

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Дмитрий Анатольевич
Должность: директор Юридического института
Дата подписания: 08.06.2026 09:31:34
Уникальный программный ключ:
9b20b9de2b80ed5232cec32f2c1771c09e230985

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор юридического института
Д-р юрид. наук, профессор
Смирнов Д.А.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
Разрешение трудовых споров**

Направление подготовки
Направленность (профиль)
Год начала обучения
Форма обучения
Реализуется в семестре

40.03.01 Юриспруденция
Практическая юриспруденция
2026
заочная
7

Введение

- 1. Назначение:** оценить уровень сформированности компетенций ПК-6 при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине «Разрешение трудовых споров» студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Практическая юриспруденция».
2. ФОС является приложением к программе дисциплины (модуля) Разрешение трудовых споров
3. Разработчик (и) Вышеславова Татьяна Федоровна, к.ю.н., доцент, доцент кафедры экологического, земельного и трудового права
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель: Мухачев И.В., доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой конституционного и международного права.

Члены комиссии:

Гондаренко А.С., кандидат юридических наук, доцент кафедры конституционного и международного права;

Грязнов Д.Г., кандидат юридических наук, доцент кафедры конституционного и международного права.

Представитель организации-работодателя:

Демьянов Е.В., кандидат юридических наук, судья Георгиевского городского суда Ставропольского края.

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Практическая юриспруденция» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенции индикаторы	Уровни сформированности компетенции			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: ПК-6 Способен оказывать правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ПК-6.1 Выбирает наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям;	Не может выбрать наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям	Не совсем корректно выбирает наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям	В целом правильно выбирает наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям	В полной мере выбирает наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ПК-6.2 Дает устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам, составляет квалифицированные юридические документы и заключения;	Не может правильно дать устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам, составить квалифицированные юридические документы и заключения;	Не совсем корректно дает устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам, составляет квалифицированные юридические документы и заключения;	В целом правильно дает устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам, составляет квалифицированные юридические документы и заключения;	Правильно и точно дает устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам, составляет квалифицированные юридические документы и заключения;
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ПК-6.3 Проводит юридическую экспертизу: оценивает соответствие нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству	Не может проводить юридическую экспертизу: оценивать соответствие нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству	Испытывает затруднения при проведении юридической экспертизы: оценивании соответствия нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству	В целом верно проводит юридическую экспертизу: оценивает соответствие нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству	Логически обосновывает проведения юридической экспертизы: оценивает соответствие нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.	Б	Порядок разрешения коллективных трудовых споров относится к сфере ведения: А) исключительной РФ Б) совместной РФ и субъектов РФ С) субъекта РФ Д) субъекта РФ и органов местного самоуправления	ПК-6
2.	Б С	Какие формы защиты трудовых прав и законных интересов работников существуют в трудовом праве: А) досудебная Б) судебная С) административная Д) договорная	ПК-6
3.	А С	Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность на следующих принципах: А) независимости Б) состязательности С) гласности Д) неотвратимости наказания	ПК-6
4.	А	Задачами Федеральной инспекции труда являются: А) обеспечение соблюдения и защиты, трудовых прав граждан Б) обеспечение соблюдения работодателями трудового права С) обеспечение соблюдения исполнения работниками своих обязанностей Д) обеспечение работодателей и работников информацией о труде	ПК-6
5.	А	Условиями трудовых споров являются: А) негативные факторы, которые вызывают различную оценку спорящими сторонами осуществления субъективного или коллективного трудового права, вызывая разногласия Б) негативные факторы, которые способствуют большему количеству трудовых споров по	ПК-6

