

Документ подписан простыми электронными подписями

Информация о владельце:

ФИО: Порохня Андрей Алексеевич

Должность: И.о. директора института перспективной инженерии

Дата подписания: 19.06.2026 14:07:16

Уникальный программный ключ:

990bea3aeec48c23bd8699e48288f8d1960c600

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

и.о. директора института
Перспективной инженерии

канд. тех. наук, доцент

А.А. Порохня

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Управление командой и стратегии лидерства

Направление подготовки
Направленность (профиль)

08.04.01 Строительство

«Проектирование, строительство и
эксплуатация автомобильных дорог»

Год начала обучения

2026

Форма обучения

очная

Реализуется в семестре

1

Введение

Назначение: фонд оценочных средств предназначен для освоения набора компетенций студента по направлению подготовки 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Проектирование, строительство и эксплуатация автомобильных дорог.

1. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации разработан на основе рабочей программы дисциплины «Управление командой и стратегии лидерства» и в соответствии с образовательной программой высшего образования по направлению подготовки 08.04.01 Строительство.

2. Разработчик кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда Карамышева Д.Б.

3. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Панкратова О. В. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Астахова Е.А. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда

Ерохин А.М.. – заведующий кафедрой философии, д-р филос. наук, профессор.

Представитель организации-работодателя:

Травов В.П., Генеральный директор ЗАО ТСК «Ставропольстрой».

4. Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 08.04.01 Строительство, и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

5. Срок действия ФОС: на срок реализации образовательной программы

1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий),			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: УК-3 способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели				
Результаты обучения по дисциплине: Применяя знания составляющих командной работы, умеет сформировать эффективную команду, применяя знания основ командообразования, организует и координирует командное взаимодействие индикатор:	Не применяет знания составляющих командной работы, не умеет сформировать эффективную команду; не применяет знания основ командообразования, не организует и координирует командное взаимодействие	Применяя знания составляющих командной работы, умеет сформировать эффективную команду; применяя знания основ командообразования, организует и координирует командное взаимодействие на минимальном уровне	Применяя знания составляющих командной работы, умеет сформировать эффективную команду; применяя знания основ командообразования, организует и координирует командное взаимодействие на среднем уровне, использует их в профессиональной деятельности	Применяя знания составляющих командной работы, умеет сформировать эффективную команду; применяя знания основ командообразования, организует и координирует командное взаимодействие на высоком уровне
ИД-1 _{УК-3} Разработка целей команды в соответствии с целями проекта				
ИД-2 _{УК-3} Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников				
ИД-3 _{УК-3} Разработка и корректировка плана работы команды				
ИД-4 _{УК-3} Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия				
ИД-5 _{УК-3} Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды				
ИД-6 _{УК-3} Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией				
ИД-7 _{УК-3} Презентация результатов собственной и командной деятельности				
ИД-8 _{УК-3} Оценка эффективности работы команды				
ИД-9 _{УК-3} Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации				
ИД-10 _{УК-3} Контроль реализации стратегического плана команды				
Компетенция: ОПК-7 Способен управлять организацией, осуществляющей деятельность в строительной отрасли и сфере жилищно-коммунального хозяйства, организовывать и оптимизировать ее производственную деятельность				
Результаты обучения по дисциплине: Зная основы командной работы, определяет состав, полномочия, ответственность, исполнителей, механизмы взаимодействия структурных подразделений Индикатор:	Не знает основы командной работы, не определяет состав, полномочия, ответственность, исполнителей, механизмы взаимодействия структурных подразделений	Зная основы командной работы, определяет состав, полномочия, ответственность, исполнителей, механизмы взаимодействия структурных подразделений на начальном уровне	Зная основы командной работы, определяет состав, полномочия, ответственность, исполнителей, механизмы взаимодействия структурных подразделений, допуская незначительные ошибки	Зная основы командной работы, определяет состав, полномочия, ответственность, исполнителей, механизмы взаимодействия структурных подразделений
ИД-1 _{ОПК-7} Выбор методов стратегического анализа управления строительной организацией				
ИД-2 _{ОПК-7} Выбор состава и иерархии структурных подразделений управления строительной организации, их полномочий и ответственности, исполнителей, механизмов взаимодействия				
ИД-3 _{ОПК-7} Контроль процесса выполнения подразделениями установленных целевых показателей, оценка степени выполнения и определение состава координирующих воздействий по результатам выполнения принятых управленческих решений				
ИД-4 _{ОПК-7} Выбор нормативной и правовой документации, регламентирующей деятельность организации в области строительства и/или жилищно-коммунального хозяйства				
ИД-5 _{ОПК-7} Выбор нормативных правовых документов и оценка возможности возникновения коррупционных рисков при реализации проекта, выработка мероприятий по противодействию коррупции				
ИД-6 _{ОПК-7} Составление планов деятельности строительной организации				

