

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

по выполнению практических работ по дисциплине
«Анализ деятельности организации»
для студентов направления подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Ставрополь, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Практическое занятие 1. Методика и инструментальный анализа деятельности организации. Приемы анализа	3
Практическое занятие 2. Методика и инструментальный анализа деятельности организации. Методика анализа хозяйственной деятельности организации	4
Практическое занятие 3. Анализ производственных результатов работы организации	5
Практическое занятие 4. Анализ основных фондов организации. Анализ состояния основных фондов организации	5
Практическое занятие 5. Анализ основных фондов организации. Анализ использования основных фондов организации	6
Практическое занятие 6. Анализ материальных ресурсов. Анализ использования материальных ресурсов	7
Практическое занятие 7. Анализ трудовых ресурсов предприятия. Анализ состава и структуры персонала	8
Практическое занятие 8. Анализ трудовых ресурсов предприятия. Анализ движения трудовых ресурсов предприятия	9
Практическое занятие 9. Анализ трудовых ресурсов предприятия. Анализ производительности труда	10
Практическое занятие 10. Анализ затрат. Анализ структуры затрат	11
Практическое занятие 11. Анализ затрат. Факторный анализ затрат	12
Практическое занятие 12. Анализ доходов и прибыли	12
Практическое занятие 13. Анализ рентабельности	13
Практическое занятие 14. Анализ ликвидности и платежеспособности организации	14
Практическое занятие 15. Анализ финансовой устойчивости организации	15
Практическое занятие 16. Анализ деловой активности организации	16
Список литературы	17

Дисциплина «Анализ деятельности организации» является частью цикла дисциплин вариативной части, изучение которых обеспечивает основу подготовки бакалавров по организации управленческой деятельности.

Объектом изучения является деятельность предприятия, связанная с производством продукции (работ, услуг), организацией, управлением всеми видами ресурсов, взаимодействием с внешней средой и т. д.

Целью выполнения данных практических работ является закрепление теоретических знаний, полученных студентами в области анализа деятельности организации.

Методические указания составлены исходя из типовых требований и задач дальнейшего повышения качества подготовки студентов высших учебных заведений.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1 **МЕТОДИКА И ИНСТРУМЕНТАРИЙ АНАЛИЗА** **ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Приемы анализа

Теоретическая часть

В анализе хозяйственной деятельности предприятия используется большое количество приемов и методов. Различают четыре основные группы приемов анализа:

- 1) традиционные (сравнение, группировка, балансовый, графический);
- 2) детерминированного факторного анализа (индексный метод, метод цепных подстановок, относительных и абсолютных разниц и т. д.);
- 3) стохастического факторного анализа (корреляционный и дисперсионный анализ, многомерный факторный анализ и т. д.);
- 4) оптимизации (линейное программирование, теория игр, теория массового обслуживания и т. д.).

При решении представленных ниже задач используются наиболее распространенные методы анализа как метод сравнения, балансовый, прием исчисления разниц и процентных соотношений, выравнивания начальных точек анализа.

Задачи

Задача 1. Используя метод сравнения:

- а) отчетных данных с плановыми,
- б) отчетных данных с предыдущими периодами

определить базисные и цепные темпы роста и прироста по следующим исходным данным (табл. 1):

Таблица 1 – Выполнение плана

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
						план	факт
Объем производства, тыс.ед.	147,3	149,2	131,1	124,1	107,2	103,2	102,1
Выручка, тыс. руб.	14204,5	14601,2	12983,1	12492,6	10830,9	10526,5	10516,3

Задача 2. Используя прием исчисления разниц и прием процентных соотношений, проанализировать изменение фонда оплаты труда по

следующим исходным данным (табл. 2).

Таблица 2 – Фонд оплаты труда работников предприятия

Показатель	План	Отчет
1. Численность работников, чел.	607	543
2. Среднегодовая заработная плата одного работника, тыс. руб.	481,212	482,943
3. Фонд оплаты труда, тыс. руб.	292095,684	262238,049

Вопросы:

1. Суть приема сравнения показателей.
2. Суть приема цепных подстановок.
3. Суть приема процентных соотношений.
4. Суть приема выравнивания начальных точек анализа.
5. Суть приема балансовых сопоставлений.
6. Суть приема детализации общих результатов.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2 МЕТОДИКА И ИНСТРУМЕНТАРИЙ АНАЛИЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Методика анализа хозяйственной деятельности организации

Теоретическая часть

Анализ деятельности предприятия начинается с оценки выполнения плана по основной деятельности. В данном случае это перевозки грузов и пассажиров, следовательно, в первую очередь необходимо дать оценку выполнения плана по перевозкам. Такая оценка происходит в следующей последовательности:

- 1) проверяется качество исходной информации;
- 2) определяется процент выполнения плана по всем показателям эксплуатации подвижного состава, делается вывод;
- 3) определяется аналитический объем перевозок и грузооборот;
- 4) определяется абсолютное, относительное и допустимое отклонение;
- 5) производится оценка работы предприятия по полученным показателям.

Задачи

Задача 1. Дать оценку работы автотранспортного предприятия по абсолютному, относительному и допустимому отклонению по объему перевозок и грузообороту. Исходные данные представлены в табл. 3.

Таблица 3 – Выполнение плана по эксплуатации грузовых автомобилей

Показатель	План	Отчет
Среднесписочное количество автомобилей	87	85,9
Объем перевозок, тыс. т	354,3	401,3
Грузооборот, тыс. ткм	17644	17857,8

Задача 2. На основе данных задачи 1 дать оценку работы предприятия по допустимому отклонению по объему перевозок и грузообороту.

Вопросы:

1. Порядок определения качества исходной информации.

2. Экономический смысл относительного отклонения. Порядок его определения.
3. Экономический смысл допустимого отклонения. Порядок его определения.
4. Взаимосвязь абсолютного, относительного и допустимого отклонения.
5. Как определяется процент выполнения плана?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 3

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Теоретическая часть

Анализ выполнения плана по клиентам позволяет оценить уровень обслуживания клиентов данным предприятием, определить причины перевыполнения или невыполнения плана. На основе полученных данных можно вырабатывать мероприятия по повышению качества предоставляемых услуг.

