

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ушвицкий Лев Иванович
Должность: и.о. директора Института экономики и управления
Дата подписания: 29.05.2026 12:49:08
Уникальный программный ключ:
46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
директор института экономики и
управления, доктор
экономических наук, профессор
Л.И. Ушвицкий

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Социально-ориентированная коммерческая и некоммерческая деятельность

Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление в социальной сфере
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	3

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по дисциплине «Социально-ориентированная коммерческая и некоммерческая деятельность» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Управление в социальной сфере» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

2. ФОС является приложением к рабочей программе дисциплины «Социально-ориентированная коммерческая и некоммерческая деятельность»

3. Разработчик: Мухорьянова Оксана Анатольевна, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда;

Сыров Юрий Дмитриевич, ассистент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда.

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель:

Председатель Куш Е. Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Астахова Е.А. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда.

Представитель организации-работодателя: Симанкина М.В., заместитель начальника управления по обеспечению проектной деятельности аппарата Правительства Ставропольского края

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Социально-ориентированная коммерческая и некоммерческая деятельность» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Управление в социальной сфере» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

19 мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция(ии), индикатор(ы)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: ПК-1 Способен организовывать и планировать работу, управлять реформированием и реструктуризацией деятельности, разработкой и реализацией стратегии развития организаций, отраслей и органов власти				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикаторы: ИД-1 ПК-1 Организует и планирует работу организаций	Не способен организовывать и планировать работу организаций	Способен организовывать и планировать работу организаций, но не в полном объеме	Способен организовывать и планировать работу организаций, но допускает при этом незначительные ошибки	Способен организовывать и планировать работу организаций
Индикатор: ИД-2 ПК-1 Организует и планирует работу органов власти в интересах развития территории	Не способен организовывать и планировать работу органов власти в интересах развития территории	Способен организовывать и планировать работу органов власти в интересах развития территории, но не в полном объеме	Способен организовывать и планировать работу органов власти в интересах развития территории, но допускает при этом незначительные ошибки	Способен организовывать и планировать работу органов власти в интересах развития территории
Индикатор: ИД-2 ПК-3 Управляет реформированием и реструктуризацией деятельности органов власти и организаций	Не способен управлять реформированием и реструктуризацией деятельности органов власти и организаций	Способен управлять реформированием и реструктуризацией деятельности органов власти и организаций, но допускает при этом серьезные ошибки	Способен управлять реформированием и реструктуризацией деятельности органов власти и организаций, но допускает при этом незначительные ошибки	Способен управлять реформированием и реструктуризацией деятельности органов власти и организаций
Индикатор: ИД-2 ПК-4 Разрабатывает и реализует стратегии развития органов власти и организаций в интересах развития территории	Не способен разрабатывать и реализовывать стратегию развития органов власти и организаций в интересах развития территории	Способен разрабатывать и реализовывать стратегию развития органов власти и организаций в интересах развития территории, но допускает при этом серьезные ошибки	Способен разрабатывать и реализовывать стратегию развития органов власти и организаций в интересах развития территории, но допускает при этом незначительные ошибки	Способен разрабатывать и реализовывать стратегию развития органов власти и организаций в интересах развития территории
Компетенция: ПК-5 Способен осуществлять экономическое обоснование организационно-управленческих инноваций в коммерческой и некоммерческой сфере и разрабатывать проекты и программы по управлению развитием социально-экономических систем				
Результаты обучения по дисциплине (модулю):	Результаты обучения по дисциплине	Результаты обучения по дисциплине	Результаты обучения по дисциплине	Результаты обучения по дисциплине

<p>Индикаторы: ИД-1 ПК-5</p> <p>Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих инноваций в коммерческой и некоммерческой сфере</p>	<p>(модулю): Индикаторы: ИД-1 ПК-5</p> <p>Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих инноваций в коммерческой и некоммерческой сфере</p>	<p>(модулю): Индикаторы: ИД-1 ПК-5</p> <p>Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих инноваций в коммерческой и некоммерческой сфере</p>	<p>(модулю): Индикаторы: ИД-1 ПК-5</p> <p>Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих инноваций в коммерческой и некоммерческой сфере</p>	<p>(модулю): Индикаторы: ИД-1 ПК-5</p> <p>Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих инноваций в коммерческой и некоммерческой сфере</p>
<p>Индикатор: ИД-2 ПК-5</p> <p>Разрабатывать проекты и программы по управлению развитием социально-экономических систем</p>	<p>Индикатор: ИД-2 ПК-5</p> <p>Разрабатывать проекты и программы по управлению развитием социально-экономических систем</p>	<p>Индикатор: ИД-2 ПК-5</p> <p>Разрабатывать проекты и программы по управлению развитием социально-экономических систем</p>	<p>Индикатор: ИД-2 ПК-5</p> <p>Разрабатывать проекты и программы по управлению развитием социально-экономических систем</p>	<p>Индикатор: ИД-2 ПК-5</p> <p>Разрабатывать проекты и программы по управлению развитием социально-экономических систем</p>

Промежуточная аттестация проводится в форме в форме зачета (3 семестр).