ИД-6 _{ОПК-7} Оценка возможности применения организационно-управленческих и/или технологических решений для оптимизации производственной деятельности организации				
ИД-8 _{ОПК-7} Контроль функционирования системы менеджмента качества, правил охраны труда, пожарной и экологической безопасности на производстве				
ИД-9 _{ОПК-7} Оценка эффективности деятельности строительной организации				

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1	6	Какой признак не является характеристикой группы 1) характер деятельности 2) социальная структура 3) уровень развития 4) формируемые компетенции 5) ролевая структура 6) уровень влияния	УК-3
2	2	Какие цели наиболее характерны для членов группы 1) общие цели 2) личные цели 3) оба ответа верны	УК-3
3	1	Определите направление конкуренции членов команды 1) направление во вне команды 2) направление внутри команды 3) равноудаленные, взаимообусловленные уровни конкуренции как во вне так и внутри	УК-3
4	3	Под командами усовершенствования понимают: 1) команды, целью которых является выполнение определенных производственных функций 2) команды, целью которых является разработка и производство новой продукции, работ, услуг 3) команды, целью которых является разработка рекомендаций по повышению эффективности процессов, используемых организацией	УК-3
5	3	В зависимости от времени существования команды делятся на: 1) оперативные и стратегические 2) полуавтономные и самоуправляемые 3) постоянные и временные	УК-3
6	1	В зависимости от физического присутствия выделяют команды: 1) существующие и виртуальные 2) автономные и полуавтономные 3) функциональные и организационные	УК-3
7	2	Штатная структура определяет: 1) уровень профессиональных качеств персонала 2) количественно-профессиональный состав персонала, состав подразделений и перечень должностей, размеры оплаты труда и фонд заработной платы работников 3) количественный состав персонала и размер оплаты труда работников	УК-3
8	3	Современное лидерство характеризуется отношением: 1) начальник – подчиненный 2) руководитель – ведомый 3) лидер – последователь	УК-3
9	2	Ранняя стадия управления характеризуется отношениями: 1) лидер – последователь 2) мастер – раб 3) начальник – подчиненный	ОПК-7
10	3	Каков главный признак неформальной организации: 1) существование лидера в организации 2) социально-психологические отношения между людьми 3) отношения между людьми, не зафиксированные в организационных положениях	ОПК-7
11	1	Могут ли границы организации являться ограничителем власти формального лидера организации 1) да, могут 2) нет, не могут 3) зависит от ситуационных переменных	ОПК-7
12	1	Внешние источники власти возникают в результате 1) деятельности законодательных и исполнительных органов государства 2) принятия внутриорганизационных решений 3) положения должности по отношению к целям организации	ОПК-7
13	2	Поведенческая концепция власти определяется через 1) способность группы аккумулировать интересы организации и влиять на процессы в пользу организации 2) отношения между социальными группами, которые позволяют одной группе	ОПК-7