Задачи

Задача 1. Определить уровень предоставления услуг по клиентам, дать оценку выполнения клиентурного плана (табл. 4).

Таблица 4 – Выполнение плана предоставления услуг

Наименование клиента	Объем услуг, ед.	
	План	Отчет
Предприятие А	300	290
Предприятие Б	15500	15824
Предприятие В	2500	2200
Предприятие Г	-	516
Предприятие Д	5450	5244
Предприятие Е	30200	31641
Предприятие Ж	120000	100216
ИТОГО	173950	155931

Задача 2. На основе данных задачи 1 выявить резервы и указать причины невыполнения плана по отдельным клиентам.

Вопросы:

1. Что такое производственные результаты?
2. Какие факторы влияют на производственные результаты деятельности организации?
3. Какие методы можно использовать при анализе производственных результатов деятельности организации?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 4

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Анализ состояния основных фондов организации

Теоретическая часть

Анализ состояния основных фондов организации состоит в определении их структуры и показателей, характеризующих движение (коэффициент

обновления, выбытия).

Задачи

Задача 1. На основе данных табл. 5 дать оценку состояния основных производственных фондов.

Таблица 5 – Состав и движение основных производственных фондов

Элементы ОПФ	Сумма на начало года, руб.	Поступило, руб.	Выбыло, руб.	Сумма на конец года, руб.
1. Здания	1 258 397	304 758	-	1 563 131
2. Сооружения	112 881	436	-	113 317
3. Передаточные устройства	31 021	-	-	31 021
4. Машины и оборудование	3 524 843	1 613 627	470 465	4 668 005
5. Транспортные средства	5 148 219	4 892 121	275 188	9 765 152
6. Прочие	1 390	897	-	2 287
Итого	10 076 751	6 811 815	745 653	16 142 913

Задача 2. На основе данных задачи 1 дать оценку движения основных производственных фондов.

Вопросы:

1. О чем свидетельствует увеличение стоимости ОПФ?
2. О чем свидетельствует превышение стоимости поступивших ОПФ над выбывшими?
3. Как определить долю зданий?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 5 АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Анализ использования основных фондов организации

Теоретическая часть

Анализ использования основных фондов предприятия состоит в определении показателей, характеризующих эффективность их использования (фондоотдача, фондоемкость и фондовооруженность).

Основные показатели эффективности использования основных фондов можно объединить в четыре группы:

- показатели экстенсивного использования основных фондов, отражающие уровень их использования по времени;
- показатели интенсивного использования основных фондов, отражающие уровень использования по мощности (производительности);
- показатели интегрального использования основных фондов, учитывающие совокупное влияние всех факторов, как экстенсивных, так и интенсивных;
- обобщающие показатели использования основных фондов, характеризующие различные аспекты использования (состояния) основных фондов в целом по предприятию.

Задачи

Задача 1. Дать оценку эффективности использования основных производственных фондов на основе данных табл. 6. Определить степень

влияния на изменение показателей эффективности использования ОПФ факторов их определяющих. Сделать выводы.

Таблица 6 – Анализ эффективности использования ОПФ

Показатель	План	Отчет
1. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, руб.	17 765 667	12 909 832
2. Доходы, руб.	5 063 215	5 268 343
3. Среднесписочная численность работников, чел	344	365

Задача 2. На основе данных задачи 1 определить степень влияния на изменение показателей эффективности использования ОПФ факторов их определяющих. Сделать выводы.

Вопросы:

1. Назовите основные показатели, характеризующие использование основных производственных фондов.
2. Какие факторы влияют на уровень фондоотдачи?
3. Назовите основные факторы, влияющие на повышение эффективности работы организации.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 6 АНАЛИЗ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

Анализ использования материальных ресурсов

Теоретическая часть

Анализ использования материальных ресурсов позволяет выявить недостаток или сверхнормативные запасы материальных ресурсов, оценить эффективность их использования и определить материалоемкость продукции. Все это позволяет выявить недостатки в использовании материальных оборотных средств на предприятии с целью их устранения, а также резервы повышения эффективности их использования.

Эффективность использования материальных ресурсов оценивается коэффициентом оборачиваемости и продолжительностью их оборота.

Материалоемкость показывает, сколько рублей материальных ресурсов приходится на 1 рубль дохода и, следовательно, тоже характеризует эффективность их использования.

Задачи

Задача 1. Дать оценку обеспеченности предприятия материальными ресурсами.

Таблица 7 – Обеспеченность предприятия материальными ресурсами

Вид материалов	Плановая потребность, тыс. руб.	Норма запаса, дн.	Норматив запаса, тыс. руб.	Фактический остаток на конец года, тыс. руб.
Материал А	17 418	7		337
Материал Б	4 101	15		162
Материал В	830	15		32
Материал Г	6145	45		817
Итого	28 494	-		1 348

Задача 2

На основе данных табл. 8 дать оценку использования материальных ресурсов.

Таблица 8 – Анализ использования материальных ресурсов

Показатель	План	Отчет
1. Доходы, тыс. руб.	5 321,6	5 268,3
2. Материальные оборотные средства, тыс. руб.	110,7	127,6
3. Коэффициент оборачиваемости		
4. Продолжительность оборота, дн.		

Вопросы:

1. Назовите основные показатели, характеризующие использование материальных оборотных средств.
2. Что такое материалоемкость продукции?
3. Как определяется среднегодовая величина материальных оборотных средств?
4. Что показывает относительная экономия ресурсов?
5. Назовите основные направления экономии ресурсов на предприятии.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 7 АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Анализ состава и структуры персонала

Теоретическая часть

Анализ состава и структуры персонала является основополагающим в анализе трудовых ресурсов и включает анализ структуры персонала по категориям, по гендерному признаку, стажу работы, уровню образования и другим признакам.

Положительная динамика численности свидетельствует о расширении организации и увеличении общего количества персонала и, наоборот, отрицательная динамика численности свидетельствует об уменьшении общего количества персонала.

Задачи

Задача 1. Используя данные таблицы 9, сделать анализ динамики и структуры персонала. Результаты представить в выводах и графически.

