

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 28.05.2026 11:24:43

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления,
д-р экон. наук, профессор
Ушвицкий Л. И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

Преддипломная практика

Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономика фирмы и отраслевых рынков
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	4

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по производственной практике «Преддипломная практика» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Экономика фирмы и отраслевых рынков» по направлению подготовки 38.04.01 Экономика.

2. ФОС является приложением к программе по производственной практике «Преддипломная практика»

3. Разработчик: Ловянникова В.В., канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куц Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. зам. директора по учебной работе;

Айбазова З. С. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности

Представитель организации-работодателя: Лацинников В.А., канд. экон. наук, директор ООО «Флаг».

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по производственной практике «Преддипломная практика» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Экономика фирмы и отраслевых рынков» по направлению подготовки 38.04.01 Экономика.

26 января 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция(ии), индикатор(ы)	Уровни сформированности компетенции(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-6 Способен обосновать стратегические и операционные цели для выработки эффективных управленческих решений развития бизнеса.</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-6 Определяет миссию и стратегические цели развития фирмы	Отсутствует общая характеристика организации и подразделения (база практики) практики: цель создания, организационно-правовая форму	Представлены отдельные элементы общей характеристики организации и подразделения (база практики) практики: цель создания, организационно-правовую форму	Достаточно полно представлена характеристика организации и подразделения (база практики) практики: цель создания, организационно-правовая форму	Дана полная общая характеристика организации и подразделения (база практики) практики: цель создания, организационно-правовая форму
ИД-2 ПК-6 Разрабатывает стратегический и операционный планы развития бизнеса	Отсутствует общая характеристика организации и подразделения (база практики) практики: отраслевые и региональные особенности осуществления деятельности организации	Представлены отдельные элементы общей характеристики организации и подразделения (база практики) практики: отраслевые и региональные	Достаточно полно представлена характеристика организации и подразделения (база практики) практики: отраслевые и региональные особенности осуществления деятельности организации	Дана полная общая характеристика организации и подразделения (база практики) практики: отраслевые и региональные особенности осуществления деятельности организации
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-3 ПК-6 Рассчитывает потребности, результаты и эффекты	Отсутствует общая характеристика организации и подразделения (база практики) практики: цели и стратегии деятельности,	Представлены отдельные элементы общей характеристики организации и подразделения (база практики) практики: цели и стратегии деятельности,	Достаточно полно представлена характеристика организации и подразделения (база практики) практики: цели и стратегии	Дана полная общая характеристика организации и подразделения (база практики)

реализации стратегических и операционных управленческих решений	основное содержание учредительных документов	основное содержание учредительных документов	деятельности, основное содержание учредительных документов	практики: цели и стратегии деятельности, основное содержание учредительных документов
<i>Компетенция: ПК-7 Способен разрабатывать инвестиционные проекты развития фирмы и оценивать эффективность реализации в современных реалиях.</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-7 Разрабатывает инвестиционный проект развития фирмы в соответствии с нормативными рекомендациями и/или со стандартами организации	Отсутствует общая характеристика системы управления персоналом: профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень кадров	Представлены отдельные элементы общей характеристики системы управления персоналом: профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень кадров	Достаточно полно представлена характеристика системы управления персоналом: профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень кадров	Дана полная общая характеристика системы управления персоналом: профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень кадров
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-2 ПК-7 Определяет потребности ресурсного обеспечения инвестиционного проекта	Отсутствует общая характеристика системы управления персоналом: практику планирования и прогнозирования потребности специалистов; функции персонала управления, требования к нему.	Представлены отдельные элементы общей характеристики системы управления персоналом: практику планирования и прогнозирования потребности специалистов; функции персонала управления, требования к нему.	Достаточно полно представлена характеристика системы управления персоналом: практику планирования и прогнозирования потребности специалистов; функции персонала управления, требования к нему.	Дана полная общая характеристика системы управления персоналом: практику планирования и прогнозирования потребности специалистов; функции персонала управления, требования к нему.
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-3 ПК-7 Рассчитывает результаты и оценивает эффективность реализации инвестиционного проекта	Отсутствует общая характеристика системы управления персоналом: систему материального и морального стимулирования; процесс подбора и расстановки	Представлены отдельные элементы общей характеристики системы управления персоналом: систему материального и морального стимулирования; процесс подбора и расстановки кадров, систему работы с кадрами и методы	Достаточно полно представлена характеристика системы управления персоналом: систему материального и морального стимулирования; процесс подбора и расстановки	Дана полная общая характеристика системы управления персоналом: систему материального и морального стимулирования; процесс

