (7.2)$$

3. Время (длительность) оборота принято называть оборачиваемостью в днях. Этот показатель определяют по формуле:

$$T = Д / K_{об}, \quad (7.3)$$

где $Д$ – число дней в данном периоде (360, 90, 30);

$K_{об}$ – коэффициент оборачиваемости.

Чем меньше продолжительность оборота оборотных средств и чем быстрее оборотные средства совершают кругооборот, тем эффективнее они используются.

4. Средние за период суммы оборотных средств, используемые при расчете показателей оборачиваемости, определяются с использованием формулы средней хронологической. Среднегодовую сумму (среднегодовые остатки оборотных средств) находят как среднеарифметическую четырех квартальных сумм:

$$ОбС_{ср.г} = (ОбС_{Iкв} + ОбС_{IIкв} + ОбС_{IIIкв} + ОбС_{IVкв}) / 4. \quad (7.14)$$

Среднеквартальную сумму рассчитывают как среднюю трех среднемесячных:

$$\text{ОбС}_{\text{ср.кв}} = (\text{ОбС}_{1\text{мес}} + \text{ОбС}_{2\text{мес}} + \text{ОбС}_{3\text{мес}}) / 3. \quad (7.15)$$

Выражение, по которому вычисляют среднемесячную сумму, имеет вид:

$$\text{ОбС}_{\text{ср.мес}} = (\text{ОбС}_{\text{нач.мес}} + \text{ОбС}_{\text{кон.мес}}) / 2. \quad (7.16)$$

Сумма оборотных средств, находящаяся в распоряжении предприятия, должна быть достаточно большой, чтобы процесс кругооборота не прерывался.

В то же время наличие излишков оборотных средств негативно сказывается на результатах его деятельности.

5. Материалоемкость продукции. Характеризует общий расход материальных ресурсов на единицу продукции:

$$\text{Ме} = \text{МЗ} / \text{В}, \quad (7.7)$$

где МЗ – материальные затраты;

В – объем производства.

Пример:

Выпуск продукции за год на предприятии составил 1000 ед. Себестоимость изделия – 800 руб. Цена изделия превышает его себестоимость на 25 %. Среднегодовой остаток оборотных средств – 50000 руб. Определите: коэффициент оборачиваемости оборотных средств, длительность одного оборота в днях, коэффициент загрузки оборотных средств.

Решение:

Объем реализованной продукции составит:

$$1000 \text{ ед.} \times 800 \times 1,25 = 1000000 \text{ руб.}$$

$$\text{Ко} = 20 \text{ об.}$$

$$\text{T} = 360 / 20 = 18 \text{ дней.}$$

Кз.о. = $1 / \text{Ко} = 0,05$ руб. или 5 коп. затрачено на каждый рубль выпускаемой продукции.

Задачи

Задача 1. Чистый вес станка – 350 кг, величина фактических отходов при обработке заготовки – 92 кг. В результате совершенствования технологии изготовления деталей станка отходы планируется сократить на 10 %. Определить коэффициент использования металла и долю отходов до и после изменения технологии.

Задача 2. В первом квартале предприятие реализовало продукции на сумму 250 тыс. руб., среднеквартальные остатки оборотных средств составили 25 тыс. руб. Во втором квартале объем реализации продукции увеличится на 10 %, а время одного оборота оборотных средств будет сокращено на один день. Определить: коэффициент оборачиваемости оборотных средств и время одного оборота в днях в первом квартале; коэффициент оборачиваемости оборотных средств и их абсолютную величину во втором квартале; высвобождение оборотных средств в результате сокращения продолжительности одного оборота оборотных средств.

Задача 3. На изготовление 65 единиц изделий «А» расходуется 6,5 т. стали по цене 12050 руб./т, резины – 1725 м² по цене 950 руб./ м², проволоки – 600 погонных метров по цене 230 руб./пог. м, клеящего состава – 800 кг по цене 453 руб./кг. Определить материалоемкость единицы продукции.

Задача 4. На 150 кг кондитерской продукции в августе текущего года израсходовано:

Материалы	Количество, кг	Цена, руб./кг	Общая стоимость, руб.
Сахар	200	37	
Мед	30	95	
Патока	24	63	
Орехи	10	280	
Какао	15	120	
Мука	21	17	
Прочие			350

Определить материалоемкость продукции соответствующего периода прошлого года, если цены были ниже в 1,5 раза.

Задача 5. Норматив оборотных средств предприятия – 3300 тыс. руб., план реализации продукции – 19,8 млн. руб. Определить: коэффициент оборачиваемости оборотных средств; длительность одного оборота в днях.

Задача 6. Годовой план реализации продукции установлен в сумме 17100 тыс. руб. Запланированный норматив оборотных средств – 380 тыс. руб. В результате проведения оргтехмероприятий длительность одного оборота оборотных средств сократилась на 2 дня. Определить: плановую длительность одного оборота оборотных средств; фактическую длительность одного оборота оборотных средств.

Вопросы

1. Какие показатели характеризуют оборачиваемость оборотных средств?
2. Что такое длительность оборота оборотных средств?
3. Что такое норматив оборотных средств?
4. Что такое страховой запас оборотных средств?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 8

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Структура и показатели наличия и движения персонала предприятия

Теоретическая часть

Персонал предприятия (кадры, трудовой коллектив) – это совокупность работников, входящих в его списочный состав.

Персонал предприятий делится на промышленно-производственный и непромышленный персонал.

По характеру выполняемых функций промышленно-производственный персонал (ППП) подразделяется на четыре категории: рабочих, руководителей, специалистов и технических исполнителей (служащих).

Численность персонала предприятия непрерывно меняется вследствие того, что предприятие осуществляет наем и увольнение работников. Поэтому различают понятия «списочный состав», «среднесписочный» и «явочный

состав работников».

В списочный состав включаются все работники, принятые на постоянную, сезонную и временную работу сроком один день и более со дня зачисления их на работу. В этом списке каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие по каким-либо причинам.

Среднесписочная численность за отчетный месяц рассчитывается путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день отчетного месяца, т.е. с 01 по 31 число, включая праздничные и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца.

Явочная численность показывает, сколько человек из числа состоящих в списке явилось на работу.

Число фактически работающих – это численность персонала не только пришедшего на работу, но и фактически приступившего к работе. Разность между явочным числом и фактически работающим персоналом позволяет определить целодневные простои.

По данным о наличии кадров в целом и по категориям и группам персонала можно рассчитывать показатели, характеризующие оборот кадров:

1) коэффициент интенсивности оборота по приему ($K_{пр}$) – отношение принятых работников ($N_{п}$) к среднесписочному числу ($N_{сс}$):

$$K_{пр} = N_{п} / N_{сс} ; \quad (8.1)$$

2) коэффициент оборота по выбыванию ($K_{в}$) – отношение числа выбывших ($N_{в}$) к среднесписочному числу работников:

$$K_{в} = N_{в} / N_{сс} ; \quad (8.2)$$

3) коэффициент общего оборота рабочей силы – сумма вышеназванных коэффициентов;

4) коэффициент текучести ($K_{т}$) – отношение выбывших по различным причинам ($N_{тек}$): собственному желанию, за прогул, другие нарушения к среднесписочному:

$$K_T = N_{\text{тек}} / N_{\text{сс}} ; \quad (8.3)$$

Причинами увольнения могут быть:

- неудобный режим работы,
- низкий уровень механизации труда,
- нарушение режима труда и отдыха,
- плохое техническое состояние оборудования и т. д.

Увольнения по собственному желанию, семейным обстоятельствам, нарушениям трудовой дисциплины и за прогулы нельзя считать закономерными, поэтому они называются излишним оборотом рабочей силы.

5) коэффициент замещения (K_3) – отношение разности числа принятых и выбывших к среднесписочному составу:

$$K_3 = (N_{\text{п}} - N_{\text{в}}) / N_{\text{сс}} ; \quad (8.4)$$

6) коэффициент постоянства кадров ($K_{\text{пост}}$) – отношение лиц, состоящих в списочном составе весь календарный год ($N_{\text{пост}}$), к среднесписочной численности:

$$K_{\text{пост}} = N_{\text{пост}} / N_{\text{сс}}. \quad (8.5)$$

Пример:

Определите среднесписочную численность работников за квартал, если среднесписочная численность работников в январе – 620 чел., в феврале – 640 чел., марте – 693 чел.

Решение:

$$Ч_{\text{ср}} = (620 + 640 + 693) / 3 = 651 \text{ чел.}$$

Задачи

Задача 1. Численность промышленно-производственного персонала предприятия, чел. по категориям составляет:

- основные рабочие 930;
- вспомогательные рабочие 340;
- руководители 120;
- служащие 70;

- специалисты 185.

Рассчитайте структуру и общую численность персонала предприятия.

Задача 2. Используя данные таблицы 1, сделать анализ динамики и структуры персонала. Результаты представить в выводах и графически.

Таблица 1 – Динамика численности персонала МУП «Водоканал» г. Ставрополя

Наименование	Годы						Изменения					
	2010 г		2011 г		2012 г		чел.			%		
	чел	Уд. вес %	чел	Уд. вес %	чел	Уд. вес %	2011г к 2010г	2012г к 2010г	2012г к 2011г	2011г к 2010г	2012г к 2010г	2012г к 2011г
Среднесписочная численность, в т.ч.:	790		792		810							
руководители	34		39		40							
специалисты	108		100		103							
служащие	3		8		8							
рабочие	645		645		659							

Задача 3. Используя данные таблицы 2, сделать анализ структуры персонала по уровню образования. Результаты представить в выводах и графически.

