

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
Должность: и.о. директора Института экономики и управления
Дата подписания: 28.05.2026 11:36:46
Уникальный программный ключ:
46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор института экономики и
управления
д-р экон. наук, профессор
Ушвицкий Л. И.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по производственной практике
(практика по профилю профессиональной деятельности)**

Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономическая безопасность и управление рисками
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	3

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для оценки уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по производственной практике (практика по профилю профессиональной деятельности) студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (направленность (профиль) «Экономическая безопасность и управление рисками») очная форма обучения.

2. ФОС является приложением к программе производственной практики (практики по профилю профессиональной деятельности)

3. Разработчик: Лазарева Н.В., профессор кафедры экономической безопасности и аудита

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Мезенцева Е.С. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры экономической безопасности и аудита

Представитель организации-работодателя: Бабич И.Н. - главный специалист отдела внутреннего аудита ООО «Газпром Газораспределение Ставрополь»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленность (профиль) «Экономическая безопасность и управление рисками» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

19 мая 2026 г.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-1</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> И Д - 1 П К - 1 Осуществляет планирование, координирование и нормативное обеспечение деятельности по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Не осуществляет планирование, координирование и нормативное обеспечение стратегии управления рисками на предприятии	Осуществляет планирование, координирование и нормативное обеспечение стратегии управления рисками на предприятии на минимальном уровне	Осуществляет на среднем уровне планирование, координирование и нормативное обеспечение стратегии управления рисками на предприятии	Осуществляет на высоком уровне планирование, координирование и нормативное обеспечение стратегии управления рисками на предприятии
<i>Компетенция: ПК-2</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-2 Способен поддерживать коммуникации и мотивировать сотрудников в области управления рисками с целью контроля и повышения эффективности их деятельности и профессиональной культуры ИД-2 ПК-2 Объяснять работникам проблемы управления рисками в организации и пути их решения	Не применяет знания о месте риска в системе управления рисками, с целью контроля и повышения эффективности деятельности и профессиональной культуры сотрудников предприятия, осуществляет поддержку в организации механизмов и путей	Применяет знания о месте риска в системе управления рисками, с целью контроля и повышения эффективности деятельности и профессиональной культуры сотрудников предприятия, осуществляет поддержку в организации	Применяет знания на среднем уровне о месте риска в системе управления рисками, с целью контроля и повышения эффективности деятельности и профессиональной культуры сотрудников предприятия, осуществляет поддержку в организации механизмов и	Применяет знания на высоком уровне о месте риска в системе управления рисками, с целью контроля и повышения эффективности деятельности и профессиональной культуры сотрудников предприятия, осуществляет поддержку в организации механизмов и путей снижения рисков

	снижения рисков	механизмов и путей снижения рисков на минимальном уровне	путей снижения рисков	
Компетенция: ПК-3				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-3 Осуществляет подготовку планов и программ консультационных проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для целевых ориентиров ИД-2 ПК-3 Проводит идентификацию и оценку рисков при построении эффективной системы риск-менеджмента ИД-3 ПК-3 Формулирует рекомендации по совершенствованию системы риск-менеджмента	Не использует эффективное распределение ресурсов для целевых проектов, принимая управленческие решения по совершенствованию системы риск-менеджмента с использованием знаний о системе управления риска	Использует эффективное распределение ресурсов для целевых проектов, принимая управленческие решения по совершенствованию системы риск-менеджмента с использованием знаний о системе управления риска на минимальном уровне	Использует эффективное распределение ресурсов для целевых проектов, принимая управленческие решения по совершенствованию системы риск-менеджмента с использованием знаний о системе управления риска	Использует на высоком уровне эффективное распределение ресурсов для целевых проектов, принимая управленческие решения по совершенствованию системы риск-менеджмента с использованием знаний о системе управления риска

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он

- демонстрирует глубокое познание программного материала, в полном объеме раскрывает теоретическое содержание вопросов индивидуального задания, увязывая его с задачами профессиональной деятельности;
- не затрудняется с ответом на дополнительные вопросы руководителя практики от университета;
- успешно выполнил задачи, продемонстрировав повышенный уровень сформированности компетенций, способность правильно применять теоретические знания в практической деятельности. Компетенции ПК-1, ПК-2, ПК-3 освоены на повышенном уровне.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он

- проявил достаточный уровень сформированности компетенций, знает программный материал, правильно, по существу и последовательно излагает содержание задания на практику;
- в целом уверенно и правильно выполнил задание;
- владеет основными умениями и навыками, но при ответе на вопросы по

отчету по

практике допускает незначительные ошибки и неточности. Компетенции ПК-1, ПК-2, ПК-3 полностью освоены на базовом уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он:

- усвоил только основные положения, пройденные на практике;
- проявил минимальный уровень сформированности компетенций, содержание отчета излагает поверхностно, дает неполные (неточные) определения понятий, при аргументации не дает должного обоснования;

- допускает неточности и ошибки, нарушает последовательность в изложении материала;

- индивидуальное задание выполнено поверхностно;

- испытывает затруднения при ответе на дополнительные вопросы.

Компетенции ПК-1, ПК-2, ПК-3 частично освоены на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он:

- показал знания, умения и владения программным материалом ниже минимального (порогового) уровня;

- не выполнил задание на практику;

- не смог ответить на дополнительные вопросы или отказался отвечать.

Компетенции ПК-1, ПК-2, ПК-3 не освоены.

