

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 28.05.2026 12:16:24

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления,
доктор экономических наук,
профессор
Л. И. Ушвицкий

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

«Инновационный менеджмент»

Специальность

Специализация

Год начала обучения

Форма обучения

Реализуется в семестре

38.05.01

безопасность

обеспечение экономической безопасности

2026

очная

8

Экономическая

Экономико-правовое

заочная

8

Ставрополь, 2026

Предисловие

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации по дисциплине «Инновационный менеджмент» студентов, обучающихся по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности» очная форма обучения.

2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Инновационный менеджмент»

3. Разработчик: Лазарева Н.В., доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической безопасности и аудита

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н.. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. зам. директора по учебной работе;

Мезенцева Е.С. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры экономической безопасности и аудита

Представитель организации-работодателя: Варнавская И. Н. - начальник отдела развития предпринимательства Союза «Торгово-Промышленная палата Ставропольского края»

5. Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе специальности 38.05.01 Экономическая безопасность специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

26 января 2026 г.

6. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности и компетенции(ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-3 способность проводить анализ возможных экономических рисков и давать им оценку, составлять и обосновывать прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> И-3 ПК-3. На основе современного методического инструментария анализирует и оценивает показатели риска с целью формирования эффективной финансово-экономической политики хозяйствующего субъекта	Не выполняет необходимые расчеты для инновационных социально-экономических проектов (программ развития), проводит анализ экономических, социальных, политических условий и последствий реализации инновационных программ в целях повышения эффективности деятельности предприятия	Выполняет необходимые расчеты для инновационных социально-экономических проектов (программ развития), проводит анализ экономических, социальных, политических условий и последствий реализации инновационных программ в целях повышения эффективности деятельности предприятия на минимальном уровне	Выполняет необходимые расчеты для инновационных социально-экономических проектов (программ развития), проводит анализ экономических, социальных, политических условий и последствий реализации инновационных программ в целях повышения эффективности деятельности предприятия на среднем уровне, использует их в профессиональной деятельности	Выполняет необходимые расчеты для инновационных социально-экономических проектов (программ развития), проводит анализ экономических, социальных, политических условий и последствий реализации инновационных программ в целях повышения эффективности деятельности предприятия в полном объеме в профессиональной деятельности
<i>Компетенция ПК-6 способностью принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-6. Критически сопоставляет альтернативные варианты решения поставленных профессиональных задач, разрабатывает и обосновывает способы их решения с учётом	Не оценивает и не учитывает последствия и возможности использования имеющихся ресурсов при разработке и управлении инновационным проектом, направленным на своевременное	Оценивает и учитывает последствия и возможности использования имеющихся ресурсов при разработке и управлении инновационным проектом, направленным на своевременное	Оценивает и учитывает последствия и возможности использования имеющихся ресурсов при разработке и управлении инновационным проектом, направленным на своевременное	Оценивает и учитывает последствия и возможности использования имеющихся ресурсов при разработке и управлении инновационным проектом, направленным на своевременное получение

критериев экономической эффективности и возможных социально-экономических последствий	получение качественных результатов, выбирает инструментальные средства анализа, обобщения и обработки результатов, формулирует выводы, не формулирует выводы	получение качественных результатов, выбирает инструментальные средства анализа, обобщения и обработки результатов, формулирует выводы на минимальном уровне.	получение качественных результатов, выбирает инструментальные средства анализа, обобщения и обработки результатов, формулирует выводы на среднем уровне, использует их в профессиональной деятельности	качественных результатов, выбирает инструментальные средства анализа, обобщения и обработки результатов, формулирует выводы в профессиональной деятельности
---	--	--	--	---

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой (8 семестр).

Описание шкал оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Инновационный менеджмент», соотнесенные с индикаторами достижения компетенций ПК-3 и ПК-6, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Для получения зачета необходимо пройти мероприятия текущего контроля успеваемости в семестре на оценку не ниже «удовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

Критерии выставления оценок

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-3 и ПК-6 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов,

владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-3 и ПК-6 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-3 и ПК-6 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-3 и ПК-6 не достигнуты.