Таблица 9 – Динамика численности персонала МУП «Водоканал»

Наименование	Годы						Изменения					
	2021 г		2022 г		2023 г		чел.			%		
	чел	Уд. вес %	чел	Уд. вес %	чел	Уд. вес %	2022г к 2021г	2023г к 2021г	2023г к 2022г	2022г к 2021г	2023г к 2021г	2023г к 2022г
Среднесписочная численность, в т.ч.:	790		792		810							
руководители	34		39		40							
специалисты	108		100		103							
служащие	3		8		8							
рабочие	645		645		659							

Задача 2. Используя данные таблицы 10, сделать анализ структуры персонала по уровню образования. Результаты представить в выводах и графически.

Таблица 10 – Анализ структуры персонала МУП «Водоканал» по уровню образования

Образование	Численность					
	2021 г		2022 г		2023 г	
	чел.	Уд.вес, %	чел.	Уд.вес, %	чел.	Уд.вес, %
Высшее образование	215		213		221	
Среднее специальное	417		419		429	
Начальное профессиональное	158		160		160	
Итого	790		792		810	

Задача 3. Используя данные таблицы 11, сделать анализ структуры персонала по полу. Результаты представить в выводах и графически.

Таблица 11 – Анализ персонала МУП «Водоканал» по полу

Показатели	2021 г		2022 г		2023 г	
	чел.	Уд.вес, %	чел.	Уд.вес, %	чел.	Уд.вес, %
Мужчины	602		607		623	
Женщины	188		185		187	
Итого	790		792		810	

Вопросы:

1. О чем свидетельствует увеличение численности персонала?
2. Как определить удельный вес руководителей?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 8 АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Анализ движения трудовых ресурсов предприятия

Теоретическая часть

При анализе использования трудовых ресурсов предприятия оценивается обеспеченность и движение работников.

Для оценки обеспеченности предприятия работниками определяют аналитическое количество работников, абсолютное, относительное и допустимое отклонение.

При оценке движения рабочей силы и уровня трудовой дисциплины определяют такие показатели как коэффициент по приему, выбытию, текучести кадров и уровня трудовой дисциплины.

Задачи

Задача 1. Дать оценку обеспеченности предприятия кадрами на основе данных табл. 12.

Таблица 12 – Состав и структура работников предприятия

Категория работников	Численность, чел.		Структура, %	
	план	отчет	план	отчет
Персонал основной деятельности, всего	1030	951		
в т. ч. рабочие	893	825		
из них водители	625	554		
ремонтные рабочие	147	142		

вспомогательные рабочие	121	129		
служащие	137	126		

Задача 2. По следующим исходным данным дать оценку движения рабочей силы и состояний трудовой дисциплины:

Таблица 13 – Анализ движения работников предприятия

Показатель	Всего работников, чел	в т.ч. рабочие
1. Состояло работников по списку на начало года	1018	883
2. Принято работников, всего	312	302
в т.ч. переведено из других предприятий	29	23
принято самим предприятием	283	279
3. Выбыло работников, всего	300	290
в т.ч. переведено на другие предприятия	15	13
в связи с уходом на учебу, призывом в армию, уходом на пенсию	28	28
по собственному желанию	220	215
уволено за прогулы и нарушения трудовой дисциплины	37	37
4. Состояло работников по списку на конец года		895

Вопросы:

1. Как определяется обеспеченность предприятия рабочей силой?
2. Порядок определения фонда рабочего времени.
3. Назовите основные показатели, характеризующие движение рабочей силы.
4. Из чего складываются резервообразующие неявки?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 9 АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Анализ производительности труда

Теоретическая часть

Производительность труда определяется количеством продукции (объемом продаж), произведенной в единицу времени или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненной работы.

Наиболее распространенным и универсальным показателем производительности труда является выработка продукции.

Анализ производительности труда заключается в определении степени влияния составляющих факторов, а также в определении резервов ее роста.

Задачи

Задача 1. Имеются следующие данные о работе предприятия за 2 года:

Показатель	1-й год	2-й год	Отклонения
Выпуск продукции, тыс.руб.	2100	2279,1	
Численность персонала, чел.	700		
Производительность труда, руб./чел.		3210	

Определить недостающие показатели и сделать выводы.

Задача 2. Среднесписочная численность промышленно-

производственного предприятия в отчетном году составила 250 чел., выпуск товарной продукции – 2557000 руб. В планируемом году объем товарной продукции должен составить 2680000 руб., а производительность труда – увеличиться на 6 %. Определить: уровень производительности труда в отчетном и плановых периодах; численность промышленно-производственного персонала в плановом периоде. Сделать выводы.

Задача 3. В третьем квартале выработка продукции на одного работающего составила 5000 руб./чел., объем выпущенной продукции – 10 млн. руб. В четвертом квартале предприятие планирует выпустить продукции на сумму 15 млн. руб. и одновременно снизить численность работающих на 80 чел. Определить: выработку на одного работающего в четвертом квартале; планируемый прирост производительности труда.

Вопросы

1. Назовите основные факторы роста производительности труда.
2. Какие факторы оказывают влияние на уровень производительности труда?
3. Основные особенности анализа производительности труда ремонтных рабочих.
4. Что показывает условная экономия численности рабочих?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 10

АНАЛИЗ ЗАТРАТ

Анализ структуры затрат

Теоретическая часть

Анализ затрат предприятия имеет своей целью выявление возможных причин экономии или перерасхода и выявление резервов снижения затрат предприятия.

Затраты на 1 рубль доходов является показателем, характеризующим эффективность работы предприятия. Следовательно, анализ этого показателя позволяет выявить резервы повышения эффективности деятельности предприятия.

Задачи

Задача 1. На основе данных табл. 14 дать оценку общей суммы затрат предприятия.

Таблица 14 – Затраты предприятия

Показатель	План, тыс. руб.	Отчет, тыс. руб.
1. Материальные затраты	12 546	13 022
2. Затраты на оплату труда	8 822	10 094
3. Отчисления на социальные нужды	3 396	3 887
4. Амортизационные отчисления	7 442	7 825
5. Прочие затраты	8 745	9 509
Итого	40 951	44 337

Задача 2. На основе данных задачи 1 сделать выводы и изобразить графически полученные результаты.

