

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Верисокин Александр Евгеньевич
Должность: И.о. директора института наук о земле
Дата подписания: 06.04.2026 14:19:12
Уникальный программный ключ:
bba78f4c385ebf765cda3fef3917df7dfef1e004

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»
Колледж СКФУ в г. Ставрополе

УТВЕРЖДАЮ
И.о. декана факультета
нефтегазовой инженерии
Верисокин А.Е.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по профессиональному модулю	ПМ.05	ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА
Специальность	21.02.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
Форма обучения	очная	

Ставрополь

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю ПМ.05 Организация работ по добыче нефти и газа разработан на основании федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.

Разработчик: доцент кафедры разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, Гунькина Т.А.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работодателя

Начальник управления добычи нефти и газа
ООО «Ставропольнефтегаз»

Далакишвили Е.Р

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (далее - ФОС) предназначен для проверки результатов освоения вида деятельности (ВД) «Организация работ по добыче нефти и газа» и составляющих его профессиональных и общих компетенций, образовательной программы СПО по профессии/специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.

ФОС разработан на основании ФГОС, образовательной программы СПО и рабочей программы профессионального модуля (далее - ПМ).

1.2. Планируемые результаты освоения профессионального модуля

Результатом освоения ПМ является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности (в соответствии с рабочей программой ПМ) и сформированность профессиональных и общих компетенций.

Формой аттестации по ПМ является экзамен по модулю. Итогом экзамена является решение: «вид профессиональной деятельности освоен с оценкой _____/не освоен».

Форма проведения экзамена: выполнение заданий, которые проверяют сформированность общих и профессиональных компетенций.

2. Формы контроля и оценивания элементов профессионального модуля

Таблица 1

Элемент профессионального модуля	Форма контроля и оценивания	
	Промежуточная аттестация	Текущий контроль
МДК. 05.01. Организация работ по добыче углеводородного сырья	Экзамен	Устный опрос
УП. 05.01. Организация работ по добыче нефти и газа	диф. зачет	Защита отчета по учебной практике
ПП. 05.01. Организация работ по добыче нефти и газа	диф. зачет	Защита отчета по производственной практике
ПМ. 05 Организация работ по добыче нефти и газа	Экзамен по модулю	Устный опрос

3. Результаты освоения профессионального модуля

3.1. Оценка профессиональных и общих компетенций

В результате контроля и оценки по ПМ осуществляется комплексная проверка следующих профессиональных и общих компетенций:

Таблица 2

Профессиональные компетенции	Показатели оценки результата
ПК 5.1.	Планировать производственные работы и постановку задач эксплуатационного персонала на нефтяных и газовых месторождениях
ПК 5.2.	Осуществлять производственные работы на нефтяных и газовых месторождениях с учетом требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Общие компетенции	Показатели оценки результата
ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03.	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 07.	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 09.	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

3.2. Общие и (или) профессиональные компетенции, проверяемые дополнительно: *(не предусмотрено)*

3.3. Требования к портфолио: *(не предусмотрено)*

3.4. Требования к курсовой работе (проекту): *представлены в Методических указаниях по выполнению курсовых работ для ПМ.05 Организация работ по добыче нефти и газа.*

4. Оценка освоения теоретического курса профессионального модуля

4.1. Оценочные средства текущего контроля успеваемости и критерии оценки

МДК. 05.01. Организация работ по добыче углеводородного сырья

Вопросы для собеседования

Тема 1.1. Организация производственного и технологического процессов на предприятии

1. Организация производственного процесса и принципы его рациональной организации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
2. Производственный процесс разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Понятие технологического процесса

Тема 1.2. Производственные и организационные формы и структуры управления организации

1. Производственная структура организации (предприятия). Производственная структура нефтегазодобывающего объединения, УБР, НГДУ
2. Организационные формы и структуры управления организации
3. Современные формы организации труда на предприятиях нефтегазовой отрасли. Производственные бригады (сквозные, сменные, специализированные, комплексные). Сменные вахты

Тема 1.3. Современное состояние промышленной безопасности и охраны труда на нефтегазовых предприятиях

1. Современное состояние промышленной безопасности и охраны труда на нефтегазовых предприятиях. Основные требования по охране труда.
2. Производственная безопасность: основные направления обеспечения промышленной безопасности условий труда на нефтяных и газовых месторождениях. Виды инструктажей

