

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Иванович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 09:52:52

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726531a25a8

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления, доктор
экономических наук, профессор
Ушвицкий Л. И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право

Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере
Год начала обучения	2026 г.
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	5

Введение

1. Назначение: оценить уровень сформированности компетенций ПК -1 и ПК-4 при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине «Трудовое право» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, направленность (профиль) «Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере».

2. ФОС является приложением к программе дисциплины (модуля) Трудовое право

3. Разработчик (и): Лукинова Светлана Алексеевна, доцент кафедры экологического, земельного и трудового права

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куц Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. зам. директора по учебной работе;

Астахова Е.А. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда.

Представитель организации-работодателя: Симанкина М.В., заместитель начальника управления по обеспечению проектной деятельности аппарата Правительства Ставропольского края.

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, направленность (профиль) «Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

19 мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенции(й), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений Компетенция: ПК-4 Способен применять на практике знания в сфере трудового права, маркетинга и персонала и оценки эффективности персонала и оценки эффективности персонала и учетом специфики профессиональной деятельности				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ИД -2 УК-2 Классифицирует характер применяемых правоотношений; применяет материальные и процессуальные нормы	Не способен классифицировать характер применяемых правоотношений; применяет материальные и процессуальные нормы	Не совсем корректно классифицирует характер применяемых правоотношений; применяет материальные и процессуальные нормы	В целом правильно классифицирует характер применяемых правоотношений ; применяет материальные и процессуальные нормы, но допускает незначительные ошибки	В полной мере правильно классифицирует характер применяемых правоотношений; применяет материальные и процессуальные нормы
ИД-1 ПК-4 знает основные институты трудового права	Не знает основные институты трудового права	Испытывает затруднения при интерпретации основных норм трудового права	В целом знает основные институты трудового права, но испытывает при их интерпретации незначительные трудности	Знает основные институты трудового права, не испытывает трудностей при их интерпретации и применении в практической деятельности

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой (5 семестр)

Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Описание шкал оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Трудовое право», соотнесенные с индикаторами достижения компетенций УК-2 и ПК-4, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Для получения зачета необходимо пройти мероприятия текущего контроля успеваемости в семестре на оценку не ниже «удовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

Критерии выставления оценок

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-4 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-4 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций УК-2, ПК-4 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-4 не достигнуты.

2. Оценочные средства для проверки уровня сформированности компетенций

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.	a	Ст. 32 Конституции РФ закрепляет право на ... a) равный доступ к государственной службе b) создание профессиональных союзов c) защиту от безработицы d) охрану здоровья e) образование	ПК-1, ПК-4
2.	a d f	Нормы трудового права распространяются на ... a) наемных работников b) военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы c) служащих органов внутренних дел d) государственных служащих e) религиозных деятелей f) руководителей федеральных государственных унитарных предприятий	ПК-1, ПК-4
3.	1-с 2-а 3-d 4-e 5-b	Расставьте источники трудового права по юридической силе: a) кодифицированные законы b) локальные акты c) Конституция РФ 1. d) Указы Президента РФ e) Постановления Правительства субъекта РФ .	ПК-1,ПК-4
4.	b c d	Федеральный закон 2004 г. "О государственной гражданской службе РФ" содержит особенности регулирования условий труда государственных служащих, касающиеся ... a) обеспечения занятости и трудоустройства b) рабочего времени и времени отдыха c) оплаты труда d) дисциплины труда e) материальной ответственности сторон трудового отношения	ПК-1, ПК-4
5.	правовой акт	Впишите пропущенные слова. Коллективный договор , регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя	ПК-1, ПК-4