Таблица 2 – Анализ структуры персонала МУП «Водоканал» по уровню образования

Образование	Численность					
	2010 г		2011 г		2012 г	
	чел.	Уд.вес,%	чел.	Уд.вес,%	чел.	Уд.вес,%
Высшее образование	215		213		221	
Среднее специальное	417		419		429	
Начальное профессиональное	158		160		160	
Итого	790		792		810	

Задача 4. Используя данные таблицы 3, сделать анализ структуры персонала по полу. Результаты представить в выводах и графически.

Таблица 3 – Анализ персонала МУП «Водоканал» по полу

Показатели	2010 г		2011 г		2012 г	
	чел.	Уд.вес,%	чел.	Уд.вес,%	чел.	Уд.вес,%
Мужчины	602		607		623	
Женщины	188		185		187	
Итого	790		792		810	

Задача 5. По следующим исходным данным определить численность работников на конец года и дать оценку движения рабочей силы:

Показатель	Кол-во чел.
1. Состояло работников по списку на начало года	1018
2. Принято работников, всего	312
в т.ч. переведено из других предприятий	29
принято самим предприятием	283
3. Выбыло работников, всего	300
в т.ч. переведено на другие предприятия	15
в связи с уходом на учебу, призывом в армию, уходом на пенсию	28
по собственному желанию	220
уволено за прогулы и нарушения трудовой дисциплины	37
4. Состояло работников по списку на конец года	

Задача 6. Общая численность работников предприятия составляет 1000 чел., в т.ч. промышленно-производственный персонал – 980 чел. Промышленно-производственный персонал в свою очередь подразделяется на следующие категории: рабочие (основные – 420 чел., вспомогательные – 400 чел.), руководители и специалисты – 80 чел., служащие – 50 чел., младший обслуживающий персонал и охрана – 22 чел., ученики – 8 чел. Проанализировать данные о структуре предприятия и определить: удельный вес рабочих в общей численности персонала предприятия; коэффициент численности основных рабочих.

Задача 7. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 37 чел., уволено за нарушения трудовой дисциплины 5 чел., ушли на пенсию 11 чел., поступили в учебные заведения и призваны в Вооруженные Силы 13 чел., переведены на другие должности и в другие подразделения предприятия 30 чел. Определить: коэффициент выбытия кадров; коэффициент текучести кадров.

Вопросы

1. Что такое персонал предприятия?
2. Перечислите показатели, характеризующие наличие и движение персонала предприятия.
3. Что такое излишний оборот рабочей силы?
4. Назовите основные пути снижения излишнего оборота.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 9

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Нормирование труда на предприятии

Теоретическая часть

Нормирование труда – вид экономической деятельности, посредством которого устанавливаются затраты труда, определяются его результаты, осуществляется кооперация труда работников различной категории, их расстановка по рабочим местам.

Различают следующие нормы:

1. Норма времени – количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы одним рабочим или группой рабочих в наиболее рациональных для данного предприятия условиях. Для расчета нормы времени все рабочее время подразделяется на две группы: время работы и время перерывов.

Время работы – период, в течение которого производятся трудовые действия. Оно включает подготовительно-заключительное время, оперативное и время обслуживания.

Подготовительно-заключительное время (Тпз) – время, которое затрачивается на подготовку к выполнению данного задания и действия, связанные с его окончанием: получение инструмента, приспособлений, технологической и планово-учетной документации; ознакомление с работой, чертежом; инструктаж о порядке выполнения работы; наладка оборудования; сдача инструмента, документации. Оно затрачивается один раз на работу (партию предметов труда) и не зависит от объема работы.

Оперативным (Топ) называется время, в течение которого изменяется предмет труда. Оно повторяется с каждой единицей продукции. Его затраты подразделяются на основное (технологическое) и вспомогательное время.

Основное (То) или технологическое время (Ттехн) затрачивается на изменение предмета труда, его размера, формы, качества, структуры, физико-химических свойств и т. д.

В течение вспомогательного времени ($T_{всп}$) производятся работы, обеспечивающие основной процесс. Сюда входит время на загрузку сырья и заготовок, объем готовой продукции, управление оборудованием, изменение режимов работы, контроль за ходом процесса и др.

Время обслуживания рабочего места ($T_{обс}$) включает затраты по уходу за рабочим местом и поддержанием оборудования и инструмента в рабочем состоянии. Оно делится на время технического ($T_{тех}$) и организационного ($T_{орг}$) обслуживания.

Время технического обслуживания затрачивается на уход за оборудованием при выполнении конкретной работы (замена изношенного инструмента, подналадка оборудования, уборка стружки и т. д.).

Время организационного обслуживания затрачивается на уход за рабочим местом, связанный с выполнением работы в течение всей смены (затраты времени на раскладку в начале и уборку в конце рабочей смены инструмента, на чистку и смазку оборудования и т. д.).

Время перерывов ($T_{п}$) подразделяется на: отдых и личные надобности ($T_{отд}$), обусловленные технологией и организацией производства ($T_{торг}$); организационно-техническими причинами ($T_{орг-тех}$); связанные с нарушением трудовой дисциплины – опоздания, преждевременный уход, самовольные отлучки ($T_{нтд}$).

В состав нормы времени ($H_{вр}$) входят следующие виды рабочего времени:

$$H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{обс} + T_{отд} + T_{торг}. \quad (9.1)$$

В свою очередь норма времени подразделяется на норму подготовительно-заключительного времени и все остальное, которое формирует норму штучного времени ($T_{шт}$).

2. Норма выработки – количество натуральных единиц продукции, которое должно быть изготовлено в единицу времени в определенных условиях одним или группой рабочих:

$$H_{выр} = T_{см} / H_{вр}, \quad (9.2)$$

где $T_{см}$ – сменный фонд рабочего времени.

Там, где трудно установить нормы времени и нормы выработки, особенно по мере механизации и автоматизации производственных процессов, определяют нормы обслуживания и нормы численности.

3. Норма обслуживания (H_o) – установленное количество единиц оборудования (рабочих мест, кв. метров площади), которое должно обслуживаться одним или группой рабочих при определенных условиях в течение смены. Она определяется:

$$H_o = T_{см} / H_{врo}, \quad (9.3)$$

где H_o – норма обслуживания;

$H_{врo}$ – норма времени обслуживания (количество времени на обслуживание единицы оборудования, кв.м площади и т. д.).

4. Норма численности ($H_{ч}$) – численность работников, требующаяся для выполнения задания. Она рассчитывается:

$$H_{ч} = O / H_o, \quad (9.4)$$

где O – общее количество обслуживаемых единиц, производственной площади.

5. Нормированное задание – установленный объем работы, необходимый для выполнения одним работником или группой работников за определенный период времени. Применяются нормированные задания на работах по обслуживанию производства, на участках с повременной оплатой труда.

Пример:

Норма времени на обработку одной детали – 15 мин., определить сменную норму выработки.

Решение: Сменная норма выработки (норма выработки за смену продолжительностью 8 часов составит: $H_{выр} = 8 \times 60 / 15 = 32$ детали.

Задачи

Задача 1. Определить норму времени на изготовление детали, если известно, что основное время – 16 мин., вспомогательное время – 12 мин.,

время обслуживания рабочего места – 0,8 мин., время на отдых – 1,5 мин.

Задача 2. Основное время составляет 5 мин., вспомогательное время – 2 мин., время обслуживания рабочего места и время отдыха соответственно 1,5 и 4 % от оперативного времени. Определить технически обоснованную норму времени.

Задача 3. Норма времени на обработку одной детали – 15,4 мин., определить сменную норму выработки.

Задача 4. Определить часовую норму выработки, если норма времени – 5 мин.

Задача 5. Определить часовую норму выработки при условии, что оперативное время – 6 мин., время обслуживания – 1 мин., время отдыха – 0,6 мин.

Задача 6. Определить процент снижения нормы времени, если норма выработки увеличена на 25 %.

Задача 7. Определить процент повышения нормы выработки при снижении нормы времени на 12 %.

Задача 8. Старая норма выработки составляет 200 ед. изделий за смену. Норма времени снижена на 9 %. Определить новую норму выработки.

Задача 9. Норма выработки рабочего увеличена на 26 %. Какова будет новая норма времени, если старая составляет 11,5 мин.

Задача 10. Норма времени водителя на перевозку тонны груза сократилась на 13 %. Старая сменная норма выработки составляла 250 тонн. Определить абсолютное повышение нормы выработки водителя.

Вопросы

1. Какова роль и значение нормирования труда на предприятии?
2. Перечислите виды норм труда.
3. Что такое оперативное время?
4. Как взаимосвязаны между собой норма времени и норма выработки?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 10

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Производительность труда

Теоретическая часть

Эффективность трудовых затрат в процессе производства характеризуется показателем производительности труда.

Производительность труда определяется количеством продукции (объемом продаж), произведенной в единицу времени или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненной работы.

Основными показателями производительности труда на уровне предприятия являются показатели выработки (В) и трудоемкости (Т) продукции, рассчитываемые по следующим формулам:

$$B = q / Ч, \quad (10.1)$$

$$T_p = T / q, \quad (10.2)$$

где q – объем произведенной продукции или выполненной работы в натуральных или условно-натуральных единицах;

$Ч$ – среднесписочная численность работающих;

T – время, затраченное на производство всей продукции, нормо–часов.

Наиболее распространенным и универсальным показателем производительности труда является выработка продукции.

Трудоемкость представляет собой затраты рабочего времени на производство единицы продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре выпускаемой продукции и услуг.

В зависимости от состава затрат, включаемых в трудоемкость продукции, выделяют технологическую, производственную и полную трудоемкость, трудоемкость обслуживания производства и управления производством. Технологическая трудоемкость отражает все затраты труда основных рабочих-сдельщиков и повременщиков. Производственная трудоемкость включает все затраты труда основных и вспомогательных рабочих. В составе полной трудоемкости отражаются затраты труда всех

категорий промышленно-производственного персонала предприятия. Затраты труда вспомогательных рабочих отражает трудоемкость обслуживания производства, а затраты труда служащих – трудоемкость управления производством.