Тема 1.4. Экономический механизм функционирования предприятия

1. Предмет и задачи «Экономики отрасли» нефтяной и газовой промышленности.
2. Экономическая сущность основных фондов и оборотных средств в нефтегазовой отрасли, их классификация и структура. Износ, амортизация и виды оценок основных фондов в нефтегазовой отрасли. Определение показателей наличия и использования основных фондов. Определение показателей технического состояния основных фондов. Аренда основных производственных фондов. Лизинговая форма аренды. Пути улучшения использования основных фондов в нефтегазовой отрасли.

Тема 1.5. Трудовые ресурсы предприятия

1. Основы технического нормирования. Особенности нормирования труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Классификация затрат рабочего времени. Изучение трудовых процессов и затрат рабочего времени для организации нормирования труда. Отраслевые нормы.
2. Методы изучения затрат рабочего времени. Технически обоснованные нормы времени и их структура.
3. Порядок тарификации работ и рабочих. Нормы и расценки на работу и порядок их пересмотра. Нормы и расценки на работу по сбору и подготовке скважинной продукции, по ремонту скважин. Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовой отрасли. Мотивация и стимулирование труда

Тема 1.6. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность – основные показатели деятельности организации (предприятия)

1. Себестоимость продукции. Ценообразование в рыночной экономике. Виды затрат. Виды прибыли.
2. Источники формирования прибыли.
3. Экономическая сущность рентабельности.

Тема 1.7. Методика расчета основных технико-экономических показателей деятельности структурного подразделения

1. Планирование на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Основные показатели плана производства. Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. Производственная мощность подразделения, порядок ее расчета. Техничко-экономические показатели оборудования
2. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику. Приведенные затраты, коэффициент эффективности и срок окупаемости.
3. Показатели эффективности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если студентом использована правильная структура ответа, выводы опираются на факты, видно понимание ключевой проблемы, выделяются понятия, выявлено умение переходить от частного к общему, видна чёткая последовательность. Оценка «хорошо» выставляется студенту, если структура ответа не всегда удачна, предложения не совершенны лексически, упущены факты, ключевая проблема не совсем понята., встречаются ошибки в деталях или фактах, имеются логические неточности.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если отсутствуют элементы ответа, сбивчивое повествование, незаконченные предложения, упускаются важные факты, ошибки в выделении ключевой проблемы, частичное нарушение причинно- следственных связей.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если выявляется неумение сформулировать вводную часть и большинство важных фактов отсутствует, выводы не делаются, неумение выделить ключевую проблему, выявляется незнание фактов и деталей, не понимает причинно - следственных связей

4.2. Оценочные средства промежуточной аттестации и критерии оценки

Вопросы к экзамену по МДК.05.01.

1. Организация производственного процесса и принципы его рациональной организации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
2. Производственный процесс разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Понятие технологического процесса
3. Производственная структура организации (предприятия).
4. Производственная структура нефтегазодобывающего объединения, УБР, НГДУ
5. Организационные формы и структуры управления организации
6. Современные формы организации труда на предприятиях нефтегазовой отрасли.
7. Производственные бригады (сквозные, сменные, специализированные, комплексные). Сменные вахты
8. Современное состояние промышленной безопасности и охраны труда на нефтегазовых предприятиях. Основные требования по охране труда.
9. Производственная безопасность: основные направления обеспечения промышленной безопасности условий труда на нефтяных и газовых месторождениях. Виды инструктажей
10. Предмет и задачи «Экономики отрасли» нефтяной и газовой промышленности.
11. Экономическая сущность основных фондов и оборотных средств в нефтегазовой отрасли, их классификация и структура.
12. Износ, амортизация и виды оценок основных фондов в нефтегазовой отрасли. Определение показателей наличия и использования основных фондов
13. Определение показателей технического состояния основных фондов.
14. Аренда основных производственных фондов. Лизинговая форма аренды.
15. Пути улучшения использования основных фондов в нефтегазовой отрасли.
16. Основы технического нормирования. Особенности нормирования труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.
17. Классификация затрат рабочего времени.
18. Изучение трудовых процессов и затрат рабочего времени для организации нормирования труда. Отраслевые нормы.
19. Методы изучения затрат рабочего времени. Технически обоснованные нормы времени и их структура.
20. Порядок тарификации работ и рабочих. Нормы и расценки на работу и порядок их пересмотра.
21. Нормы и расценки на работу по сбору и подготовке скважинной продукции, по ремонту скважин.
22. Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовой отрасли.
23. Мотивация и стимулирование труда
24. Себестоимость продукции.
25. Ценообразование в рыночной экономике.
26. Виды затрат.
27. Виды прибыли.
28. Источники формирования прибыли.
29. Экономическая сущность рентабельности.
30. Планирование на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.
31. Основные показатели плана производства. Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные.
32. Производственная мощность подразделения, порядок ее расчета.
33. Техничко-экономические показатели оборудования
34. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику.
35. Приведенные затраты, коэффициент эффективности и срок окупаемости.
36. Показатели эффективности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов

Критерии оценивания

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

Тематика курсовых работ

1. Организация работ по разработке геолого-технических мероприятий по поддержанию и восстановлению работоспособности скважин, оборудованных ШСНУ
2. Организация работ по разработке геолого-технических мероприятий по поддержанию и восстановлению работоспособности скважин, оборудованных УЭЦН
3. Организация работ по разработке геолого-технических мероприятий по увеличению МРП скважин, оборудованных ШСНУ
4. Организация работ по разработке геолого-технических мероприятий по увеличению МРП скважин, оборудованных УЭЦН
5. Организация работ по совершенствованию очистки закачиваемых вод в системе поддержания пластового давления
6. Организация работ по разработке геолого-технических мероприятий по восстановлению нерентабельного фонда скважин
7. Организация работ по внедрению одновременно-раздельной эксплуатации пластов
8. Организация работ по проведению технологического процесса увеличения нефтеизвлечения
9. Организация работ по проведению технологического процесса ремонтно-изоляционных работ
10. Организация работ по проведению технологического процесса совершенствования эксплуатации скважин с УЭЦН использованием систем автоматизации и контроллеров
11. Организация работ по проведению технологического процесса снижения энергозатрат на эксплуатацию осложненных скважин
12. Организация работ по проведению технологического процесса восстановления герметичности эксплуатационной колонны
13. Организация работ по проведению технологического процесса защиты нагнетательных скважин от внутренней коррозии

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» ставится, если:

- содержание и оформление работы соответствует требованиям данных Методических указаний и теме работы; - работа актуальна, выполнена самостоятельно, имеет творческий характер, отличается определенной новизной; - дан обстоятельный анализ степени теоретического исследования проблемы, различных подходов к ее решению;

- в докладе и ответах на вопросы показано знание нормативной базы, учтены последние изменения в законодательстве и нормативных документах по данной проблеме; - проблема раскрыта глубоко и всесторонне, материал изложен логично; - теоретические положения органично сопряжены с практикой; даны представляющие интерес практические рекомендации, вытекающие из анализа проблемы; - в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно или в составе группы (в отдельных случаях допускается опора на вторичный анализ имеющихся данных); - в работе проведен количественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию и иллюстрирует реальную ситуацию, приведены таблицы сравнений, графики, диаграммы, формулы, показывающие умение автора формализовать результаты исследования; - широко представлен список использованных источников по теме работы; - приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы; - по своему содержанию и форме работа соответствует всем предъявленным требованиям.

Оценка «хорошо»:

- содержание и оформление работы соответствует требованиям данных Методических указаний; - содержание работы в целом соответствует заявленной теме; - работа актуальна, написана самостоятельно; - дан анализ степени теоретического исследования проблемы; - в докладе и ответах на вопросы основные положения работы раскрыты на хорошем или достаточном теоретическом и методологическом уровне; - теоретические положения сопряжены с практикой; - представлены количественные показатели, характеризующие проблемную ситуацию; - практические рекомендации обоснованы; - приложения грамотно составлены и прослеживается связь с положениями курсовой работы; - составлен список использованных источников по теме работы.

