

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лиховид Андрей Александрович
Должность: Декан медико-биологического факультета
Дата подписания: 19.06.2026 15:00:46
Уникальный программный ключ:
9be8323dc475070155bff574a852af60dd826c5c

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Декан медико-биологического факультета
д-р геогр. наук, проф. А.А. Лиховид

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине «Информационные технологии командной работы и проектной
деятельности»

Специальность	31.05.03 Стоматология
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	2

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для обеспечения методической основы для организации и проведения текущего контроля по дисциплине «Информационные технологии командной работы и интеллектуальной деятельности» у студентов специальности 31.05.03 Стоматология.
2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Информационные технологии командной работы и интеллектуальной деятельности»
3. Разработчик: Лапина Мария Анатольевна, доцент кафедры информационной безопасности автоматизированных систем.
4. Проведена экспертиза ФОС.
Члены экспертной группы:
Председатель к.б.н. Пахомова Т.А., председатель УМК Медико-биологического факультета
Члены комиссии: к.б.н. доц. Денисова Е.В., и.о.зам.декана по учебной работе МБФ;
к.м.н. доц. Кубанов С.И., и.о. зам.декана по практической медицине МБФ;
к.м.н. Ивченко Г.С., и.о. зав. кафедрой пропедевтики внутренних болезней

Представитель организации-работодателя:
генеральный директор ООО «Дента-Л» Латиган А.И.
Экспертное заключение – ФОС позволяет оценить уровень сформированности компетенций, рекомендуется к использованию в учебном процессе
5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий),			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворите льно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительн о) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Приобретение специальных врачебных навыков и применение их в практическом здравоохранении <i>Индикатор: ИД-1 УК-2 - формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач;</i>	Не способен формулировать цель проекта и определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение	- слабо формулирует цель проекта и определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач	- формулирует цель проекта с незначительными ошибками, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач	- отлично формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Приобретение специальных врачебных навыков и применение их в практическом здравоохранении <i>Индикатор: ИД-2 УК-2 - разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая</i>	Не умеет разрабатывать план действий для решения задач проекта, не выбирает оптимальный способ их решения	- слабо разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирает не совсем оптимальный способ их решения	- разрабатывает план действий для решения задач проекта с незначительными ошибками, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	- разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и

оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений				ограничений
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Приобретение специальных врачебных навыков и применение их в практическом здравоохранении Индикатор: ИД-3 УК-2 - обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов.	Не способен обеспечивать выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами	- слабо обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм	- обеспечивает с некоторыми замечаниями выполнение проекта в соответствии с установленным и целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов	- обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов
Компетенция: УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Готовность к коммуникации в устной и письменной формах Индикатор: ИД-1 УК-3 - участвует в межличностном и	Не участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход,	Участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход,	Участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного	Участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и

<i>групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи.</i>			взаимодействия	командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи.
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Готовность к коммуникации в устной и письменной формах <i>Индикатор: ИД-2 УК-3 - обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта;</i>	Не обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов,	Обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов,	Обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха,	Обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта;
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Готовность к коммуникации в устной и письменной формах	Не обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов	Обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов	Обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов	Обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов

<i>Индикатор:</i> ИД-3 УК-3 - обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий	членов,	членов,	х возможностей её членов, использования методологии достижения успеха,	индивидуальн ых возможностей её членов, использовани я методологии достижения успеха, методов, информацион ных технологий обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальн ых возможностей её членов, использовани я методологии достижения успеха, методов, информацион ных технологий
--	----------------	----------------	--	--