Вопросы:

1. Основные задачи анализа затрат.
2. Основные факторы, влияющие на уровень себестоимости.
3. В чем заключается цель сравнения отчетной и плановой себестоимости?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 11

АНАЛИЗ ЗАТРАТ

Факторный анализ затрат

Теоретическая часть

Задачами анализа является определение влияния каждого показателя на себестоимость и выявление резервов улучшения использования производственных средств.

Задачи

Задача 1. Дать оценку затрат на 1 рубль доходов на основе данных табл. 15. Определить степень влияния на затраты на 1 рубль доходов изменения затрат по элементам и доходов по видам деятельности.

Таблица 15 – Анализ затрат на 1 рубль доходов

Показатель	План	Отчет
1. Затраты всего, тыс. руб.	40 951	44 337
в т.ч. материальные затраты	12 546	13 022
затраты на оплату труда	8 822	10 094
отчисления на социальные нужды	3 396	3 887
амортизационные отчисления	7 442	7 825
прочие затраты	8 745	9 509
2. Доходы, всего, тыс. руб.	35 171	35 418
в том числе:		
- от продукции А	11 593	11 209
- от продукции Б	22 331	22 801
- от продукции В	1247	1408

Задача 2. По данным задачи 1 определить степень влияния на затраты на 1 рубль доходов изменения затрат по элементам и доходов по видам деятельности.

Вопросы:

1. В чем заключается факторный анализ затрат?
2. Какие достоинства имеет показатель «затраты на 1 рубль доходов»?
3. Что показывает допустимое отклонение по затратам на 1 рубль доходов?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 12

АНАЛИЗ ДОХОДОВ И ПРИБЫЛИ

Теоретическая часть

Анализ экономических результатов предусматривает анализ доходов и прибыли.

Оценка выполнения плана по доходам включает помимо определения процента выполнения плана расчет степени влияния на доходы изменений доходной ставки и объема выполненной работы. Здесь же определяется

влияние на изменение прибыли изменений факторов, ее определяющих.

При анализе прибыли необходимо определить абсолютное и относительное отклонения, а также структуру прибыли и влияние структурных сдвигов на величину балансовой прибыли.

Задачи

Задача 1. Дать оценку выполнения плана по доходам и прибыли предприятия по данным табл. 16.

Таблица 16 – Финансовые показатели деятельности предприятия

Показатель	План	Отчет
1. Объем выпуска, тыс. ед.	17 334	19 810,6
2. Доходы, тыс. руб.	25 929	30 059,4
4. Затраты, тыс. руб.	21 840,8	26 774,31
5. Себестоимость, руб./ед.		
6. Прибыль, тыс. руб.		

Задача 2. На основе данных табл. 17 дать оценку выполнения плана по прибыли.

Таблица 17 – Анализ выполнения плана по прибыли

Показатель	План	Отчет
Балансовая прибыль, тыс. руб.	691,5	792,3
в т.ч. - от продукции А	282,2	305,7
- от продукции Б	101,8	131,2
- от продукции В	249,5	268,4
- от прочих работ, услуг	58	87

Вопросы:

1. Основные цели анализа экономических результатов.
2. Основные факторы, влияющие на уровень доходов.
3. Что такое прибыль предприятия? Основные факторы, оказывающие влияние на прибыль.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 13 АНАЛИЗ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

Теоретическая часть

Показатели рентабельности являются относительными характеристиками финансовых результатов и эффективности деятельности предприятия. Наиболее часто используются такие показатели, как рентабельность продукции и рентабельность производства.

Основными путями повышения рентабельности на предприятии являются: снижение затрат на производство и реализацию продукции, наращивание объемов производства продукции, рост цен на продукцию в результате улучшения ее качества, улучшение использования производственных фондов, совершенствование структуры капитала и источников его формирования, повышение уровня организации производства и управления и др.

Задачи

Задача 1. Сделать анализ рентабельность продукции за три квартала на основе

следующих данных:

Показатели	Ед.изм.	Квартал года		
		1	2	3
Кол-во выпущенных изделий	шт.	1800	2100	1900
Цена ед.	Руб.	40	60	55
Себестоимость ед.	Руб.	54	59	45

Задача 2. Дать оценку выполнения плана по рентабельности и определить изменение рентабельности под воздействием факторов, ее определяющих. Сделать выводы.

Показатель	План	Отчет
1. Балансовая прибыль, тыс. руб.	1 655,0	1 726,2
2. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.	8 363,3	8 129,7
3. Среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств, тыс. руб.	203,4	257,9

Вопросы:

1. Назовите основные виды рентабельности.
2. Как определяется рентабельность продукции?
3. Основные факторы, влияющие на уровень рентабельности.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 14 АНАЛИЗ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Теоретическая часть

Платежеспособность – это способность организации своевременно и полностью выполнять свои платежные обязательства перед внутренними и внешними партнерами, а также перед государством (расчёты с работниками по оплате труда, расчёты с поставщиками за поставленные материалы, расчёты с банками по ссудам и т. п.).

Организация считается платежеспособной, если имеющиеся у нее денежные средства, краткосрочные финансовые вложения (ценные бумаги, временная финансовая помощь другим предприятиям) и активные расчеты (расчеты с дебиторами) покрывают ее краткосрочные обязательства.

Задачи

Задача 1. Сделать анализ ликвидности баланса организации по данным табл. 18.

Таблица 18 – Анализ ликвидности баланса

Актив	На конец 2022 года	На конец 2023 года	Пассив	На конец 2022 года	На конец 2023 года	Платежный излишек (недостаток)	
						на конец 2022 года	на конец 2023 года
Наиболее ликвидные активы (А1)	1318	3684	Наиболее срочные обя- зательства (П1)	42117	42632		

Быстрореализуемые активы (А2)	35587	42677	Краткосрочные пассивы (П2)	28919	46500		
Медленнореализуемые активы (А3)	73891	86075	Долгосрочные пассивы (П3)	-	1416		
Труднореализуемые активы (А4)	138952	153747	Постоянные пассивы (П4)	178712	195635		
Баланс	249748	286183	Баланс	249748	286183		

Задача 2. На основе данных задачи 1 сделать анализ платежеспособности организации.