оценочные средства ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.	б	В схему диагностического анализа и оценки инновационного потенциала предприятия не входит: а) ведение каталога управляющих воздействий на организацию б) оценка ресурсного потенциала относительно поставленной задачи в) оценка структурных параметров г) оценка состояния частных параметров организации и определение интегральной оценки ее.	ПК -3
2.	б	Схема оценки инновационного потенциала организации: а) цель – ресурс – результат б) ресурс – функция – проект в) цель – процесс – результат г) функция – проект – процесс.	ПК -3
3.	а	Ограничение в сроках, отсутствие специалистов, способных проводить системный анализ, отсутствие или недоступность информации о предприятии заставляют использовать при оценки инновационного потенциала предприятия ... подход: а) детальный б) диагностический в) процессный г) системный.	ПК -3
4.	б	Распространение однажды освоенной инновации в новых регионах, на новых рынках и в новой финансово-экономической ситуации – это ... инноваций: а) маркетинг б) диффузия в) трансферт г) продвижение.	ПК -3
5.	г	По уровню разработки и распространения нововведений инновационные процессы делятся на: а) внутриорганизационные, межорганизационные, внутрифирменные, межфирменные б) корпоративные, внутрикорпоративные, программные, конкурсные в) государственные, республиканские, региональные, отраслевые	ПК -3
6.	а	Инновационный менеджмент – это процесс: а) организации и руководства деятельностью всего персонала для достижения поставленных	ПК -3

		целей б) определяющий последовательность действий организации по разработке и реализации стратегий в) управления кардинальными изменениями в продуктах труда, средствах производства, сфере услуг и другой деятельности.	
7.	г	Практическое использование новшества с момента технологического освоения производства и масштабного распространения в качестве новых продуктов и услуг называется: а) нововведением б) новацией в) обновлением г) инновацией.	ПК -3
8.	г,д,е	По степени новизны инновационные процессы делятся на: а) радикальные б) модифицированные в) комбинированные г) абсолютные д) относительные е) частные	ПК -3
9.	б	Инвариантность инноваций – это способность: а) изменения полученных количественных характеристик в условиях меняющейся внешней среды б) сохранения неизменными полученных количественных характеристик по отношению к преобразованиям и переменам внешней среды в) сохранения неизменными полученных количественных характеристик на протяжении всего жизненного цикла продукта.	ПК -3
10.	а	Инновационный трансферт учитывает: а) ролевое участие государства б) материальную (денежную) ценность инноваций в) исключительные права авторов г) именную ценность инноваций и интеллектуальный вклад авторов.	ПК -3
11.	а	Определяющие условие для успешной реализации инновационных процессов и нововведений: а) выделение инвестиций в научно-техническую деятельность б) эффективное использование и координация всех ресурсов организации	ПК-3

		в) интенсивное развитие всех элементов производственно-хозяйственной системы предприятия	
12.	а	Возможность диффузии инноваций определяется: а) инвариантностью б) трансфертом инноваций в) инновационным потенциалом организации	ПК-3
13.	а	Основные уровни инновационной деятельности: а) операционный и стратегический б) операционный и функциональный в) стратегический и функциональный г) функциональный и проектный	ПК-3
14.	а	Инновационная среда организации складывается из инновационного потенциала и инновационного (ой): а) климата б) стратегии в) политики г) потенциала	ПК-3
15.	а	Диагностический подход к оценке инновационного потенциала организации реализуется в: а) анализе и диагностике состояния организации по доступному кругу параметров б) описании проблемы развития и системной модели деятельности в) оценке ресурсного потенциала и определении направлений инновационного проекта	ПК-3
16.	а	Цель осуществления анализа среды фирмы: а) при анализе внешней среды силы и слабости фирмы сопоставляются с возможностями и угрозами среды б) при анализе внешней среды выявляются ее критические области и основные конкуренты в) при анализе внешней среды устанавливается вероятность достижения поставленной цели	ПК-3
17.	в	Основные элементы инновационной среды организации: а) наличие трудовых ресурсов б) анализ экономических и политических факторов в) инновационный потенциал и инновационный климат г) все ответы верны	ПК-3
18.	г	Целевая ориентация программы на достижение конечных результатов – это: а) обеспеченность б) системность	ПК-3

		в) комплексность г) целенаправленность д) приоритетность	
19.	д	Разработка всей совокупности мер, необходимых для реализации проекта – это: а) приоритетность б) целенаправленность в) комплексность г) обеспеченность д) системность	ПК-3
20.	а	Цель операционной инноватики: а) обслуживать текущие краткосрочные цели организации б) решать глобальные цели организации в) исследовать новые технологии и информационные ресурсы г) исследовать факторы, влияющие на организацию	ПК-3