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Форма обучения очная/заочная/очно-заочная	
1.	a	Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал сообразно стратегическим целям организации, называется a) командообразование; b) групповая сплоченность; c) ценностно-ориентационное единство.	УК -2
2.	b	Командообразование как специальный вид деятельности зародилось: a) в конце 19 века; b) во второй половине 20 века; c) в начале 20 века.	УК -3
3.	d	В настоящий момент выделяют следующие направления в области командообразования a) вопросы комплектования команд; b) формирование командного духа; c) диагностика целевых групп с точки зрения их соответствия понятию «команда»; d) все ответы не верны.	УК -2
4.	c	Состояние эффективного группового взаимодействия в процессе работы сотрудников организации, четко осознающих взаимосвязи между целями, методами работы и процессом успешного выполнения задач, называется: a) сплоченность; b) группа; c) команда.	УК -3
5.	b	Вид группы, члены которой могут повысить эффективность совместной деятельности, но не прилагают к этому ни малейших усилий, называется:	УК -2

		а) потенциальная команда; б) псевдокоманда; с) рабочая группа.	
6.	а	Небольшая группа людей, стремящихся к достижению общей цели, постоянно взаимодействующих и координирующих свои усилия, называется: а) команда; б) рабочая группа; с) псевдокоманда.	УК -3
7.	лидер	Человек, который ведет других за собой, задает направление и темп движения, заряжает энергией, воодушевляет, показывает пример, привлекает к себе людей, нацелен на преобразование и развитие – это: _____	УК -2
8.	а, б	В концепции Р.М. Белбина выделяются следующие командные роли: а) реализатор; б) руководитель; с) мотиватор; д) организатор.	УК -3
9.	а	Совокупность ожиданий, существующая относительно каждого члена команды, называется: а) роль; б) образ; с) стремление.	УК -2
10.	с	В модели управленческих ролей Базарова Т.Ю., реализация данной роли предполагает оперативное управление, поддержание бизнес-процессов и организационной структуры в режиме функционирования: а) организатор; б) управленец; с) администратор; д) руководитель.	УК -3
11.	с	По мнению Р.М. Белбина, представители данной командной роли амбициозны, азартны, борются за победу любой ценой, будоражат команду и двигают ее к цели, при этом отличаются раздражительностью, нетерпением и не всегда способны довести до	УК -2

		логического конца свою активность – это: а) организаторы; б) генераторы идей; в) мотиваторы; г) гармонизаторы.	
12.	е	К механизмам, по которым члены команд принимают свои роли, относят: а) ролевое самоопределение; б) ролевая идентификация; в) создание роли; г) принятие роли; д) все ответы верны.	УК -3
13.	с	Автором модели «Колесо команды» является: а) Т.Б. Базаров; б) Р.М. Белбин; в) Марджерисон-МакКенн.	УК -2
14.	е	Роли «исследователь–промоутер» в модели Марджерисона-МакКенна соответствует следующий тип задач: а) консультирование; б) новаторство; в) развитие; г) организация; д) стимулирование.	УК -3
15.	б	Специалисты одного профиля, регулярно встречающиеся для совместного изучения рабочих вопросов: а) виртуальная команда; б) команда специалистов; в) команда перемен.	УК -2
16.	лояльность	Знание норм и правил, принятых в команде, позитивное или как минимум нейтральное к ним отношение и следование им в повседневной жизни, называется: _____	УК -3
17.	б	Объединение команды против одного из своих членов, выражающееся в его скрытой травле:	УК -2

		a) групповое табу; b) моббинг; c) самоизоляция.	
18.	b	Самовосприятие человека как члена определенной группы или нескольких групп, называется: a) коллективистическое самосознание; b) групповая идентичность; c) групповая сплоченность.	УК -3
19.	b	Управленческая форма, в которой как индивидуальные, так и коллективные решения и действия регулируются совместно выработанным общим видением и также разработанными самой командой процедурами взаимодействия ее членов, называется: a) стратегический менеджмент; b) командный менеджмент; c) структурированный менеджмент.	УК -2
20.	d	К факторам, провоцирующим раскол в команде, относятся: a) жизненные кризисы; b) неуспех деятельности; c) конкуренция с другими группами; d) все ответы верны.	УК -3
21.	a, b, c, d	К условиям, обеспечивающим эффективную деятельность команды относят: a) поддерживающее окружение; b) квалификация и четкое осознание выполняемых ролей; c) командное вознаграждение; d) открытые коммуникации.	УК -2
22.	a	Стиль мышления людей, полностью включенных в команду, где стремление к единомыслию важнее, чем реалистическая оценка возможных вариантов действий, называется: a) огруппление мышления; b) ингрупповой фаворитизм; c) групповое табу.	УК -3
23.	c	Феномен, заключающийся в том, что производительность команды оказывается меньшей, чем сумма индивидуальных усилий, продемонстрированных по одиночке, называется: a) моббинг;	УК -2

