

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шибкова Оксана Сергеевна

Должность: и.о. декана факультета международных отношений

Дата подписания: 16.06.2026 16:30:42

Уникальный программный ключ:

90d739ff1bec9c339d678a4b75906fbc8e296dfd

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана факультета международных отношений

Шибкова О.С.

«_____» _____ 2026

Рабочая программа воспитания

Направление подготовки/специальность	41.04.05Международные отношения
Направленность (профиль)/специализация	Международные отношения
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

2. ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

3.1. Перечень планируемых результатов освоения программы воспитания, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

3.2. Оценка освоения обучающимися программы воспитания по основной образовательной программе

4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПРИ ОСВОЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Ресурсное обеспечение реализации Программы воспитания

5.2. Нормативно-правовое обеспечение

5.3. Кадровое обеспечение

5.4. Финансовое обеспечение

5.5. Информационное обеспечение

5.6. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

5.7. Материально-техническое обеспечение

6. ИНФРАСТРУКТУРА СКФУ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ РЕАЛИЗАЦИЮ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

6.1. Социокультурное пространство

6.2. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

6.3. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

6.4. Социокультурное пространство

6.5. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа воспитания в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – Программа воспитания в СКФУ) представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности в университете.

Программа воспитания по образовательной программе и календарный план воспитательной работы разработаны с учетом современных тенденций и новых требований к государственной молодежной политике, их реализация ориентирована на построение образовательно-воспитательной траектории с учетом модульного подхода к процессу организации воспитательной деятельности.

Программа воспитания по образовательной программе разработана на основе действующей нормативно-правовой базы и с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта / Самостоятельно установленного образовательного стандарта СКФУ по направлению подготовки 41.04.05 Международные отношения

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Цель программы – на основе базовых общественных ценностей обеспечение личностного развития обучающихся, проявляющееся в:

- развитии позитивного отношения к общественным ценностям, т.е. развитие их социально значимых отношений;
- приобретении соответствующего этим ценностям опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике, приобретение опыта осуществления социально значимых дел;
- воспитании подрастающего поколения, владеющего коммуникативной иноязычной компетенцией, необходимой для успешной социализации и самореализации, как инструментом межкультурного общения в современном поликультурном мире.

Задачи программы:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- воспитание культуры межнационального общения в молодежной среде;
- профилактика проявления национального и религиозного экстремизма и национальной нетерпимости в студенческой среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- формирование культуры взаимодействия между казачьими обществами и объединениями региона, и студенческими объединениями СКФУ и привлечение казачества к участию созидательной деятельности, направленной на укрепление единства, гармонизацию межнациональных (межэтнических) отношений, профилактику экстремизма и предупреждение конфликтов на национальной и религиозной почве в молодежной среде СКФУ;
- развитие системы социальной поддержки студенческой молодежи;
- воспитание культуры финансовой грамотности, развитие системы защиты социальных прав и обеспечение социальных гарантий обучающихся, относящихся к льготной категории;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

Программа воспитания разработана в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом СКФУ;
- Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 41.04.05 Международные отношения;
- Программой воспитания в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» (утверждено решением Ученого совета СКФУ протокол № 14 от 27.05.2021 г.)
- Программой развития Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» на 2021–2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»;
- иными нормативно-правовыми актами университета в области образования и воспитательной политики.

2. ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Рабочая программа воспитания и Календарный план воспитательной работы являются частью основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП), разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС).

– Рабочие программы воспитания как часть основных образовательных программ (ОПОП), реализуемых ООВО (разрабатывается на период реализации образовательной программы и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы ОО ВО (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.)).

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

3.1. Перечень планируемых результатов освоения программы воспитания, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В соответствии с основными целями, задачами, принципами воспитания, направления воспитательной деятельности, реализуемые в университете, объединены и разбиты на пять Модулей (или Блоков), которые включаются на всех уровнях учебной и внеучебной работы: на лекциях, семинарах, производственной практике, в работе кураторов со студентами, в деятельности студенческих общественных организаций и пр.