Вопросы:

1. Сущность понятий ликвидности и платежеспособности.
2. Оптимальные значения показателей ликвидности.
3. Что характеризует коэффициент текущей ликвидности?

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 15 АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Теоретическая часть

Финансовая устойчивость определяется превышением доходов над расходами, обеспечивает свободное маневрирование денежными средствами и бесперебойный процесс производства и реализации продукции. Финансовая устойчивость формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности.

Финансовая устойчивость предприятия – такое состояние его финансовых ресурсов, их распределение и использование, которое обеспечивает развитие предприятия на основе роста прибыли и капитала при сохранении платежеспособности и кредитоспособности в условиях допустимого уровня риска.

Задачи

Задача 1. По данным бухгалтерского баланса дать оценку обеспеченности оборотных активов собственными средствами. Анализ оформить в табл. 19.

Таблица 19 – Исходные данные для анализа собственных оборотных средств

Показатель	На начало года	На конец года	Изменение (+,-), гр. 2 – гр. 3	Темп роста, %
1. Собственный капитал, тыс. руб.				
2. Внеоборотные активы, тыс. руб.				
3. Оборотные активы, тыс. руб.				
4. Собственные оборотные средства, тыс. руб. (п. 1 – п. 2)				
5. Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами (п. 4 / п. 3)				

Задача 2. На основе данных задачи 1 сделать анализ финансовой устойчивости организации.

Вопросы:

1. Факторы, влияющие на финансовую устойчивость предприятия.
2. Какие методы используются для анализа финансовой устойчивости?
3. Характеристика типов финансовой ситуации.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 16
АНАЛИЗ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Теоретическая часть

Деловая активность проявляется в динамичности развития организации, достижении ею поставленных целей, эффективном использовании экономического потенциала, расширении рынков сбыта своей продукции.

Оценка деловой активности проводится на качественном и количественном уровнях.

Оценка деловой активности на качественном уровне может быть получена в результате сопоставления деятельности данной организации и конкурентов, действующих в этой же сфере бизнеса. Качественными критериями являются: широта рынков сбыта продукции, наличие продукции, поставляемой на экспорт, репутация организации, конкурентоспособность, наличие постоянных поставщиков и покупателей и др.

Количественная оценка осуществляется по двум направлениям:

- обеспечение заданных темпов роста основных результативных показателей;
- уровень эффективности использования ресурсов организации.

Задачи

Задача 1. По данным баланса сравнить динамику активов и основных результативных показателей. Результаты оформить в таблице 20. Сделать выводы.

Таблица 20 – Сравнительные показатели

Показатели	2023 к 2022 году
Темп прироста (падения) величины активов, %	
Темп прироста (падения) выручки от реализации, %	
Темп прироста (падения) прибыли от реализации, %	

Задача 2. На основе данных задачи 1 сделать выводы о деловой активности организации.

Вопросы:

1. Сущность понятия деловой активности.
2. В чем заключается оценка деловой активности на качественном уровне?
3. Факторы, влияющие на скорость оборачиваемости средств.

4. Система показателей количественной оценки деловой активности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений : учебное пособие / А. О. Бурякова, А. А. Виноградова, О. Г. Вандина [и др.]. — Москва : Прометей, 2024. — 444 с. — ISBN 978-5-00172-589-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/390410>
2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие / А. М. Барлуков, О. Б. Батуева, М. А. Дугаржапова [и др.]. — 2-е изд. доп. и перераб. — Улан-Удэ : БГУ, 2023. — 213 с. — ISBN 978-5-9793-1819-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/336356>
3. Пономарёв, И. Ф. Экономический анализ состояния хозяйственной деятельности предприятий : учебное пособие / И. Ф. Пономарёв, Э. И. Полякова. — Вологда : Инфра-Инженерия, 2023. — 368 с. — ISBN 978-5-9729-1441-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/347591>
4. Сердюк, В. Н. Комплексный анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / В. Н. Сердюк. — Донецк : ДонНУ, 2023. — 380 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/380198>

Дополнительная литература

1. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебно-методическое пособие / составитель Р. А. Мартюков. — Омск : СибАДИ, 2020. — 73 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/300401>
2. Бахмарева, Н. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / Н. В. Бахмарева. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2021. — 100 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/195092>
3. Косолапова, М. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник / М. В. Косолапова, В. А. Свободин. — Москва : Дашков и К, 2020. — 248 с. — ISBN 978-5-394-03761-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/229388>
4. Лаптева, Е. В. Статистические методы исследований в экономике : учебное пособие : [16+] / Е. В. Лаптева, Л. В. Портнова ; Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова (Оренбургский филиал). — 2-е изд., дораб. и доп. — Волгоград : Сфера, 2022. — 234 с. : ил., табл. —

Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=699644>

5. Неяскина, Е. В. Экономический анализ деятельности организации : учебник для академического бакалавриата : [16+] / Е. В. Неяскина, О. В. Хлыстова. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=576202>

6. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности : учебник / Г. В. Савицкая. — Минск : РИПО, 2019. — 373 с. — ISBN 978-985-503-942-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/131915>

7. Свердлина, Е. Б. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: практикум : учебное пособие / Е. Б. Свердлина, Н. Б. Сайбитина. — Омск : ОмГУ, 2022. — 166 с. — ISBN 978-5-7779-2587-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/264797>

8. Тарасова, И. Н. Комплексный анализ хозяйственной деятельности : учебно-методическое пособие / И. Н. Тарасова. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2021. — 120 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/195224>

9. Урядова, Т. Н. Анализ хозяйственной деятельности в некоммерческих организациях : учебное пособие / Т. Н. Урядова. — Ставрополь : СтГАУ, 2021. — 162 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/245825>

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Методические указания

по организации и проведению самостоятельной работы
по дисциплине «Анализ деятельности организации»
для студентов направления подготовки
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

\

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Общая характеристика самостоятельной работы обучающегося при изучении дисциплины «Анализ деятельности организации»	3
Методические рекомендации по изучению теоретического материала	4
Список рекомендуемой литературы	11

ВВЕДЕНИЕ

Эффективность принимаемых управленческих решений зависит от качества проведенного анализа, поскольку анализ деятельности предприятия предшествует управленческим решениям и действиям, обосновывает и подготавливает их.

