

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лариса Ивановна

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 09:52:52

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e1772e331023a0

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления, доктор
экономических наук, профессор
Ушвицкий Л. И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Государственная и муниципальная служба

Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере
Форма обучения	очная
Год начала обучения	2026
Реализуется в семестре	4

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по дисциплине «Государственная и муниципальная служба» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере» по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Государственная муниципальная служба»

3. Разработчик: Лунина В.В., доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. зам.директора по учебной работе;

Астахова Е.А. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда

Представитель организации-работодателя: Симанкина М.В., заместитель начальника управления по обеспечению проектной деятельности аппарата Правительства Ставропольского края.

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Государственная и муниципальная служба» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, направленность (профиль) Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере.

19 мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция(ии), индикатор(ы)	Уровни сформированности компетенции(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику				
Результаты обучения: Понимает базовые принципы функционирования государственной и муниципальной службы Российской Федерации	Не применяет знания базовых принципов функционирования государственной и муниципальной службы Российской Федерации	На минимальном уровне применяет знания базовых принципов функционирования государственной и муниципальной службы Российской Федерации	На среднем уровне применяет знания базовых принципов функционирования государственной и муниципальной службы Российской Федерации	Опираясь на знания базовых принципов функционирования государственной и муниципальной службы Российской Федерации, использует их в при анализе служебных процессов
ОПК-4 Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения				
Результаты обучения: Умеет разрабатывать правовые и нормативные документы по вопросам государственной и муниципальной службы.	Не умеет разрабатывать правовые и нормативные документы по вопросам государственной и муниципальной службы.	На минимальном уровне Умеет разрабатывать правовые и нормативные документы по вопросам государственной и муниципальной службы.	На среднем уровне Умеет разрабатывать правовые и нормативные документы по вопросам государственной и муниципальной службы.	Разрабатывает правовые и нормативные документы по вопросам государственной и муниципальной службы.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена в 4 семестре.

Описание шкал оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Государственная и муниципальная служба», соотнесенные с индикаторами достижения компетенций ОПК-3 и ОПК-4, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

Критерии выставления оценок

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 и ОПК-4 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 и ОПК-4 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 и ОПК-4 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 и ОПК-4 не достигнуты.

2. Оценочные средства для проверки уровня сформированности компетенций

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
		Тестовые задания	
1.	а)	Государственная должность Российской Федерации это: а) должность, устанавливаемая Конституцией РФ, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов б) должность, устанавливаемая уставом (основным законом), законами субъектов РФ для непосредственного исполнения полномочий государственных органов в) должность по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов	ОПК-4
2.	в)	Взаимосвязь государственной гражданской службы и государственной службы Российской Федерации иных видов обеспечивается: а) единством пенсионного обеспечения государственной службы Российской Федерации различных видов б) одинаковым размером оплаты труда государственных служащих Российской Федерации в) установлением ограничений и обязательств при прохождении государственной службы Российской Федерации различных видов	ОПК-4
3.	а)	Должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации учреждаются: а) законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации с учетом положений Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» б) законами субъектов Российской Федерации в) Федеральным законом или указом Президента Российской Федерации.	ОПК-3
4.	а)	Гражданский служащий имеет право: а) ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности б) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом в) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства	ОПК-4
5.	в)	Должности гражданской службы подразделяются на: а) виды и типы б) классы и категории	ОПК-4

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
		в) категории и группы.	
6.	а)	Должности категории «специалисты» - это должности учреждаемые для: а) профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций б) организационного, документационного обеспечения деятельности государственных органов в) содействия лицам, замещающим государственные должности в реализации их полномочий	ОПК-4
7.	а)	Гражданские служащие подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации: а) да, в случаях и порядке, установленных федеральным законом б) нет в) да, перед применением дисциплинарного взыскания.	ОПК-4
8.	в)	Может ли гражданский служащий, замещающий должность категории «руководители» высшей группы представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им должности. а) да, может б) да, если собрание членов профсоюза утвердит за ним эти обязанности в) нет	ОПК-4
9.	б)	Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае: а) отсутствия процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну б) непредставления установленных федеральным законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в) непредставления заключения медицинского учреждения о состоянии здоровья	ОПК-4
10.	в)	В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается: а) оформлять в собственность недвижимость или иное имущество б) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи. в) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность	ОПК-3
11.	а)	В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения:	ОПК-4

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
		а) дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность несут гражданский служащий и давший это поручение руководитель б) дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность несет гражданский служащий в) дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность несет руководитель	
12.	а)	При поступлении на гражданскую службу конкурс не проводится в случае: а) заключения срочного служебного контракта б) несоответствия претендента квалификационным требованиям, предъявляемым к должности гражданской службы в) если возраст претендента моложе 18 лет	ОПК-3
13.	б)	Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, определяющее порядок и условия его проведения, утверждается: а) правовым актом соответствующего государственного органа б) указом Президента Российской Федерации в) правовым актом субъекта Российской Федерации	ОПК-4
14.	в)	Соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы – это: а) трудовой договор б) должностной регламент в) служебный контракт г) договор о намерениях	ОПК-4
15.	а)	На какой срок заключается срочный служебный контракт? а) от года до пяти лет, если иное не предусмотрено федеральными законами б) от 6 месяцев до 3 лет в) на любой срок, устанавливаемый по соглашению сторон	ОПК-4
16.	г)	Служебный контракт заключается на основе: а) соглашения между представителем нанимателя и гражданином	ОПК-4