Составляющие компоненты пяти Модулей (или Блоков), реализация которых обеспечивает формирование и развитие у выпускника компетенций, предусмотренных ФГОС ВО, представлены в таблице 1.

Таблица 1

Составляющие компоненты Модулей

Модуль 1	Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5
Гражданственность, нравственность, патриотизм	Гражданско-правовая культура	Личностный рост	Профессионально-трудовая культура	Профессионализм
Формирование гражданской ответственности и чувства патриотизма; Нравственно-этическое воспитание и развитие личности; Духовно-нравственные ценности; Культурно-эстетическое воспитание; Семейно-бытовое воспитание; Физическое и спортивное воспитание и развитие личности; Формирование потребности в здоровом образе жизни; Волонтерство и добровольчество; развитие студенческого самоуправления.	Формирование мировоззрения и системы фундаментальных ценностей: общечеловеческих, гражданских, профессиональных, определяющих отношение молодых людей к быстро меняющемуся миру; гражданско-патриотическое воспитание и правовое воспитание; формирование информационно-коммуникационной культуры и информационной безопасности; экологическое воспитание и формирование экологического мышления; межкультурное взаимодействие	Формирование карьерной траектории и обучающихся и построение траектории личностного развития; формирование потребности и создание условий личного и профессионального успеха обучающегося (самоменеджмент); формирование тактического и стратегического мышления (для студента); подготовка обучающихся и знакомство с прогнозом развития рынка труда (профессии будущего); знакомство с профессиями будущего и рынками НТИ.	Meta-skills; трудовое воспитание, профессиональное становление и воспитание будущего специалиста; формирование навыков конструктивного мышления; формирование потребности в концентрации духовных, эмоциональных, физических, душевных сил и энергии, внутреннего баланса и уверенности в себе для решения поставленных задач (ресурсное состояние); формирование навыков работы в команде, командообразования; проектная деятельность обучающихся и управление проектами; развитие социально-личностных компетенций (работа в команде, лидерство, эмоциональный интеллект и др.); экологическое	Профессиональная адаптация к трудоустройству повышение профориентации и профессиональной мотивации; экологическое, критическое рефлексивное мышление; поддержание ресурсного состояния

			мышление.	
--	--	--	-----------	--

В результате освоения рабочей программы воспитания по направлению подготовки 41.04.05 Международные отношения у обучающихся формируются следующие компетенции:

Модуль	Формируемые компетенции
1.Гражданственность, нравственность, патриотизм	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-3. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла. УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. ОПК-1. Способен осуществлять эффективную коммуникацию в мультикультурной профессиональной среде на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) на основе применения понятийного аппарата по профилю деятельности.
2.Гражданско- правовая культура	УК- 1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла ОПК-7. Способен самостоятельно выстраивать стратегии представления результатов своей профессиональной деятельности, в том числе в публичном формате, на основе подбора соответствующих информационно-коммуникативных технологий и каналов распространения информации
3.Личностный рост	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
4.Профессионально- трудовая культура	УК- 1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий. УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на