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
21.	а	В современной концепции жизненный цикл технологического уклада имеет три фазы развития. Вторая фаза: а) связана со структурной перестройкой экономики на базе новой технологии производства и соответствует периоду доминирования нового технологического уклада примерно в течение 50 лет; б) приходится на отмирание устаревающего технологического уклада; в) приходится на его зарождение и становление в экономике предшествующего технологического уклада.	ПК -6
22.	а	В основе средних промышленных циклов конъюнктуры протяженностью в 7-10 лет лежит(ат): а) рыночные конъюнктурные изменения по отношению к определенным видам продукции промышленности б) смена пассивной части капитала, к которой относятся: здания, сооружения, коммуникации, передаточные устройства и т.д. в) замена активной части капитала в форме станочного оборудования, транспортных средств и т.д.	ПК -6

23.	б	Инновационная деятельность в сфере прикладных НИР технологического профиля направлена на: а) создание интеллектуального продукта б) создание и развитие нововведений – процессов в) обобщение потенциала научных знаний.	ПК -6
24.	а	Третий этап инновационного процесса: а) ОКР и ПКР б) проведение поисковых НИР в) проведение прикладных НИР	ПК -6
25.	г	Главный элемент целостной системы инновационной деятельности: а) инвестиции б) наука в) нововведение г) человек	ПК -6
26.	в	Технологическое лидерство в производстве наукоемкой продукции означает: а) показатель высокого потенциала научных знаний б) увеличение конкурентоспособности товара в) улучшение состояния экономики страны	ПК -6
27.	б	Инновационный процесс – это: а) выдвижение гипотез по направлениям исследований и их проверка на фактах б) создание, распространение продукции и технологий, обладающих научно-технической новизной и удовлетворяющей новые общественные потребности в) подбор и анализ фактов для постановки и решения научной проблемы по созданию новшества.	ПК -6
28.	д	Мера готовности выполнить задачи, обеспечивающие достижение поставленной инновационной цели, т.е. мера готовности к реализации проекта или программы инновационных стратегических изменений – это инновационный (ая) ... организации: а) климат б) стратегия в) политика г) среда д) потенциал.	ПК -6
29.	а	Инновационный потенциал организации это:	ПК -6

		а) мера готовности организации выполнить задачи по достижению инновационной цели б) готовность организации к стабильной производственной деятельности в) мера готовности организации к участию в инновационном проекте	
30.	в	Подход на котором строится методика оценки инновационного потенциала – ... подход. а) ситуационный б) системный в) целевой.	ПК -6
31.	в	В схему оценки инновационного потенциала предприятия при детальном анализе внутренней среды не входит: а) постановка задачи, входящей в программу решения проблемы б) описание проблемы развития предприятия в) установление взаимосвязи структурных и диагностических параметров системы организации г) описание системной модели деятельности д) оценка организационного потенциала	ПК -6
32.	а	Влияние характеристик среды на инновационный потенциал организации – это: а) предмет анализа микросреды организации б) цель анализа микросреды организации в) объект анализа микросреды организации	ПК-6
33.	б	Цель стратегической инноватики: а) исследовать экономический потенциал организации б) решать глобальные цели организации в) обслуживать текущие краткосрочные цели организации г) исследовать новые технологии и информационные ресурсы	ПК-6
34.	б	Физические лица, выступающие в качестве инвесторов рискованных проектов – это: а) вольные сотрудники б) «деловые ангелы» в) предприниматели г) научно-технические привратники	ПК-6
35.	г	Участники инновационной деятельности организации, получающие полную свободу действий на 5 лет: а) альтернативный персонал б) золотые воротнички	ПК-6

		в) информационные звезды г) вольные сотрудники	
36.	б	Необходимый элемент организации инновационного процесса: а) вовлечение в работу высококвалифицированных внештатных сотрудников б) бригадное новаторство и временные творческие коллективы в) бутлегерство г) рисковые подразделения компании	ПК-6
37.	в	Участники инновационной деятельности, высококвалифицированные специалисты, обладающие предпринимательским подходом к использованию своих профессиональных знаний: а) вольные сотрудники б) научно-технические привратники в) золотые воротнички г) альтернативный персонал	ПК-6
38.	а	Участники инновационной деятельности, отличающиеся от своих коллег ориентацией на внешние информационные источники: а) вольные сотрудники б) научно-технические привратники в) золотые воротнички г) альтернативный персонал	ПК-6
39.	б	Основными характеристиками изобретения являются: а) полезность для широких слоев общества, инновационность б) новизна, промышленная применимость и изобретательский уровень в) уникальные технические характеристики, оригинальность	ПК-6
40.	в	Составными частями инновационной среды предприятия являются: а) инновационные идеи и инновационный климат б) инновационный капитал и инновационные идеи в) инновационный климат и инновационный потенциал	ПК-6