2. Оценочные средства по производственной практике

2.1. Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания
Код компетенции	Формулировка	
ПК-1 Способность принимать участие в разработке, внедрении, эксплуатации интегрированной системы управления рисками и поддержании ее устойчивого функционирования в соответствии со стратегическими целями организации	И Д - 1 П К - 1 Осуществляет планирование, координирование и нормативное обеспечение деятельности по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Составить перечень нормативно-правовых документов регламентирующих проведение контроля в организации-базе практики
ПК-2 Способность мотивировать сотрудников к эффективной деятельности с использованием коммуникационных технологий на всех стадиях управления рисками	ИД-1 ПК-2 Способен поддерживать коммуникации и мотивировать сотрудников в области управления рисками с целью контроля и повышения	Обобщить ключевые принципы действия экономических законов, установление закономерностей и тенденций экономического развития в условиях конкретной организации

	эффективности их деятельности профессиональной культуры	
	ИД-2 ПК-2 Объяснять работникам проблемы управления рисками в организации и пути их решения	
ПК-3 Способность разрабатывать систему управления рисками, проводить экспертизу существующих методик риск-менеджмента, контролировать, консультировать и предлагать корректирующие мероприятия в целях повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта	ИД-1 ПК-3 3 Осуществляет подготовку планов и программ консультационных проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для целевых ориентиров	Составить план отчета по практике
	ИД-2 ПК-3 Проводит идентификацию и оценку рисков при построении эффективной системы риск-менеджмента	Написание отчета по практике согласно требованиям
	ИД-3 ПК-3 Формулирует рекомендации по совершенствованию системы риск-менеджмента	Формулировка выводов по результатам исследования

2.2. Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания
Код компетенции	Формулировка	
ПК-1 Способность принимать участие в	И Д - 1 П К - 1 Осуществляет	Исследовать факты, события и обстоятельства, создающие угрозы и

разработке, внедрении, эксплуатации интегрированной системы управления рисками и поддержании ее устойчивого функционирования в соответствии со стратегическими целями организации	планирование, координирование и нормативное обеспечение деятельности по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	риски организации, применяя методы проведения прикладных научных исследований, анализа и обработки их результатов
ПК-2 Способность мотивировать сотрудников к эффективной деятельности с использованием коммуникационных технологий на всех стадиях управления рисками	ИД-1 ПК-2 Способен поддерживать коммуникации и мотивировать сотрудников в области управления рисками с целью контроля и повышения эффективности их деятельности профессионально й культуры	Привести примеры управленческих решений по теме исследования и механизмы их реализации
	ИД-2 ПК-2 Объяснять работникам проблемы управления рисками в организации и пути их решения	
ПК-3 Способность разрабатывать систему управления рисками, проводить экспертизу существующих методик риск-менеджмента, контролировать, консультировать и предлагать корректирующие мероприятия в целях повышения эффективности деятельности хозяйствующего	ИД-1 ПК-3 Осуществляет подготовку планов и программ консультационны х проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для целевых ориентиров	Провести комплексный анализ основных экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта
	ИД-2 ПК-3	Провести моделирование проблем

субъекта	Проводит идентификацию и оценку рисков при построении эффективной системы риск-менеджмента	экономического характера при анализе конкретных ситуаций объекта исследования
	ИД-3 ПК-3 Формулирует рекомендации по совершенствованию системы риск-менеджмента	Сформулировать рекомендации и общие выводы об эффективности системы обеспечения экономической безопасности организации-базы практики

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания и характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура прохождения практики включает в себя следующие этапы:

1) Организация прохождения производственной практики (определение конкретного предмета деятельности магистранта на время прохождения практики; изучение информации об объекте и предмете производственной практики; составление индивидуальной программы практики);

2) Производственный (сбор и систематизация теоретического материала и статистической информации по исследуемой проблеме; разработка возможных направлений исследований; разработка возможных направлений решения отдельных задач исследований; сравнительная оценка эффективности возможных направлений исследований; обоснование выбора оптимального варианта направления исследований; формулирование целей, задач, объекта и предмета исследований);

3) Заключительный (выполнение индивидуального задания; согласование отчета по практике с научным руководителем от базы практики; завершение и оформление документов практики).

На каждом этапе практики осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций. Предлагаемые обучающемуся задания позволяют проверить профессиональные компетенции ПК-1, ПК-2, ПК-3.

Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике позволяют оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавать объекты изучения в рамках определенного раздела практики.

Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике позволяют оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей, интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения.

По окончании практики студент сдает дифференцированный зачет. Дата и время зачета устанавливаются кафедрой в соответствии с календарным графиком учебного процесса.

Основанием для допуска студента к зачету по практике является полностью и аккуратно (без исправлений) оформленная документация.

Во время защиты (в форме свободного собеседования) студент должен уметь анализировать проблемы, решения, статистику, которые изложены им в отчете и

дневнике; обосновать сделанные им выводы и предложения, их законность и эффективность, отвечать на все вопросы по существу отчета.

Итоговая оценка по результатам прохождения практики включает:

- отчет представляется научному руководителю для проверки;
- руководитель выявляет, насколько полно и глубоко магистрант изучил круг вопросов, определенных индивидуальным планом научно-исследовательской работы;
- научный руководитель проверяет и подписывает отчет о практике, пишет отзыв, тем самым, допуская выполненную магистрантом работу к защите;

Итоговая оценка рассчитывается как среднее арифметическое вышеперечисленных оценок.

При проверке выполнения заданий, оцениваются

- последовательность и рациональность выполнения задания;
- соответствие выданного задания содержанию отчета;
- точность расчетов.

При проверке отчетов оцениваются

- оформление и структура отчета;
- степень структурированности материала;
- соответствие содержания отчета программе прохождения практики.

При защите отчета оцениваются:

- самостоятельность в изложении материала, наличие элементов новизны;
- уровень проработки концептуальных положений, научных понятий и категорий;
- наличие аргументированных выводов, отражающих позицию студента по рассматриваемому кругу проблем;
- наличие публикаций и участие в конференциях.