6.	A b	Наиболее полно принципы правового регулирования труда раскрываются в (во) ... a) Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. b) Всеобщей декларации прав человека ООН от 10 декабря 1948 г. c) Международном пакте о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г.	ПК-1, ПК-4
7.	c	Цель испытания при приеме на работу - это ... a) стимулировать работника к более высокой производительности труда b) дисциплинировать работника c) проверить соответствие работника поручаемой ему работе d) усилить ответственность работника	ПК-1, ПК-4
8.	c f	Государственный надзор и государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют ... a) работники b) работодатели c) органы федеральной инспекции труда d) представители работников e) представители работодателей f) органы прокуратуры	ПК-1, ПК-4
9.	a c	Существенными условиями служебного контракта являются : a) условия оплаты труда; b) условие об испытании; c) дата начала исполнения служебных обязанностей.	ПК-1. ПК-4
10.	a	Государственный служащий ... деятельностью(и) a) не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой b) не вправе заниматься любой иной оплачиваемой c) не вправе заниматься педагогической, научной и иной творческой d) вправе заниматься любой оплачиваемой	ПК-1, ПК-4
11.	c	На государственных гражданских служащих трудовое законодательство a) не распространяется; b) распространяется в полном объеме; c) распространяется с изъятиями, установленными специальными законами.	ПК-1, ПК-4

12.	b	Прием на государственную гражданскую службу осуществляется а) с 16 лет; б) с 18 лет; с) с 21 года.	ПК-1, ПК-4
13.	b	Срочный служебный контракт заключается на срок, не превышающий а) 1 год; б) 3 лет; с) 5 лет.	ПК-1,ПК-4
14.	a b	Испытание при поступлении на государственную службу не может превышать а) 3 месяцев; б) 6 месяцев; в) 1 года.	ПК-1.ПК-4
15.	c	Предельный возраст нахождения на государственной гражданской службе составляет а) 60 лет; б) 65 лет; в) 70 лет.	ПК-1.ПК-4
16.	b	В служебный контракт не могут включаться условия а) противоречащие закону; б) ухудшающие правовое положение государственного служащего по сравнению с ФЗ; с) противоречащие международному праву.	ПК-1,ПК-4
17.	c	Об изменении существенных условий служебного контракта представитель нанимателя обязан письменно уведомить гражданского служащего не позднее чем за а) 4 месяца; б) 3 месяца; с) 2 месяца до их введения.	ПК-1,ПК-4
18.	b	.Размер удержаний из зарплаты по общему правилу не может превышать; а) свыше 30%; б) более 20%; с). 10%.	ПК-1.ПК-4

19.	с е	Компенсация морального вреда в трудовом праве допускается: а). в случае незаконного перемещения; б) незаконного изменения условий работы в организации; с) незаконного перевода; д) нарушения прав работника; е) незаконного увольнения	ПК-1.ПК-4
20.	б	Срок исковой давности по делам об увольнении составляет; а). 3 месяца; б) 1 месяц; с) 1 год. д) 3 года.	ПК-1.ПК-4
21.	нравственные и физические страдания	Впишите пропущенные слова Моральный вред -страдания, обусловленные нарушением трудовых прав гражданина.	ПК-1,ПК-4
22.	с	Договор о полной материальной ответственности заключается: а) со всеми работниками, обслуживающими ценности; б) по перечню, установленному коллективным договором; с) по перечню, установленному централизованным актом. д) по усмотрению работодателя.	ПК-1.ПК-4
23.	с	Основания увольнения устанавливаются, как правило: а) служебным контрактом ; б) подзаконными актами; с) законом.	ПК-1.ПК-4
24.	б	При увольнении в связи с ликвидацией госоргана, сокращением должностей гражданской службы гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере а) трехмесячного денежного содержания; б) четырехмесячного денежного содержания; с) шестимесячного денежного содержания.	ПК-1,ПК-4
25.	с	О расторжении срочного служебного контракта гражданский служащий должен быть предупрежден письменно не позднее чем за а) три; б) пять; с) семь дней до дня увольнения.	ПК-1.ПК-4

