

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исаакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 10:29:00

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления,
доктор экономических наук,
профессор
Л.И. Ушвицкий

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по производственной практике

Практика по профилю профессиональной деятельности

Направление подготовки

Направленность (профиль)

Год начала подготовки

Форма обучения

Реализуется в **5** семестре

38.04.02 Менеджмент

**Управление развитием бизнеса и
инновациями**

2026

заочная

Ставрополь, 2026

Введение

1. Назначение

Фонд оценочных средств по производственной практике по профилю профессиональной деятельности предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Управление развитием бизнеса и инновациями» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

2. ФОС является приложением к программе производственной практики по профилю профессиональной деятельности

3. Разработчик Шарунова Е.В., доцент кафедры «Менеджмент».

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е. Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Максименко Л.С. - член УМК института экономики и управления, профессор кафедры менеджмента

Представитель организации -работодателя: Даренская Евгения Николаевна - директор ООО «Регион-ресурс»

Экспертное заключение:

фонд оценочных средств по производственной практике по профилю профессиональной деятельности рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Управление развитием бизнеса и инновациями» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

«19» мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенции (ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: УК-1				
Результаты прохождения практики: Индикатор: ИД-1. УК-1 Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Не способен провести сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации	Допускает грубые ошибки при сборе, систематизации и критическом анализе информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации	Осуществляет сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации, но при этом допускает незначительные ошибки	Осуществляет сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации
ИД-2. УК-1 Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации	Не способен провести оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, работает с противоречивой информацией из разных источников	Допускает грубые ошибки при проведении оценки адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, испытывает существенные затруднения в работе с противоречивой информацией из разных источников	Допускает незначительные ошибки, проводя оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, работает с противоречивой информацией из разных источников, но допускает при этом незначительные ошибки	Проводит оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, работает с противоречивой информацией из разных источников
ИД-3. УК-1. Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них	Не способен аргументированно осуществить выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии	Допускает грубые ошибки при попытке обосновать сделанный выбор стратегии по решению проблемной ситуации, испытывает существенные затруднения при выявлении преимуществ и	Аргументированно осуществляет выбор стратегии по решению проблемной ситуации, но допускает незначительные ошибки при попытке оценить преимущества и недостатки выбранной	Аргументированно осуществляет выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии

		недостатков выбранной стратегии	стратегии	
<i>Компетенция: УК-2</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-1 УК-2.. Понимает принципы проектного подхода к управлению	Не способен сформулировать рекомендации по совершенствованию деятельности анализируемой организации, знания принципов проектного подхода отсутствуют	Допускает грубые ошибки при разработке рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации, показывает значительные пробелы в знаниях принципов проектного подхода	Используя знания принципов проектного подхода, способен разработать рекомендации по совершенствованию деятельности анализируемой организации, но допускает при этом незначительные ошибки	При разработке рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации использует знания принципов проектного подхода
ИД-2. УК-2. Демонстрирует способность управления проектами	Не способен провести оценку рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации	Допускает грубые ошибки при оценке рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации	Способен провести оценку рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации, но допускает незначительные ошибки	Проводит оценку рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации
<i>Компетенция: ПК-2</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-1. ПК -2. Способен осуществлять внутреннее управление деятельностью организации с учетом взаимодействия с внешней бизнес-средой	Не способен оценить влияния факторов внешней бизнес-средой на деятельность организации	Допускает грубые ошибки при оценивании влияния факторов внешней бизнес-средой на деятельность организации	Демонстрирует знание факторов внешней бизнес-средой, , но допускает незначительные ошибки при оценивании их влияния на деятельность организации	Демонстрирует знание факторов внешней бизнес-средой и оценивает их влияние на деятельность организации
ИД-2 ПК -2.. Способен организовывать производственную деятельность организации	Не способен сформулировать рекомендации по повышению эффективности работы организации, отсутствуют знания особенностей и специфики производственной деятельности организации, может давать	Допускает грубые ошибки при разработке рекомендаций по повышению эффективности работы организации с учетом особенностей и специфики производственной деятельности организации	Основываясь на знаниях особенностей и специфики производственной деятельности организации, может давать рекомендации по повышению эффективности работы организации, но допускает при этом незначительные ошибки	Основываясь на знаниях особенностей и специфики производственной деятельности организации, может давать рекомендации по повышению эффективности работы организации
ИД-3. ПК -2. Способен организовать и	Не способен	Допускает грубые ошибки	Представляет рекомендации	Представляет рекомендации