Пример: Определите выработку продукции на одного работающего в натуральном и денежном измерении на основе следующих данных: годовой объем выпуска продукции предприятия – 200 тыс.шт., годовой объем валовой продукции – 2 млн. руб., среднесписочное число работающих на предприятии – 500чел.

Решение: Выработка продукции в натуральном измерении:

$$B_1 = 200\ 000 / 500 = 400 \text{ шт.}$$

Выработка продукции в денежном измерении:

$$B_2 = 2\ 000\ 000 / 500 = 4000 \text{ руб.}$$

Задачи

Численность промышленно-производственного персонала предприятия по категориям составляет: основные рабочие – 930; вспомогательные рабочие – 340; руководители – 120; служащие – 70; специалисты – 185. Рассчитать производительность труда одного рабочего и одного работающего, если за год выпущено продукции на 750 млн. руб.

Задача 2. Предприятие за год произвело изделий А на 300 млн. руб., изделий В на 200 млн. руб. и изделий С на 100 млн. руб., численность работников предприятия 1 тыс. чел. Определить среднегодовую выработку на одного работника.

Задача 3. В отчетном году объем произведенной продукции составил 700 тыс.руб., среднесписочная численность персонала 25 чел. В планируемом году выпуск продукции должен составить 780 тыс.руб., а производительность труда на одного работника должна увеличиться на 5 %. Определить производительность труда одного работника в отчетном и планируемом году и среднесписочную численность работников в планируемом году.

Задача 4. Имеются следующие данные о работе предприятия за 2 года:

Показатель	1-й год	2-й год	Отклонения
Выпуск продукции, тыс.руб.	2100	2279,1	
Численность персонала, чел.	700		
Производительность труда, руб./чел.		3210	

Определить недостающие показатели.

Задача 5. Определить трудоемкость единицы продукции по плану и фактически, если общая трудоемкость продукции по плану – 30 тыс.нормо-часов, плановый объем выпуска – 200 шт., фактическая общая трудоемкость – 26 тыс. нормо-часов, фактический объем выпуска – 220 шт.

Задача 6. Производственный цех имеет в своем составе 2 участка. Общая численность персонала цеха – 156 чел. Рассчитать производительность труда в целом по цеху по следующим данным:

Участок	Выпуск продукции	Цена единицы продукции, руб.
1-й	5 000 т	8 000
2-й	18 000 шт.	45

Задача 7. Среднесписочная численность персонала предприятия в отчетном году составила 250 чел., выпуск товарной продукции – 2557 млн.руб. В планируемом году объем товарной продукции должен составить 2680 млн.руб., а производительность труда – увеличиться на 6 %. Определить: уровень производительности труда в отчетном и плановом периодах; численность персонала в плановом периоде.

Задача 8. В третьем квартале выработка продукции на одного работающего составила 50 тыс.руб./чел., объем выпущенной продукции – 100 млн.руб. В четвертом квартале предприятие планирует выпустить продукции на сумму 150 млн.руб. и одновременно снизить численность работающих на 80 чел. Определить: выработку на одного работающего в четвертом квартале; планируемый прирост производительности труда.

Задача 9. В 3 квартале выработка продукции на одного работающего составила 400 тыс.руб. В 4 квартале предприятие планирует выпустить столько же продукции – на 20 млн.руб. и одновременно снизить численность работающих на 5 человек. Определить выработку на одного работающего в 4 квартале и планируемый прирост производительности труда.

Вопросы

1. Что такое производительность труда?
2. В чем может выражаться производительность труда?
3. В чем отличие производительности труда и трудоемкости?
4. Назовите факторы роста производительности труда.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 11 ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Формы и системы заработной платы

Теоретическая часть

Заработная плата – это величина денежного вознаграждения, выплачиваемого наемному работнику за выполнение определенного задания, объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение некоторого времени.

Различают номинальную и реальную заработную плату. Номинальная заработная плата – это начисленная и полученная работником заработная плата за определенный период. Реальная заработная плата – это количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную заработную плату.

Основными элементами организации оплаты труда на предприятии являются:

- нормирование труда;
- тарифная система;
- формы заработной платы.

Каждый из элементов имеет строго определенное назначение.

Основным способом формирования на предприятии заработной платы является использование тарифной системы – это совокупность различных нормативных материалов, с помощью которых устанавливается уровень оплаты труда в зависимости от их квалификации, условий труда, отраслевых особенностей. Основными элементами тарифной системы являются: тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационные справочники, должностные оклады, районные коэффициенты.

Тарифно-квалификационный справочник содержит перечень производств и профессий отраслей производства с характеристикой каждой профессии. С помощью справочника определяют содержание и разряд работы и требования к ее исполнителю.

Тарифная сетка представляет собой совокупность действующих тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов.

Тарифный коэффициент показывает, во сколько раз уровень оплаты работ данного разряда выше уровня оплаты работ первого разряда.

Тарифная ставка – это выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени. Тарифные ставки могут быть часовыми, дневными и месячными. Тарифная ставка 1-го разряда не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного государством.

Правительством РФ утверждена Единая тарифная система (ЕТС) для учреждений и организаций бюджетной сферы. Для всех других предприятий ЕТС выполняет роль минимума в оплате труда по первому разряду, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Различают две основные формы заработной платы: повременную и сдельную. Повременной называется форма оплаты, при которой величина заработка пропорциональна фактически отработанному времени. Она применяется там, где экономически нецелесообразно детально нормировать и учитывать труд, где выработка определяется принятым технологическим режимом и главным является высокое качество продукции.

При простой повременной системе заработок работнику начисляется по присвоенной ему тарифной ставке за фактически отработанное время.

При повременно-премиальной системе в заработную плату работника сверх тарифа за фактически отработанное время включается премия за конкретные достижения в труде по заранее установленным показателям.

При сдельной оплате заработок работника пропорционален количеству изготовленной им продукции. Сдельная форма оплаты труда наиболее эффективна в следующих случаях:

- когда существуют количественные показатели выработки в натуральных измерителях и возможность достоверного учета результатов труда;
- научно обоснованное нормирование труда;
- созданы возможности для перевыполнения норм без нарушения технологического процесса;
- создана четкая организация обслуживания рабочих мест, исключающая простои;
- осуществлена качественная и своевременная техническая подготовка производства.

Сдельная форма оплаты труда имеет несколько систем, которые отличаются друг от друга способом подсчета заработка: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная и аккордная.

Прямая сдельная система. По этой системе заработок начисляется работнику по заранее установленной расценке за каждую единицу качественно произведенной продукции (выполненной услуги).

Сдельно-премиальная система. По этой системе рабочему сверх заработка по прямым сдельным расценкам начисляется премия за определенные количественные и качественные показатели.

Сдельно-прогрессивная система. По этой системе труд рабочего в пределах установленной исходной нормы оплачивается по основным

одинарным расценкам, а сверх установленной исходной нормы – по повышенным расценкам.

Косвенная сдельная система. Данная система применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих основные технологические процессы, а именно для той их категории, от темпа и качества работы которых действительно зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих. Размер заработка рабочих, оплачиваемых по этой системе, ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых ими основных рабочих.

Аккордная система заключается в том, что по ней размер оплаты устанавливается не за каждую производственную операцию (работу) в отдельности, а за весь комплекс работ.

Все вышеназванные системы являются традиционными. Кроме традиционных систем в последнее время получили большое распространение нетрадиционные системы на бестарифной основе.

Структура дохода работника предприятия включает: тарифную часть – оплату по тарифным ставкам и окладам, доплаты и компенсации, надбавки, премии, услуги фирмы работникам, дивиденды.

Задачи

Задача 1. Рабочий на предприятии сделал за день 42 изделия. Расценка за изделие 35 руб. Вычислить заработок рабочего за день.

Задача 2. Рабочий-сдельщик заготовил 5000 кг сырья (расценка за 1 т – 7000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 125000 руб. Премия от суммы продаж составляет 10 %. Определить полный заработок рабочего.

Задача 3. Механик отработал в марте 165 часов. Часовая ставка составляет 286 руб. Рассчитать заработок механика.

Задача 4. Рабочий-повременщик отработал 170 ч и в течение месяца сэкономил материалов на 26000 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материала в размере 20% от суммы экономии. Тарифная часовая ставка 230 руб. Вычислить зарплату рабочего.

Задача 5. Часовая ставка инженера – 302 руб., по условиям договора ежемесячно выплачивается премия в размере 10% от тарифной заработной платы. Он отработал в течение месяца 140 ч. Рассчитайте заработок инженера.

Задача 6. Норма выработки для рабочего-сдельщика – 48 изделий в смену, дневная тарифная ставка по которой оплачивается работа – 1656 руб. За месяц рабочий изготовил 1180 изделий. Определить месячную заработную плату рабочего.

Задача 7. Сдельный заработок упаковщицы за месяц 30500 руб. Согласно действующему положению выплачивается премия в размере 15 % за 100 % выполнение нормы выработки, а также премия за каждый процент перевыполнения плана – по 2,5 % сдельного заработка. Работница выполнила план на 102 %. Определить заработок упаковщицы по сдельно-премиальной системе.

Задача 8. По сдельным расценкам рабочему за месяц начислен заработок в размере 32125 руб. Премияльным положением предусмотрено, что если 95 % продукции сдается с первого предъявления, то выплачивается премия в размере 20 % сдельного заработка. За каждый процент сверх 95 % выплачивается 3 % сдельного заработка. По итогам месяца 99 % продукции было сдано с первого предъявления. Определить заработок рабочего за месяц.

Задача 9. Сдельная расценка на единицу продукции составляет 83 руб. За месяц бригада рабочих произвела 3100 единиц изделий. Определить сдельный заработок бригады.

