

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
 Должность: и.о. директора Института экономики и управления
 Дата подписания: 05.06.2024 11:18:56
 Уникальный программный ключ:
 46f7031a704685855b4a91f81e17726331d25a8

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины	Психология управления и лидерства
Краткое содержание	Цели, задачи, содержание, специфика психологии управления. Менеджмент: теоретические подходы, функции и мотивация управления. Управленческая мысль в развитии российского общества. Управленческие задачи, их специфика и особенности решения. Принятие управленческих решений. Стратегии и тактики решения управленческих задач. Методы решения задач. Менеджер: типология и требования должностных позиций. Профессиональная подготовка и стили управления менеджеров. Профессиональное здоровье и психическое выгорание менеджеров. Характеристика лидерства в современном менеджменте. Стратегия отбора персонала, обучение и кадровый мониторинг. Основная характеристика формирования групп и команд в управленческой деятельности. Профессиональные деформации персонала. Общение и его роль в деятельности руководителя и подчинённых. Переговоры в управлении организацией. Конфликты в организации и возможности их разрешения.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Анализирует и систематизирует психологическую информацию по поставленной задаче по проблемам управления, ищет пути их решения. Анализирует возможные варианты решения управленческих задач на основе понимания социально-психологических феноменов управления группой, теорий лидерства и психологических основ организационной структуры. Реализует проект/план психологического сопровождения организационно-управленческой деятельности в организациях в соответствии с поставленными целями. Применяет эффективные технологии коммуникации, методы командного взаимодействия в совместной работе в рамках поставленной задачи. Без ошибок определяет цель и задачи команды для получения оптимальных результатов совместной работы ее членов, с учетом их индивидуальных возможностей. Использует современные технологии формирования команды. Анализирует различные отклонения в команде, составляет отчеты по результатам мониторинга командной работы, определяет коррекционные мероприятия на основе понимания содержания психологического компонента управленческой деятельности.
Трудоёмкость, з.е.	3 з.е.
Формы отчётности	зачет
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Занковский, А. Н. Психология лидерства: от поведенческой модели к культурно-ценностной парадигме / А. Н. Занковский. — 2-е изд. — Москва : Издательство «Институт психологии РАН», 2019. — 296 с. 2. Психология лидерства: теория и практика : учебное пособие / Е. Ю. Мазур, А. В. Шилакина, Н. А. Шилакина, Е. С. Шульгина. — Москва : Институт мировых цивилизаций, 2020. — 392 с.
Дополнительная	1. Чегринцова, С. В. Лидерство и командообразование в

литература	организации : учебное пособие / С. В. Чегринцова. — Тверь : Тверской государственный университет, 2020. — 115 с. 2. Румянцева, Ю. В. Лидерство : учебное пособие / Ю. В. Румянцева. — Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2022. — 80 с. 3. Психология управления : учебно-методическое пособие для СПО / О. С. Карымова, И. С. Якиманская, А. М. Молокостова, Т. В. Бендас. — Саратов : Профобразование, 2020. — 285 с. 4. Медведев, Д. Л. Рули как Черчилль. Уроки лидерства, управления и власти / Д. Л. Медведев. — Москва : РИПОЛ классик, 2020. — 454 с. 5. Психология труда, организации и управления в условиях цифровой трансформации общества : коллективная монография / Р. А. Абдурахманов, А. А. Алдашева, Л. В. Бабий [и др.] ; под редакцией А. Л. Журавлева [и др.]. — Тверь : Тверской государственный университет, 2021. — 434 с.
------------	---