	основе самооценки ОПК-1. Способен выстраивать профессиональную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) по профилю деятельности в мультикультурной среде на основе применения различных коммуникативных технологий с учетом специфики деловой и духовной культуры России и зарубежных стран ОПК-4. Способен проводить научные исследования по профилю деятельности, в том числе в междисциплинарных областях, самостоятельно формулировать научные гипотезы и инновационные идеи, проверять их достоверность
5.Профессионализм	ОПК-2. Способен осуществлять поиск и применять перспективные информационно-коммуникационные технологии и программные средства для комплексной постановки и решения задач профессиональной деятельности. ОПК-3. Способен оценивать, моделировать и прогнозировать глобальные, макрорегиональные, национально-государственные, региональные и локальные политико-культурные, социально-экономические и общественно-политические процессы на основе применения методов теоретического и эмпирического исследования и прикладного анализа ОПК-4. Способен проводить научные исследования по профилю деятельности, в том числе в междисциплинарных областях, самостоятельно формулировать научные гипотезы и инновационные идеи, проверять их достоверность. ОПК-5. Способен выстраивать стратегию по продвижению публикаций по профилю деятельности в средствах массовой информации на основе базовых принципов медиаменеджмента. ОПК-6. Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности ОПК-7. Способен самостоятельно выстраивать стратегии представления результатов своей профессиональной деятельности, в том числе в публичном формате, на основе подбора соответствующих информационно-коммуникативных технологий и каналов распространения информации ОПК-8. Способен разрабатывать предложения и рекомендации для проведения прикладных исследований и консалтинга ОПК-9. Способен участвовать в реализации основных профессиональных и дополнительных образовательных программ ПК-1. Способен самостоятельно разрабатывать и оформлять аналитические материалы, в том числе на иностранном языке (-ах) ПК-2. Способен выстраивать стратегии аналитического исследования, разрабатывать и проводить анализ долгосрочных и среднесрочных планов политического развития, в том числе оказывающего влияние на внешнеэкономическую деятельность ПК-3. Способен ориентироваться в современных тенденциях мирового политического развития, глобальных

	политических процессов, понимать их перспективы и возможные последствия для России ПК-4. Способен грамотно анализировать особенности классических и современных политических теорий, особенности отечественных и зарубежных теоретических школ, основных направлений развития научной политической мысли ПК-5 Способен выявлять актуальные научные проблемы международных отношений, разрабатывать методологический инструментарий под руководством специалиста высокой квалификации ПК-6. Способен самостоятельно организовывать и координировать международную деятельность государственных органов власти, а также деятельность, направленную на поддержание межнационального и межрелигиозного согласия ПК-7 Способен руководить внешнеэкономической деятельностью организации.
--	--

№	Модуль	Курс, семестр	Учебная дисциплина	Формируемая компетенция	Планируемые результаты освоения образовательной программы в рамках Программы воспитания
1.	Гражданственность, нравственность, патриотизм	1,2	Современная внешняя политика России; Международные отношения: теоретико-методологические аспекты; Сравнительная политология в международных отношениях	УК-3; УК-5; ОПК-1. ОПК-3; ОПК-4;	Обучающийся осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, применяя системный подход для решения профессиональных задач Эффективно осуществляет деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном языке Воспринимает общество во всем его межкультурном разнообразии в социально-историческом, этическом и философском контекстах
2.	Гражданско-правовая культура	1,2	Международное право: практические аспекты; Публичная дипломатия в современном мире; Проблемы безопасности в регионе Южного Кавказа; Негосударственные участники	УК-7; ОПК-2. ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7;	Обучающийся определяет круг задач проекта в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений, и публично представляет результаты выполненного проекта Эффективно осуществляет социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде Воспринимает общество во всем его межкультурном разнообразии в

			мировой политики; Международное миротворчество на Южном Кавказе; ОДКБ в контексте проблем региональной безопасности		социально-историческом, этическом и философском контекстах Создает и поддерживает в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов Эффективно применяет базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах Принимает обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности Обладает стойким осознанным неприятием коррупционного поведения в обществе
3.	Личностный рост	1,2	Лидерство в международных отношениях: эволюция и современные вызовы; Сравнительная внешняя политика; Проблемы современных международных отношений; Профессиональная и академическая коммуникация; Управление проектами в профессиональной сфере	УК-3; УК-4; УК-6; УК-7; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-9;	Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, применяя системный подход для решения профессиональных задач Определяет круг задач проекта в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений, и публично представляет результаты выполненного проекта Эффективно осуществляет социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде Управляет своим временем, выстраивает и реализует траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни Эффективно применяет базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах Принимает обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности Эффективно работает с традиционными носителями