		одним и тем вопросам или значительно обостряют возникший спор С) негативные факторы, которые воздействуют на условия труда в отдельной организации	
6.	Б С	Субъективными негативными факторами причин трудовых споров являются: А) экономические трудности по организации труда работников Б) отставание индивидуального сознания от общественного С) незнание трудового законодательства сторонами трудового договора Д) несовершенство трудового законодательства	ПК-6
7.	С Д	Условия трудовых споров могут быть следующих видов: А) экономического характера Б) морального характера С) правового характера Д) производственного характера	ПК-6
8.	Д	Условиями трудовых споров производственного характера являются: А) недостатки в правотворчестве Б) отставание отдельных норм законодательства от развивающейся практики трудовых отношений С) отсутствие профилактики трудовых правонарушений Д) неритмичность предоставления работникам работы	ПК-6
9.	А Д	Условиями трудовых споров правового характера являются: А) пробелы в нормах трудового законодательства Б) простои на предприятии С) несвоевременная оплата труда работников Д) нечеткая формулировка отдельных норм трудового права	ПК-6
10.	Б Д	Мерами защиты прав работников при разрешении трудового спора являются: А) денежные выплаты в возмещение убытков понесенных работодателем Б) изменение записи в трудовой книжке С) восстановление первоначального положения сторон трудового спора до правонарушения Д) отмена дисциплинарного взыскания	ПК-6
11.	А С	Какие принципы порядка разрешения трудовых споров являются совместными как разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров: А) упрощенного примирительно-согласительного разбирательства Б) Участия в споре представителей объединений профсоюзов и объединений работодателей С) объективности и полноты исследования доказательств	ПК-6

		Д) обеспечение реального исполнения решения по трудовому спору	
12.	Б	Какой из указанных принципов относится только к порядку разрешения трудового спора: А) быстроты Б) бесплатности С) объективности Д) доступности	ПК-6
13.	А	Альтернативная подведомственность может применяться в случаях: А) рассмотрения трудового спора о возмещении вреда причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве Б) рассмотрения трудового спора о наложении дисциплинарного взыскания С) рассмотрения трудового спора о восстановлении на работу Д) рассмотрения трудового спора об отказе в трудоустройстве, направленному на нее в счет квоты	ПК-6
14.	С	Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора по вопросам об увольнении в течение: А) 3 месяцев со дня, когда он узнал, или должен был узнать о нарушении своего права Б) 2 месяцев со дня, когда он узнал, или должен был узнать о нарушении своего права С) 1 месяца со дня, когда он узнал, или должен был узнать о нарушении своего права Д) 10 дней со дня, когда он узнал, или должен был узнать о нарушении своего права	ПК-6
15.	Д	Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю: А) в течение 3 месяцев со дня обнаружения ущерба Б) в течение 1 года со дня обнаружения ущерба С) в течение 3 лет со дня обнаружения ущерба Д) в течение 1 месяца со дня обнаружения ущерба	ПК-6
16.	С Д	Компенсация морального вреда при разрешении индивидуального трудового спора предусмотрена: А) при восстановлении работника на работу Б) при возмещении ущерба, причиненного имуществу работника С) при признании неправильной формулировки основания увольнения Д) при увольнении работника без законного основания	ПК-6
17.	А	Какие решения суда по разрешению индивидуального трудового спора подлежат немедленному исполнению: А) о восстановлении на работе незаконно уволенного работника	ПК-6

		Б) при снятии незаконно вынесенного дисциплинарного взыскания С) при изменении формулировки причины увольнения работника Д) При удовлетворении денежных требований работника	
18.	А	Обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему в соответствии с решением суда, допускается в случаях: А) когда решение суда основано на виновных действиях работодателя Б) когда решение суда основано на виновных действиях работника С) когда решение суда основано на сообщении работником ложных сведений Д) когда решение суда основано на незаконном применении работодателем норм трудового права	ПК-6
19.	Д	Закрепление статьей 81 Трудового кодекса РФ ограниченного перечня оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является юридической ... А) обязанностью работодателя Б) гарантией трудовых прав работодателя С) обязанностью работника Д) гарантией трудовых прав работника	ПК-6
20.	А Б	Работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ... А) Трудовым кодексом РФ Б) иными федеральными законами С) законами субъектов РФ Д) постановлениями Министерства труда и социального развития РФ Е) коллективным договором и соглашениями	ПК-6
21.	Б Д	Трудовой договор подлежит прекращению в случае наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением ... А) Государственной Думы Федерального Собрания РФ Б) Правительства РФ С) Министерства труда и социального развития РФ Д) Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий	ПК-6
22.	А Б	Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с ...	ПК-6