Квалифицированный руководитель должен хорошо знать и владеть современными методами экономического исследования и диагностики, теоретическими основами анализа и диагностики деятельности организации.

Целью данной дисциплины является изучение теоретических основ и практических аспектов анализа деятельности организации. Сформулированная цель изучения дисциплины может быть достигнута решением следующих задач:

- раскрытие сущности, роли и видов анализа деятельности организации;
- обзор методов и форм организации анализа деятельности организации;
- изучение методик анализа деятельности организации;
- выявление основных приемов анализа состояния и использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов;
- установление путей повышения эффективности предприятия на основе комплексного анализа и диагностики его финансово-хозяйственной деятельности.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ «АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ»

Самостоятельная работа студентов (СРС) – это процесс активного, целенаправленного приобретения студентом новых для него знаний и умений без непосредственного участия преподавателей. СРС сопровождается эффективным контролем и оценкой результатов.

Содержание СРС определяется государственным образовательным стандартом, действующим учебным планом, рабочими программами учебной дисциплины, средствами обеспечения СРС: учебниками, учебными пособиями и методическими рекомендациями, учебно-программными комплексами и т.п.

В ходе самостоятельной работы студент осваивает теоретический материал по дисциплине (освоение лекционного курса, а также освоение отдельных тем, отдельных положений и т.д.); закрепляет знание теоретического материала, используя необходимый инструментальный практический путь; имеет возможность применять полученные знания и практические навыки для анализа ситуации и выработки правильного решения; а также имеет возможность применить полученные знания и умения для формирования собственной позиции.

Общая схема СРС, включающая раздел дисциплины, форму СРС, трудоемкость в часах и форму контроля выполнения СРС, приведена в рабочей программе дисциплины.

Целью самостоятельной работы студентов является овладение фундаментальными знаниями, профессиональными умениями и навыками деятельности по профилю, опытом творческой, исследовательской деятельности.

Самостоятельная работа студентов способствует развитию самостоятельности, ответственности и организованности, творческого подхода к решению проблем учебного и профессионального уровня.

Задачами самостоятельной работы являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений студентов;
- углубление и расширение теоретических знаний;
- формирование умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности студентов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации;
- развитие исследовательских умений;
- использование материала, собранного и полученного в ходе самостоятельных занятий на практических занятиях.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО МАТЕРИАЛА

Работа с книгой

При работе с книгой необходимо подобрать литературу, научиться правильно ее читать, вести записи. Для подбора литературы в библиотеке используются алфавитный и систематический каталоги.

Важно помнить, что рациональные навыки работы с книгой - это всегда большая экономия времени и сил.

Правильный подбор учебников рекомендуется преподавателем, читающим лекционный курс. Необходимая литература может быть также указана в методических разработках по данному курсу.

Изучая материал по учебнику, следует переходить к следующему вопросу только после правильного уяснения предыдущего, описывая на бумаге все выкладки и вычисления (в том числе те, которые в учебнике опущены или на лекции даны для самостоятельного вывода). При изучении любой дисциплины важную роль играет самостоятельная индивидуальная работа.

Особое внимание следует обратить на определение основных понятий курса. Обучающийся должен подробно разбирать примеры, которые

поясняют такие определения, и уметь строить аналогичные примеры самостоятельно. Нужно добиваться точного представления о том, что изучаешь. Полезно составлять опорные конспекты. При изучении материала по учебнику полезно в тетради (на специально отведенных полях) дополнять конспект лекций. Там же следует отмечать вопросы, выделенные студентом для консультации с преподавателем.

Выводы, полученные в результате изучения, рекомендуется в конспекте выделять, чтобы они при перечитывании записей лучше запоминались.

Опыт показывает, что многим обучающимся помогает составление листа опорных сигналов, содержащего важнейшие и наиболее часто употребляемые формулы и понятия. Такой лист помогает запомнить формулы, основные положения лекции, а также может служить постоянным справочником для студента.

Различают два вида чтения; первичное и вторичное.

Первичное - это внимательное, неторопливое чтение, при котором можно остановиться на трудных местах. После него не должно остаться ни одного непонятого слова. Содержание не всегда может быть понятно после первичного чтения.

Задача вторичного чтения полное усвоение смысла целого (по счету это чтение может быть и не вторым, а третьим или четвертым).

Правила самостоятельной работы с литературой

Самостоятельная работа с учебниками и книгами (а также самостоятельное теоретическое исследование проблем, обозначенных преподавателем на лекциях) – это важнейшее условие формирования научного способа познания.

Основные советы здесь можно свести к следующим:

- составить перечень книг, с которыми вам следует познакомиться;
- сам такой перечень должен быть систематизированным;
- обязательно выписывать все выходные данные по каждой книге (при написании курсовых и дипломных работ это позволит сэкономить время);
- разобраться для себя, какие книги (или какие главы книг) следует прочитать более внимательно, а какие – просто просмотреть;
- при составлении перечней литературы следует посоветоваться с преподавателями и научными руководителями (или даже с более подготовленными и эрудированными сокурсниками), которые помогут вам лучше сориентироваться, на что стоит обратить большее внимание, а на что вообще не стоит тратить время.

Чтение научного текста является частью познавательной деятельности. Ее цель – извлечение из текста необходимой информации. От того, насколько осознана читающим собственная внутренняя установка при обращении к печатному слову (найти нужные сведения, усвоить информацию полностью

или частично, критически проанализировать материал и т.п.) во многом зависит эффективность осуществляемого действия.

Выделяют четыре основные установки в чтении научного текста:

1. информационно-поисковый (задача – найти, выделить искомую информацию);
2. усваивающая (усилия читателя направлены на то, чтобы как можно полнее осознать и запомнить как сами сведения излагаемые автором, так и всю логику его рассуждений);
3. аналитико-критическая (читатель стремится критически осмыслить материал, проанализировав его, определив свое отношение к нему);
4. творческая (создает у читателя готовность в том или ином виде – как отправной пункт для своих рассуждений, как образ для действия по аналогии и т.п. – использовать суждения автора, ход его мыслей, результат наблюдения, разработанную методику, дополнить их, подвергнуть новой проверке).