		b) групповой ритуал; c) социальная леность; d) внешний локус контроля.	
24.	рефлексия	На данном этапе командообразования команда постоянно отслеживает, насколько эффективно она продвигается вперед, называется: _____	УК -3
25.	a	Начальный этап командообразования, на котором осуществляется целенаправленный подбор членов команды на основе принципа максимальной однородности участников, учитывающего требование взаимодополняемости: a) комплектование команды; b) формирование общего видения; c) знакомство.	УК -2
26.	a	Система согласованных представлений членов команды о том, к чему надо стремиться, называется: a) формирование общего видения; b) знакомство; c) институализация.	УК -3
27.	b	Данный вид тренинга включает не столько обучение конкретным навыкам, сколько согласование целей и ценностей: a) тренинги навыков; b) тренинги овладения поведением; c) групподинамические тренинги;	УК -2
28.	веревочный курс	Одна из наиболее популярных форм групподинамического тренинга командной сыгровки, при подготовке ряда упражнений которого используется альпинистское снаряжение: _____	УК -3
29.	e	К причинам ухода команд из организации относят: a) команда перерастает организацию; b) смена владельца бизнеса; c) поиск лучших условий работы; d) команда создает собственный бизнес; e) все ответы верны.	УК -2
30.	d	К групповым защитным механизмам, позволяющим обеспечить целостность команды в	УК -3

		условиях внутренних и внешних противоречий, относят: a) групповое табу; b) групповой ритуал; c) социальная леность; d) все ответы неверны.	
31.	1 – f 2 – d 3 – a 4 – c 5 – b 6 – e	Установите соответствие: 1. Метод – это 2. Проект – это 3. Проблема – это 4. Проблемная ситуация – это 5. Деятельность – это 6. Метод проектов – это a) задача, содержащая противоречие, не имеющая однозначного ответа и требующая поиска решений b) целенаправленная активность человека во взаимодействии с окружающим миром в процессе решения задач c) обстоятельства и условия деятельности учащихся, содержащие противоречия, не имеющие однозначного решения d) способ самостоятельного достижения учебной цели студентом через детальную разработку проблемы, которая завершается реальным, осязаемым практическим проектным продуктом, и оформленная в виде отчета e) работа, направленная на решение конкретной проблемы, на достижение оптимальным способом заранее запланированного результата f) совокупность приемов, операций овладения определенной областью практического или теоретического знания, той или иной деятельности, способ организации процесса познания	УК -2
32.	4, 5, 2, 6, 1, 3	Пронумеруйте последовательно этапы работы над проектом: 1. Презентация 2. Планирование 3. Рефлексия 4. Проблематизация	УК -2

		5. Целепологание 6. Реализация плана	
33.	а) Реферат б) Исследование с) Доклад д) проект	Раскройте определения нижеследующих понятий а) сбор и представление исчерпывающей информации по заданной теме из различных источников, в том числе представление различных точек зрения по этому вопросу, приведение статистических данных, интересных фактов б) работа, связанная с решением творческой, исследовательской задачи с заранее неизвестным результатом с) устное или письменное сообщение с целью познакомить слушателей (читателей) с определенной темой (проблемой), дать общую информацию, возможно, представить соображения автора доклада, которые в данном случае не требуют научной проверки или доказательств д) работа, направленная на решение конкретной проблемы, на достижение оптимальным способом заранее запланированного результата	УК -2
34.	1 – с, f, h, j, m, q, s 2 – g, i 3 – b, p, k, r 4 – d, l, n, o 5 – a, e, t	Рассортируйте номера нижеперечисленных типов проектов по типологическим группам 1. метод и вид деятельности 2. предметносодержательная область 3. характер контактов 4. количество участников 5. продолжительность проекта а) Долгосрочный б) Районный с) Исследовательский д) Массовый е) Среднесрочный ф) Комплексный г) Монопроект h) Информационный i) Межпредметный j) Творческий k) Международный	УК -3