	С Д	А) призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу Б) восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу С) признания работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением Д) отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность	
23.	А Б	Закон предусматривает правовые последствия восстановления неправомерно уволенного работника: А) работнику предоставляется прежняя работа с прежними условиями труда Б) ему оплачивается все время вынужденного прогула в связи с неправомерным увольнением С) ему выплачивается премия Д) у него восстанавливается непрерывный трудовой стаж	ПК-6
24.	А Д	Выделяют виды материальной ответственности в трудовом праве: А) работодателя перед работником и работника перед работодателем Б) по нормам трудового права и по нормам гражданского права С) работника перед работодателем и ответственность лица, ищущего работу перед организацией Д) общую и специальную	ПК-6
25.	А	Под прямым действительным ущербом понимается: А) реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества Б) реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также фактические потери, которые терпит работодатель в связи с невозможностью использования имущества С) фактическое уменьшение наличного имущества или его стоимости, а также упущенная выгода	ПК-6
26.	Б	Дисциплинарное взыскание применяется не позднее: А) одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников	ПК-6

		Б) одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и пребывания его в отпуске С) одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников Д) двух месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и пребывания его в отпуске	
27.	А	Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в: А) течение трех рабочих дней со дня его издания Б) течение трех календарных дней со дня его издания С) течение пяти рабочих дней со дня его издания Д) день его издания и доводится до сведения всех работников организации	ПК-6
28.	А	. Трудовой арбитраж для рассмотрения коллективного трудового спора создается в срок не позднее ... дней со дня окончания рассмотрения спора примирительной комиссией или посредником. А) трех рабочих Б) пяти рабочих С) семи рабочих Д) семи календарных Е) десяти календарных	ПК-6
29.	Д	Коллективный трудовой спор рассматривается в трудовом арбитраже в срок до ... со дня его создания. А) семи рабочих дней Б) одного месяца С) трех месяцев Д) пяти рабочих дней Е) трех рабочих дней	ПК-6
30.	А Д	Применение к работникам, участвующим в забастовке, мер дисциплинарной ответственности... А) запрещается, за исключением случаев отказа работников приступить к работе в связи с признанием судом забастовки незаконной Б) допускается на общих основаниях С) допускается только с предварительного согласия органа, возглавляющего забастовку	ПК-6

		Д) допускается только с согласия выборного представительного органа работников Е) запрещается профсоюзным комитетом	
31	А	Для возобновления забастовки: А) требуется прохождение всех примирительных процедур Б) повторное рассмотрение спора трудовым арбитражем С) предупредить работодателя Д) предупредить работодателя и соответствующий государственный орган	ПК-6
32.	А	За какой срок необходимо предупредить о возобновлении забастовки: А) не позднее, чем за три рабочих дня Б) не позднее, чем за три календарных дня С) не позднее, чем за 7 рабочих дней Д) не позднее, чем за 7 календарных дней	ПК-6
33		Назовите органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.	ПК-6
34		Распространяется ли трудовое право на государственных гражданских и муниципальных служащих?	ПК-6
35		Организация заключила с группой художников договор об оформлении здания к празднику. Работы были выполнены согласно договору в течение четырех дней, включая субботу и воскресенье. Художники потребовали, чтобы за работу в субботу и воскресенье оплата была произведена по двойным расценкам. Администрация им отказала, ссылаясь на то, что в данном случае возникло гражданское правоотношение. Какое правоотношение – трудовое или гражданское возникло на основе указанного договора и в чем их отличие?	ПК-6
36		В семье Михайловых дочь Ирина работает налоговым инспектором, мать Надежда Петровна – художник, занимается оформлением витрин, отец Михаил Петрович организовал производственный кооператив по пошиву детской одежды, где и работает в качестве председателя, дед Петр Иванович состоит на государственной службе. На кого из членов семьи распространяется трудовое право?	ПК-6
37		Назовите признаки подходящей работы.	ПК-6
38		Кто не может быть признан безработным?	ПК-6