Оценка «удовлетворительно»:

- содержание и оформление работы соответствует требованиям данных Методических указаний; - имеет место определенное несоответствие содержания работы заявленной теме; - в докладе и ответах на вопросы исследуемая проблема в основном раскрыта, но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью, имеются не точные или не полностью правильные ответы; - нарушена логика изложения материала, задачи раскрыты не полностью; - в работе не полностью использованы необходимые для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований; - теоретические положения слабо увязаны с управленческой практикой, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер;

Оценка «неудовлетворительно»:

- содержание и оформление работы не соответствует требованиям данных Методических указаний; - содержание работы не соответствует ее теме; - в докладе и ответах на вопросы даны в основном неверные ответы; - работа содержит существенные теоретико-методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений; - курсовая работа носит умозрительный и (или) компилятивный характер; - предложения автора четко не сформулированы.

5. Фонд оценочных средств для экзамена по модулю

1. Паспорт

Назначение: ФОС предназначен для контроля и оценки результатов освоения профессионального модуля ПМ 5. Организация работ по добыче нефти и газа по специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений

Профессиональные компетенции	Показатель оценки результата
ПК 5.1. Планировать производственные	демонстрация способности:

<p>работы и постановку задач эксплуатационного персонала на нефтяных и газовых месторождениях</p>	<ul style="list-style-type: none"> -планирования производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях; -планирования работы и постановки производственных задач эксплуатационному персоналу; -составления графиков работы сменного персонала; -определения количественного и квалификационного состава бригады; -планирования деятельности бригады с учетом рационального распределения работ и полной загрузки персонала; - оформления первичных документов по учету использования рабочего времени бригады по исследованию скважин -устанавливать производственные задания исполнителям в соответствии с утвержденными производственными планами и графиками; -рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации (производственного участка); -оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев; -определять потребность в персонале необходимой квалификации; - составлять планы работ подчиненного персонала; - рассчитывать баланс рабочего времени; - организовывать выполнение предписаний органов контроля и надзора
<p>ПК 5.2. Осуществлять производственные работы на нефтяных и газовых месторождениях с учетом требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности</p>	<p>демонстрация способности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организации производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях; -обеспечения безопасных условий труда подчиненного персонала при проведении исследований скважин; -контроля производственных работ; -принятия мер по предупреждению аварий, инцидентов при эксплуатации скважин; -проведения инструктажей рабочих по безопасному ведению работ; -контроля соблюдения подчиненными работниками производственной и трудовой дисциплины, требований промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, производственной санитарии, правил внутреннего трудового распорядка. -проводить производственный инструктаж рабочих; - обеспечивать соблюдение подчиненным персоналом требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности; - проводить техническую учебу с подчиненным персоналом, инструктажи, проверку знаний по охране труда, промышленной, пожарной безопасности; - проводить учебно-тренировочные занятия по предупреждению и локализации аварий; -создавать благоприятные условия труда;

Общие компетенции	Показатели оценки результата
<p>ОК 01.Выбирать способы решения задач профессиональной</p>	<p>демонстрация способности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте;

<p>деятельности применительно к различным контекстам</p>	<ul style="list-style-type: none"> -анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; -определять этапы решения задачи; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы; -составлять план действия; определять необходимые ресурсы; -владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах; -реализовывать составленный план; - оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника)
<p>ОК 02.Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности</p>	<p>демонстрация способности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять задачи для поиска информации; -определять необходимые источники информации; - планировать процесс поиска; -структурировать получаемую информацию; -выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска, применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение; использовать различные цифровые средства для решения профессиональных задач.
<p>ОК 03.Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях</p>	<p>демонстрация способности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; - применять современную научную профессиональную терминологию; -определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования; -выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи; -презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности; -оформлять бизнес-план; рассчитывать размеры выплат по процентным ставкам кредитования; -определять инвестиционную привлекательность коммерческих идей в рамках профессиональной деятельности; презентовать бизнес-идею; -определять источники финансирования
<p>ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде</p>	<p>демонстрация способности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать работу коллектива и команды; - взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности
<p>ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста</p>	<p>демонстрация способности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике на государственном языке, проявлять толерантность в рабочем коллективе

<p>ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях</p>	<p>демонстрация способности: -соблюдать нормы экологической безопасности; - определять направления ресурсосбережения в рамках профессиональной деятельности по специальности осуществлять работу с соблюдением принципов бережливого производства; -организовывать профессиональную деятельность с учетом знаний об изменении климатических условий региона.</p>
<p>ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках</p>	<p>демонстрация способности: - понимать общий смысл четко произнесенных высказываний на известные темы (профессиональные и бытовые), понимать тексты на базовые профессиональные темы; - участвовать в диалогах на знакомые общие и профессиональные темы; -строить простые высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности; - кратко обосновывать и объяснять свои действия (текущие и планируемые); - писать простые связные сообщения на знакомые или интересующие профессиональные темы</p>

2. Задание для экзаменуемого.