					информации, распределёнными базами знаний, современным программным обеспечением
4.	Профессионально-трудовая культура	1,2	Внешняя политика РФ на Южном Кавказе; Европейская политика соседства на Кавказе; Интеграционные процессы в регионе Большой Евразии; Большой Кавказ и проблемы безопасности; Профессиональная и академическая коммуникация; Управление проектами в профессиональной сфере; Черноморско-Каспийский регион в стратегии глобальных акторов	УК- 1; УК-2; ОПК-1; ОПК-2. ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7.	Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, применяя системный подход для решения профессиональных задач Определяет круг задач проекта в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений, и публично представляет результаты выполненного проекта Эффективно осуществляет социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде Эффективно осуществляет деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном языке Воспринимает общество во всем его межкультурном разнообразии в социально-историческом, этическом и философском контекстах Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности Применяет систему знаний об искусственном интеллекте
5.	Профессионализм	1,2	Политическое развитие Кавказа XXI вв.; Профессиональная и академическая коммуникация; Управление проектами в профессиональной сфере; Региональное сотрудничество государств Южного Кавказа; Интеграционные процессы в	ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7.	Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, применяя системный подход для решения профессиональных задач Определяет круг задач проекта в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений, и публично представляет результаты выполненного проекта Эффективно осуществляет социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде Эффективно осуществляет деловую коммуникацию в устной и письменной формах на

			регионе Большой Евразии;		государственном и иностранном языке Воспринимает общество во всем его межкультурном разнообразии в социально-историческом, этическом и философском контекстах Управляет своим временем, выстраивает и реализует траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности Создает и поддерживает в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов Эффективно применяет базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах Принимает обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности
--	--	--	--------------------------------	--	---

4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПРИ ОСВОЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Календарный план представлен в приложении 1.

5. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Ресурсное обеспечение реализации Программы воспитания

Ресурсное обеспечение, позволяющее полноценно реализовать Программу воспитания в СКФУ и содержательную часть воспитательной деятельности, включает следующие его виды: нормативно-правовое обеспечение; кадровое обеспечение; финансовое обеспечение; информационное обеспечение; научно-методическое и учебно-методическое обеспечение; материально-техническое обеспечение.

Нормативно-правовое обеспечение

Нормативно-правовым обеспечение рабочей программы воспитания образовательной программы по направлению является Программа воспитания в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» (утверждено решением Ученого совета СКФУ протокол № 14 от 27.05.2021 г.)

5.2. Кадровое обеспечение

Ключевым компонентом структуры воспитательной системы является кадровый потенциал воспитательной деятельности в университете, к которому относятся преподаватели, работники культуры и искусства, работники спортивного сообщества, профессиональные психологи и педагоги, руководители и управленцы, организаторы.

Координация, организация и реализация программы воспитания по ОП на уровне института – заместитель декана факультета по воспитательной работе;

на уровне кафедры – заведующие кафедрой, ответственные по воспитательной работе по кафедре;

на уровне академической группы – кураторы академических групп (1-2 курсы), ответственные по воспитательной работе по кафедре.

Органы студенческого самоуправления (Совет обучающихся СКФУ, профсоюзный комитет студентов и аспирантов СКФУ) на всех уровнях принимают участие в реализации Программы воспитания в СКФУ.

5.3. Финансовое обеспечение

Программа воспитания реализуется путем целенаправленного проведения культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы с обучающимися и распространяется в равной степени на всех обучающихся, вне зависимости от источников финансирования образовательных программ.

Финансовое обеспечение реализации программы воспитания по образовательной программе по направлению 41.04.05 Международные отношения в части финансирования затрат формируется с учетом требований нормативных актов федерального уровня и локальных актов университета.

5.4. Информационное обеспечение

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

- информирование студентов, преподавателей и сотрудников выпускающей кафедры о запланированных и прошедших мероприятиях, и событиях воспитательной направленности на официальном сайте университета – в разделах «Студенческие мероприятия выпускающей кафедры» и пр., а также на страницах в социальных сетях;

- иная информация - анонсы СКФУ, объявления СКФУ.

5.5. Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения программы воспитания по образовательной программе 41.04.05 Международные отношения представлено учебно-методическими и методическими пособиями и рекомендаций по организации воспитательной работы со студентами.

