

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Игоревич

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 09:52:52

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института
экономики и управления, доктор
экономических наук, профессор
Ушвицкий Л. И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планирование в организациях государственного и муниципального сектора

Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	5

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по дисциплине «Планирование в организациях государственного и муниципального сектора» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере» по направлению подготовки 38.03.04 Государственное муниципальное управление
2. ФОС является приложением к рабочей программе дисциплины «Планирование в организациях государственного и муниципального сектора»
3. Разработчик: Ларионова Н.А. доцент кафедры ГМУ ЭТ
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куц Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Астахова Е.А.. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного муниципального управления и экономики труда

Представитель организации-работодателя: Симанкина М.В., заместитель начальника управления по обеспечению проектной деятельности аппарата Правительства Ставропольского края

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Планирование в организациях государственного и муниципального сектора» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Организационно-управленческая деятельность в государственной и муниципальной сфере» по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

19 мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-1 Способен осуществлять основные функции управления муниципальным образованием и территорией, деятельностью органов муниципального управления; определять цели их развития.</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор: ИД-1</i> ПК-1Применяя знания об основных функциях управления организацией, муниципальным образованием, территорией; планирует и анализирует результаты деятельности <i>Индикатор: ПК-1. ИД-2.</i> Применяет знания основных функций управления организацией, муниципальным образованием, территорией; планирует и анализирует результаты деятельности.	Не применяет способности осуществлять основные функции управления муниципальным образованием и территорией, деятельностью органов муниципального управления; определять цели их развития Не применяет знания основных функций управления организацией, муниципальным образованием, территорией; планирует и анализирует результаты деятельности	Применяет удовлетворительно способности осуществлять функции управления муниципальным образованием и территорией, органов муниципального управления; определять цели их Применяет удовлетворительно развития знания основных функций управления организацией, муниципальным образованием, территорией; планирует и анализирует результаты деятельности.	Применяет хорошо способности осуществлять функции управления муниципальным образованием и территорией, деятельностью органов муниципального управления; определять цели их развития, Применяет хорошо знания основных функций управления организацией, муниципальным образованием, территорией; планирует и анализирует результаты деятельности	Применяет способности осуществлять функции управления муниципальным образованием и территорией, деятельностью органов муниципального управления; определяет цели их развития. Применяет знания основных функций управления организацией, муниципальным образованием, территорией; планирует и анализирует результаты деятельности определяет цели их развития.
<i>Компетенция: ПК-5Способен применять современные методы анализа и управления социальным развитием организации; оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</i>				
Результаты обучения по дисциплине	Не применяет методы планирования	Применяет неуверенно, удовлетворительно	Применяет уверенно, хорошо методы	Применяет методы планирования

(модулю): ИД-2 ПК-5 Применяя знания о современных методах анализа и управления социальным развитием организации; оценивает результаты и последствия принятого управленческого решения. Планирует и анализирует результаты деятельности	и прогнозирования; методы разработки и реализации муниципальной политики.	но методы планирования и прогнозирования ; методы разработки и реализации муниципальной политики	планирования и прогнозирования; методы разработки и реализации муниципальной политики	и прогнозирования; методы разработки и реализации муниципальной политики, стратегические планы
--	---	--	---	--

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой (5 семестр)

Контрольная работа (5 семестр)

Описание шкал оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Планирование в организациях государственного и муниципального сектора», соотнесенные с индикаторами достижения компетенций ПК-1 и ПК-5, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Для получения зачета необходимо пройти мероприятия текущего контроля успеваемости в семестре на оценку не ниже «удовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

Критерии выставления оценок

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-5 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические

положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-5 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-5 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ПК-1, ПК-5 не достигнуты.