Коды, проверяемых профессиональных и общих компетенций: ПК 5.1 – 5.2, ОК 01-ОК 05, ОК 07, ОК 09.

Инструкция

1. Внимательно прочитайте условия задачи и заданий.
2. Последовательно выполняйте задания, строго следуя их хронологии, указанной в билете.
3. При решении задачи, содержание которой основано на реальных (модельных) условиях профессиональной деятельности, соблюдайте принятую методику решения, пошагово демонстрируя ход ее выполнения, аргументируя полученный результат.
4. При выполнении заданий, основанных на реальных (модельных) условиях профессиональной деятельности, обоснуйте свой ответ.
5. Вы можете воспользоваться схемой, графиком, таблицей, расчетной формулой для подсчета показателей, калькулятором.
6. Максимальное время выполнения задания – 3 академических часа.

Время выполнения задания – 40 мин.

Перечень теоретических вопросов:

37. Организация производственного процесса и принципы его рациональной организации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
38. Производственный процесс разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Понятие технологического процесса
39. Производственная структура организации (предприятия).
40. Производственная структура нефтегазодобывающего объединения, УБР, НГДУ
41. Организационные формы и структуры управления организации
42. Современные формы организации труда на предприятиях нефтегазовой отрасли.
43. Производственные бригады (сквозные, сменные, специализированные, комплексные). Сменные вахты
44. Современное состояние промышленной безопасности и охраны труда на нефтегазовых предприятиях. Основные требования по охране труда.

45. Производственная безопасность: основные направления обеспечения промышленной безопасности условий труда на нефтяных и газовых месторождениях. Виды инструктажей
46. Предмет и задачи «Экономики отрасли» нефтяной и газовой промышленности.
47. Экономическая сущность основных фондов и оборотных средств в нефтегазовой отрасли, их классификация и структура.
48. Износ, амортизация и виды оценок основных фондов в нефтегазовой отрасли. Определение показателей наличия и использования основных фондов
49. Определение показателей технического состояния основных фондов.
50. Аренда основных производственных фондов. Лизинговая форма аренды.
51. Пути улучшения использования основных фондов в нефтегазовой отрасли.
52. Основы технического нормирования. Особенности нормирования труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.
53. Классификация затрат рабочего времени.
54. Изучение трудовых процессов и затрат рабочего времени для организации нормирования труда. Отраслевые нормы.
55. Методы изучения затрат рабочего времени. Технически обоснованные нормы времени и их структура.
56. Порядок тарификации работ и рабочих. Нормы и расценки на работу и порядок их пересмотра.
57. Нормы и расценки на работу по сбору и подготовке скважинной продукции, по ремонту скважин.
58. Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовой отрасли.
59. Мотивация и стимулирование труда
60. Себестоимость продукции.
61. Ценообразование в рыночной экономике.
62. Виды затрат.
63. Виды прибыли.
64. Источники формирования прибыли.
65. Экономическая сущность рентабельности.
66. Планирование на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.
67. Основные показатели плана производства. Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные.
68. Производственная мощность подразделения, порядок ее расчета.
69. Техничко-экономические показатели оборудования
70. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику.
71. Приведенные затраты, коэффициент эффективности и срок окупаемости.
72. Показатели эффективности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов

Практические задания:

1. Расчет длительности производственного цикла
2. Построение организационной и производственной структуры
3. Определение метода принятия управленческого решения
4. Формирование трудового коллектива
5. Разработка производственной структуры, программы, мощности предприятия
6. Выполнение теста по теме: «Понятия и категории экономики отрасли»
7. Оценка эффективности использования основных фондов
8. Расчет амортизационных отчислений
9. Нормирование оборотных средств
10. Решение задач по теме: «Анализ использования трудовых ресурсов»
11. Расчет заработной платы по видам оплаты труда и с применением КТУ
12. Решение задач по теме: «Методы расчета себестоимости продукции»

13. Решение задач по теме: «Анализ экономических показателей»
14. Расчет производственной мощности подразделения
15. Планирование фонда оплаты труда
16. Расчет планового фонда оплаты труда
17. Рассчитать основные технико-экономические показатели деятельности организации (производственного участка)

3. Пакет экзаменатора

3.1. Условия выполнения заданий

Общее количество вариантов заданий 39.