	кадров, систему работы с кадрами и методы повышения эффективности управленческого труда.	повышения эффективности управленческого труда	кадров, систему работы с кадрами и методы повышения эффективности управленческого труда	подбора и расстановки кадров, систему работы с кадрами и методы повышения эффективности управленческого труда
<i>Компетенция: ПК-8 Способен выявлять, оценивать и ранжировать риски инвестиционного проекта, определять методы и инструменты управления рисками.</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-8 Формирует матрицу рисков инвестиционного проекта .	Отсутствует общая характеристика организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура	Представлены отдельные элементы общей характеристики организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура	Достаточно полно представлена характеристика организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура	Дана полная общая характеристика организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ИД-2 ПК-8 Ранжирует и определяет степень влияния рисков на результаты инвестиционного проекта	Отсутствует общая характеристика организации и подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года	Представлены отдельные элементы общей характеристики организации и подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года	Достаточно полно представлена характеристика организации и подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года	Дана полная общая характеристика организации и подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года

2. Оценочные средства по производственной преддипломной практике

2.1. Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания	
Код компетенции	Формулировки		
ПК-6 ИД-1 ПК-6	ПК-6. Способность разрабатывать стратегии в области планирования качества продукции (работ, услуг) в организации (предприятии) при обеспечении функционирования системы управления качеством (системы менеджмента) ИД-1 ПК-6 Разрабатывает политику и стратегию предприятия в области управления качеством на всех этапах жизненного цикла продукции в системе прослеживаемости	Задание 1	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: цель создания, организационно-правовую форму
ПК-6 ИД-2 ПК-6	ПК-6. Способность разрабатывать стратегии в области планирования качества продукции (работ, услуг) в организации (предприятии) при обеспечении функционирования системы управления качеством (системы менеджмента) ИД-2 ПК-6 Определяет методы и инструменты при планировании стабильного качества выпускаемой продукции путем выявления, анализа и оценки физических, химических и биологических опасных факторов	Задание 2	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: отраслевые и региональные особенности осуществления деятельности организации
ПК-6 ИД-3 ПК-6	ПК-6. Способность разрабатывать стратегии в области	Задание 3	Дайте общую характеристику организации и

	планирования качества продукции (работ, услуг) в организации (предприятии) при обеспечении функционирования системы управления качеством (системы менеджмента) ИД-3 ПК-6 Выявляет и анализирует технологические риски при разработке и документировании системы менеджмента качества и безопасности пищевых продуктов с подготовкой предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ		подразделению (база практики) практики: цели и стратегии деятельности, основное содержание учредительных документов
ПК-7 ИД-1 ПК-7	ПК-7. Способность обосновывать актуальность и перспективы проведения научных исследований в соответствующей области знаний и формировать программы проведения научных исследований ИД-1 ПК-7 Анализирует и систематизирует научные исследования в управленческих, экономических и смежных областях знаний	Задание 1	Дайте общую характеристику системы управления персоналом: профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень кадров
ПК-7 ИД-2 ПК-7	ПК-7. Способность обосновывать актуальность и перспективы проведения научных исследований в соответствующей области знаний и	Задание 2	Дайте общую характеристику системы управления персоналом: практику планирования и прогнозирования потребности специалистов;