26.	б	Гражданский служащий имеет право уволиться с гражданской службы по собственной инициативе, предупредив представителя нанимателя письменно за а) месяц; б) две недели; с) неделю.	ПК-1,ПК-4
27.		Практические задачи	
28.	Возникло гражданско-правовое правоотношение, которое было нацелено на конечный (овеществленный) результат труда – оформление здания к празднику, а не на выполнение устойчивой трудовой функции. (ст. 15 Трудового кодекса РФ)	Организация заключила с группой художников договор об оформлении здания к празднику. Работы были выполнены согласно договору в течение четырех дней, включая субботу и воскресенье. Художники потребовали, чтобы за работу в субботу и воскресенье оплата была произведена по двойным расценкам. Администрация им отказала, ссылаясь на то, что в данном случае возникло гражданское правоотношение. Какое правоотношение - трудовое или гражданское возникло на основе указанного договора и в чем их отличие?	ПК-1,ПК-4
29.	В сфере трудового права в соответствии со ст. 11 ТК РФ находятся – дочь Ирина, отец Михаил Петрович, на деда Петра Ивановича трудовое право распространяется только в части, не урегулированной специальным законодательством о государственной гражданской службе.	В семье Михайловых дочь Ирина работает налоговым инспектором, мать Надежда Петровна - художник, занимается оформлением витрин, отец Михаил Петрович организовал производственный кооператив по пошиву детской одежды, где и работает в качестве председателя, дед Петр Иванович состоит на государственной службе. На кого из членов семьи распространяется трудовое право?	ПК-1.ПК-4
30.	Данный работник – водитель- будет нести материальную ответственность по нормам трудового законодательства	Директор предприятия поручил водителю доставить в больницу работника, получившего производственную травму. При препровождении больного водитель совершил дорожно-транспортное происшествие, в результате которого был причинен ущерб автомобилю в сумме 20 000 рублей. По факту совершения ДТП водитель был привлечен к административной	ПК-1.ПК-4

	по правилам статей 234, 238 ТК РФ.	ответственности в виде штрафа в размере 1500 рублей. Будет ли работник нести материальную ответственность за причинение ущерба организации?	
31.	Такая забастовка будет незаконной в соответствии со ст. 413 Трудового кодекса РФ.	Учителям и другим работникам средней школы № 25 в течение четырех месяцев не платили заработную плату. Профком школы призвал работников к проведению забастовки. Директор школы поддержал требования работников и заявил, что сам присоединится к этой забастовке. Будет ли такая забастовка законной? Дайте правовой анализ сложившейся ситуации.	ПК-1 .ПК-4
32.		Вопросы для собеседования Метод трудового права Сфера действия трудового права Роль и функции трудового права. Цели и задачи трудового законодательства Система отрасли и система науки трудового права Понятие источников трудового права и их система Особенности системы источников трудового права Общая характеристика Трудового кодекса Российской Федерации Понятие, виды и значение основных принципов правового регулирования труда Гражданин (работник) как субъект трудового права Работодатель как субъект трудового права Профсоюз как субъект трудового права причинённый другой стороне Понятие социального партнёрства и общая характеристика законодательства о нём Стороны, уровни и формы социального партнёрства Коллективные переговоры в социальном партнёрстве Принципы социального партнёрства Коллективный договор: понятие, содержание и структура Социально-партнёрские соглашения: понятие, содержание, структура Гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости. Государственная политика в области содействия занятости Общая характеристика законодательства о занятости Понятие занятости. Правовой статус безработного Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройства Государственная служба занятости, её права и обязанности Социальные гарантии при потере работы и безработице. Правовой статус	ПК-1 .ПК-4

		безработного Понятие трудового договора, его стороны и значение Содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора Испытание при приеме на работу. Результат испытания при приеме на работу Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров Перевод на другую работу. Перемещение Общие основания прекращения трудового договора Расторжение трудового договора по инициативе работника Расторжение трудового договора по инициативе работодателя Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон Порядок увольнения по инициативе администрации. Выходные пособия Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды Режим и учет рабочего времени Сверхурочная работа. Работа по совместительству Понятие и виды времени отдыха Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок представления отпусков, их суммирование Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования Установление заработной платы. Тарифная система и её элементы Формы и системы заработной платы Основные государственные гарантии по оплате труда работников	
--	--	---	--