

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Палиева Н.А.

Должность: и.о. декана психолого-педагогического факультета

Дата подписания: 04.06.2026 11:51:50

Уникальный программный ключ:

c45abce04df3131d28edca0bf10941b11598d611

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Декан психолого-педагогического факультета,
д.п.н., доцент Палиева Н.А.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Управление командой и стратегии лидерства

Направление подготовки
Направленность (профиль)
Год начала обучения
Форма обучения
Реализуется в 1 семестре

37.04.01 Психология
Психология кадрового менеджмента
2026
очная

Предисловие

1. Назначение: данный фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций обучающихся по направлению подготовки 37.04.01 Психология, направленность (профиль) «Психология кадрового менеджмента» по дисциплине «Управление командой и стратегии лидерства»

2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации на основе рабочей программы дисциплины «Управление командой и стратегии лидерства» в соответствии с образовательной программой по направлению подготовки 37.04.01 Психология, направленность (профиль) «Психология кадрового менеджмента».

3. Разработчик (и) Лукьянов А.С., к.псх.н., доцент, доцент кафедры социальной психологии и психологии безопасности

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Терещенко Э.В., к.псх.н., доцент, заведующий кафедрой социальной психологии и психологии безопасности

Члены комиссии:

Козловская Н.В., к.псх.н., доцент, доцент кафедры социальной психологии и психологии безопасности

Кокорова С.Д., старший преподаватель кафедры социальной психологии и психологии безопасности

Представитель организации-работодателя

Гадецкая Яна Юрьевна, руководитель ООО «Агентство развития личности и бизнеса

Эталон»

Экспертное заключение фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 37.04.01 Психология, направленность (профиль) «Психология кадрового менеджмента» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Управление командой и стратегии лидерства».

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
УК-3				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1 _{УК-3} Способен применять методы эффективного руководства коллективами	не демонстрирует способность применять методы эффективного руководства	с ошибками применяет методы эффективного руководства	корректно, но с небольшой сторонней помощью применяет методы эффективного руководства	грамотно и самостоятельно применяет методы эффективного руководства
<i>Индикатор:</i> ИД-2 _{УК-3} Применяет эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели	не умеет применять стили руководства командой для достижения поставленной цели	с трудом применяет стили руководства командой для достижения поставленной цели	с небольшой посторонней помощью стили руководства командой для достижения поставленной цели	самостоятельно и грамотно стили руководства командой для достижения поставленной цели
<i>Индикатор:</i> ИД-3 _{УК-3} Выбирает способ преодоления коммуникативных, образовательных, этнических профессиональных барьеров для достижения поставленной цели	не демонстрирует способность выбирать способы преодоления	с трудом осуществляет выбор способов преодоления	с небольшой посторонней помощью осуществляет выбор способов преодоления	самостоятельно и грамотно осуществляет выбор способов преодоления
ОПК-3				
<i>Индикатор:</i> ИД-1 _{ОПК-3} Применяет обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач в области социальной психологии	не способен применять обоснованные подходы	со значительными ошибками применяет обоснованные подходы	корректно, но с небольшими ошибками применяет обоснованные подходы	грамотно и самостоятельно применяет обоснованные подходы.
<i>Индикатор:</i> ИД-2 _{ОПК-3} Проводить диагностику и экспертизу социально-психологических явлений, осуществляет их выбор в зависимости от контекста профессиональной	Не способен проводить диагностику	со значительными ошибками использует диагностический материал и интерпретирует результаты его применения	корректно, но с небольшими ошибками использует диагностический материал и интерпретирует результаты его применения	грамотно и самостоятельно использует диагностический материал и интерпретирует результаты его применения

деятельности с учетом результатов современных научных исследований.				
<i>Индикатор:</i> ИД-З _{ОПК-3} Решает научные, прикладные и экспертные задачи, применяя методы диагностики и оценки социально-психологических явлений.	Не способен решать прикладные и экспертные задачи	со значительными ошибками решает прикладные и экспертные задачи	корректно, но с небольшими ошибками решает прикладные и экспертные задачи	грамотно и самостоятельно решает прикладные и экспертные задачи

Критерии оценивания компетенций

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если он показал высокий, средний и минимальный уровни владения индикаторами компетенции.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если минимальный уровень владения индикаторами компетенции не достигнут.

.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Форма обучения очная Семестр 1	
1.	С	Лидер, который быстро реагирует на насущные требования, сформулированные его последователями, способен эффективно действовать в экстремальных условиях, быстро принимать решения, адекватно реагировать на ситуацию: А. «патриарх» В. «служитель» С. «пожарный»	УК-3
2	А	Лидер, который задает тон в решении групповых проблем, — это лидер: А. инициатор В. эрудит С. организатор	УК-3
3	С	Критерии, стандарты, на основании которых индивид или группа оценивает какой-либо предмет, или явление, оправдывает и защищает сделанный поведенческий выбор: А. идеалы В. детерминанты С. ценности	УК-3
4	А	Поступок или поведение в целом, служащее образцом для подражания: А. пример В. наказание С. закон	УК-3
5	В	Такой стиль используется в случае, когда сотрудник уровня «способен и настроен», мотивирован и опытен, а потому не требует особого внимания со стороны руководителя: А. основной В. делегирующий С. дополнительный	УК-3
6	С	Неэтический харизматический лидер: А. стимулирует у последователей творческий подход к делу и своим взглядам	УК-3

