

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
Должность: и.о. директора Института экономики и управления
Дата подписания: 05.06.2024 11:18:56
Уникальный программный ключ:
46f7031d25a8

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины (модуля)	Кадровая безопасность
Краткое содержание	Сущность и содержание кадровой безопасности. Место кадровой безопасности в системе безопасности организации. Субъекты, объекты обеспечения кадровой безопасности. Классификация возможных угроз кадровой безопасности и методов противодействия им. Понятие, типы стратегий обеспечения кадровой безопасности. Система управления кадровой безопасностью организации Структура системы управления кадровой безопасностью в современной организации. Распределение функций, полномочий и ответственности между структурными подразделениями и должностными лицами в системе управления кадровой безопасностью. Методические подходы к организации системы управления кадровой безопасности Организация кадровой работы с целью обеспечения безопасности компании Кадровый мониторинг Обеспечение безопасности компании по различным направлениям работы с персоналом Различные варианты создания стимулов и мотивированных факторов, направленных на усиление лояльности сотрудников компании Перечень растровых признаков опасности. Правила работы с увольняющимися сотрудниками, имеющими доступ к конфиденциальной информации. Применение полиграфа (детектора лжи) в кадровой работе Прием персонала. Порядок проведения «проверочных» мероприятий с кандидатами для работы в компании Сбор и проверка информации о кандидатах на работу в компанию. Оформление «согласия» на сбор персональных данных Возможность использования субъектов детективной деятельности для сбора информации. Состав проверяемой информации о кандидате Порядок анализа резюме Анкеты для кандидатов на работу Официальные источники по сбору информации Использование информационных ресурсов Интернет для сбора информации о кандидате на работу в компанию. Юридическое оформление отказа в приеме на работу «Растровые признаки опасности» у кандидата на работу Формирование модели потенциального правонарушителя, применительно к различным должностям Особенности приема отдельных категорий персонала (топ-менеджеры, лица, назначаемые на должности, связанные с мошенническими рисками и т.д.) Противодействие угрозам кадровой безопасности организации Методы противодействия угрозе переманивания сотрудников организации. Методы противодействия угрозам склонения сотрудников к нарушению своих обязательств перед работодателем Противодействие угрозам покушения на собственников и топ-менеджеров организации Методы противодействия угрозам имущественной и информационной безопасности организации со стороны собственного персонала. Мошенничество. Типы мошенничества сотрудников организации. Элементы мошенничества. Способы выявления и предотвращения мошенничества. Воровство. Методы противодействия угрозам имущественной и информационной безопасности организации со стороны собственного персонала. Способы выявления и предотвращения воровства со стороны персонала организации. Понятие кадрового аудита. Виды кадрового аудита. Внешний и внутренний кадровый аудит Необходимость и основные причины проведения кадрового аудита Содержание и направления кадрового аудита. Составляющие и параметры кадрового аудита. Цели, задачи и порядок проведения кадрового аудита

	Этапы кадрового аудита. Методы кадрового аудита. Аудит кадровых документов как основа кадрового аудита. Результат кадрового аудита. Оформление отчетов по кадровому аудиту. Влияние кадрового аудита на реализацию и совершенствование кадровой политики организации.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Применяет методы проведения прикладных научных исследований при разработке стратегии предпринимательской деятельности, выбирает инструментальные средства анализа, обобщения и обработки и интерпретации результатов Опираясь на знания норм и положений антикоррупционного законодательства, причин и условий возникновения коррупции, прав и интересов граждан, выполняет профессиональные обязанности по профилактике предупреждению коррупционных правонарушений, оценивает последствия экономического ущерба в результате коррупционных преступлений, определяет мероприятия, направленные на борьбу с коррупцией
Трудоемкость, з.е.	4
Формы отчетности	Зачет с оценкой
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	
Основная литература	1. Елкина, О. С. Экономическая безопасность предприятия (организации) : учебник / О. С. Елкина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 313 с. 2. Сигова, М. В. Основы экономической безопасности бизнеса : учебное пособие / М. В. Сигова, А. Д. Хлутков ; под редакцией М. В. Сиговой. — 3-е изд. — Санкт-Петербург : Международный банковский институт имени Анатолия Собчака, 2023. — 156 с. 3. Управление кадровой безопасностью организации : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. В. Долженкова, Е. В. Камнева, А. Л. Сафонов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Долженковой. — Москва : Прометей, 2022. — 286 с
Дополнительная литература	1. Кургаева, Ж. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебно-методическое пособие / Ж. Ю. Кургаева. — Казань : Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2017. — 96 с. 2. Рогулин, Ю. П. Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов: логические схемы : учебное пособие / Ю. П. Рогулин. — Москва : Прометей, 2019. — 136 с 3. Старцева, Н. Н. Аудит и контроллинг персонала : учебное пособие / Н. Н. Старцева. — Екатеринбург : Уральский государственный университет путей сообщения, 2016. — 152 с. 4. Экономическая безопасность: управление в различных сферах : учебник / А. П. Плотников, В. В. Бехер, О. А. Мызрова [и др.] ; под редакцией А. П. Плотникова. — 2-е изд. — Саратов : Вузовское образование, 2023. — 368 с