

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Садыкова Алёна Григорьевна
Должность: Директор Высшей школы креативных индустрий
Дата подписания: 25.05.2026 16:45:33
Уникальный программный ключ:
d72783635b7f7c872e79a746e849dch1abc6ab7a

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор Высшей школы
креативных индустрий
Садыкова А.Г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Организация социальной работы в сфере труда и занятости

Направление подготовки	39.04.02 Социальная работа
Направленность (профиль)	Управление и проектирование в социальной работе
Год начала обучения	2026 г.
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	1

Введение

1. Фонд оценочных средств по дисциплине «Организация социальной работы в сфере труда и занятости» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, направленности (профиля) «Управление и проектирование в социальной работе».

2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Организация социальной работы в сфере труда и занятости».

3. Разработчик: Луговая О.М., доцент кафедры социологии и социальных инноваций.

4. Проведена экспертиза ФОС. Члены экспертной группы, проводившие внутреннюю экспертизу:

Председатель: Рубежной А.А. – председатель УМК Высшей школы креативных индустрий.

Члены экспертной группы:

Лушников Д.А. член УМК Высшей школы креативных индустрий, заведующий кафедрой социологии и социальных инноваций.

Митрофанова С.В., член УМК Высшей школы креативных индустрий, доцент кафедры социологии и социальных инноваций.

Представитель организации-работодателя Нечитайло И.Н., заведующая отделением долговременного ухода на дому № 2 ГБУСО «Краевой центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа, направленность (профиль) «Управление и проектирование в социальной работе» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Организация социальной работы в сфере труда и занятости».

«22» апреля 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1.Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: ПК-6 Способен к проведению мероприятий по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан, и проведению их контроля				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ИД-1 ПК-6 Имеет представление об организационно-управленческих технологиях управления	не понимает систему мероприятий по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; не понимает формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	слабое понимание системы мероприятий по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; слабое понимание форм и методов контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	С незначительным и ошибками освоил систему мероприятий по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; освоил формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	Освоил систему мероприятий по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан

Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ИД-2 ПК-6 Проводит мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	С недопустимыми ошибками проводит мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; с недопустимыми ошибками применяет различные формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	Слабо проводит мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; слабо применяет различные формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	С незначительными ошибками проводит мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; с незначительными ошибками применяет различные формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	Проводит мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; применяет различные формы и методы контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ИД-3 ПК-6 Демонстрирует способность к использованию технологий повышения эффективности деятельности учреждений социальной	Не способен проводить мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; не демонстрирует навыки применения различных форм и	Слабо способен проводить мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; слабо демонстрирует навыки применения различных форм и	С незначительными ошибками способен проводить мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан;	Способен проводить мероприятия по повышению эффективности деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан; демонстрирует навыки применения

защиты граждан	методов контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	методов контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	с незначительными ошибками демонстрирует навыки применения различных форм и методов контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан	различных форм и методов контроля деятельности подразделений и сотрудников, реализующих деятельность по социальной защите граждан
----------------	--	--	--	---

Компетенция: ПК-11 Способен к разработке и внедрению социальных проектов, направленных на обеспечение социально-экономического благополучия и социальной защиты граждан

Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-11 Имеет представление о критериях социально-экономического благополучия и социальной защиты граждан	Не имеет представление о критериях социально-экономического благополучия и социальной защиты граждан	Имеет слабое представление о критериях социально-экономического благополучия и социальной защиты граждан	Имеет представление о критериях социально-экономического благополучия и социальной защиты граждан	Имеет представление о критериях социально-экономического благополучия и социальной защиты граждан
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-2 ПК-11. Организует проектно-аналитическую и экспертно-консультационную деятельность в сфере структурной и комплексно ориентированной социальной работы	Не организует проектно-аналитическую и экспертно-консультационную деятельность в сфере структурной и комплексно ориентированной социальной работы	Слабо организует проектно-аналитическую и экспертно-консультационную деятельность в сфере структурной и комплексно ориентированной социальной работы	Организует проектно-аналитическую и экспертно-консультационную деятельность	Организует проектно-аналитическую и экспертно-консультационную деятельность в сфере структурной и комплексно ориентированной социальной работы
Результаты обучения по дисциплине (модулю):	Не демонстрирует способность к проведению экспертизы	Слабо демонстрирует способность к проведению	Демонстрирует способность к проведению экспертизы	Демонстрирует способность к проведению экспертизы