2. Оценочные средства для проверки уровня сформированности компетенций

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
		Семестр 3	
		Тестовые задания	
1.	b)	Основным социально-нормативным актом в сфере социального предпринимательства является - a) Гражданский кодекс b) № 245-ФЗ от 26.07.2019 c) № 7-ФЗ от 12.01.1996 d) Конституция Российской Федерации	ПК-1, ПК-5
2.	c)	Социальное предприятие - это: a) субъект малого предпринимательства, осуществляющий деятельность в сфере социального предпринимательства b) субъект среднего предпринимательства, осуществляющий деятельность в сфере социального предпринимательства c) субъект малого или среднего предпринимательства, осуществляющий деятельность в сфере социального предпринимательства d) некоммерческая организация, осуществляющая деятельность в социальной сфере e) некоммерческая организация, осуществляющая коммерческую деятельность	ПК-1, ПК-5
3.	a) b) e)	К категориям граждан, с которыми работают социальные предприниматели, относятся: a) инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья b) одинокие и (или) многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов c) студенты d) выпускники детских домов в возрасте до тридцати трех лет e) лица без определенного места жительства и занятий	ПК-1, ПК-5
4.	b)	Некоммерческая организация – это организация a) имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности b) не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая	ПК-1, ПК-5

		полученную прибыль между участниками с) не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, но ставящая эту цель в качестве второстепенной	
5.	a)	Некоммерческие организации, созданные в предусмотренных настоящим Федеральным законом формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации - это: a) социально-ориентированные некоммерческие организации b) социальные предприятия c) некоммерческие организации	ПК-1, ПК-5
6.	a)	Высший уровень управления: a) решает вопросы стратегического менеджмента - управление финансами, выбора рынков сбыта, развития предприятия b) решает вопросы оперативного (текущего) управления в соответствии с функциями менеджмента c) менеджеры находятся в непосредственном контакте с работниками-исполнителями, решают конкретные вопросы	ПК-1, ПК-5
7.	a)	Комплекс маркетинга в модели 4P включает в себя: a) товарную, ценовую политику, политику товародвижения и стимулирования сбыта b) сильные и слабые стороны возможности и угрозы предприятия c) политику рекламы, PR, стимулирования сбыта и ФОССТИС	ПК-1, ПК-5
8.	a)	Показатель рентабельности продаж характеризует: a) величину прибыли от продажи продукции на 1 рубль выручки b) величину чистой прибыли на 1 рубль основных и оборотных средств c) сколько продукции в стоимостном выражении произведено в данном периоде на 1 рубль стоимости основных производственных фондов	ПК-1, ПК-5
9.	a)	Упрощенная система налогообложения: a) предусматривает пониженную налоговую ставку и упрощенный порядок ведения налогового и бухгалтерского учета b) предусматривает пониженную налоговую ставку, но стандартный порядок ведения налогового и бухгалтерского учета c) предусматривает упрощенный порядок ведения налогового и бухгалтерского учета и стандартную налоговую ставку	ПК-1, ПК-5
10.	a) b) c)	К источникам финансирования социальных проектов могут относиться: a) собственные средства b) грантовые средства	ПК-1, ПК-5

	d)	с) пожертвования и средства меценатов d) краудфандинговые средства е) средства инвесторов	
		Вопросы для собеседования	
11.		Социальные проблемы развития общества и роль в них предпринимательских структур	ПК-1, ПК-5
12.		Понятие и сущность социального предпринимательства.	ПК-1, ПК-5
13.		Понятие и сущность некоммерческой деятельности.	ПК-1, ПК-5
14.		Отличие традиционного предпринимательства от социального.	ПК-1, ПК-5
15.		Организационно-правовые основы социального предпринимательства.	ПК-1, ПК-5
16.		Организационно-правовые основы некоммерческой деятельности	ПК-1, ПК-5
17.		Экономические предпосылки создания социально-ориентированных предприятий.	ПК-1, ПК-5
18.		Правовые основы создания социально-ориентированного предприятия.	ПК-1, ПК-5
19.		Правовые основы создания некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
20.		Организационно-правовые формы социального предпринимательства.	ПК-1, ПК-5
21.		Процедура регистрации социально-ориентированного предприятия в форме юридического лица	ПК-1, ПК-5
22.		Процедура регистрации некоммерческой организации.	ПК-1, ПК-5
23.		Процедура регистрации индивидуального предпринимателя.	ПК-1, ПК-5
24.		Процедура регистрации СОНКО.	ПК-1, ПК-5
25.		Организационно-правовые основы социального предпринимательства.	ПК-1, ПК-5
26.		Организация менеджмента в деятельности социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
27.		Процесс принятия управленческих решений в деятельности социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
28.		Особенности управления персоналом в деятельности социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
29.		Оценка эффективности управления деятельностью социально-ориентированного и некоммерческого предприятия.	ПК-1, ПК-5
30.		Формирование системы социально-трудовых отношений на предприятии.	ПК-1, ПК-5
31.		Выбор организационной структуры управления.	ПК-1, ПК-5
32.		Планирование деятельности социального предпринимателя	ПК-1, ПК-5
33.		Понятие и сущность, комплекс маркетинга социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
34.		Товарная, ценовая, сбытовая политика и политика товародвижения социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
35.		Особенности продвижения продукции социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5
36.		Партизанский маркетинг – как технология продвижения продукции социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5

