Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Палиева Надежда Андреевна
Должность: и.о. декана психолого-педагогического факультета
Дата подписания: 03.04.2024 09:43:12
Уникальный программный ключ:
c45abce04df3731d28edea0bf10941b11398d6f1

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	**Психология кадрового менеджмента**
Краткое содержание	Предмет и основные категории психологии кадрового менеджмента. Методы психологии кадрового менеджмента. Организация как управляемая социальная система: психологические основы. Основные направления деятельности современной службы управления персоналом. Личность руководителя и эффективность управления. Кадровая политика организации. Оценка деятельности персонала в кадровом менеджменте
Результаты освоения дисциплины (модуля)	вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели организует и корректирует работу команды, в том числе на основе коллегиальных решений разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный социально-психологический климат в команде организует обучение членов команды и обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использует определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития осуществлять системный психологический анализ и оценку ситуаций профессиональной деятельности и их требований к психологическим возможностям (ресурсу) сотрудников определяет критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала определяет наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала осуществляет оценку и прогноз деятельности профессионала осуществляет подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах составляет психодиагностические заключения и разрабатывает рекомендации, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической работы анализирует и критически оценивает опубликованные материалы на предмет адекватности применения методов психодиагностики отбирает и применяет методы, адекватные задачам консультирования в

	области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности персонала использует соответствующие профессиональным задачам консультативные методы и техники, отвечающие требованиям профессионально-этических принципов и нормативов деятельности психолога осуществляет диагностику психологического климата, выбирает адекватные для его создания и поддержания методы организует психологическое сопровождение персонала через создание эффективной системы оценки психического здоровья, анализа личностных качеств и психологического консультирования
Трудоемкость, з.е.	3
Формы отчётности	Зачёт
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Лисовская Н.Б. Рабочая тетрадь по дисциплине «Психология кадрового менеджмента». – СПб.: Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена, 2016. – 89 с. 2. Психология управления персоналом: учебное пособие / И.В. Белашева, И.В. Бакунова, Л.И. Макадей. – Ставрополь: СКФУ, 2017. – 139 с. 3. Психология менеджмента. Учебное пособие / И.В. Белашева, А.Д. Ложечкина – Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2017. – 106 с. 4. Стресс-менеджмент в кадровой службе. Учебное пособие (практикум) / И.В. Белашева, А.Д. Ложечкина. – Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2019. – 135 с.
Дополнительная литература	1. Базаров Т.Ю. Психология управления персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2016. – 382 с. 2. Бакирова Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом: учебное пособие. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 591 с.