Задача 10. Рабочий-наладчик имеет заработок по дневной тарифной ставке 1700 руб. Норма (план) выработки его участка – 1000 ед. продукции в день. Фактически же изготовлено 1020 ед. Найти дневную заработную плату наладчика.

Задача 11. Рабочий, дневная тарифная ставка которого равна 1530 руб., обслуживает две технологические линии, на каждой из которых производятся различные виды продукции. Дневная норма выработки на

первой линии составляет 20 единиц, на второй линии – 60 единиц. За месяц на первой линии было произведено 440 ед. продукции, на второй – 1600 ед. определить месячный заработок рабочего.

Задача 12. Станок обслуживает 5 рабочих: рабочий 6 разряда с дневной тарифной ставкой 1600 руб., 2 рабочих 5 разряда с дневной тарифной ставкой 1440 руб., 2 рабочих 4 разряда с дневной тарифной ставкой 1260 руб., норма выработки станка составляет 70 единиц продукции в смену. Определить среднюю комплексную расценку бригады на единицу продукции.

Задача 13. Месячный оклад работника составляет 34500 руб. Продолжительность рабочего месяца – 20 дней. Согласно действующему в организации премиальному положению, за полностью отработанный рабочий месяц выплачивается премия 25 %. Работник Иванов отработал 15 дней, а работник Петров – 20 дней. Определить заработки работников за месяц.

Задача 14. Найти заработок работника, если его оклад составляет 36000 руб. в месяц. Премия начисляется за полностью отработанный месяц и составляет 20 %. Месяц состоял из 20 рабочих дней продолжительностью 8 ч. Работник отработал 144 ч. Определить заработок работника.

Задача 15. Бухгалтер имеет оклад 45000 руб. В марте он шесть рабочих дней провел в отпуске при общей длительности рабочего месяца 22 дня. Найти заработок бухгалтера за отработанное время.

Задача 16. Деятельность предприятия по отчету за прошлый год характеризуется показателями, приведенными в таблице.

Показатели	план	отчет
Объем товарной продукции, тыс.руб.	360000	390000
Численность ППП, чел.	42	43
Фонд оплаты труда, тыс.руб.	23184	24768

Требуется:

а) рассчитать прирост производительности труда в абсолютной величине и процентах;

б) рассчитать прирост среднегодовой зарплаты в абсолютной величине и процентах;

в) сделать вывод о соотношении приростов производительности труда и его оплаты.

Вопросы

1. Что входит в структуру дохода работника предприятия?
2. В чем заключается сущность заработной платы?
3. В чем отличие номинальной и реальной заработной платы?
4. В чем отличие форм и систем заработной платы?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 12

ИЗДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Себестоимость продукции

Теоретическая часть

Себестоимость продукции представляет выраженные в денежной форме текущие затраты предприятий на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

Применяются две взаимодополняющие классификации: поэлементная и калькуляционная.

При группировке затрат по элементам определяются затраты предприятия в целом, без учета его внутренней структуры и без выделения видов выпускаемой продукции.

Элементы себестоимости – это однородные по своему характеру затраты всех служб и цехов на производственные и хозяйственные нужды.

Затраты, образующие себестоимость, группируются по следующим элементам:

- материальные затраты (за вычетом стоимости возвратных отходов);
- затраты на оплату труда;
- отчисления на социальные нужды;
- амортизация основных средств;

- прочие затраты.

Группировка затрат по экономическим элементам не позволяет вести учет по отдельным подразделениям и видам продукции, для этого нужен учет по статьям калькуляции.

Калькуляция – это исчисление себестоимости единицы продукции или услуг по статьям расходов. В отличие от элементов сметы затрат статьи калькуляции себестоимости объединяют затраты с учетом их конкретного целевого назначения и места образования.

Существует типовая номенклатура затрат по статьям калькуляции, однако министерства и ведомства могут вносить в нее изменения в зависимости от отраслевых особенностей.

Типовая номенклатура включает следующие статьи:

1. Сырье и материалы.
2. Возвратные отходы (вычитаются).
3. Покупные изделия, полуфабрикаты и услуги производственного характера сторонних предприятий и организаций.
4. Топливо и энергия на технологические цели.
5. Заработная плата производственных рабочих.
6. Отчисления на социальные нужды.
7. Расходы на подготовку и освоение производства.
8. Общепроизводственные расходы
9. Общехозяйственные расходы.
10. Потери от брака.
11. Прочие производственные расходы.
12. Коммерческие расходы.

Итог первых 9 статей образует цеховую себестоимость, итог первых 11 статей – производственную себестоимость, итог всех 12 статей – полную себестоимость.

Цеховая себестоимость представляет собой затраты производственного подразделения предприятия на производство продукции.

Производственная себестоимость помимо затрат цехов включает общие по предприятию затраты.

Полная себестоимость включает затраты и на производство и на реализацию продукции.

Общепроизводственные расходы – это расходы на обслуживание и управление производством. В их состав входят расходы на содержание и эксплуатацию оборудования и цеховые расходы.

Общехозяйственные расходы – это расходы, связанные с управлением предприятием в целом: административно-управленческие, общехозяйственные, налоги, обязательные платежи и т. д.

В состав коммерческих расходов включают расходы на тару и упаковку, расходы на транспортировку, затраты на рекламу, прочие расходы по сбыту.

Задачи

Задача 1. Производственная себестоимость изделия равна 290 млн.руб. Внепроизводственные расходы – 5%. Определите полную себестоимость товара.

Задача 2. Определить экономию на материальных затратах, если по плану предусматривалось содержание материала в единице продукции 0,72 кг, цена материала – 15 тыс.руб./т, коэффициент использования материала – 0,8. Фактическое содержание материала в единице продукции составило 0,72 кг, цена – 16 тыс. руб., коэффициент использования материала – 0,9. Годовой объем производства продукции – 20 тыс. шт.

Задача 3. Производительность цеха составляет 2000 тарных ящиков в месяц. В цехе работают один рабочий на дисковой пиле (месячный заработок составляет 38250 руб.) и два рабочих сколачивают ящики вручную (месячный заработок каждого – 34900 руб.). Кроме того, в штате цеха есть рабочий, который занимается уборкой производственных площадей (месячный заработок – 30400 руб.). В цехе числятся также электрик, сантехник и механик на 0,25 ставки каждый. Полная ставка составляет 32800

руб. За месяц было израсходовано 10 м³ древесины и 100 кг гвоздей. Стоимость 1 м³ древесины – 12650 руб. Стоимость 1 кг гвоздей – 208 руб. Стоимость дисковой пилы равна 8500 руб., норма амортизации – 12%. На освещение цеха израсходовано за месяц 600 кВт, оплата отопления и водоснабжения – 12660 руб. Стоимость 1 кВт·ч – 8,29 руб. Стоимость здания цеха – 13000 тыс.руб., норма амортизации здания – 1,5 %. Единый социальный налог – 30,2 %. Составьте смету затрат на производство по элементам.

Задача 4. На производство 4000 единиц продукции планируется израсходовать материалов на сумму 1876 тыс.руб., электроэнергии на технологические цели – на сумму 180 тыс.руб. Заработная плата производственных рабочих – 450 тыс.руб. Общепроизводственные расходы составляют 800 тыс.руб., общехозяйственные – 30% от общепроизводственных расходов. Коммерческие расходы – 2% от производственной себестоимости. Отчисление на социальные нужды – 30,5%. Определить: 1) цеховую, производственную и полную себестоимость единицы продукции; 2) составить плановую калькуляцию себестоимости продукции, заполнив таблицу.

Статья затрат	Расходы	
	Всего, тыс. р.	На единицу продукции, р.
Материалы		
Электроэнергия на технологические цели		
Заработная плата производственных рабочих		
Отчисления на социальные нужды		
Общепроизводственные расходы		
Цеховая себестоимость		
Общехозяйственные расходы		
Производственная себестоимость		
Коммерческие расходы		
Полная себестоимость		

Задача 5. Годовой выпуск продукции на предприятии – 20 тыс. т., себестоимость 1 т – 25 тыс. руб. Доля постоянных расходов – 20 %. В следующем году выпуск продукции предполагается увеличить до 22 тыс. т.

Установите себестоимость единицы продукции после увеличения выпуска.

Задача 6. Переменные издержки на единицу продукции составляют 100 рублей. Всего изготовлено 5000 единиц продукции. Общие постоянные издержки составили 20000 рублей. Определить: а) общую себестоимость; б) себестоимость единицы продукции двумя способами.

Вопросы

1. Что такое себестоимость продукции?
2. Назовите аналитические группировки затрат.
3. Как классифицируются затраты по элементам?
4. Что такое калькулирование себестоимости продукции?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 13

ИЗДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Обеспечение безубыточной деятельности предприятия

Теоретическая часть

Безубыточность работы предприятия зависит от многих факторов, в том числе от выбора оптимального объема производства и целесообразных темпов развития предприятия.

Для анализа безубыточности необходимо уметь определять точку безубыточности предприятия.

Впервые этот метод был предложен в 1930 г. как способ планирования, получивший известность под названием графика критического объема производства, или графика безубыточности.

При построении графика предполагается, что не происходит изменений цен на сырье и продукцию за период, на который осуществляется планирование, постоянные издержки считаются неизменными, переменные издержки на единицу продукции не изменяются при изменении объема продаж, продажи осуществляются равномерно. По горизонтальной оси (рисунок 1) откладывается объем производства в единицах изделий или в процентах использования производственной мощности, а по вертикальной –

затраты на производство и доход. Затраты откладываются с подразделением на постоянные (ПОИ) и переменные (ПИ). Кроме линий постоянных и переменных издержек, на графике отображаются валовые издержки (ВИ) и выручка от реализации продукции (ВР).

Точка пересечения линий выручки и валовых затрат представляет собой точку безубыточности (К). Эта точка интересна тем, что при соответствующем ей объеме производства и продаж ($V_{кр}$) у предприятия нет ни прибыли, ни убытков.