Время выполнения каждого варианта заданий 60 мин.

Оборудование: канцелярские принадлежности, калькулятор.

3.2. Критерии оценки

Оценка	Результаты выполнения задания	Отношение полученного количества баллов
«отлично»	выставляется если обучающийся имеет глубокие знания, умения, навыки, демонстрирует полное понимание проблемы, все задачи решены	от 91 до 100
«хорошо»	выставляется если обучающийся имеет полные знания, умения, навыки, демонстрирует значительное понимание проблемы, все задачи решены	от 81 до 90
«удовлетворительно»	выставляется если обучающийся имеет низкий уровень знаний, умений, навыков, демонстрирует частичное понимание проблемы, большинство задач решены	от 51 до 80
«неудовлетворительно»	не выполнены условия оценки «удовлетворительно»	от 0 до 50

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОЙ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Содержание вопроса	Правильный ответ	Компетенция
1.	Работники, которые непосредственно связанные с производством и его обслуживанием– это	промышленно-производственный персонал	ПК 5.2
2.	Работники, которые непосредственно не связанные с производством и его обслуживанием– это	непромышленный персонал	ПК 5.2, ОК 1 – ОК 5
3.	Работники предприятия, непосредственно занятые созданием материальных ценностей или оказанием производственных и транспортных услуг– это	рабочие	ПК 5.2, ОК 5, ОК 6
4.	Работники предприятия, осуществляющие подготовку и оформление документации, хозяйственное обслуживание и делопроизводство – это	Служащие	ПК 5.2, ОК 1 – ОК 5
5.	Работники предприятия занимающие должности руководителей различных структурных единиц– это	Руководители	ПК 5.1, ОК 5, ОК 6

6.	Затраты рабочего времени на производство единицы продукции	Трудоёмкость	ПК 5.2, ОК 5, ОК 6
7.	Выраженное в процентах отношение числа уволенных по собственному желанию работников за определенный период времени к их среднесписочной численности за этот же период– это ###	Текучесть кадров	ПК 5.2
8.	Оплата труда исходя из фактически выполненного объема работ в натуральных измерителях– это ###	сдельная оплата	ПК 5.2
9.	Эта оплата начисляется исходя из числа отработанных часов и квалификации работника, определенной с помощью тарифной ставки или должностного оклада	тарифная система	ПК 5.1
10.	Установленная в законодательном порядке продолжительность рабочего дня, в течение которого персонал обязан выполнять порученную ему работу.	рабочее время	ПК 5.1, ОК 5, ОК 6
11.	Управление – это: а) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей; б) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу; с) эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя.	а	ПК 5.2, ОК 7, ОК 8
12.	Менеджмент – это: а) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей; б) особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективно и целенаправленно работающую производственную группу; с) эффективное и производительное достижение целей предприятия посредством планирования, организации и лидерства руководителя.	с	ПК 5.1, ОК 7, ОК 8
13.	Кто является родоначальником классической школы менеджмента:	Ф. Тейлор.	ПК 5.1, ОК 5, ОК 6
14.	Первый учебник по управлению был написан английским предпринимателем М. Веберов в:	1832	ПК 5.2, ОК 7, ОК 8
15.	Кто автор этих слов: «Управление – это искусство знать точно, что предстоит сделать и как это сделать самым дешевым и наилучшим способом»?	Ф. Тейлор	ПК 5.2, ОК 9