Основные виды систематизированной записи прочитанного:

1. Аннотирование – предельно краткое связное описание просмотренной или прочитанной книги (статьи), ее содержания, источников, характера и назначения;
2. Планирование – краткая логическая организация текста, раскрывающая содержание и структуру изучаемого материала;
3. Тезирование – лаконичное воспроизведение основных утверждений автора без привлечения фактического материала;
4. Цитирование – дословное выписывание из текста выдержек, извлечений, наиболее существенно отражающих ту или иную мысль автора;
5. Конспектирование – краткое и последовательное изложение содержания прочитанного.

Конспект – сложный способ изложения содержания книги или статьи в логической последовательности. Конспект аккумулирует в себе предыдущие виды записи, позволяет всесторонне охватить содержание книги, статьи. Поэтому умение составлять план, тезисы, делать выписки и другие записи определяет и технологию составления конспекта.

Методические указания по составлению конспекта

1. Внимательно прочитайте текст. Уточните в справочной литературе непонятные слова. При записи не забудьте вынести справочные данные на поля конспекта.
2. Выделите главное, составьте план.
3. Кратко сформулируйте основные положения текста, отметьте аргументацию автора.
4. Законспектируйте материал, четко следуя пунктам плана. При конспектировании старайтесь выразить мысль своими словами. Записи следует вести четко, ясно.
5. Грамотно записывайте цитаты. Цитируя, учитывайте лаконичность, значимость мысли.

В тексте конспекта желательно приводить не только тезисные положения, но и их доказательства. При оформлении конспекта необходимо стремиться к емкости каждого предложения. Мысли автора книги следует излагать кратко, заботясь о стиле и выразительности написанного. Число дополнительных элементов конспекта должно быть логически обоснованным, записи должны распределяться в определенной последовательности, отвечающей логической структуре произведения. Для уточнения и дополнения необходимо оставлять поля.

Овладение навыками конспектирования требует от студента целеустремленности, повседневной самостоятельной работы.

Типовые тесты

1. Коэффициент обновления основных фондов рассчитывается как отношение:
 - а) стоимости поступивших основных фондов к стоимости выбывших основных фондов за период;
 - б) стоимость поступивших за период основных фондов к их стоимости на конец периода;
 - в) стоимость поступивших за период основных фондов к их стоимости на начало периода.
2. Показатель фондоотдачи рассчитывается как отношение:
 - а) среднегодовой стоимости производственных фондов к товарной продукции;
 - б) среднегодовой стоимости основных производственных фондов к среднесписочной численности рабочих;
 - в) товарной продукции к среднегодовой стоимости производственных фондов.
3. Фондоемкость основных производственных фондов характеризует:
 - а) степень обеспеченности рабочих основными производственными фондами;
 - б) объем произведенной продукции, приходящейся на 1 рубль основных производственных фондов;
 - в) стоимость основных производственных фондов, приходящихся на 1 рубль товарной продукции.
4. Фондовооруженность отражает степень обеспеченности:
 - а) предприятия производственными мощностями;
 - б) рабочих средствами труда;
 - в) производственными фондами структурных подразделений предприятия.
5. Интенсивными факторами использования оборудования являются:
 - а) увеличение фондоотдачи оборудования и коэффициента сменности;
 - б) резервы неустановленного оборудования, эффективное использование времени работы оборудования;
 - в) рост производительности оборудования, уменьшение фондоемкости производственного оборудования.

6. Факторами эффективности использования рабочего времени являются:
- а) повышение производительности труда, уменьшение коэффициента текучести кадров;
 - б) сокращение внутренних и целосменных простоев;
 - в) техническая перевооруженность, снижение трудоемкости производства.
7. Интенсивными факторами повышения производительности труда являются:
- а) сокращение внутрисменных простоев;
 - б) увеличение среднесуточной выработки одного рабочего;
 - в) увеличение среднесписочной численности рабочих.
8. Трудоемкость – это показатель, характеризующий:
- а) степень сложности выпуска продукции в единицу времени;
 - б) затраты рабочего времени на производство продукции;
 - в) количество произведенной продукции в единицу времени.
9. Показатель материалоемкости рассчитывается как отношение:
- а) товарной продукции к стоимости материальных затрат;
 - б) материальных затрат к общей величине затрат на производство продукции;
 - в) материальных затрат к товарной продукции.
10. При росте постоянных расходов критический объем продаж?
- а) возрастет;
 - б) уменьшится;
 - в) не изменится.
11. При повышении цен на проданную продукцию и прочих неизменных условиях доля постоянных затрат в составе выручки от продажи:
- а) увеличивается;
 - б) уменьшается;
 - в) не изменяется.
12. При увеличении выручки от продаж доля постоянных затрат в общей сумме затрат на продажу продукции:
- а) увеличивается;
 - б) уменьшается;
 - в) не изменится.
13. При увеличении физического объема продаж и прочих неизменных условиях доля переменных затрат:
- а) увеличивается;
 - б) уменьшается;
 - в) не изменяется.
14. При одновременном повышении цен и физического объема продаж доля переменных затрат:
- а) увеличивается;
 - б) уменьшается;
 - в) не изменяется.
15. Валовая прибыль – это:

- а) общая величина прибыли за отчетный период;
 - б) прибыль до налогообложения;
 - в) разница между выручкой от продажи продукции и себестоимостью проданной продукции.
16. Основной целью анализа прибыли является:
- а) выявление факторов, влияющих на величину прибыли;
 - б) выявление резервов роста прибыли;
 - в) оценка выполнения плана и динамики прибыли.
17. Чистая прибыль – это:
- а) валовая прибыль минус налог на прибыль;
 - б) прибыль от обычной деятельности минус налог на прибыль;
 - в) прибыль отчетного периода, остающаяся в распоряжении организации.
18. Источниками формирования оборотных активов организации являются:
- а) уставный капитал, добавочный капитал, краткосрочные кредиты банков, кредиторская задолженность;
 - б) собственный капитал, долгосрочные кредиты, краткосрочные кредиты, кредиторская задолженность;
 - в) краткосрочные кредиты банков, кредиторская задолженность, собственный капитал.
19. Как определить продолжительность оборота текущих (оборотных) активов за год?
- а) выручка от продаж / среднегодовые остатки оборотных активов;
 - б) среднегодовые остатки оборотных активов / выручка от продаж;
 - в) $360 / \text{коэффициент оборачиваемости оборотных активов (в оборотах)}$.
20. Наличие кредиторской задолженности учитывается при расчете коэффициента:
- а) постоянного актива;
 - б) обеспеченности собственными средствами;
 - в) автономии.
21. К труднореализуемым активам относятся:
- а) внеоборотные активы;
 - б) внеоборотные активы + дебиторская задолженность (просроченная);
 - в) внеоборотные активы + дебиторская задолженность (просроченная и сомнительная).
22. Коэффициент автономии определяется как отношение:
- а) собственных оборотных средств к собственному капиталу;
 - б) собственного оборотного капитала к валюте баланса;
 - в) собственного капитала к валюте баланса.
23. Финансовая устойчивость проявляется в:
- а) обеспеченности запасов источниками финансирования;
 - б) возможности покрытия обязательств организации ее активами;
 - в) увеличении обязательств организации.
24. Степень финансовой независимости организации от кредиторов характеризует коэффициент:

- а) соотношения заемного и собственного капитала;
- б) маневренности собственного капитала;
- в) автономии.

25. Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности рассчитывается как:

- а) отношение выручки от продажи продукции (работ, услуг) к средним остаткам дебиторской задолженности;
- б) отношение средних остатков дебиторской задолженности к выручке от продажи продукции;
- в) отношение средних остатков дебиторской задолженности к однодневной выручке от продажи продукции;

Перечень тем докладов

1. Диагностический метод исследования систем управления.
2. Способы диагностики экономического состояния.
3. Классификация методов и инструментария экономической диагностики предприятия.
4. Периодические наблюдения за динамикой деятельности предприятия и ее результатами.
5. Методика анализа хозяйственной деятельности.
6. Субъекты и объекты диагностики и анализа деятельности предприятия.
7. Составление программы диагностики и анализа деятельности предприятия.
8. Информационная база диагностики и анализа деятельности предприятия.
9. Оценка динамики производства и реализации продукции.
10. Анализ производства продукции по номенклатуре и ассортименту.
11. Анализ влияния структурных сдвигов на объем продукции.
12. Анализ ритмичности работы предприятия.
13. Оценка и анализ конкурентоспособности продукции.
14. Анализ обновления и качества продукции.
15. Основные направления и информационное обеспечение анализа и диагностики основных производственных фондов.
16. Задачи и информационное обеспечение анализа и диагностики использования материальных ресурсов организации.
17. Анализ и диагностика эффективности использования материальных ресурсов.
18. Задачи, основные направления и информационное обеспечение анализа и диагностики использования трудовых ресурсов организации.
19. Анализ формирования и эффективного использования фонда заработной платы.
20. Анализ себестоимости продукции.
21. Анализ и диагностика состава и динамики прибыли.
22. Анализ и диагностика финансовых результатов от реализации

продукции и услуг.

23. Анализ и диагностика ценовой политики предприятия.
24. Анализ и диагностика финансовых доходов и расходов.
25. Анализ и диагностика рентабельности предприятия.

Список рекомендуемой литературы

1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений : учебное пособие / А. О. Бурякова, А. А. Виноградова, О. Г. Вандина [и др.]. — Москва : Прометей, 2024. — 444 с. — ISBN 978-5-00172-589-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/390410>
2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие / А. М. Барлуков, О. Б. Батуева, М. А. Дугаржапова [и др.]. — 2-е изд. доп. и перераб. — Улан-Удэ : БГУ, 2023. — 213 с. — ISBN 978-5-9793-1819-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/336356>
3. Анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебно-методическое пособие / составитель Р. А. Мартюков. — Омск : СибАДИ, 2020. — 73 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/300401>
4. Бахмарева, Н. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / Н. В. Бахмарева. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2021. — 100 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/195092>
5. Косолапова, М. В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник / М. В. Косолапова, В. А. Свободин. — Москва : Дашков и К, 2020. — 248 с. — ISBN 978-5-394-03761-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/229388>
6. Лаптева, Е. В. Статистические методы исследований в экономике : учебное пособие : [16+] / Е. В. Лаптева, Л. В. Портнова ; Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова (Оренбургский филиал). — 2-е изд., дораб. и доп. — Волгоград : Сфера, 2022. — 234 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=699644>
7. Неяскина, Е. В. Экономический анализ деятельности организации : учебник для академического бакалавриата : [16+] / Е. В. Неяскина, О. В. Хлыстова. — Изд. 2-е, перераб. и доп. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. — 400 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=576202>
8. Пономарёв, И. Ф. Экономический анализ состояния хозяйственной деятельности предприятий : учебное пособие / И. Ф. Пономарёв, Э. И. Полякова. — Вологда : Инфра-Инженерия, 2023. — 368 с. — ISBN 978-5-

9729-1441-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/347591>

9. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности : учебник / Г. В. Савицкая. — Минск : РИПО, 2019. — 373 с. — ISBN 978-985-503-942-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/131915>

10. Свердлина, Е. Б. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: практикум : учебное пособие / Е. Б. Свердлина, Н. Б. Сайбитина. — Омск : ОмГУ, 2022. — 166 с. — ISBN 978-5-7779-2587-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/264797>

11. Сердюк, В. Н. Комплексный анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / В. Н. Сердюк. — Донецк : ДонНУ, 2023. — 380 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/380198>

12. Тарасова, И. Н. Комплексный анализ хозяйственной деятельности : учебно-методическое пособие / И. Н. Тарасова. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2021. — 120 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/195224>

13. Урядова, Т. Н. Анализ хозяйственной деятельности в некоммерческих организациях : учебное пособие / Т. Н. Урядова. — Ставрополь : СтГАУ, 2021. — 162 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/245825>