Объем производства, соответствующий точке безубыточности, носит название критического.

При объеме производства меньше критического предприятие своей выручкой не может покрыть затраты и, следовательно, результатом его деятельности являются убытки. Если объем производства и продаж превышает критический, предприятие получает прибыль.

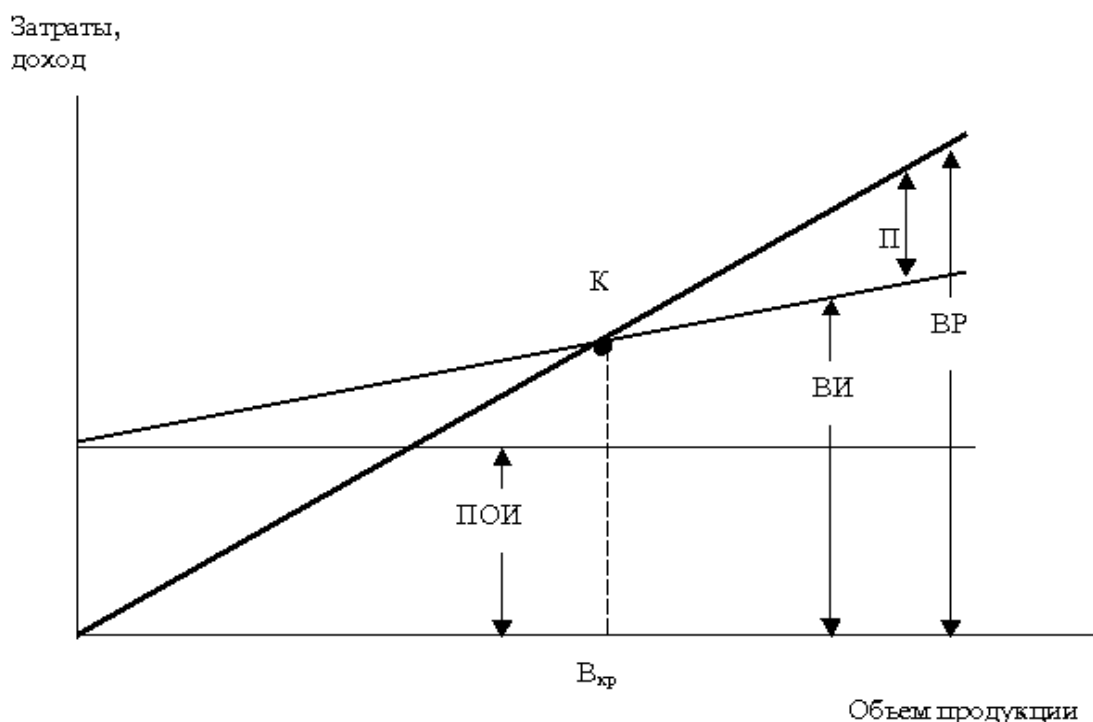


Рисунок 13.1 – График безубыточности

Точка безубыточности может быть определена и аналитическим методом.

Выручку от реализации продукции определяют по выражению:

$$ВР = ПОИ + ПИ + П, \quad (13.1)$$

где ПОИ – постоянные издержки;

ПИ – переменные издержки;

П – прибыль.

Если учесть, что в точке безубыточности прибыль равна нулю, то точку критического объема производства можно найти по формуле

$$ВР = ПОИ + ПИ. \quad (13.2)$$

Выручка от реализации представляет собой произведение объема продаж и цены продукции. Общая сумма переменных издержек может быть рассчитана как произведение переменных издержек на единицу продукции и объема производства, соответствующего объему продаж.

Поскольку в точке безубыточности объем производства (продаж) равен критическому, предыдущая формула принимает следующий вид:

$$Ц \cdot В_{кр} = ПОИ + СПИ \cdot В_{кр}, \quad (13.3)$$

где Ц – цена единицы продукции;

СПИ – переменные расходы на единицу продукции;

$В_{кр}$ – критический выпуск.

Теперь можно рассчитать критический выпуск:

$$В_{кр} = ПОИ / (Ц - СПИ). \quad (13.4)$$

При помощи анализа безубыточности можно не только рассчитать критический объем производства, но и объем, при котором может быть получена запланированная (целевая) прибыль. Этот метод позволяет выбрать лучший вариант при сравнении нескольких технологий и т. д.

Пример:

За отчетный период на предприятии выручка от реализации составила 386 млн. руб., переменные затраты – 251 млн. руб., постоянные затраты – 100 млн. руб. Цена единицы продукции – 386 тыс. руб./шт. Определите критический объем реализации.

Решение:

Критический объем реализации равен: $100 / (386 - 251) = 740$ шт.

Задачи

Задача 1. На предприятии затраты на аренду помещения и их содержание составляют 40 млн.руб. в год, а затраты на управление и производственное хозяйствование, а также амортизационные отчисления – 30 млн.руб., переменные затраты на одно изделие – 2000 руб., цена его продажи – 3000 руб. Определить минимальный объем выпуска продукции за год, обеспечивающий безубыточное производство.

Задача 2. Предприятие производит продукцию одного наименования по цене 2300 руб./ед., переменные расходы составляют 1800 руб., общая величина постоянных расходов 5500 тыс.руб. В результате роста арендной платы общие постоянные расходы увеличились на 8 %. Определить, каким образом увеличение постоянных расходов повлияет на величину критического объема (как он изменится).

Задача 3. В первом квартале переменные расходы на единицу изделия составили 950 руб., цена единицы продукции – 1250 руб., общие постоянные расходы – 1200 млн.руб. Во втором квартале цены на сырье выросли на 1 %, что привело к росту переменных расходов также на 1 %. Определить, как изменение цен на сырье повлияло на критический объем продукции.

Задача 4. Годовой выпуск на предприятии составил 500 тыс.шт.

Затраты на весь выпуск, тыс.руб.:

Сырье 36 000;

Вспомогательные материалы 300;

Топливо и энергия 24 000;

Заработная плата 15 000 (переменные издержки);

Отчисления на социальные нужды 5 700;

Общепроизводственные расходы 7 400;

Общехозяйственные расходы 3 000;

Коммерческие расходы 3 600;

Итого 95 000.

Цена единицы продукции равна 200 руб./шт.

Определите:

1. Критический выпуск.
2. Рассчитайте критический выпуск при увеличении цены до 220 руб./шт.
3. Рассчитайте критический выпуск при увеличении расходов на сырьё на 10 %.
4. Рассчитайте выпуск, при котором может быть достигнута прибыль 50 тыс. руб.

Вопросы

1. Перечислите факторы, влияющие на безубыточную работу предприятия.
2. Назовите основные показатели безубыточной работы предприятия.
3. Какими показателями характеризуется точка безубыточности. Раскройте их содержание.
4. Дайте характеристику методам определения точки безубыточности.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 14

ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Теоретическая часть

Цена – денежное выражение стоимости товара. Спрос и поведение покупателей зависят от уровня цены на требующийся товар. Если цена растёт, то спрос может уменьшаться, и наоборот, если цена снижается, то спрос может увеличиваться.

Цены различаются в зависимости от того, на какой стадии товародвижения они формируются. Обычный массовый товар проходит три стадии товародвижения: предприятие – оптовая торговля; оптовая торговля – розничная торговля; розничная торговля – потребители.

Соответственно этим стадиям выделяют три основных вида цен: оптовые цены предприятия (отпускные цены); оптовые цены

промышленности (торговля), розничные цены.

Оптовая цена предприятия – это цена, по которой реализуется продукция предприятия-изготовителя. Она состоит из себестоимости товара и прибыли предприятия. Если к оптовой цене предприятия (цена реализации) добавить снабженческо-сбытовую скидку (издержки плюс прибыль снабженческо-сбытовых организаций), то получим оптовую цену промышленности или оптовую цену посредника. Включение в нее торговой скидки (издержки плюс прибыль) организаций розничной торговли формирует розничную цену.

Разновидностью оптовой цены предприятия является закупочная цена, когда речь идет о закупке сельскохозяйственной продукции снабженческо-сбытовыми организациями. Закупочные и розничные цены на некоторые виды сельскохозяйственной продукции (например, картофель, овощи) в зависимости от сезона продажи могут изменяться, т.е. принимать форму сезонных цен. Сезонные цены могут устанавливаться и на некоторые потребительские товары, например обувь, одежду.

Оптовая цена предприятия (цена реализации) может принимать форму договорной цены. Это цена, которая устанавливается по договоренности между производителем (продавцом) и потребителем (покупателем) на определенные объемы продукции и сроки поставки.

Цены классифицируются также по степени свободы от воздействия государства при их определении. По этому критерию различают:

- свободные (рыночные) цены, которые складываются на основе конъюнктуры рынка независимо от непосредственного влияния государственных органов;

- регулируемые цены, складывающиеся под влиянием спроса и предложения, но испытывающие определенное воздействие государственных органов прямым ограничением их роста или снижения либо регламентацией рентабельности.

Одним из наиболее распространенных методов установления цены

является метод, ориентированный на затраты: затраты плюс фиксированная прибыль. В этом случае цена равняется себестоимости плюс фиксированный процент прибыли.

Предположим, что себестоимость по производству товара составляет 10 руб. Производитель привык получать прибыль, равную 25%. В этом случае исходная цена будет установлена на уровне 12,5 руб. При повышении издержек производства, например до 15 руб. при том же уровне процента прибыли, исходная цена составит 18,75 руб.

Метод ценообразования на основе безубыточности и обеспечения целевой прибыли. Этот метод также основан на издержках. Он предполагает установление цены на таком уровне, при котором выручка от реализации товара покрывает затраты на его производство. С помощью данного метода можно ответить на ряд вопросов:

- какова должна быть цена, чтобы при заданном объеме производства покрыть затраты на производство, т.е. обеспечить равенство выручки от реализации ее затратам;

- каков должен быть объем производства, если на рынке сложился определенный уровень цены, чтобы обеспечить равенство результатов и затрат.

