

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Палиева Надежда Андреевна

Должность: и.о. декана психолого-педагогического факультета

Дата подписания: 27.06.2023 12:19:58

Уникальный программный ключ:

c45abce04df3131d28edca0bf10941b11398d6f1

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Психология труда
Содержание	Междисциплинарный статус и специфика предмета психологии труда. История становления психологии труда. Основные понятия и категории анализа в психологии труда. Профессионал и профессиональная роль. Понятие организации как социотехнической системы. Типы организаций и их классификации. Иерархические уровни анализа организационного поведения. Психологические регуляторы деятельности отдельного работника. Особенности психологических взаимодействий сотрудников в рабочей группе.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	ОПК-4 ИД-1ОПК-4 - анализирует и оценивает психологические условия профессиональной деятельности служащих (персонала) ИД-2ОПК-4 – определяет критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала ИД-3ОПК-4 – определяет наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала ИД-7ОПК-4 – осуществляет оценку и прогноз деятельности профессионала ОПК-5 ИД-1ОПК-5 – знает профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога ИД-2ОПК-5 – осуществляет подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах ИД-3ОПК-5 – составляет психодиагностические заключения и разрабатывает рекомендации, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической работы ИД-4ОПК-5 - анализирует и критически оценивает опубликованные материалы на предмет адекватности применения методов психодиагностики ОПК-6 ИД-1ОПК-6 – осуществляет подбор инструментария для измерения специфики функционирования психики человека с учётом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной, этнической и другим социальным группам и осуществляет диагностику адекватную задачам исследования ИД-2ОПК-6 - анализирует и систематизирует данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе. ОПК-7 ИД-1ОПК-7 – использует соответствующие профессиональным задачам консультативные методы и техники, отвечающие требованиям профессионально-этических принципов и нормативов деятельности психолога ОПК-8 ИД-1ОПК-8 - планирует психологическую подготовку сотрудников

	(служащих) в соответствии с задачами (развития, коррекции, реабилитации) ИД-2ОПК-8 – осуществляет психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии со служебными или профессиональными задачами (а так же задачами развития, коррекции, реабилитации)
Трудоемкость, з.е.	4
Формы отчетности	Экзамен
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	Пырьев, Е.А. Психология труда: учебное пособие / Е.А. Пырьев. - М.; Берлин: Директ-Медиа, 2016. - 455 с.: ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-7163-4; То же [Электронный ресурс]. - URL: //biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436999 .
Дополнительная литература	Современные тенденции развития психологии труда и организационной психологии / отв. ред. Л.Г. Дикая, А.Л. Журавлев, А.Н. Занковский; Российская академия наук и др. - Москва: Институт психологии РАН, 2015. - 712 с.: табл., схем. - ISBN 978-5-9270-0303-7; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=430628