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
		б) заявления гражданского служащего в) результатов конкурса г) акта государственного органа о назначении на должность	
17.	а)	Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы а) допускается с письменного согласия гражданского служащего б) не допускается в) допускается по решению представителя нанимателя	ОПК-4
18.	в)	Отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом является основанием а) отстранения от замещаемой должности гражданской службы б) приостановки действия служебного контракта в) прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы	ОПК-3
19.	а)	Аттестации не подлежат гражданские служащие: а) замещающие должности гражданской службы категории «помощники (советники)», с которыми заключен срочный служебный контракт б) замещающие должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей которых связано с использованием сведений составляющих государственную тайну в) замещающие должности гражданской службы по срочному служебному контракту	ОПК-4
20.	а)	Цель испытания при поступлении на гражданскую службу: а) проверка его соответствия замещаемой должности гражданской службы б) проверка уровня подготовленности претендента к выполнению служебных обязанностей в) увольнение сотрудника на законных основаниях	ОПК-3
		Вопросы к экзамену	
21.		Природа и сущность государственной службы России.	ОПК-4
22.		Виды государственной службы Российской Федерации	ОПК-4
23.		Принципы государственной службы Российской Федерации.	ОПК-4
24.		Признаки государственной службы РФ.	ОПК-4
25.		Сущность государственной гражданской службы Российской Федерации.	ОПК-4

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
26.		Правовое регулирование государственной гражданской службы Российской Федерации.	ОПК-3
27.		Понятие и классификация должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.	ОПК-3
28.		Классные чины на государственной гражданской службе Российской Федерации. Виды и порядок присвоения.	ОПК-4
29.		Реестры должностей государственной гражданской службы РФ.	ОПК-4
30.		Государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.	ОПК-4
31.		Понятие и содержание статуса государственного гражданского служащего.	ОПК-4
32.		Права государственного гражданского служащего Российской Федерации.	ОПК-4
33.		Обязанности государственного гражданского служащего Российской Федерации.	ОПК-4
34.		Понятие и содержание должностного регламента.	ОПК-3
35.		Ограничения, связанные с государственной гражданской службой Российской Федерации.	ОПК-3
36.		Запреты, связанные с государственной службой Российской Федерации .	ОПК-4
37.		Требования к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации.	ОПК-4
38.		Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы.	ОПК-4
39.		Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу.	ОПК-4
40.		Порядок проведения конкурса на замещение должности гражданской службы.	ОПК-4
41.		Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение должности гражданской службы.	ОПК-4
42.		Служебный контракт на государственной гражданской службе.	ОПК-4
43.		Испытание на государственной гражданской службе Российской Федерации.	ОПК-4
44.		Аттестация государственных гражданских служащих Российской Федерации.	ОПК-3
45.		Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Российской Федерации.	ОПК-4
46.		Ротация государственных гражданских служащих Российской Федерации. Цели, порядок и перечень должностей.	ОПК-4
47.		Основания и последствия расторжения служебного контракта с гражданским служащим по его инициативе.	ОПК-4
48.		Основания и последствия расторжения служебного контракта с гражданским служащим по инициативе представителя нанимателя.	ОПК-3
49.		Виды поощрений и взысканий на государственной гражданской службе.	ОПК-4
50.		Общие основания и последствия прекращения служебного контракта с гражданским служащим.	ОПК-4
51.		Служебный спор на государственной гражданской службе, порядок разрешения.	ОПК-4
52.		Оплата труда государственных гражданских служащих.	ОПК-4
53.		Муниципальная служба Российской Федерации и ее правовое регулирование.	ОПК-4
54.		Должности муниципальной службы Российской Федерации.	ОПК-4