16.	Какие бывают виды разделения труда менеджеров? - функциональное; - горизонтальное; - вертикальное; - прямое.	Горизонтально е, вертикальное	ПК 5.2, ОК 7, ОК 8
17.	Сколько существует иерархических уровней менеджмента?	три	ПК 5.2, ОК 9
18.	Кто относится к среднему уровню менеджеров?	руководители подразделений	ПК 5.1, ОК 9
19.	Функции менеджмента бывают: - общие, индивидуальные; - групповые, специфические; - конкретные, расширенные; - правильного ответа нет.	общие, индивидуальн ые	ПК 5.1, ОК 9
20.	Выберите правильные функции менеджмента: - планирование; - координирование; - распределение; - стимулирование; - все ответы верны.	Планирование, координирован ие	ПК 5.2, ОК 9
21.	Планирование – это: а) управленческая деятельность, отраженная в планах и фиксирующая будущее состояние менеджмента в текущее время; б) перспективная ориентация в рамках распознавания проблем развития; в) обеспечение целенаправленного развития организации в целом и всех её подразделений.	а	ПК 5.2, ОК 9
22.	Сформулируйте задачи планирования: а) перспективная ориентация в рамках распознавания проблем развития; б) обеспечение целенаправленного развития организации в целом и всех её подразделений. в) создание базы для эффективного контроля путем сравнения показателей.	а	ПК 5.1
23.	Необходимость планирования заключается в определении: а) конечных и промежуточных целей; б) задач, решение которых необходимо для достижения целей; в) средств и способов решения задач; г) правильного ответа нет.	а,б,в	ПК 5.2, ОК 9
24.	При какой форме планирования осуществляется выбор средств для выполнения целей на период от 1 года до 5 лет	среднесрочное	ПК 5.2, ОК 9
25.	При какой форме планирования осуществляется определение целей деятельности на срок больше 5 лет	перспективное	ПК 5.1, ОК 9
26.	Задача регулирования:	обеспечение своевременног о	ПК 5.1, ОК 5, ОК 6

		эффективного достижения организацией своих целей	
27.	Влияние – это:	поведение одного человека, которое вносит изменение в поведение другого человека	ПК 5.1, ОК 3, ОК 6
28.	Назовите форму влияния, которая может побудить человека к более тесному сотрудничеству: а) убеждение; б) принуждение; с) участие сотрудников в управлении.	а,с	ПК 5.2, ОК 3, ОК 6
29.	На каких стадиях геологоразведочных работ проводятся поиски месторождений полезных ископаемых	на стадии поисково-оценочных работ	ПК 5.2, ОК 3, ОК 6
30.	Какие принимаются технические средства при поисковых работах	буровые скважины	ПК 5.1, ОК 3
31.	Где проводится эксплуатационная разведка	на флангах месторождений	ПК 5.2, ОК 5
32.	Что понимается под балансовыми запасами полезных ископаемых	разведанные запасы полезных ископаемых	ПК 5.1, ОК 4
33.	Как разделяются промышленные запасы по степени подготовленности к добыче	вскрытые, подготовленные и готовые к выемке	ПК 5.2, ОК 5
34.	Какие пробы отбираются в горных выработках	керновые	ПК 5.2, ОК 7
35.	Укажите город — центр Западно-Сибирской нефтяной базы:	Сургут	ПК 5.2, ОК 9
36.	Большинство заводов по переработке нефти размещено в местах:	потребления нефтепродуктов	ПК 5.1, ОК 3, ОК 7
37.	Одним из центров нефтепереработки, расположенными в бассейне р. Волга, является:	Рязань	ПК 5.2
38.	Одним из центров нефтепереработки азиатской части России является:	Ангарск	ПК 5.2

39.	Отрасль экономики, занимающаяся добычей, переработкой, транспортировкой, складированием и продажей полезного природного ископаемого – нефти и сопутствующих нефтепродуктов:	нефтяная промышленность	ПК 5.2
40.	К смежным отраслям промышленности относят:	производство нефтегазового оборудования	ПК 5.2
41.	Сложный производственный процесс, включающий в себя геологоразведку, бурение скважин и их ремонт, очистку добытой нефти от воды, серы, парафина и многое другое называется...	нефтедобыча	ПК 5.2
42.	Нефтедобычей занимается ...	нефтегазодобывающее управление	ПК 5.1, ОК 7
43.	Поисково-оценочные проводятся ...	на рудных полях и их перспективных участках	ПК 5.1, ОК 8