		В. использует власть только в общих целях С. использует власть только в личных целях	
7	А	Высокая чувствительность, умение лидера получать обратную связь и быстро реагировать на изменения — это ... (по Р. Дилтсу): А. распознавание слабых сигналов В. мотивация С. видение	УК-3
8	В	Неэтический харизматический лидер: А. продвигает только общее видение В. продвигает только свое личное видение + С. стимулирует у последователей творческий подход к делу и своим взглядам	УК-3
9	С	Функция потребностей, которая обеспечивает собственно реализацию намерения совершать деятельность, искать предмет для удовлетворения потребности, — это ... функция: А. факельная В. сигнальная С. побуждающая	ОПК-3
10	С	Убеждение последователей о власти лидера, присутствующее в их сознании, — это ... лидера: А. самоактуализация В. относительность С. легитимность	ОПК-3
11	А	«Объективное» положение человека в группе, которое определяется по ряду специфических признаков и регламентирует стиль его поведения: А. социальная позиция В. социальный имидж С. жизненное кредо	ОПК-3
		- это феномен воздействия или влияния индивида на мнения, оценки, отношения и поведение группы в целом или отдельных ее членов	

		С. Влияние меньшинства Д. Автокинетический феномен	
13	В	Власть, построенная на традиции и силе личных качеств и особенностей лидера, – это ... А. власть вознаграждения В. харизматическая власть С. власть информации Д. традиционная власть Е. власть примера	ОПК-3
14	А,В	К предпосылкам сплоченности можно отнести ... А. срабатываемость В. совместимость С. враждебные отношения Д. совместную деятельность членов группы Е. наличие общей территории	ОПК-3
15	Д	Наибольшую известность получила типология трёх стилей лидерства, автором которой является... А. Ренсис Лайкерт В. Поль Херси С. Врум-Йеттон-Яго Д. Курт Левин	ОПК-3
16	С	Метод направленный на изучение социально-психологического климата, характера отношений и структуры коллектива, позволяющий выявить лидера. называется ... А. проективным В. наблюдением в создаваемых ситуациях С. социометрией Д. самооценочным опросником	ОПК-3

17		На чем основана концепция атрибутивного лидерства?	УК-3
18		В какое столетие укладывается история научного психологического изучения лидерства?	УК-3
19		Какие попытки в психологии лидерства были предприняты с наступлением XX века?	УК-3
20		Сколько этапов выделяют в истории психологии лидерства?	УК-3
21		Кто является основателем теории ситуационного лидерства?	УК-3
22		Что включает в себя нормативная модель принятия решений?	УК-3
23		Что предписывает теория жизненного цикла?	УК-3
24		Из какого предположения исходили авторы ранних социально-психологических подходов (Е. Богардус, В. Хоккинг, Дж. Хоманс и другие)?	УК-3
25		Кратко опишите трансакционную концепцию в психологии лидерства.	УК-3
26		На какую концепцию опирается ценностная теория лидерства (С. и Т. Кучмарски)?	УК-3
27		В ценностной теории С. и Т. Кучмарски что представляет из себя лидерство?	УК-3
28		На что указывает концепция «обслуживающего лидерства» по Р. Гринлифу?	УК-3
29		Согласно концепции эмоционального интеллекта, что отличает лидера от других людей?	УК-3
30		Какие функции лидера в группе, Вы знаете? Кратко охарактеризуйте данные функции.	УК-3
31		Какие признаки выделяют при изучении малых групп?	УК-3
32		Что представляет из себя социометрическая структура группы?	УК-3
33		Охарактеризуйте коммуникативную структуру группы	УК-3
34		Что, Вы можете сказать о структуре социальной власти в малой группе?	УК-3
35		Какие виды лидерства различают в научной литературе?	УК-3
36		Перечислите основные виды групп. Дайте краткую характеристику названным группам.	УК-3
37		Что такое групповая динамика?	УК-3
38		От чего зависит социально-психологический климат коллектива?	УК-3
39		Что такое ценностно-ориентационное единство группы?	ОПК-3
40		Как называются группы разного уровня развития?	ОПК-3

41		Какова роль руководителя в формировании благоприятного социально-психологического климата?	ОПК-3
42		Чем отличается конфликт от других видов взаимодействия между людьми?	ОПК-3
43		Почему участники конфликта часто совершают много ошибок в поведении, которые только углубляют конфликт?	ОПК-3
44		Какие виды конфликтов различают?	ОПК-3
45		Что отличает скрытый и открытый инцидент?	ОПК-3
46		Что значит институционализация конфликта?	ОПК-3
47		С чем связаны искажения в восприятии людьми друг друга в условиях конфликта?	ОПК-3
48		Перечислите типы лидеров.	ОПК-3
49		Какие основные факторы лидерства, Вы знаете?	ОПК-3
50		Охарактеризуйте структуру личности лидера	ОПК-3
51		Что включает в себя лидерский потенциал руководителя в социальной группе?	ОПК-3
52		Дайте понятие определению: «Лидерский потенциал»	ОПК-3
53		Что означает профессиональный авторитет?	ОПК-3
54		Какие типы лидеров выделяют с точки зрения масштабы решаемых задач?	ОПК-3
55		Сколько законов лидерства приводит Уоррен Бланк?	ОПК-3
56		В чем выражаются кризисы профессионального становления?	ОПК-3
57		Перечислите основные факторы детерминирующими кризисы профессионального становления	ОПК-3
58		Что является последствием переживания кризиса?	ОПК-3
59		Дайте определению понятию: «Социально-психологический климат»	ОПК-3
60		Назовите основные признаки благоприятного социально-психологического климата:	ОПК-3

