

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 04.10.2022 16:20:49

Уникальный идентификатор:

46f7031a704695855b4e91f81e17726331d25a8

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Подписания: 04.10.2022 10:20:47 7031a7046958ffdb4e91f81e17736331d25a8		Организация командной работы в онлайн среде
Наименование дисциплины (модуля)		
Краткое содержание	Процесс управления групповой (командной) деятельностью. Лидеры команды. Портрет лидера XXI века. Современные методики управления групповыми проектами. Методология Канбан (Kanban). Trello, MeisterTask как онлайн-сервисы реализации. Методология Канбан (Kanban). MIRO как онлайн-сервис реализации. Онлайн-тимбилдинг для удаленных команд Выявление лидерских качеств. Назначение и применение конструкторов сайтов в командной работе (Google Sites). Современные инструменты организации дистанционной коммуникации. Организация работы удаленного участника. Применение приложений Google в организации деятельности команды. Сетевой этикет. Памятка по современной этике электронного общения. Личный цифровой след, его влияние на имидж и репутацию в коллективе. Методика «мозговой штурм» для принятия командного решения. Целеполагание: технологии, методы, средства Деятельность эффективной команды. Проведение экспресс-опросов и обработка полученной информации. Подготовка опросника в среде приложения Google Формы. Подготовка опросника в среде приложения Mentimeter. Рефлексивная стена команды. Сетевая рефлексивная стена: Padlet, Ziteboard. Сетевая рефлексивная стена: MIRO, Google Jamboard	
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Готов реализовывать свою роль в команде, организовать межличностное и групповое взаимодействие, эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи, в том числе и в онлайн среде. Использует методологию достижения успеха с применением современных управленческих методов, информационных технологий и технологий форсайта в командной работе для получения оптимальных результатов реализации проекта. Обеспечивает выполнение поставленных командных задач, применяет онлайн сервисы для командного взаимодействия в онлайн среде	
Трудоемкость, з.е.	3	
Формы отчетности	Зачет с оценкой	
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)		
Основная литература	1. Сафонова, Н.М. Лидерство и командообразование Электронный ресурс : учебное пособие / Н.М. Сафонова. - Набережные Челны : Набережночелнинский государственный педагогический университет, Печатная галерея, 2017. - 68 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks., экземпляров неограничено	
Дополнительная литература	1. Дубина, И.Н. Модели и методы формирования и стимулирования креативно-инновационных коллективов Электронный ресурс : монография / И.Н. Дубина. - Модели и методы формирования и стимулирования креативно-инновационных коллективов, 2028-04-25. - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. - 102 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. - ISBN 978-5-4486-0367-9, экземпляров неограничено 2. Клаус Фопель Создание команды. Психологические игры и упражнения [Электронный ресурс]/ Клаус Фопель— Электрон. текстовые данные.— Москва: Генезис, 2016.— 396 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/89791.html.— ЭБС «IPRbooks», экземпляров	

	неограничено 3. Квест-игра как форма организации воспитательной работы с обучающимися и детьми [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие. Направления подготовки 44.03.01 Педагогическое образование, 44.03.05 Педагогическое образование, 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование, 44.03.02 Психолого-педагогическое образование (уровень бакалавриата)/ А.А. Ниязова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Сургут: Сургутский государственный педагогический университет, 2019.— 147 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/94285.html.— ЭБС «IPRbooks», экземпляров неограничено
--	--