Ответы на эти вопросы находятся определением точки самоокупаемости. В экономической литературе этот термин имеет синонимы: точка безубыточности, точка критического объема производства, точка перелома, точка нулевой прибыли и др.

Предположим, что предприятие установило исходную цену на уровне 100 руб. за единицу, а переменные издержки на единицу составляют 45 руб. Если совокупные постоянные издержки равны 250 тыс. руб., то для достижения безубыточности положения предприятия необходимо произвести 4545 шт. изделий;

Агрегатный метод ценообразования. Суть этого метода заключается в том, что цена определяется суммированием цен на отдельные

конструктивные составляющие элементы товара: цена товара = цена элемента 1 + цена элемента 2 +... + цена элемента n. Этот метод применяется к товарам, состоящим из отдельных изделий (например, мебельный гарнитур), либо к товарам, состоящим из элементов, деталей, узлов. У данного метода есть как достоинства, так и недостатки.

Параметрический метод. Суть его состоит в том, что цена определяется исходя из оценки и соотношений качественных параметров изделия.

Установление цены на основе текущих цен. Исходная цена ориентируется на цены конкурентов. Она может соответствовать цене конкурента, если товар не отличается от товара конкурента; может быть установлена ниже уровня цен на товары конкурентов, что увеличит спрос; может быть установлена выше цены конкурентов в случае, если товар обладает какими-то уникальными свойствами и производитель уверен, что он будет продан.

Задачи

Задача 1. Определите отпускную цену на товар и рентабельность продукции, если себестоимость выпуска – 600 руб. за единицу, рентабельность продукции – 30% к затратам, НДС – 18%.

Задача 2. Производственная себестоимость изделия равна 290 тыс. руб. Внепроизводственные расходы – 5 %, плановый уровень рентабельности – 16 %, НДС – 18%. Определите полную себестоимость, расчетную цену предприятия, отпускную цену на товар.

Задача 3. Определите оптовую цену изготовителя на товар, если себестоимость его выпуска – 8000 руб. за единицу товара, планируемая производителем рентабельность – 20 % к затратам.

Задача 4. Определите розничную цену товара, если оптовая цена закупки составляет 16580 руб. за единицу товара, а планируемая магазином торговая надбавка – 25 %.

Задача 5. Определить оптовую отпускную цену изготовителя, оптовую цену посредника, розничную цену товара, если себестоимость одной

единицы равна 250 руб., прибыль производителя на единицу товара – 50 руб., ставка НДС – 18 %, прибыль посреднических организаций на единицу товара – 50 руб., прибыль торговых организаций на единицу товара – 100 руб.

Задача 6. Себестоимость производства автомобильного бензина составляет 42000 руб./т, рентабельность – 25 % к затратам, ставка акциза – 5629 руб./т, ставка НДС – 18 %, надбавка посредника – 5 %, торговая надбавка – 30 %. Определить розничную цену товара.

Вопросы

1. Функции цен.
2. Методы установления цены.
3. Этапы ценообразования.
4. Факторы, влияющие на корректировку исходных цен.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 15

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕДПРИЯТИЯ

Теоретическая часть

Прибыль является одним из финансовых результатов деятельности предприятия и свидетельствует о его успешной деятельности, которая достигается, если доходы превышают расходы. В обратном случае предприятие получает убыток.

В настоящее время в бухгалтерском учете выделяют следующие виды прибыли: валовая прибыль, прибыль (убыток) от продаж, прибыль (убыток) до налогообложения, чистая прибыль (нераспределённая прибыль отчётного периода).

1. Валовая прибыль определяется как разница между выручкой от продажи товаров, продукции, работ, услуг и себестоимостью проданных товаров, продукции, работ и услуг. Выручку от реализации товаров, продукции, работ и услуг называют доходами от обычных видов деятельности. Затраты на производство товаров, продукции, работ и услуг

считают расходами по обычным видам деятельности.

Валовую прибыль рассчитывают по формуле:

$$\text{П вал} = \text{В} - \text{С}, \quad (15.1)$$

где В – выручка от реализации;

С – себестоимость проданных товаров, продукции, работ и услуг.

2. Прибыль (убыток) от продаж представляет собой валовую прибыль за вычетом управленческих и коммерческих расходов:

$$\text{Ппр} = \text{П вал} - \text{Ру} - \text{Рк}, \quad (15.2)$$

где Ру – расходы на управление;

Рк – коммерческие расходы.

3. Прибыль (убыток) до налогообложения – это прибыль от продаж с учетом прочих доходов и расходов:

$$\text{П нал} = \text{Ппр} + \text{Ддр} + \% \text{пол} - \% \text{упл} + \text{Дпр} - \text{Рпр}, \quad (15.3)$$

где Ддр – доходы от участия в других организациях (полученные дивиденды от участия в уставных капиталах других организаций);

%пол – проценты к получению (проценты по любым видам долговых обязательств: займам, векселям, облигациям, депозитам);

%упл – проценты к уплате (проценты по всем видам долговых обязательств);

Дпр – прочие доходы (доходы, которые не отражены в предыдущих показателях: поступления от продажи основных средств, пени, штрафы, неустойки за нарушение условий договоров, полученное безвозмездно имущество, списанная кредиторская задолженность и пр.);

Рпр – прочие расходы (расходы, связанные с предоставлением за плату во временное пользование активов организации; расходы, связанные с участием в уставных капиталах других организаций; расходы, связанные с продажей, выбытием и прочим списанием основных средств; штрафы, пени, неустойки за нарушение условий договоров; возмещение причиненных организацией убытков; убытки прошлых лет, признанные в отчетном году; расходы, возникающие из-за стихийного бедствия, пожара, аварии и т.п.).

4. Чистая прибыль может быть получена вычитанием из прибыли до налогообложения суммы налога на прибыль и иных аналогичных обязательных платежей (суммы штрафных санкций, подлежащих уплате в бюджет и государственные внебюджетные фонды):

$$П_{\text{чист}} = П_{\text{нал}} - Н, \quad (15.4)$$

где $Н$ – сумма налогов.

Порядок распределения прибыли зависит от конкретной организационно-правовой формы предприятия. Для полного товарищества в соответствии с ГК РФ прибыль и убытки распределяются между его участниками пропорционально их долям в складочном капитале.

Чистая прибыль открытого акционерного общества распределяется на создание резервного фонда, фонда накопления и фонда потребления.

Пример: Определите валовую прибыль, если выпуск изделия «А» в отчетном периоде составил – 1000 шт., оптовая цена – 60 руб., себестоимость единицы продукции 55 руб.

Решение: Выручка от реализации составит: $60 \cdot 1000 = 60000$ руб.

Себестоимость реализованной продукции: $55 \cdot 1000 = 55\,000$ руб.

Валовая прибыль: $60\,000 - 55\,000 = 5000$ руб.

Задачи

Задача 1. Рыночная цена на товар предприятия составляет 6 000 руб., объем товарной продукции – 40 шт., полная себестоимость единицы товара – 4 500 руб., в том числе оплата труда – 2 000 руб. Определить: а) выручку предприятия; б) чистую прибыль, если налог на прибыль составляет 20 %.

Задача 2. Предприятие реализовало за период 23 475 т продукции по цене 3 750 руб./т; полная себестоимость единицы продукции равна 3 068 руб./т. В том же периоде реализовано излишнее оборудование на сумму 253 тыс. руб. Сумма внереализационных доходов и расходов за рассматриваемый период – 10 тыс. руб. Налог на прибыль 20 %. Рассчитайте валовую прибыль, прибыль до налогообложения и чистую прибыль.

Задача 3. Имеются данные по нескольким вариантам ведения бизнеса

на предприятии. Постоянные издержки для всех вариантов остаются неизменными, объем реализации равен объему производства. Заполнить таблицу и определить самый прибыльный вариант.

Номер варианта	Цена за единицу, руб.	Выпуск продукции, ед.	Выручка, руб.	Переменные издержки на ед., руб.	Общие переменные издержки, руб.	Постоянные издержки на единицу, руб.	Общие постоянные издержки, руб.	Общие издержки на ед. продукции, руб.	Общие издержки, руб.	Прибыль на единицу, руб.	Прибыль общая, руб.
1	92	2000					126000	98			
2	72			42			126000	62			
3	105				194000		126000			25	

Вопросы

1. Значение прибыли предприятия.
2. Виды прибыли, применяемые в хозяйственной практике.
3. Механизм использования чистой прибыли предприятия.
4. Формирование и распределение прибыли акционерного общества.
5. Формирование фонда накопления и фонда потребления.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 16

ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Теоретическая часть

Показатели рентабельности являются относительными характеристиками финансовых результатов и эффективности деятельности предприятия. Наиболее часто используются такие показатели, как рентабельность продукции и рентабельность производства.

1. Рентабельность продукции (норма прибыли) – это отношение общей суммы прибыли к издержкам производства и реализации продукции (относительная величина прибыли, приходящейся на 1 руб. затрат):

$$R_{пр} = P_{вал}/C. \quad (16.1)$$

2. Рентабельность продаж (реализации) – показатель, характеризующий

величину прибыли, которую приносит предприятию каждый рубль проданной продукции (долю прибыли в выручке от реализации продукции). Рассчитывается, как отношение прибыли от продаж к выручке от реализации.

$$R_p = \Pi_{\text{пр}} / V_p. \quad (16.2)$$

3. Рентабельность производства (общая) показывает отношение общей суммы прибыли к среднегодовой стоимости основных и нормируемых оборотных средств (величину прибыли в расчете на 1 руб. производственных средств):

$$R_{\text{об}} = \Pi_{\text{вал}} / (\text{ОС}_{\text{ср}} + \text{Обс}_{\text{ср}}), \quad (16.3)$$

где $\text{ОС}_{\text{ср}}$ – среднегодовая стоимость основных средств;

$\text{Обс}_{\text{ср}}$ – средние за год остатки оборотных средств.