5.6. Материально-техническое обеспечение

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

1. Учебно-аудиторный фонд для проведения учебных занятий, оснащенный мультимедийным и специализированным оборудованием, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, симуляционным технологическим оборудованием;

2. Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оборудованные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечивающие доступ в электронную информационно-образовательную среду СКФУ;

3. Библиотечный фонд печатных изданий, электронных образовательных ресурсов, профессиональных баз данных, информационно-справочных систем;

4. Беспрепятственный доступ, специализированное переносное оборудование, адаптированное к ограничениям здоровья, специальным потребностям обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

5. Материально-техническую базу и ресурсы организаций-партнеров, работодателей, представителей профессионального сообщества.

6. ИНФРАСТРУКТУРА СКФУ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ РЕАЛИЗАЦИЮ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

6.1. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

К инфраструктуре СКФУ, обеспечивающей реализацию Программы воспитания относятся:

- образовательное пространство (учебные аудитории, компьютерные классы, учебные лаборатории, специализированные аудитории, компьютерно-лингвистические классы, гипсолитейная мастерская);
- научно-образовательные центры (НОЦ);
- проблемные научно-исследовательские лаборатории (ПНИЛ);
- научно-исследовательские лаборатории;
- службы обеспечения (транспорт, связь, служба питания и др.).

На территории СКФУ расположен ряд спортивных объектов, а именно: спортивный зал гимнастики, игровой спортивный зал, тренажерный спортивный зал, спортивный зал борьбы, спортивный зал лечебной физкультуры, плавательный бассейн.

Также, в корпусах университета располагаются: концертные залы, музей археологии, научно-образовательный центр «Музей региональной литературы и литературного краеведения», геологический музей, зоологический музей, музей СКФУ, музейный центр.

Кроме того, в университете имеются именные центры: интерактивная площадка «Территория взаимопонимания», пространство коллективной работы «Точка кипения Северо-Кавказского федерального университета», ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, студенческий инновационный центр «Гран IT», центр лингвистических экспертиз и тестирования по русскому языку, центр психологического сопровождения личностно-профессионального развития, масс-медиа центр, центр деловых игр, лаборатория «Тир», молодежный центр Инновационных технологий территориального проектирования, образовательный центр «Виртуальные миры», учебно-научная лаборатория «Робототехнические системы», обеспечивающие реализацию Программы воспитания.

Университет предоставляет широкие возможности для эффективной самореализации студенческой молодежи:

- через деятельность студенческих и молодежных объединений, творческих коллективов и спортивных секций;
- за счет развития инфраструктуры для студенческого проектирования и моделирования;
- через гармоничное встраивание в существующие практики инновационных форм воспитательной работы.

Укрепление событийной воспитательной деятельности в университете способствует созданию социокультурной среды, позволяющей формировать корпоративную культуру, реализовать инновационные направления и формы воспитательной работы с молодежью, ориентированной на максимальное количество вовлеченных во внеучебный процесс и воспитательные мероприятия обучающихся, путем эффективной, методически обоснованной и скоординированной совместной работы административных структур Университета и органов студенческого самоуправления, построение траектории партнерских отношений, основанных на взаимном сотрудничестве.

6.2. Социокультурное пространство

В качестве социокультурного пространства как освоенного обществом пространства распространения определенного ареала культуры, используемое в воспитании обучающихся СКФУ выступает: Ставропольский Дворец культуры и спорта, Дворец детского творчества, Ставропольский государственный историко-культурный и природно-ландшафтный музей-заповедник им. Г.Н. Прозрителева и Г.К. Праве, Ставропольский

краевой музей изобразительных искусств, Музейно-выставочный комплекс «Россия – Моя история», Картинная галерея пейзажей заслуженного художника России П.М. Гречишкина, Арт-галерея «Паршин», музей истории казачества, памятники, историко-архитектурные объекты (храмы), Ставропольский академический ордена «Знак Почёта» театр имени М. Ю. Лермонтова, Кинотеатр "САЛЮТ", Синема Парк Космос, кинотеатр «Этажи», Ставропольская научная библиотека имени М. Ю. Лермонтова, Центральная библиотека Ставропольской ЦБС, Ставропольский плавательный бассейн «Юность», Спортивно-оздоровительный корпус СКФУ, ледовый каток «Виктория», Ледовый каток Ставрополь-Арена, стадион «Динамо», Спортивный комплекс «Спартак», др., имеющее определенный уровень включенности обучающихся в активные общественные связи.