		l) Групповой m) Практико-ориентированный n) Индивидуальный o) Коллективный p) Региональный q) Игровой r) Внутренний s) Материальный t) Краткосрочный	
35.	d	Научное исследование: a) деятельность в сфере науки. b) изучение объектов, в котором используются методы науки. c) изучение объектов, которое завершается формированием знаний. d) все варианты верны.	УК -2
36.	c	Что составляет жизненный цикл проекта a) время от зарождения идеи до утилизации результатов; время от начала проекта до его полного завершения; b) запланированные работы проекта; c) набор последовательных фаз, количество и состав которых определяется потребностями управления проектом; d) совокупность операций в ходе его реализации	УК -3
37.	b	Основная задача управляющего при создании проектной команды заключается в a) привлечении в проект лучших специалистов; b) формировании объединенной едиными целями и ценностями группы, состоящей, из людей с одинаковыми организационными и профессиональными культурами c) формировании проектной команды по принципу «как можно меньше заплатить, как можно больше получить»; d) формировании объединенной едиными целями и ценностями группы, состоящей из людей с разными организационными и профессиональными культурами.	УК -2
38.	c	Фаза анализа проекта – это a) анализ отклонений от плана реализации проекта; b) анализ плана (соответствует ли план целям) и анализ исполнения (состояние и прогноз успешности завершения проекта);	УК -3

		с) определение и применение необходимых воздействий с целью обеспечения успешной реализации проекта д) формализация процессов измерения отклонений хода исполнения проекта от заданных плановых параметров; е) планирование воздействий с целью обеспечения успешной реализации проекта	
39.	б	Кто является участником проекта а) исполнители проекта; б) лица или организации, вовлеченные в исполнение проекта, либо зависящие от его результатов или исполнения с) люди, непосредственно участвующие в работах проекта; д) организации, непосредственно вовлеченные в исполнение работ проекта; е) члены команды управления проектом и исполнители	УК -2
40.	а	Что называется диаграммой Ганта а) горизонтальная линейная диаграмма, на которой задачи проекта представляются протяженными во времени отрезками, характеризующимися датами начала и окончания, взаимосвязями, задержками и, возможно, другими временными параметрами; б) график выполнения работ проекта; с) диаграмма, отражающая причинно-следственные взаимосвязи проекта; д) любое схематичное представление логических взаимосвязей между операциями проекта; е) сетевая диаграмма проекта	УК -3
41.	а	а) Фазы жизненного цикла проекта: прединвестиционная, планирование, реализация, завершение; б) планирование, строительство, сдача объекта, эксплуатация; с) строительство, сдача, эксплуатация, реконструкция; задумка, реализация, банкет, подсчет издержек и оплата долгов.	УК -2
42.	е	Назовите формы и средства отображения календарных планов: а) списки работ с датами и иными деталями; б) линейные диаграммы; с) логические сети; д) диаграммы Ганта; е) все выше перечисленное	УК -3