4. Рентабельность активов (текущих активов, чистых активов) – это комплексные показатели, характеризующие отдачу, которая приходится на 1 руб. соответствующих активов. Отражает эффективность вложенных в предприятие денежных средств. Рассчитывается как отношение прибыли к соответствующему виду активов.

5. Рентабельность собственного капитала характеризует прибыль, которая приходится на 1 руб. собственного капитала после уплаты процентов за кредит и налогов. Характеризует отдачу или доходность собственных средств.

$$R_{\text{ск}} = \text{Чп} / \text{Ск}, \quad (16.4)$$

где Чп – чистая прибыль;

Ск – собственный капитал.

Основными путями повышения рентабельности на предприятии являются: снижение затрат на производство и реализацию продукции, наращивание объемов производства продукции, рост цен на продукцию в результате улучшения ее качества, улучшение использования производственных фондов, совершенствование структуры капитала и источников его формирования, повышение уровня организации производства и управления и др.

Пример:

Сравните рентабельность продукции за три квартала:

Показатели	Квартал года		
	1	2	3
Количество выпущенных изделий, шт.	1500	2000	1800
Цена одного изделия, руб.	60	60	60
Себестоимость одного изделия, руб.	50	52	48

Решение:

Выручка от продаж: 1 кв. = $60 \cdot 1500 = 90$ тыс.руб.; 2 кв. = 120 тыс. руб.;
3 кв. = 108 тыс.руб.

Себестоимость выпускаемой продукции: 1 кв. = $50 \cdot 1500 = 75$ тыс.руб.;
2 кв. = 104 тыс.руб. 3 кв. = 86400 руб.

Прибыль от продаж: 1 кв. = $90000 - 75000 = 15000$ руб.; 2 кв. = 16000руб.;
3 кв. = 21600 руб.

Рентабельность продукции: 1 кв. = $15000 / 75000 = 20$ %; 2 кв. = 15,4 %;
3 кв. = 25 %.

Задачи

Задача 1. Сравнить рентабельность продукции за три квартала на основе следующих данных:

Показатели	Ед.изм.	Квартал года		
		1	2	3
Кол-во выпущенных изделий	шт.	1800	2100	1900
Цена ед.	Руб.	40	60	55
Себестоимость ед.	Руб.	54	59	45

Задача 2. Рыночная цена на товар предприятия составляет 6000 руб., объем товарной продукции – 40 шт., полная себестоимость единицы товара – 4 500 руб., в том числе оплата труда – 2000 руб. Определить рентабельность продукции, если налог на прибыль составляет 20 %.

Задача 3. В цехе выпускается три вида продукции:

Вид продукции	Объем выпуска, ед.	Цена, руб./ед.	Себестоимость, руб./ед.	Рентабельность продукции, %
А	10 000	100	80	25
Б	10 000	120	90	33
В	10 000	90	90	0

Постоянные расходы по цеху составляет 1200 тыс. руб. Постоянные расходы распределяются пропорционально выпуску. Решено прекратить выпуск продукции В. Какова будет рентабельность продукции А и Б.

Задача 4. За год предприятием произведена и реализована следующая продукция:

Вид продукции	Объем выпуска, ед.	Себестоимость, руб./ед.	Средняя цена, руб./ед.
А	15 500	1 700	2 000
Б	20 000	1 400	1 500
В	12 000	1 500	1 800

Первоначальная стоимость основных средств на начало года – 40 000 тыс. руб. В марте в эксплуатацию введены новые основные средства на сумму 800 тыс. руб., а в апреле выведены из эксплуатации старые на сумму 12000 тыс. руб. Среднеквартальные суммы оборотных средств, тыс. руб.:

I квартал 3 457,8;

II квартал 3 678,3;

III квартал 3 289,4;

IV квартал 3 788,5;

Рассчитайте рентабельность производства и рентабельность продукции.

Вопросы

1. Определение рентабельности.
2. Показатели рентабельности и способы их расчета.
3. Факторы, влияющие на увеличение рентабельности.
4. Взаимосвязь показателей рентабельности и сферы их применения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. Беляцкая, Т.Н. Экономика организации : учебное пособие / Т.Н. Беляцкая. - Экономика организации. - Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2020. - 284 с. - электронный. -

Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-503-968-7, экземпляров неограничено.

2. Витебская, Е.С. Экономика организации : учебное пособие / Е.С. Витебская. - Экономика организации. - Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2020. - 296 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-7234-65-3, экземпляров неограничено.

3. Медведева, Л. Н. Экономика организации : учебное пособие / Л. Н. Медведева. - Чита : ЗабГУ, 2020. - 123 с. - ISBN 978-5-9293-2553-3. - Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/173699>, экземпляров неограничено.

Дополнительная литература

1. Беденко, Н.Н. Экономика организации : учебное пособие / Н.Н. Беденко. - Экономика организации. - Тверь : Тверской государственный университет, 2020. - 92 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-7609-1575-7, экземпляров неограничено.

2. Горбунова, Г.В. Экономика организации : учебное пособие / Г.В. Горбунова. - Экономика организации. - Электрон. дан. (1 файл). - Москва : Прометей, 2018. - 164 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-907003-30-9, экземпляров неограничено.

3. Горбунова, Г.В. Сборник задач по дисциплине «Экономика организации» / Г.В. Горбунова ; Финансовый университет при Правительстве РФ. - Москва : Прометей, 2018. - 142 с. : табл. - <http://biblioclub.ru/>. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-907003-17-0, экземпляров неограничено.

4. Экономика организации (предприятия): практикум : учебное пособие / А.В. Борачук, Н.А. Демура, О.В. Доможирова [и др.] ; под редакцией И. А. Кузнецовой. - Экономика организации (предприятия): практикум. - Белгород : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2019. - 168 с. - электронный. - Книга находится в

премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-361-00741-7, экземпляров неограничено.

5. Яркина, Н.Н. Экономика предприятия (организации) Электронный ресурс / Яркина Н.Н. - Керчь : КГМТУ, 2020. - 446 с. - «Рекомендовано Ученым советом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Керченский государственный морской технологический университет» в качестве учебника для обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика. - ISBN 978-5-6042731-7-3, экземпляров неограничено.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Методические указания

по организации и проведению самостоятельной работы
по дисциплине «Управление экономикой государственного предприятия»
для студентов направления подготовки
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

\

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Общая характеристика самостоятельной работы студента при изучении дисциплины	4
Методические рекомендации по изучению теоретического материала	7
Методические указания по составлению конспекта	10
Список рекомендуемой литературы	11

ВВЕДЕНИЕ

Методические рекомендации для студентов по организации самостоятельной работы по дисциплине «Управление экономикой государственного предприятия» предназначены для оказания помощи студентам в самостоятельной работе по дисциплине. Они содержат цель и задачи дисциплины, степень усвоения дисциплины, план-график выполнения СРС по дисциплине, методические рекомендации в СРС с учетом темы согласно программе дисциплины, форму контроля СРС, задания для СРС, требования к представлению и оформлению результатов СРС, рекомендуемую литературу. Предназначены для студентов направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление.

Самостоятельная работа является внеаудиторной и предназначена для самостоятельного изучения определенных тем дисциплины по материалам, рекомендованным преподавателем, а также в порядке подготовки к практическим занятиям.

Цель освоения дисциплины заключается в формировании у обучающихся набора профессиональных компетенций по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, а также получение студентами необходимых знаний и навыков в области теории и практики стратегического управления регионом.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать природу и характер действия экономических законов и экономических процессов в организации; современные принципы формирования и использования экономического потенциала; методы эффективного управления экономическими ресурсами организации;

Уметь диагностировать проблемы социально-экономического характера в организации; представлять экономические механизмы формирования доходов, затрат, прибыли организации; использовать методы и приемы обработки и преобразования экономической информации;

оценивать тенденции экономического развития организации;

Владеть методами экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности; навыками профессиональной аргументации при разработке стандартных ситуаций; методами определения экономической эффективности, мероприятий по совершенствованию организации управления.

Общая характеристика самостоятельной работы студента при изучении дисциплины

Целью самостоятельной работы студентов по дисциплине «Управление экономикой государственного предприятия» является овладение фундаментальными знаниями, профессиональными умениями и навыками деятельности по профилю, опытом творческой, исследовательской деятельности. Самостоятельная работа студентов способствует развитию самостоятельности, ответственности и организованности, творческого подхода к решению проблем учебного и профессионального уровня.

Задачами самостоятельной работы по дисциплине «Управление экономикой государственного предприятия» являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений студентов;
- углубление и расширение теоретических знаний;
- формирование умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности студентов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации;
- развитие исследовательских умений;
- использование материала, собранного и полученного в ходе

самостоятельных занятий на семинарах, на практических и лабораторных занятиях, при написании курсовых работ.

Примерная тематика докладов, эссе и рефератов

1. Управление производительностью труда персонала предприятия
2. Организация оплаты труда персонала предприятия
3. Эффективность использования основных средств предприятия
4. Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия
5. Оценка экономической эффективности деятельности предприятия
6. Основные направления улучшения использования основных средств предприятия
7. Основные направления улучшения использования персонала предприятия
8. Основные направления снижения себестоимости продукции
9. Управление финансовыми результатами деятельности предприятия
10. Управление рентабельностью производства
11. Управление доходами предприятия
12. Управление прибылью предприятия
13. Обеспечение безубыточной деятельности предприятия
14. Управление ценовой политикой предприятия
15. Управление сбытовой политикой предприятия
16. Управление социальной политикой предприятия
17. Управление инновационной политикой предприятия
18. Управление инвестиционной политикой предприятия
19. Оценка финансового состояния предприятия
20. Финансовый план предприятия
21. Управление конкурентоспособностью продукции
22. Управление маркетинговой деятельностью предприятия
23. Управление налоговыми платежами предприятия
24. Налоговая нагрузка предприятия

25. Управление затратами предприятия
26. Управление закупочной деятельностью предприятия
27. Управление качеством продукции предприятия
28. Защита предприятия от банкротства
29. Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия
30. Стандартизация и сертификация продукции предприятия

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя: написание реферата по одной из предложенных тем и выступление с ним перед студенческой аудиторией.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо изучить работы отечественных и зарубежных ученых по данной проблематике, просмотреть последние аналитические отчеты и справочники, а также повторить лекционный материал, материалы практических занятий, а также вопросы, выносимые на самостоятельное изучение.