6.3. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Целью сетевого взаимодействия СКФУ с социальными партнерами является осознанное и успешное личностное самоопределение и самореализация студентов и выпускников ВУЗа в соответствии с их индивидуальными склонностями, возможностями и потребностями, а также объективной ситуацией на рынке труда; расширение возможностей выстраивания студентами индивидуальных образовательных маршрутов и активизация их познавательных интересов для достижения успешных личностных результатов, в том числе через участие в инновационных проектах.

Перечень социальных партнеров:

- 1) на Федеральном уровне: автономная некоммерческая организация «Россия – страна возможностей»; Федеральное агентство по делам молодежи; Общероссийская общественная организация «Российский союз молодежи»; Ассоциация студенческих спортивных клубов России; Общероссийское общественное молодёжное движение «Ассоциация студентов и студенческих объединений России»; Российский студенческий спортивный союз.
- 2) на Региональном уровне: Управление по молодёжной политике аппарата Правительства Ставропольского края; Комитет культуры и молодёжной политики администрации города Ставрополя; иные общественные организации и объединения.

Приложение 1

Календарный план воспитательной работы при освоении образовательной программы.

Модули	Направления воспитательной деятельности	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Уровень образования	Семестр	Ответственный от ООВО
Модуль 1	Формирование гражданской ответственности и чувства патриотизма; Нравственно-этическое воспитание и развитие личности; Духовно-нравственные ценности; Культурно-эстетическое воспитание; Семейно-бытовое воспитание; Физическое и спортивное воспитание и развитие личности; Формирование потребности в здоровом	1.	Участие во встрече студентов с руководителями национально-культурных организаций	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
		2.	Участие в мероприятии по противодействию коррупции	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
		3.	Участие в праздничных мероприятиях и концертах, приуроченных к юбилейным и знаковым датам	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
		4.	Работа кураторов по организации посещения культурно-оздоровительных и культурно-эстетических центров города и края: театр, филармония; музеи, выставки, галереи	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	Преподаватели ДМПЗ
		5.	Участие в колонне СКФУ в Параде Великой Победы	9 мая ежегодно	магистратура	1,2,3,4	Преподаватели ДМПЗ
		6.	Участие в мероприятиях, приуроченных к 10-летию СКФУ	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
		7.	Участие в праздничном мероприятии,	В течении года по отдельному	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР

образе жизни; Волонтерство и добровольчество; Развитие студенческого самоуправления		посвященном «Дню знаний» в СКФУ	му графику			
	8.	Участие в Веревоочном курсе для студентов 1 курса ФМО	25 сентября 2026 г.	магистратура	1	СО ФМО, кураторы ДМП и ЗР
	9.	Участие в профилактических встречах с представителями МВД, органов государственной власти и местного самоуправления Ставропольского края	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
	10.	Курс профилактических бесед на тему профилактики и предотвращения распространения коронавирусной инфекции	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
	11.	Участие в мероприятиях музейно-выставочного комплекса «Россия-Моя история».	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	Преподаватели ДМП и ЗР
	12.	Встреча с представителями диаспор СКФО	Февраль ежегодно	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
	13.	День дипломатического работника: интерактивный семинар	10 февраля ежегодно	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
	14.	Интерактивный семинар «Безопасные соцсети и свобода общения»	Декабрь 2026	магистратура	1	Преподаватели департамента ДМП и ЗР
	15.	Молодёжная патриотическая акция «Мы помним»,	Апрель 2026 по отдельному	магистратура	2	ОГПВ УВР