		изменять поведение другой 3) силы воздействия на сознание через формирование общественного мнения	
14	1	Статусная власть основана на 1) иерархическом неравенстве социальных систем 2) имущественном неравенстве, отношениях собственности 3) культурном неравенстве	ОПК-7
15	1	Профессиональная бюрократия функционирует на основе 1) системы установленных компетенций и документально подтвержденных квалификаций 2) списков правил и инструкций 3) кумулятивных эффектов	ОПК-7
16	1	Общекорпоративные цели сопряженными 1) со стратегией и политикой организации 2) с финансовыми ресурсами организации 3) с имиджевыми рисками организации	ОПК-7
17		Что такое командный менеджмент?	УК-3
18		За счет чего команда увеличивает умения организации к выживанию и процветанию?	УК-3
19		На основе чего действует команда?	УК-3
20		На основании чего принимаются решения в команде?	УК-3
21		Что позволяет командная форма организации?	УК-3
22		Какими свойствами должны обладать цели?	УК-3
23		Что такое команда проекта?	УК-3
24		На какой период создается команда проекта?	УК-3
25		Лидеры групп – это	УК-3
26		Задача регулирования командой проекта	УК-3
27		При каком виде регулирования проблема рассматривается как потенциальная возможность	УК-3
28		Что такое влияние?	УК-3
29		Какая форма влияния, не побуждает работников к более тесному сотрудничеству?	УК-3
30		Проведите анализ управления командой.	УК-3
31		Что не является признаками коллектива?	УК-3
32		Чем отличаются руководитель авторитарного стиля руководства от руководителя демократического стиля руководства?	УК-3
33		Что поступает в рабочую команду из внешней среды?	УК-3
34		Каковы основные этапы и направления построения профессиональной команды?	УК-3
35		Каковы особенности построения управленческих профессиональных команд?	УК-3
36		Каковы особенности управления проектными командами?	УК-3
37		Какие принципы формирования и методы отбора участников команды проекта.	УК-3
38		Использование основ командообразования в механистической модели организации.	УК-3
39		Что такое рациональная бюрократия?	ОПК-7
40		На каком разграничении основывается профессиональная бюрократия?	ОПК-7
41		Что такое управление?	ОПК-7
42		Что такое менеджмент?	ОПК-7
43		Что такое регулирование?	ОПК-7
44		Какой тип власти, не используемые в рамках эффективного лидерства?	ОПК-7
45		психологическому методу управления?	ОПК-7
46		Что относится к социальному методу управления?	ОПК-7
47		В чем заключается основное отличие формальных и неформальных организаций ?	ОПК-7
48		Что такое организация?	ОПК-7
49		Что такое полномочия?	ОПК-7
50		Что такое ответственность?	ОПК-7
51		Что такое делегирование?	ОПК-7
52		Что такое группа?	ОПК-7
53		Что такое формальный лидер?	ОПК-7
54		Стили, методы, инструменты управления в организации.	ОПК-7
55		Выработка и принятие стратегических управленческих решений.	ОПК-7
56		Коллективные формы организации труда в России.	ОПК-7
57		Система ориентиров и проектные карты в проектном управлении.	ОПК-7
58		Коллективные формы организации труда.	ОПК-7
59		Проектный офис: сущность и необходимость использования.	ОПК-7
60		Система управления командой проекта: организационная структура	ОПК-7

2. Описание шкалы оценивания

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если компетенции УК-3, ОПК-7 полностью освоены на повышенном уровне.

Знает: в полном объеме, на повышенном уровне знает закономерности, процессы групповой динамики, принципы формирования и работы команды; основы организационного командного взаимодействия для решения стратегических задач; различные подходы к лидерству, классические и современные концепции и теории лидерства, являющиеся основой формального и неформального руководства работой команды.

Умеет: в полном объеме, на повышенном уровне умеет организовывать и руководить работой команды в сфере своей профессиональной деятельности; использовать технологии формирования команды для достижения поставленной цели; использовать ситуационных подходов лидерства, использовать различные методы и стили управления в зависимости от конкретных особенностей внешней среды, специфики поставленной цели, руководимого подразделения, конкретных сотрудников.

Владеет: в полном объеме, на повышенном уровне владеет методами воздействия на команду сотрудников в сфере своей профессиональной деятельности; технологиями формирования проектных команд, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; современным инструментарием управленческого лидерства для достижения поставленной цели в команде

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если компетенции УК-3, ОПК-7 полностью освоены на базовом уровне.

Знает: на базовом уровне знает закономерности, процессы групповой динамики, принципы формирования и работы команды; основы организационного командного взаимодействия для решения стратегических задач; различные подходы к лидерству, классические и современные концепции и теории лидерства, являющиеся основой формального и неформального руководства работой команды.

Умеет: на базовом уровне умеет организовывать и руководить работой команды в сфере своей профессиональной деятельности; использовать технологии формирования команды для достижения поставленной цели; использовать ситуационных подходов лидерства, использовать различные методы и стили управления в зависимости от конкретных особенностей внешней среды, специфики поставленной цели, руководимого подразделения, конкретных сотрудников.

Владеет: на базовом уровне владеет методами воздействия на команду сотрудников в сфере своей профессиональной деятельности; технологиями формирования проектных команд, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; современным инструментарием управленческого лидерства для достижения поставленной цели в команде.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту если компетенции УК-3, ОПК-7 частично освоены на базовом уровне.

Знает: частично знает закономерности, процессы групповой динамики, принципы формирования и работы команды; основы организационного командного взаимодействия для решения стратегических задач; различные подходы к лидерству, классические и современные концепции и теории лидерства, являющиеся основой формального и неформального руководства работой команды.

Умеет: частично умеет организовывать и руководить работой команды в сфере своей профессиональной деятельности; использовать технологии формирования команды для достижения поставленной цели; использовать ситуационных подходов лидерства, использовать различные методы и стили управления в зависимости от конкретных особенностей внешней среды, специфики поставленной цели, руководимого подразделения.

Владеет: частично владеет методами воздействия на команду сотрудников в сфере своей профессиональной деятельности; технологиями формирования проектных команд, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; современным инструментарием управленческого лидерства для достижения поставленной цели в команде.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту если компетенции УК-3, ОПК-7 освоены на элементарном уровне, обучающийся не знает значительной части программного

материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практическое задание.