управлять финансово-хозяйственной деятельностью организации	сформулировать рекомендации по итогам анализа финансовой и статистической отчетности организации	при выработке рекомендаций и проведении анализа финансовой и статистической отчетности организации	по итогам анализа финансовой и статистической отчетности организации, но допускает при этом незначительные ошибки	по итогам анализа финансовой и статистической отчетности организации
ИД- 4. ПК -2. Способен оптимизировать и модернизировать деятельности организации с учетом инноваций	Не способен сформировать программу развития организации с учетом инноваций	Допускает грубые ошибки при формировании программы развития организации с учетом инноваций	Допускает незначительные ошибки при формировании программы развития организации с учетом инноваций	Формирует программу развития организации с учетом инноваций
ИД- 5. ПК -2. Способен руководить работниками организации, формировать и управлять корпоративной культурой организации	Не способен разработать программу развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечить ее реализацию	Допускает грубые ошибки при разработке программы развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечения ее реализацию	Допускает незначительные ошибки при разработке программы развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечении реализацию	Показывает умение разрабатывать программу развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечение ее реализацию
Компетенция: ПК-3				
Результаты прохождения практики: Индикатор: . ИД-1. ПК -3Способен использовать информационные технологии обработки и интеллектуального анализа больших массивов данных для решения управленческих задач в области бизнеса и инноваций	Не способен применять современные информационные технологии при принятии управленческих решений	Допускает грубые ошибки при применении современных информационных технологий при принятии управленческих решений	Допускает незначительные ошибки при применении современных информационных технологий при принятии управленческих решений	Применяет современные информационные технологии при принятии управленческих решений
ИД-2. ПК -3. Способен систематизировать аналитическую информацию для разработки стратегий и планов развития бизнеса	Не способен представлять результаты анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса	Допускает грубые ошибки при представлении результатов анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса	Допускает незначительные ошибки при представлении результатов анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса	Представляет результаты анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса

Критерии оценивания компетенций*

Оценка «*отлично*» выставляется, если студент:

- осуществляет сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации
- проводит оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, работает с противоречивой информацией из разных источников
- аргументированно осуществляет выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии
- при разработке рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации использует знания принципы проектного подхода
- проводит оценку рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации
- демонстрирует знание факторов внешней бизнес-средой и оценивает их влияние на деятельность организации
- основываясь на знаниях особенностей и специфики производственной деятельности организации, может давать рекомендации по повышению эффективности работы организации
- представляет рекомендации по итогам анализа финансовой и статистической отчетности организации
- формирует программу развития организации с учетом инноваций
- показывает умение разрабатывать программу развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечение ее реализацию
- применяет современные информационные технологии при принятии управленческих решений
- представляет результаты анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса

Оценка «*хорошо*» выставляется, если студент:

- осуществляет сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации, но при этом допускает незначительные ошибки
- допускает незначительные ошибки, проводя оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, работает с противоречивой информацией из разных источников, но допускает при этом незначительные ошибки
- аргументированно осуществляет выбор стратегии по решению проблемной ситуации, но допускает незначительные ошибки при попытке оценить преимущества и недостатки выбранной стратегии
- используя знания принципов проектного подхода, способен разработать рекомендации по совершенствованию деятельности анализируемой организации, но допускает при этом незначительные ошибки

- способен провести оценку рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации, но допускает незначительные ошибки

- демонстрирует знание факторов внешней бизнес-средой, но допускает незначительные ошибки при оценивании их влияния на деятельность организации

- основываясь на знаниях особенностей и специфики производственной деятельности организации, может давать рекомендации по повышению эффективности работы организации, но допускает при этом незначительные ошибки

- представляет рекомендации по итогам анализа финансовой и статистической отчетности организации, но допускает при этом незначительные ошибки

- допускает незначительные ошибки при формировании программы развития организации с учетом инноваций

- допускает незначительные ошибки при разработке программы развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечении реализацию

- допускает незначительные ошибки при применении современных информационных технологий при принятии управленческих решений

- допускает незначительные ошибки при представлении результатов анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент допускает грубые ошибки при:

- сборе, систематизации и критическом анализе информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации

- проведении оценки адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, испытывает существенные затруднения в работе с противоречивой информацией из разных источников

- попытке обосновать сделанный выбор стратегии по решению проблемной ситуации, испытывает существенные затруднения при выявлении преимуществ и недостатков выбранной стратегии

- разработке рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации, показывает значительные пробелы в знаниях принципов проектного подхода

- оценке рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации

- оценивании влияния факторов внешней бизнес-средой на деятельность организации

- разработке рекомендаций по повышению эффективности работы организации с учетом особенностей и специфики производственной деятельности организации

- выработке рекомендаций и проведении анализа финансовой и статистической отчетности организации

- формировании программы развития организации с учетом инноваций

- разработке программы развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечения ее реализацию

- применении современных информационных технологий при принятии управленческих решений

- представлении результатов анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент не способен:

- провести сбор, систематизацию и критический анализ информации, необходимой для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации

- провести оценку адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации, работает с противоречивой информацией из разных источников

- аргументированно осуществить выбор стратегии по решению проблемной ситуации, оценивает преимущества и недостатки выбранной стратегии