Модуль 3			приуроченная к годовщине Победы в Великой Отечественной войне	му графику			
		16.	Молодёжный фестиваль культур народов СКФО «Дом дружбы»	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	Преподаватели ДМПи ЗР
		17.	Комплекс мероприятий «Мои права – моё богатство»	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	ОГПВ УВР
		18.	Интерактивный семинар «Единство в многообразии: проблемы межкультурного диалога в современном мире»	Март по отдельному графику	магистратура	2	Преподаватели ДМПи ЗР
	Формирование карьерной траектории и обучающихся и построение	19.	Встречи с работодателями, представителями научно-исследовательских центров, общественных организаций в рамках работы дискуссионной площадки «Встречи без галстуков»	В течении года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	Преподаватели ДМПи ЗР
		20.	Участие в школе студенческого актива «ПРОдвижение»	Сентябрь по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	УРСП
		21.	Участие в региональном подготовительном этапе конкурса	Май-июль по отдельному	магистратура	2	УРСП

траектории и личностного развития; формирование потребности и создание условий личного и профессионального успеха обучающихся (самоменеджмент); формирование тактического и стратегического мышления (для студента); подготовка обучающихся и знакомство с прогнозом развития рынка труда (профессии и будущего); знакомство с профессиями будущего и рынками НТИ.		молодежных проектов «Ярмарка молодежных проектов»	графику			
	22.	Участие в образовательном проекте «Тренинг-марафон»	Ноябрь, март по отдельному графику	магистратура	1	УРСП
	23.	Просветительские мероприятия в «Точке кипения СКФУ»	В течение года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	УРСП
	24.	Встречи с представителями организациями-работодателями	В течение года по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	Преподаватели ДМП и ЗР

Модуль 4	Meta-skills; трудовое воспитание, профессиональное становление и воспитание будущего специалиста; формирование навыков конструктивного мышления; формирование потребности в концентрации духовных, эмоциональных,	25.	Проведение конференции «Производственная практика как средство формирования профессиональных компетенций» с участием работодателей	Апрель по отдельному графику	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
		26.	Участие в олимпиаде «Я – профессионал»	Ноябрь, февраль по отдельному графику	магистратура	1	ОКЭВ УВР
		27.	Университетский конкурс красоты, интеллекта и артистического мастерства «Мисс и Мистер СКФУ»	Март по отдельному графику	магистратура	2	ОКЭВ УВР
			Участие студентов в Северо-Кавказском молодежном форуме «Машук»	по отдельному графику	магистратура	1,2,3,4	УРСП
			Школа проектной деятельности «Шаг-2035»	Ноябрь по отдельному графику	магистратура	1	УРСП

	физическ их, душевных сил и энергии, внутренне го баланса и увереннос ти в себе для решения поставлен ных задач (ресурсно е состояние); формиров ание навыков работы в команде, командоо бразовани е; проектная деятельно сть обучающ ихся и управлен ие проектам и; развитие социальн о личностн ых компетен ций (работа в команде, лидерство , эмоциона льный интеллект и др.); экологиче ское		Школа спикера	Октябрь по отдельно му графику	магистратура	1	УРСП
--	--	--	---------------	--	--------------	---	------

	мышление.						
Модуль 5	Профессиональная адаптация к трудоустройству, повышение профессиональной мотивации и профессиональной мотивации; экологическое, критическое и рефлексивное мышление; поддержание ресурсного состояния.		Интерактивная игра Модель ШОС СКФУ	декабрь по отдельному графику	магистратура	1	Преподаватели ДМП и ЗР
			Интерактивная игра Модель ООН СКФУ	Май по отдельному графику	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
			Ежегодный круглый стол создания СНГ: проблемы и перспективы сотрудничества	Апрель по отдельному графику	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
			Участие в научно-практической конференции Наука-региону студенческая секция «Актуальные проблемы современных международных отношений»	Апрель по отдельному графику	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
			Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов» 2027	апрель	магистратура	2	Преподаватели ДМП и ЗР
			Торжественное вручение дипломов выпускникам	июль	магистратура	2	СО ФМО, Преподаватели ДМП и ЗР