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция																																
55.		Порядок поступления на муниципальную службу Российской Федерации.	ОПК-4																																
56.		Особенности прохождения муниципальной службы Российской Федерации.	ОПК-3																																
57.		Оплата труда и гарантии, предоставляемые муниципальному служащему.	ОПК-4																																
58.		Поощрения и дисциплинарная ответственность муниципального служащего.	ОПК-4																																
59.		Основания и последствия расторжения трудового договора с муниципальным служащим.	ОПК-3																																
60.		Служебное время государственного гражданского служащего и оплата его труда.	ОПК-3																																
61.		Государственные гарантии на гражданской службе.	ОПК-4																																
62.		Формирование кадрового состава гражданской и муниципальной службы.	ОПК-4																																
63.		Служебная проверка на государственной гражданской службе. Порядок проведения.	ОПК-4																																
64.		Права и обязанности муниципального служащего.	ОПК-4																																
65.		Наставничество на государственной гражданской службе.	ОПК-3																																
		Практические задачи																																	
66.		Заполните таблицу, соотнеся учреждение и вид государственной службы. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Государственный орган (организация)</th><th>Государственная гражданская служба</th><th>Военная служба</th><th>Государственная служба иных видов</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Министерство науки и высшего образования РФ</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Государственный архив РФ</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Служба внешней разведки РФ</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Дипломатическое посольство РФ в США</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Центральный банк РФ</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Правительство Ставропольского края</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Управление федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	Государственный орган (организация)	Государственная гражданская служба	Военная служба	Государственная служба иных видов	Министерство науки и высшего образования РФ				Государственный архив РФ				Служба внешней разведки РФ				Дипломатическое посольство РФ в США				Центральный банк РФ				Правительство Ставропольского края				Управление федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю				ОПК-3
Государственный орган (организация)	Государственная гражданская служба	Военная служба	Государственная служба иных видов																																
Министерство науки и высшего образования РФ																																			
Государственный архив РФ																																			
Служба внешней разведки РФ																																			
Дипломатическое посольство РФ в США																																			
Центральный банк РФ																																			
Правительство Ставропольского края																																			
Управление федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю																																			
67.		Укажите, какие из перечисленных ниже лиц не являются государственными гражданскими служащими.	ОПК-3																																

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция										
		1. Руководитель департамента федерального министерства. 2. Директор государственного предприятия. 3. Помощник федерального министра. 4. Глава местной администрации. 5. Заместитель начальника управления администрации муниципального образования. 6. Заместитель министра здравоохранения Ставропольского края. 7. Министр образования Ставропольского края. 8. Старший специалист 2 разряда Федеральной налоговой службы РФ.											
68.		Укажите, на какие группы подразделяются категории должностей государственной гражданской службы. <table><tr><th>Категории</th><th>Группы</th></tr><tr><td>Руководители</td><td></td></tr><tr><td>Помощники (советники)</td><td></td></tr><tr><td>Специалисты</td><td></td></tr><tr><td>Обеспечивающие специалисты</td><td></td></tr></table>	Категории	Группы	Руководители		Помощники (советники)		Специалисты		Обеспечивающие специалисты		ОПК-4
Категории	Группы												
Руководители													
Помощники (советники)													
Специалисты													
Обеспечивающие специалисты													
69.		Заполните таблицу, распределив регулируемые вопросы по предметам ведения. Вопросы: принципы построения и функционирования гражданской службы субъекта РФ; учреждение должностей гражданской службы; классификация должностей гражданской службы; утверждение реестра должностей гражданской службы субъекта РФ; установление квалификационных требований к должностям гражданской службы субъекта РФ; права гражданского служащего субъекта РФ; обязанности гражданского служащего субъекта РФ; ограничения, связанные с прохождением гражданской службы субъекта РФ; запреты, связанные с прохождением гражданской службы субъекта РФ; правила служебного поведения гражданского служащего субъекта РФ; порядок разрешения конфликта интересов и служебных споров; государственные гарантии для гражданского служащего субъекта РФ; ответственность гражданского служащего субъекта РФ.	ОПК-4										

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства		Компетенция	
		Совместное ведение РФ и СК	Ведение СК		
70.		Составьте правовой акт о назначении на должность гражданской службы.		ОПК-4	
71.		Заполните таблицу «Виды государственной службы в Российской Федерации».		ОПК-4	
		Государственная гражданская служба	Военная служба		Иные виды службы
72.		Определите систему государственной службы РФ, ее элементы. Какие виды государственной службы включаются в данную систему. Назовите формы взаимодействия между видами государственной службы, входящими в систему государственной службы РФ с учетом Федерального закона «О системе государственной службы РФ», Федерального закона «О государственной гражданской службе РФ». По каким критериям можно выделить виды государственной службы? Какова взаимосвязь государственной гражданской службы и муниципальной службы?		ОПК-4	
73.		В связи с образованием нового территориального федерального органа часть полномочий государственного органа субъекта Российской Федерации были переданы ему. Гражданских служащих, выполняющих ранее эти полномочия, предупредив за неделю, уволили в связи с сокращением должностей гражданской службы. Они обратились в комиссию по служебным спорам о предоставлении им иной должности гражданской службы в новом территориальном федеральном органе с учетом уровня их квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы, о направлении их на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, о выплате компенсации в размере пятимесячного денежного содержания. Дайте правовую оценку данным требованиям.		ОПК-3	
74.		В связи с образованием нового территориального федерального органа часть полномочий государственного органа субъекта Российской Федерации были переданы ему. Гражданских служащих, выполняющих ранее эти полномочия, предупредив за неделю, уволили в связи с сокращением должностей гражданской службы. Они обратились в комиссию по служебным спорам о предоставлении им иной должности гражданской службы в		ОПК-3	

Номер задания	Правильный ответ	Содержание оценочного средства	Компетенция
		новом территориальном федеральном органе с учетом уровня их квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы, о направлении их на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, о выплате компенсации в размере пятимесячного денежного содержания. <i>Дайте правовую оценку данным требованиям.</i>	
75.		Используя нормативно–правовые документы Российской Федерации напишите Положение о наставничестве на государственной гражданской службе Ставропольского края	ОПК-4