- сформулировать рекомендации по совершенствованию деятельности анализируемой организации, знания принципов проектного подхода отсутствуют

- провести оценку рекомендаций по совершенствованию деятельности анализируемой организации

- оценить влияния факторов внешней бизнес-средой на деятельность организации

- сформулировать рекомендации по повышению эффективности работы организации, отсутствуют знания особенностей и специфики производственной деятельности организации, может давать

- сформулировать рекомендации по итогам анализа финансовой и статистической отчетности организации

- сформировать

- программу развития организации с учетом инноваций

- разработать программу развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечить ее реализацию

- применять современные информационные технологии при принятии управленческих решений

- представлять результаты анализа в виде стратегии развития инновационного бизнеса

2. Оценочные средства по производственной практике по профилю профессиональной деятельности

2.1. Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания
Код	Формулировки	

компете нции			
ПК-2.	Способен управлять всеми видами деятельности, организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников в российских компаниях в условиях изменяющейся окружающей среды	Задание 1	Изучить учредительные и нормативные документы предприятия
		Задание 2	Осуществить поиск, анализ и оценку информации для подготовки корпоративной стратегии
		Задание 3	Изучить принципы принятия управленческих решений в системе управления финансами организацией
		Задание 4	Провести анализ методов управления и организации деятельности в различных структурах, применяемых в организации
		Задание 5	Провести анализ финансовой, статистической и иной информации, содержащейся в отчетности отраслевых ведомств и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений
		Задание 6	Провести анализ методов управления корпоративными финансами, применяемых в организации
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Задание 1	Изучить нормативно-законодательной базы, регламентирующую организацию работы с документами, существующие требования, установленные законодательством РФ, законами субъектов РФ, иными правовыми актами РФ и субъектов РФ.
ПК-3.	Способен оценивать потенциал и систематизировать аналитические материалы в цифровой обработке и принимать управленческие решения по разработке стратегий и планов организации	Задание 1	Изучить базовые понятия и категории инфраструктуры рынка функционирования организации
		Задание 2	Рассмотреть методы и инструменты разработки инновационной стратегии организации
		Задание 3	Провести исследование и анализ бизнес-систем, построить их описание в виде формальных моделей
		Задание 4	Сформировать предложения по развитию инновационной деятельности организации
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Задание 1	Сформировать предложения по улучшению бизнес-процессов хозяйствующего субъекта.

2.2. Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания	
Код компетенции	Формулировки		
ПК-3.	Способен оценивать потенциал и систематизировать аналитические материалы в цифровой обработке и принимать управленческие решения по разработке стратегий и планов организации	Задание 1	Исследовать систему управления структурными подразделениями и сотрудниками в организации,
		Задание 2	Использовать при подготовке отчета нормативные и правовые документы, относящиеся к будущей профессиональной деятельности
		Задание 3	Изучить основные финансово-экономические показатели, характеризующие состояние объекта исследования.
		Задание 1	Разработать рекомендации по управлению сотрудниками при формировании групп и команд
		Задание 2	Сформировать рекомендации по разбору стандартных управленческих ситуаций
УК-1	Способен осуществлять критический анализ	Задание 1	Исследовать актуальные проблемы бизнес-планирования на предприятии

	проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий		
ПК-2.	Способен управлять всеми видами деятельности, организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников в российских компаниях в условиях изменяющейся окружающей среды	Задание 1	Провести анализ состояния и динамики социально-экономических условий осуществления деятельности организации
		Задание 2	Провести стратегический анализ деятельности организации
		Задание 3	Разработать рекомендации по совершенствованию управленческих решений в зависимости от рыночной конъюнктуры
		Задание 4	Предложить рекомендации по повышению эффективности принятия управленческих решений в организации
		Задание 6	Сформулировать ключевые моменты инновационной стратегии организации
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Задание 1	Провести расчет основных финансовых показателей деятельности организации и предложить альтернативные решения в деятельности организации

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания и характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура прохождения производственной практики по профилю профессиональной деятельности включает в себя следующие этапы: знакомство с предприятием, подготовительный этап, характеристика предприятия, аналитический этап, заключительный этап

На каждом этапе практики осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить компетенции УК-1, УК-2, ПК-2; ПК -3.

При оценке выполненных заданий руководителем принимается во внимание объем и релевантность собранной исходной информации, критический анализ информационных источников, обоснованность сделанных магистрантом выводов и предложений, элементы научной новизны в разработках автора, качество доклада и презентационных материалов.

При проверке отчетов оцениваются полнота раскрытия проблемы, использование различных источников информации, яркость и доступность презентации.

При защите отчета оцениваются: содержание отчета, обоснованность выводов и предложений, правильность и компетентность ответов студента на заданные вопросы, уровень профессиональной подготовки студента, характеристика руководителя организации и оформление отчета.