

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Порохня Андрей Алексеевич
Должность: И.о. директора института перспективной инженерии
Дата подписания: 19.06.2026 19:07:16
Уникальный программный ключ:
990bea3aeec848c23bd8699e48288f8d1960c608

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора института
Перспективной инженерии
канд. тех. наук, доцент
А.А. Порохня

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине

**Инновационные материалы для строительства и эксплуатации автомобильных
дорог**

Направление подготовки	08.04.01 Строительство
Направленность (профиль)	Проектирование, строительство и эксплуатация автомобильных дорог
Форма обучения	Очная
Год начала обучения	2026
Реализуется в семестре	2

Введение

1. Фонд оценочных средств предназначен для освоения набора компетенций студента по направлению подготовки 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Проектирование, строительство и эксплуатация автомобильных дорог.

2. 2. ФОС является приложением к программе государственной итоговой аттестации

3. Разработчик Кандидат технических наук, Доцент департамента строительной инженерии и прототипирования, кандидат технических наук Солдатов А.А.

4. Проведена экспертиза ФОС. Члены экспертной группы, проводившие внутреннюю экспертизу:

Председатель: Руководитель ОП, доцент департамента строительной инженерии и прототипирования, кандидат технических наук Солдатов А.А.

Яшин С.О., доцент департамента строительной инженерии и прототипирования, кандидат технических наук

Лозикова Ю.Г., доцент департамента строительной инженерии и прототипирования, кандидат технических наук

Представитель организации-работодателя: Генеральный директор ЗАО ТСК «Ставропольстрой» Травов В.П.

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 08.04.01 «Строительство» профиль «Проектирование, строительство и эксплуатация автомобильных дорог» и рекомендуется для проведения государственной итоговой аттестации.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий),			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворит ельно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворитель но) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-6</i>				
Результаты обучения по дисциплине: <i>Индикатор:</i> ПК-6.1. Обработка и систематизация результатов исследования, описывающих поведение исследуемого объекта.	Результаты обучения по дисциплине: <i>Индикатор:</i> П К - 6 . 1 . Обработка и систематизация результатов исследования, описывающих поведение исследуемого объекта.	Результаты обучения по дисциплине: <i>Индикатор:</i> П К - 6 . 1 . Обработка и систематизация результатов исследования, описывающих поведение исследуемого объекта.	Результаты обучения по дисциплине: <i>Индикатор:</i> П К - 6 . 1 . Обработка и систематизация результатов исследования, описывающих поведение исследуемого объекта.	Результаты обучения по дисциплине: <i>Индикатор</i> : П К - 6 . 1 . Обработка и систематизация результатов исследования, описывающих поведение исследуемого объекта. ПК-9 Владеет умением разрабатывать и актуализировать проектную документацию, регулирующую деятельность в области механики грунтов, геотехники и

				фундамент остроения.
--	--	--	--	-------------------------

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Управленческое решение понятие, характеристики. Классификация управленческих решений. Система принятия решений в организации.	ПК-6
1.		Объект и субъект управленческого решения . Системный подход к принятию управленческого решения. Модели принятия управленческого решения. Управленческое решение и риск.	ПК-6
2.		Роль человеческих ресурсов в организации. Концепция управления человеческими ресурсами. Стратегия управления человеческими ресурсам.	ПК-6
3.		Подготовка кадров. Испытания, собеседования, обучения).	ПК-6
4.		Оценка результатов деятельности.	ПК-6
5.		Определение заработной платы и льгот.	ПК-6
		Эффективность оценки результатов деятельности.	ПК-6
6.		Подготовка руководящих кадров.	ПК-6
7.		Повышение качества трудовой жизни.	ПК-6
8.		1Управление человеческими ресурсами (административные, экономические, социологические, социально-психологические, психологические методы).	ПК-6
9.		1Природа конфликта в организации.	ПК-6
10.		Типы конфликтов. Причины и последствия конфликта. Управление конфликтом.	ПК-6
11.		Информационное обеспечение управления организацией.	ПК-6
12.		Значение и сущность информации. Типы информации.	ПК-6
13.		Источники информации.	ПК-6
14.		Роль информационных технологий в деятельности менеджера.	ПК-6
15.		Информационная инфраструктура.	ПК-6
16.		Роль коммуникаций в управлении. Процесс коммуникации. Коммуникационные сети. Общее понятие коммуникации .	ПК-6
17.		Лидерство в системе менеджмента. Типы лидеров. Воспитание лидеров. Теория черт личности лидера.	ПК-6
18.		Организационные структуры и их роль в построении эффективной организации.	ПК-6
19.		Управленческое решение понятие, характеристики. Классификация	ПК-6

		управленческих решений. Система принятия решений в организации.	
20.		Объект и субъект управленческого решения . Системный подход к принятию управленческого решения. Модели принятия управленческого решения. Управленческое решение и риск.	ПК-6

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на требованиях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он знает в полном объеме программный материал, логически грамотно и точно его излагает, сопровождая ссылками на дополнительную справочно-нормативную литературу, освоенную самостоятельно;

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он знает полностью основной программный материал, правильно и логично его излагает, точно отвечает на вопросы;

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает основной программный материал частично, без деталей и правильных формулировок;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала: теоретических основ проектирования гражданских и промышленных объектов.