39		Охарактеризуйте роль государства в регулировании предмета трудового права.	ПК-6
40		Перечислите права работника.	ПК-6
41		Охарактеризуйте принципы деятельности профсоюза.	ПК-6
42		Государственный инспектор труда прибыл на механический завод для проведения инспекции. На общих собраниях работников, созываемых в каждом цехе, он в присутствии директора завода и начальников цехов интересовался у работников: известны ли им случаи нарушения трудового законодательства? И всякий раз получал отрицательный ответ. По результатам инспекции он составил отчет, в котором указал, что нарушений трудового законодательства на заводе не обнаружено. Были ли нарушены принципы трудового права во время инспекции? Если да, то какие?	ПК-6
43		Работник предприятия Ефремов неоднократно шел на конфликт с директором, отстаивая свои права. Через некоторое время Ефремов подал заявление об увольнении по собственному желанию. Получив в последний день работы трудовую книжку, он увидел в ней запись об увольнении по подп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения). Начальник отдела кадров, к которому он обратился, сказала, что это случайная ошибка, и исправила запись в трудовой книжке. Считая, что ошибка не случайна, Ефремов решил обратиться за защитой своих прав в суд. В исковом заявлении он указал, что в отношении его нарушены основные принципы трудового права.	ПК-6
44		Супруга слесаря Станкова обратилась к директору завода «Ставромонт», где тот работал, и просила оказать воздействие на мужа, который пропивает всю заработную плату. Директор распорядился ежемесячно выдавать заработную плату Станкова его супруге. Узнав об этом, Станков обратился в КТС завода с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга. Может ли быть ограничена трудовая дееспособность работника при вышеизложенных обстоятельствах? Сформулируйте решение КТС.	ПК-6
45		При рассмотрении трудового спора в суде по поводу увольнения сантехника	ПК-6

		Свиридова было обнаружено, что его прием на работу не был надлежащим образом оформлен (не было приказа и договора). Как следует поступить в этом случае?	
46		Токарь Королев принят в сборочный цех машиностроительного завода на основании трудового соглашения без указания срока его действия. Какой вид общественных отношений возник у Королева с работодателем? Распространяются ли на него нормы трудового законодательства?	ПК-6
47		Старший экономист Чибисова была переведена на основании п.5 ст.77 ТК РФ на другое предприятие на должность заместителя планового отдела с месячным испытательным сроком. Через 3 недели администрация предприятия предложила Чибисовой вернуться на прежнее место работы, мотивируя своё предложение недостаточно высокой квалификацией Чибисовой. Чибисова отказалась от перевода, в результате чего она была уволена по п.7 ст.77 ТК РФ. Работница обратилась в КТС. Предложите свой вариант решения, вынесенного КТС.	ПК-6
48		Лыков был уволен из кооператива «Чайка». Трудовая книжка ему была выдана через месяц после увольнения, в связи, с чем он не мог устроиться на работу. Лыков обратился в КТС о возмещении ему оплаты за время задержки в выдаче трудовой книжки. КТС вынесла решение отказать Лыкову в просьбе, так как он уже в кооперативе не работает. Разрешите спор. Какова подведомственность трудовых споров?	ПК-6
40		Глава администрации области Тихомиров на основании Указа Президента РФ был освобожден от должности. Он обратился в суд, указав в исковом заявлении, что при увольнении нарушено трудовое законодательство и не указана формулировка причины увольнения. Суд в рассмотрении иска отказал, ссылаясь на не подведомственность суду такого рода исков. Разрешите ситуацию по существу.	ПК-6
50		Из-за нехватки напряжения в сети энергосистемы в г. Тобольске на 2 недели была прекращена работа городского метрополитена. Это время наземный городской транспорт работал с резко увеличившийся нагрузкой. Люди висели на подножках,	ПК-6

		взбирались на крыши автобусов и трамваев. Было зарегистрировано несколько случаев падения пассажиров, получения серьезных травм и увечий. Во всех случаях у водителей отбирались права и возбуждались уголовные дела. В связи с этим коллектив автобусного парка предъявил городским властям ультиматум. Они потребовали освободить из-под следствия коллег, закрыть уголовные дела и возобновить движение метрополитена. В противном случае объявлялась бессрочная забастовка всего наземного транспорта. Правомерна ли позиция водителей? Каков порядок разрешения конфликта? Ваши предложения по урегулированию спора.	
--	--	--	--

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на требованиях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры, для обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата заочной и очно-заочной формы обучения.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если студент глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает. Грамотно, в полной мере оказывает правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос. В целом правильно оказывает правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент имеет знания базового уровня, но допускает неточности в ответе. Не совсем корректно оказывает правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки. Не может определить особенности различных форм реализации права, устанавливает фактические обстоятельства, имеющие юридическое значение. Не может правильно оказывать правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности