

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 10:03:24

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института

экономики и управления,

доктор экономических наук, профессор

Л.И.Ушвицкий

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

«Анализ инноваций в экономике и ИКТ»

Направление подготовки
Направленность (профиль)

38.03.05 Бизнес-информатика
Информационная бизнес-аналитика и
цифровые технологии

Год начала обучения

2026

Форма обучения

очная

Реализуется в семестре

7

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации по дисциплине «Анализ инноваций в экономике и ИКТ» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика (направленность (профиль) «Информационная бизнес-аналитика и цифровые технологии»).

1. ФОС является приложением к программе дисциплины «Анализ инноваций в экономике и ИКТ»

2. Разработчик: Глазкова И.Ю., кандидат экономических наук, доцент кафедры цифровых бизнес-технологий и систем учета.

3. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Михайлова Г.В. - член УМК института экономики и управления, доцент цифровых бизнес-технологий и систем учета

Представитель организации-работодателя: Лабушкин Ю.Г. – директор ООО «Бизнес ИТ»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Анализ инноваций в экономике и ИКТ» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Информационная бизнес-аналитика и цифровые технологии» по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика.

«19» мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция(ии), индикатор(ы)	Уровни сформированности компетенции(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
ПК-1				
Результаты обучения по дисциплине: <i>Индикатор:</i> ИД-1ПК-1 способен осуществлять анализ проблемной ситуации и разработку бизнес-требований к системе	НЕ владеет навыками проведения анализа проблемных ситуаций с инновациями в экономике	владеет навыками проведения анализа проблемных ситуаций с инновациями в экономике, на минимальном уровне	владеет навыками проведения анализа проблемных ситуаций с инновациями в экономике	понимая способы осуществления бизнес-анализа и инноваций в экономике, а также процесс разработки бизнес-требований, владеет навыками проведения анализа проблемных ситуаций с инновациями в экономике, а также вести разработку бизнес-требований к системе

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета (7 семестр).

Описание шкал оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Анализ инноваций в экономике и ИКТ», соотнесенные с индикаторами достижения компетенций ПК-1, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Для получения зачета необходимо пройти мероприятия текущего контроля успеваемости в семестре на оценку не ниже «удовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательной программе заочной формы обучения.

Критерии выставления оценок

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на

50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1 не достигнуты.

2. Оценочные средства для проверки уровня сформированности компетенций

Номер	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
1.	с)	Что такое оценка инновационного рынка? а) Изучение основных тенденций на рынке б) Определение потребности рынка в инновациях с) Оценка рыночного потенциала инновации	ПК-1
2.	с)	Что такое глубинное интервью в исследованиях инновационных рынков? а) Интервью с несколькими респондентами одновременно б) Интервью, направленное на получение дополнительной информации после анкетирования с) Интервью с респондентом на длительное время с целью изучения его мнения и взглядов	ПК-1
3.	д)	Какие методы используются для оценки потенциального спроса на инновационный продукт? а) Опросы потребителей б) Анализ социальных медиа с) Экспертные оценки д) Все вышеперечисленные методы	ПК-1
4.	а) б)	Какие методы используются для оценки рыночного потенциала новой продукции? а) Методы анализа конъюнктуры рынка б) Методы прогнозирования спроса в) Методы интервьюирования производителей	ПК-1
		Вопросы для собеседования	
5.		Системный подход к планированию ИКТ-систем	ПК-1

Номер	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
6.		Анализ окружения бизнеса в сфере ИКТ.	ПК-1
7.		Анализ внешних условий. Анализ внутренней ситуации.	ПК-1
8.		Распределение ресурсов. Организация и управление в сфере информатизации.	ПК-1
9.		Разработка стратегий. Стратегия в области ресурсов.	ПК-1
10.		Программное и аппаратное обеспечение ИКТ.	ПК-1
11.		Бюджет ИКТ-систем.	ПК-1
12.		Организация стратегического планирования	ПК-1
13.		Проблемы персонала информационных систем. Организационное поведение.	ПК-1
14.		Поведение в организации. Групповая динамика.	ПК-1
15.		Менеджмент изменений в прикладных областях и информатизации.	ПК-1