При подготовке к ответу студенту предоставляется право пользоваться своей работой и конспектами.

При проверке задания, оцениваются полнота раскрытия проблемы, использование различных источников информации.

Оценка «отлично» выставляется студенту, если работа написана по одной из тем повышенного уровня, в работе представлен полный анализ поставленной проблемы с использованием различных концепций отечественных и зарубежных ученых и аналитического инструментария, отражена авторская позиция по поставленной проблеме.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если работа написана по одной из тем базового уровня, в работе представлен полный анализ поставленной проблемы с использованием различных концепций отечественных и зарубежных ученых, отражена авторская позиция по поставленной проблеме.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если в работе

представлен анализ поставленной проблемы с использованием концепций отечественных ученых, авторская позиция по поставленной проблеме не отражена.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если работа не выполнена, не раскрыта суть проблемы.

Методические рекомендации по изучению теоретического материала

Работа с книгой

При работе с книгой необходимо подобрать литературу, научиться правильно ее читать, вести записи. Для подбора литературы в библиотеке используются алфавитный и систематический каталоги.

Важно помнить, что рациональные навыки работы с книгой - это всегда большая экономия времени и сил.

Правильный подбор учебников рекомендуется преподавателем, читающим лекционный курс. Необходимая литература может быть также указана в методических разработках по данному курсу.

Изучая материал по учебнику, следует переходить к следующему вопросу только после правильного уяснения предыдущего, описывая на бумаге все выкладки и вычисления (в том числе те, которые в учебнике опущены или на лекции даны для самостоятельного вывода).

При изучении любой дисциплины большую и важную роль играет самостоятельная индивидуальная работа.

Особое внимание следует обратить на определение основных понятий курса. Студент должен подробно разбирать примеры, которые поясняют такие определения, и уметь строить аналогичные примеры самостоятельно. Нужно добиваться точного представления о том, что изучаешь. Полезно составлять опорные конспекты. При изучении материала по учебнику полезно в тетради (на специально отведенных полях) дополнять конспект лекций. Там же следует отмечать вопросы, выделенные студентом для консультации с преподавателем.

Выводы, полученные в результате изучения, рекомендуется в конспекте выделять, чтобы они при перечитывании записей лучше запоминались.

Опыт показывает, что многим студентам помогает составление листа опорных сигналов, содержащего важнейшие и наиболее часто употребляемые формулы и понятия. Такой лист помогает запомнить формулы, основные положения лекции, а также может служить постоянным справочником для студента.

Различают два вида чтения; первичное и вторичное. *Первичное* - это внимательное, неторопливое чтение, при котором можно остановиться на трудных местах. После него не должно остаться ни одного непонятого олова. Содержание не всегда может быть понятно после первичного чтения. Задача *вторичного* - полное усвоение смысла целого (по счету это чтение может быть и не вторым, а третьим или четвертым).

Правила самостоятельной работы с литературой

Как уже отмечалось, самостоятельная работа с учебниками и книгами (а также самостоятельное теоретическое исследование проблем, обозначенных преподавателем на лекциях) – это важнейшее условие формирования у себя научного способа познания. Основные советы здесь можно свести к следующим:

- Составить перечень книг, с которыми Вам следует познакомиться;
- Сам такой перечень должен быть систематизированным.
- Обязательно выписывать все выходные данные по каждой книге (при написании курсовых и дипломных работ это позволит очень сэкономить время).
- Разобраться для себя, какие книги (или какие главы книг) следует прочитать более внимательно, а какие – просто просмотреть.
- При составлении перечней литературы следует посоветоваться с преподавателями и научными руководителями (или даже с более подготовленными и эрудированными сокурсниками), которые помогут Вам

лучше сориентироваться, на что стоит обратить большее внимание, а на что вообще не стоит тратить время...

•Естественно, все прочитанные книги, учебники и статьи следует конспектировать, но это не означает, что надо конспектировать «все подряд»: можно выписывать кратко основные идеи автора и иногда приводить наиболее яркие и показательные цитаты (с указанием страниц).

Чтение научного текста является частью познавательной деятельности. Ее цель – извлечение из текста необходимой информации. От того на сколько осознанна читающим собственная внутренняя установка при обращении к печатному слову (найти нужные сведения, усвоить информацию полностью или частично, критически проанализировать материал и т.п.) во многом зависит эффективность осуществляемого действия.

Выделяют четыре основные установки в чтении научного текста:

1. информационно-поисковый (задача – найти, выделить искомую информацию)
2. усваивающая (усилия читателя направлены на то, чтобы как можно полнее осознать и запомнить, как сами сведения излагаемые автором, так и всю логику его рассуждений)
3. аналитико-критическая (читатель стремится критически осмыслить материал, проанализировав его, определив свое отношение к нему)
4. творческая (создает у читателя готовность в том или ином виде – как отправной пункт для своих рассуждений, как образ для действия по аналогии и т.п. – использовать суждения автора, ход его мыслей, результат наблюдения, разработанную методику, дополнить их, подвергнуть новой проверке).

Основные виды систематизированной записи прочитанного:

1. Аннотирование – предельно краткое связное описание просмотренной или прочитанной книги (статьи), ее содержания, источников, характера и назначения;

2. Планирование – краткая логическая организация текста, раскрывающая содержание и структуру изучаемого материала;
3. Тезирование – лаконичное воспроизведение основных утверждений автора без привлечения фактического материала;
4. Цитирование – дословное выписывание из текста выдержек, извлечений, наиболее существенно отражающих ту или иную мысль автора;
5. Конспектирование – краткое и последовательное изложение содержания прочитанного.

Конспект – сложный способ изложения содержания книги или статьи в логической последовательности. Конспект аккумулирует в себе предыдущие виды записи, позволяет всесторонне охватить содержание книги, статьи. Поэтому умение составлять план, тезисы, делать выписки и другие записи определяет и технологию составления конспекта.

Методические указания по составлению конспекта

1. Внимательно прочитайте текст. Уточните в справочной литературе непонятные слова. При записи не забудьте вынести справочные данные на поля конспекта;
2. Выделите главное, составьте план;
3. Кратко сформулируйте основные положения текста, отметьте аргументацию автора;
4. Законспектируйте материал, четко следуя пунктам плана. При конспектировании старайтесь выразить мысль своими словами. Записи следует вести четко, ясно.
5. Грамотно записывайте цитаты. Цитируя, учитывайте лаконичность, значимость мысли.

В тексте конспекта желательно приводить не только тезисные положения, но и их доказательства. При оформлении конспекта необходимо стремиться к емкости каждого предложения. Мысли автора книги следует излагать кратко, заботясь о стиле и выразительности написанного. Число

дополнительных элементов конспекта должно быть логически обоснованным, записи должны распределяться в определенной последовательности, отвечающей логической структуре произведения. Для уточнения и дополнения необходимо оставлять поля.

Овладение навыками конспектирования требует от студента целеустремленности, повседневной самостоятельной работы.

Список рекомендуемой литературы

Основная литература:

1. Беляцкая, Т.Н. Экономика организации : учебное пособие / Т.Н. Беляцкая. - Экономика организации. - Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2020. - 284 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-503-968-7, экземпляров неограничено.

2. Витебская, Е.С. Экономика организации : учебное пособие / Е.С. Витебская. - Экономика организации. - Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2020. - 296 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-7234-65-3, экземпляров неограничено.

3. Медведева, Л. Н. Экономика организации : учебное пособие / Л. Н. Медведева. - Чита : ЗабГУ, 2020. - 123 с. - ISBN 978-5-9293-2553-3. - Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/173699>, экземпляров неограничено.

Дополнительная литература

1. Беденко, Н.Н. Экономика организации : учебное пособие / Н.Н. Беденко. - Экономика организации. - Тверь : Тверской государственный университет, 2020. - 92 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-7609-1575-7, экземпляров неограничено.

2. Горбунова, Г.В. Экономика организации : учебное пособие / Г.В.

Горбунова. - Экономика организации. - Электрон. дан. (1 файл). - Москва : Прометей, 2018. - 164 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-907003-30-9, экземпляров неограничено.

3. Горбунова, Г.В. Сборник задач по дисциплине «Экономика организации» / Г.В. Горбунова ; Финансовый университет при Правительстве РФ. - Москва : Прометей, 2018. - 142 с. : табл. - <http://biblioclub.ru/>. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-907003-17-0, экземпляров неограничено.

4. Экономика организации (предприятия): практикум : учебное пособие / А.В. Борачук, Н.А. Демура, О.В. Доможирова [и др.] ; под редакцией И. А. Кузнецовой. - Экономика организации (предприятия): практикум. - Белгород : Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2019. - 168 с. - электронный. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-361-00741-7, экземпляров неограничено.

5. Яркина, Н.Н. Экономика предприятия (организации) Электронный ресурс / Яркина Н.Н. - Керчь : КГМТУ, 2020. - 446 с. - «Рекомендовано Ученым советом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Керченский государственный морской технологический университет» в качестве учебника для обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 Экономика. - ISBN 978-5-6042731-7-3, экземпляров неограничено.