	формировать программы проведения научных исследований ИД-2 ПК-7 Определяет перспективные направления проведения научных исследований в соответствующих областях знаний и профессиональной деятельности		функции персонала управления, требования к нему.
ПК-7 ИД-3 ПК-7	ПК-7. Способность обосновывать актуальность и перспективы проведения научных исследований в соответствующей области знаний и формировать программы проведения научных исследований ИД-3 ПК-7. Разрабатывает тематические программы научного исследования на основе перспективных направлений в экономической науке	Задание 3	Дайте общую характеристику системы управления персоналом: систему материального и морального стимулирования; процесс подбора и расстановки кадров, систему работы с кадрами и методы повышения эффективности управленческого труда.
ПК-8 ИД-1 ПК-8	ПК-8. Способность определить сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и организовать их внедрение в практическую деятельность организаций ИД-1 ПК-8. Определяет сферы внедрения и применения результатов научных исследований в практическую деятельность	Задание 1	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура

	организации		
ПК-8 ИД-2 ПК-8	ПК-8. Способность определить сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и организовать их внедрение в практическую деятельность организаций ИД-2 ПК-8. Оценивает результативность внедрения научно-исследовательских работ в практическую деятельность фирмы	Задание 2	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года

2.2. Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания	
Код компетенции	Формулировки		
ПК-6 ИД-1 ПК-6	ПК-6. Способность разрабатывать стратегии в области планирования качества продукции (работ, услуг) в организации (предприятии) при обеспечении функционирования системы управления качеством (системы менеджмента) ИД-1 ПК-6 Разрабатывает политику и стратегию предприятия в области управления качеством на всех этапах жизненного цикла продукции в системе прослеживаемости	Задание 1	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура
ПК-6 ИД-2 ПК-6	ПК-6. Способность разрабатывать стратегии в области	Задание 2	Дайте общую характеристику организации и

	планирования качества продукции (работ, услуг) в организации (предприятии) при обеспечении функционирования системы управления качеством (системы менеджмента) ИД-2 ПК-6 Определяет методы и инструменты при планировании стабильного качества выпускаемой продукции путем выявления, анализа и оценки физических, химических и биологических опасных факторов		подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года
ПК-6 ИД-3 ПК-6	ПК-6. Способность разрабатывать стратегии в области планирования качества продукции (работ, услуг) в организации (предприятии) при обеспечении функционирования системы управления качеством (системы менеджмента) ИД-3 ПК-6 Выявляет и анализирует технологические риски при разработке и документировании системы менеджмента качества и безопасности пищевых продуктов с подготовкой предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ	Задание 3	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: основные потребители и конкуренты, уровень конкурентоспособности, производственная структура предприятия.
ПК-7	ПК-7. Способность	Задание 1	Опишите и

ИД-1 ПК-7	обосновывать актуальность и перспективы проведения научных исследований в соответствующей области знаний и формировать программы проведения научных исследований ИД-1 ПК-7 Анализирует и систематизирует научные исследования в управленческих, экономических и смежных областях знаний		проанализируйте организацию и управление производством; способы реализации производственной функции предприятия.
ПК-7 ИД-2 ПК-7	ПК-7. Способность обосновывать актуальность и перспективы проведения научных исследований в соответствующей области знаний и формировать программы проведения научных исследований ИД-2 ПК-7 Определяет перспективные направления проведения научных исследований в соответствующих областях знаний и профессиональной деятельности	Задание 2	Опишите и проанализируйте структуры организационной системы: планирования и прогнозирования; нормирования и организации оплаты труда; маркетинга; разработки новой техники и технологий
ПК-7 ИД-3 ПК-7	ПК-7. Способность обосновывать актуальность и перспективы проведения научных исследований	Задание 3	Опишите и проанализируйте построение системы показателей, характеризующих деятельность

	исследований в соответствующей области знаний и формировать программы проведения научных исследований ИД-3 ПК-7. Разрабатывает тематические программы научного исследования на основе перспективных направлений в экономической науке		предприятия, эффективность управления им
ПК-8 ИД-1 ПК-8	ПК-8. Способность определить сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и организовать их внедрение в практическую деятельность организаций ИД-1 ПК-8. Определяет сферы внедрения и применения результатов научных исследований в практическую деятельность организации	Задание 1	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: объем услуг и продукции, их номенклатура
ПК-8 ИД-2 ПК-8	ПК-8. Способность определить сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и организовать их внедрение в практическую деятельность организаций ИД-2 ПК-8. Оценивает результативность внедрения научно-	Задание 2	Дайте общую характеристику организации и подразделению (база практики) практики: общие финансово-экономические показатели предприятия, доля на рынке, темпы роста за последние 2-3 года