37.		Политика товародвижения в социальном предпринимательстве.	ПК-1, ПК-5										
38.		Система ФОССТИС в социальном предпринимательстве.	ПК-1, ПК-5										
39.		Показатели эффективности использования основных средств социально-ориентированного предприятия.	ПК-1, ПК-5										
40.		Показатели эффективности использования оборотных активов социально-ориентированного предприятия.	ПК-1, ПК-5										
41.		Основные экономические показатели деятельности социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5										
42.		Показатели эффективности использования ресурсов социально-ориентированных и некоммерческих предприятий.	ПК-1, ПК-5										
43.		Собственные источники финансирования в социальном предпринимательстве.	ПК-1, ПК-5										
44.		Заемные средства в деятельности социально-ориентированных предприятий	ПК-1, ПК-5										
45.		Выручка как источник развития социально-ориентированного предприятия.	ПК-1, ПК-5										
46.		Понятие и сущность проектов.	ПК-1, ПК-5										
47.		Типы и цели проектов.	ПК-1, ПК-5										
48.		Определение проекта в социальном предпринимательстве и некоммерческой деятельности.	ПК-1, ПК-5										
49.		Виды и цели социально-ориентированных проектов.	ПК-1, ПК-5										
50.		Этапы разработки социально-ориентированного проекта	ПК-1, ПК-5										
		Практические задачи											
51.		<p>По данным, приведенным в таблице, определить показатели эффективности использования основных средств. Сделать краткий аналитический отчет о выполнении плана по показателям эффективности использования основных средств.</p> <p>Таблица – Анализ выполнения показателей эффективности использования основных средств</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Показатели</th> <th style="width: 40%;">значение</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Выручка от реализации, тыс. рублей</td> <td style="text-align: center;">2 500 000</td> </tr> <tr> <td>Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. рублей</td> <td style="text-align: center;">350 000</td> </tr> <tr> <td>Показатель фондоотдачи, руб.</td> <td style="text-align: center;">?</td> </tr> <tr> <td>Показатель фондоемкости, руб.</td> <td style="text-align: center;">?</td> </tr> </tbody> </table>	Показатели	значение	Выручка от реализации, тыс. рублей	2 500 000	Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. рублей	350 000	Показатель фондоотдачи, руб.	?	Показатель фондоемкости, руб.	?	ПК-1, ПК-5
Показатели	значение												
Выручка от реализации, тыс. рублей	2 500 000												
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. рублей	350 000												
Показатель фондоотдачи, руб.	?												
Показатель фондоемкости, руб.	?												
52.		Предприятие зарабатывает в течение года 5,5 млн. рублей. Из этой суммы 2,8 млн. рублей приходится на деятельность по производству продукции для инвалидов. Может ли данное предприятие считаться социальным?	ПК-1, ПК-5										
53.		Общее количество сотрудников предприятия составляет 34 человека, из них 17 человек – пенсионеры. Общий фонд оплаты труда составляет ежемесячно 850 тыс. рублей, из них 200 тыс. рублей приходится на заработную плату пенсионеров. Может ли такое предприятие считаться социальным?	ПК-1, ПК-5										

54.		<p>По данным, приведенным в таблице, определить показатели производительности труда. Сделать краткий аналитический отчет о выполнении плана по показателям производительности труда.</p> <p>Таблица – Анализ выполнения показателей производительности труда</p> <table border="1" data-bbox="506 264 1854 419"> <thead> <tr> <th data-bbox="506 264 1375 304">Показатели</th> <th data-bbox="1375 264 1854 304">значение</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="506 304 1375 344">Выручка от реализации, тыс. рублей</td> <td data-bbox="1375 304 1854 344">2 500 000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="506 344 1375 384">Среднегодовая численность сотрудников, чел.</td> <td data-bbox="1375 344 1854 384">43</td> </tr> <tr> <td data-bbox="506 384 1375 419">Показатель производительности труда, тыс. руб.</td> <td data-bbox="1375 384 1854 419">?</td> </tr> </tbody> </table>	Показатели	значение	Выручка от реализации, тыс. рублей	2 500 000	Среднегодовая численность сотрудников, чел.	43	Показатель производительности труда, тыс. руб.	?	ПК-1, ПК-5
Показатели	значение										
Выручка от реализации, тыс. рублей	2 500 000										
Среднегодовая численность сотрудников, чел.	43										
Показатель производительности труда, тыс. руб.	?										
55.		<p>Изначально смета бюджета проекта составляла 68 млн. рублей. Фактически же он составил 7,2% рублей. на сколько % фактическая смета превысила плановое значение?</p>	ПК-1, ПК-5								

Описание шкалы оценивания

Рейтинговая форма текущего контроля знаний магистров не предусмотрена. Текущий контроль знаний осуществляется в ходе проведения практических занятий и самостоятельной работы магистров.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания не менее, чем на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-5 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-5 не достигнуты.