<i>Индикатор:</i> ИД-3 ПК-11 Демонстрирует способность к проведению экспертизы социальных проектов, программ, направленных на обеспечение социально- экономическог о благополучия и социальной защиты граждан	социальных проектов, программ, направленных на обеспечение социально- экономического благополучия и социальной защиты граждан	экспертизы социальных проектов, программ, направленных на обеспечение социально- экономического благополучия и социальной защиты граждан	социальных проектов, программ	социальных проектов, программ, направленных на обеспечение социально- экономическог о благополучия и социальной защиты граждан
---	---	--	-------------------------------------	--

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1	a	Активная политика занятости направлена на: a) обеспечение полной, продуктивной занятости b) обеспечение частичной занятости c) зависит от региона	ПК-6
2	b	В соответствии с чем производится оплата труда граждан, занятых на общественных работах: a) в соответствии с законодательством РФ о труде и социальном страховании b) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации c) в соответствии с Законом о занятости	ПК-6
3	c	Безработица считается застойной, если длится: a) 1-2 месяцев b) 3-4 месяцев c) 6-12 месяцев	ПК-6
4	a	Период, за который администрация предприятия (штат более 500 работников) обязана уведомить профсоюзные органы о предстоящем массовом увольнении работников, составляет: a) 2 недели b) 3 недели c) 4 недели	ПК-6
5		Понятие занятости населения.	ПК-6
6		Виды занятости населения.	ПК-6
7		Характеристика трудоспособного населения.	ПК-6
8		Неформальная занятость и ее причины.	ПК-6

9		Вторичная занятость как способ адаптации к экономическим реформам.	ПК-6
10		Понятие и структура рынка труда.	ПК-6
11		Спрос на рынке труда и факторы, его определяющие.	ПК-6
12		Государственная политика занятости населения.	ПК-6
13		Безработица и её основные виды.	ПК-6
14		Правовой статус безработного.	ПК-6
15		Экономические последствия безработицы.	ПК-6
16		Социальные последствия безработицы.	ПК-6
17		Перечислите категории граждан Российской Федерации, которые могут быть признанными безработными	ПК-6
18		Понятие подходящей и не подходящей работы	ПК-6

19		Лица, находящиеся на иждивении безработного	ПК-6
20		Федеральное законодательство в области труда и занятости населения.	ПК-6
21		Цель и задачи государственной службы занятости.	ПК-6
22		Основные направления деятельности службы занятости.	ПК-6
23		Понятие неконкурентоспособности на рынке труда.	ПК-6
24		Квотирование рабочих мест для особо нуждающихся в социальной защите.	ПК-6
25		Женская безработица и трудоустройство.	ПК-6
26		Особенности молодежной безработицы.	ПК-6
27		Деятельность служб занятости с безработной молодежью.	ПК-6
28		Социально-трудовая реабилитация инвалидов.	ПК-6
29		Неконкурентоспособность лиц предпенсионного и пенсионного возраста.	ПК-6
30		Несовершеннолетние на рынке труда.	ПК-6
31		Понятие профессиональной ориентации, ее направления.	ПК-6
32		Методы профессиональной ориентации	ПК-6
33		Обучение, переобучение и повышение квалификации безработных.	ПК-6
34		Организация общественных работ в системе службы занятости.	ПК-6
35		Особенности индивидуальной работы в службе занятости.	ПК-6
36		Планирование поиска работы.	ПК-6
37		Технология поиска работы	ПК-6
38		Социальная работа с безработными.	ПК-6
39		Понятие социального партнерства.	ПК-6
40		Формы социального партнерства на рынке труда и занятости населения.	ПК-6

41		Содействие развитию предпринимательства и самозанятости безработных.	ПК-6
42		Влияние безработицы на отношения в семье.	ПК-6
43		Условия выплаты пособия по безработице.	ПК-6
44		Стимулирование работодателей на создание дополнительных рабочих мест для социально незащищенных групп населения	ПК-6
45		Групповая работа как форма психологической поддержки человека в ситуации безработицы.	ПК-6
46		Ярмарки вакансий для безработных.	ПК-6
47		Технологии социальной работы с безработными.	ПК-6
48		Социальная помощь и поддержка безработных граждан	ПК-6

1. Описание шкалы оценивания

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена (ОФО – 1 семестр)

Результаты обучения по дисциплине «Организация социальной работы в сфере труда и занятости», соотнесенные с индикаторами достижения компетенции ПК-6, ПК-11 оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

2. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций УК-2, ПК-11 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-6, ПК-11 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-6, ПК-11 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-6, ПК-11 не достигнуты.