	исследовательских работ в практическую деятельность фирмы		
--	---	--	--

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка *«отлично»* – выставляется студенту, если он освоил компетенции ПК-6, ПК-7, ПК-8, своевременно в установленные сроки представил на кафедру, оформленные в соответствии с требованиями, отзыв, дневник, отчет о прохождении практики; имеет отличную характеристику (отзыв) от руководителя предприятия – базы практики; изложил в отчете в полном объеме вопросы по всем разделам практики в разрезе всех компетенций и в том числе на повышенном уровне; во время защиты отчета правильно, уверенно и исчерпывающе ответил на все вопросы руководителя практики от института и комиссии.

Оценка *«хорошо»* - выставляется студенту, если он освоил компетенции ПК-6, ПК-7, ПК-8, своевременно в установленные сроки представил на кафедру отзыв, дневник, отчет о прохождении практики; имеет отличную характеристику (отзыв) от руководителя предприятия – базы практики; в отчете в полном объеме осветил вопросы по разделам практики в разрезе всех компетенций; но получил незначительные замечания по оформлению отчетных документов по практике или во время защиты отчета ответил не на все вопросы руководителя практики от института и комиссии;

Оценка *«удовлетворительно»* - выставляется студенту, если он освоил компетенции ПК-6, ПК-7, ПК-8, своевременно в установленные сроки представил на кафедру экономики и внешнеэкономической деятельности отзыв, дневник, отчет о прохождении практики; но получил существенные замечания по оформлению отчетных документов по практике или в отчете не в полном объеме осветил вопросы по разделам практики в разрезе всех компетенций; или во время защиты отчета ответил неуверенно и не на все вопросы руководителя практики от института и комиссии;

Оценка *«неудовлетворительно»* – выставляется студенту, отсутствующему на закрепленном рабочем месте базы практики или не выполнившему программу практики, или получившему отрицательный отзыв о работе, или ответившему неверно на вопросы преподавателя и комиссии при защите отчета, компетенции ПК-6, ПК-7, ПК-8, не освоены.

4. Описание шкалы оценивания

Результаты прохождения практики, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций ПК-6, ПК-7, ПК-8, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания и характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура прохождения производственной практики «Преддипломная практика» включает в себя следующие этапы:

На каждом этапе практики осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций. Предлагаемые обучающемуся задания позволяют проверить компетенции ПК-6, ПК-7, ПК-8 и уровень их освоения.

Задания предусматривают овладение компетенциями на разных уровнях: базовом и повышенном, которые различаются между собой уровнем освоения компетенций с учетом передовых научных достижений мировой практики.

При проверке заданий, оцениваются

- уровень соответствия заданий требованиям базового или повышенного уровня;
- последовательность, рациональность, методологическая обоснованность построения и реализации выполняемых заданий;

- точность проведенных расчетов, их релевантность статистическим данным и современной экономической практике;
- правильность выполнения иллюстрационно-графического материала;
- правильность выполнения табличного материала.

При проверке отчетов оцениваются:

- уровень квалифицированности собранного материала в соответствии с программой практики и индивидуальными заданиями;
- уровень соответствия содержания отчетов требованиям базового или повышенного уровня;
- наличие в отчете анализа достоверного анализа экономических показателей и расчетов;
- уровень самостоятельности и инициативности;
- умение работать с источниками информации;
- качество оформления отчетной документации;
- дисциплинированность в выполнении заданий практики.

При защите отчета оцениваются:

- уровень соответствия ответов требованиям базового или повышенного уровня - уровень теоретической подготовки;
- уровень выполнения индивидуального задания;
- уровень готовности к самостоятельной работе;
- уровень выполнения программы практики;
- умение грамотно и профессионально отвечать на вопросы по представленным к защите материалам;
- умение применять навыки ораторского мастерства, правильность письменной и устной речи при обсуждении вопросов по прохождению практики и знание нормативных актов, регламентирующих деятельность организации, где проходила практика;
- содержание характеристики-отзыва с места прохождения практики.