43.	d	Фаза инициирования проекта - это... a) координация людей и ресурсов для выполнения мероприятий проекта; b) определение целей и критериев успеха проекта с разработкой схем их достижения; c) применение необходимых воздействий с целью обеспечения успешной реализации проекта; d) принятие решения о начале выполнения проекта; e) e) разработка и утверждение документов, предназначенных для исполнения в ходе реализации проекта.	УК -2
44.	c	Этап «Планирование коммуникациями» необходим для составления a) матрицы ответственности; b) организационной структуры; c) плана управления коммуникациями; d) плана проекта.	УК -3
45.	Устойчивость проекта	 сильная реакция основных характеристик проекта на незначительное изменение рисковых параметров.	УК -2
46.	c	Интегрирующим документом при управлении проектом является a) договор; b) соглашение о неразглашении коммерческой тайны; c) план проекта; d) рабочая документация.	УК -2
47.	d	Что такое фаза проекта? a) временной интервал реализации проекта; b) любая совокупность работ; c) любая совокупность работ имеющих логическую взаимосвязь; d) набор логически связанных операций, предназначенных для достижения какого-либо из результатов; e) элемент структурной декомпозиции.	УК -3
48.	Сетевой график	Что предназначено для управления затратами времени на выполнение комплекса работ проекта проекта?	УК -2
49.	c	Что из ниже перечисленного не является видом организационной структуры управления проектом a) функциональная b) матричная	УК -3

		с) стратегическая d) проектная	
50.	о спросе	Выяснение характеристик продукции проекта и возможной цены включает информация для составления бизнес-плана проекта	УК -2
51.	процессуальное	Динамическое рассмотрение проекта как последовательность его состояний это _____ представление	УК -3
52.	a, b, c	Выберите несколько ответов Проект это: a) гибкая организация и комплекс скоординированных действий b) комплекс действий для создания уникального результата c) действия в условиях ограничений по времени и ресурсам d) действия в условиях творчества и свободы от обязательств e) неограниченность _____ в _____ ресурсах _____ и _____ времени отсутствие требований по производительным параметрам и качеству	УК -2
53.	c	Информационное описание – это: a) описание строения объекта b) описание законов функционирования проекта c) описание информационных связей проекта и его подсистем с окружающей средой	УК -2
54.	a, b	Выберите несколько ответов К общим признакам проекта относятся: a) ограниченность во времени b) уникальность создаваемого продукта c) неограниченность _____ во _____ времени сложные повторяемые действия	УК -3
55.	b	Назовите типовую ошибку при формулировании цели проекта a) цель включает много задач, b) цель не предполагает результат, c) цель не содержит научных терминов.	УК -2
56.	a	Выберите лишнее. Виды проектов по доминирующей роли обучающихся: a) поисковый; b) ролевой;	УК -3

		с) информационный; d) творческий	
57.	1 - b 2 - a 3 - c	Соотнесите определения и типы проектов: 1. социальный проект 2. учебный проект; 3. телекоммуникационный проект. а) это совместная учебно-познавательная творческая или игровая деятельность учащихся-партнеров, организованная на основе ресурсов информационно-коммуникационных технологий (например, Интернет), имеющая общую цель, согласованные методы и способы деятельности, и направленная на достижение общего результата по решению какой-либо проблемы, значимой для участников проекта. б) совместная учебно-познавательная, творческая или игровая деятельность учащихся-партнеров, имеющая общую цель, согласованные методы, способы деятельности, направленная на достижение общего результата по решению какой-либо проблемы, значимой для участников проекта; с) самостоятельная деятельность обучающихся, направленная на практическое решение общественно-значимой проблемы, способствующая взаимодействию школьного сообщества с властными структурами и общественностью	УК -2

Критерии оценивания компетенций при выполнении тестовых заданий

Оценка «отлично» выставляется студенту, выполнившему 88-100% от всех предложенных тестовых заданий, разных типов, самостоятельно и последовательно ориентируется в тестовых заданиях.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он выполнил правильно 87-72% предложенных тестовых заданий, ориентируется в тестовых заданиях.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он выполнил правильно 71-53 % предложенных тестовых заданий, фрагментарно ориентируется в заданиях.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он выполнил менее 52% из предложенных тестовых заданий, слабо ориентируется в заданиях.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические компетенции сформированы; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал курса, умеет увязывать теорию с практикой, свободно справляется с лабораторными работами и задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе дополнительный материал; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при выполнении лабораторных работ и решении задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические компетенции в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных задач выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет лабораторные работы и решении задач, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.