2 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
Тестовые задания			
1.	3	Методы планирования на предприятии 1. -: Базисных индексов, экономико-математический, балансовый 2. -: Множественный, статистический, суммарный 3. -: Расчетно-аналитический, балансовый, экономико-математический, программно-целевой, графоаналитический 4. -: Аналитический, синтетический, балансовый	ПК-1, ПК-5
2.	2	Виды планирования на предприятии 1. -: Оперативное, стратегическое 2. -: Текущее, тактическое, стратегическое 3. -: Производственное, структурное, оперативное 4. -: Бригадное, групповое, индивидуальное	ПК-1, ПК-5
3.	1	Методы планирования прибыли предприятия 1. -: Балансовый, аналитический, программно-целевой 2. -: Дедуктивный, индуктивный 3. -: Статистический, аналитический 4. -: Аналитический, прямого счета, совмещенного расчета	ПК-1, ПК-5
4.	4	Что является главной целью стратегического анализа внешней среды организации? 1. -: информация об угрозах, которую надо учитывать при разработке конкретной стратегии организации; 2. -: изучение специфики товара конкурента. 3. -: изучение конкурентов 4. -: информация, которую надо учитывать при формулировании миссии организации;	ПК-1, ПК-5
5.	2	Каким образом лучше оценивать эффективность разработанных планов 1. -: Через систему натуральных и стоимостных показателей 2. -: Через систему натуральных и стоимостных показателей 3. -: Через систему базисных и индексных коэффициентов 4. -: Через систему темпов роста	ПК-1, ПК-5
6.	3	Результат анализа сильных и слабых сторон организации, а также определения возможностей и	ПК-1, ПК-5

		препятствий ее развития, это: 1. -: стратегическое планирование 2. -: стратегия 3. -: СВOT – анализ 4. -: стратегическое управление	
7.	1	Для предприятий рыночного типа рекомендуется: 1. -: Увеличивать объем выпуска традиционной продукции, улучшая ее качество; 2. -: Расширять номенклатуру и ассортимент товаров 3. -: Выпускать продукцию, близкую к местам ее потребления 4. -: Верно а, б, в.	ПК-1, ПК-5
8.	3	Какой раздел плана развития предприятия принято считать основным? 1. -: Маркетинговый и сбытовой план 2. -: План технического развития 3. -: Производственная программа 4. -: План по оплате труда и стимулированию	ПК-1, ПК-5
9.	1	Каким разделом завершают бизнес-план? 1. -: Финансовый план 2. -: Резюме 3. -: Маркетинговый план 4. -: План по труду	ПК-1, ПК-5
10.	2	При разработке производственной программы опираются на: 1. -: Резервы мощностей предприятия 2. -: Информацию о спросе физических и юридических лиц на продукцию предприятия 3. -: Актуальные макроэкономические явления в стране 4. -: Численность работающих на предприятии	ПК-1, ПК-5
11.	1	Расчётно-аналитические методы планирования в основном используются при разработке 1. -: стратегии предприятия 2. -: определении миссии 3. -: квартальных планов 4. -: текущих планов	ПК-1, ПК-5
12.	3	Целью разработки стратегии развития предприятия является... 1. -: достижение поставленных главных целей 2. -: выработка целей для существующих и новых сфер деятельности 3. -: выявление главных направлений дальнейшего его развития основе максимального	ПК-1, ПК-5

		использования инновационного и кадрового потенциала 4. -: выработка миссии предприятия	
13.	1	Главным показателем производительности труда считается: 1. -: Средняя готовая выработка на одного работника 2. -: прибыль от отдельных видов товаров 3. -: рентабельность продукции 4. -: цена продукции	ПК-1, ПК-5
14.	4	Финансовый раздел бизнес-плана включает в себя разработку основных документов 1. -: Реестр цен; 2. -: Организационный план 3. -: маркетинговый план 4. -: План прибылей и убытков	ПК-1, ПК-5
15.	2	Расположите этапы планирования на предприятии в правильной последовательности 1. -: Определение целей и задач; оценка ресурсов; определение временных рамок и методов оценки; образование команды; управление рисками 2. -: Оценка ресурсов; определение целей и задач; определение приоритетов целей и задач; образование команды; определение временных рамок и методов оценки; создание конкурентных преимуществ; управление рисками и разработка альтернативного плана действий 3. -: Оценка ресурсов; оценка рисков; образование команды; определение целей и задач; определение временных рамок и методов оценки; внедрение плана 4. -: Определение численности работающих, заработной платы и премий	ПК-1, ПК-5
16.	2	Наиболее распространенным фактором увеличения производительности труда считается: 1. -: увеличение прибыли от отдельных видов товаров 2. -: улучшение организации производства, труда и управления 3. -: увеличение рентабельности продукции 4. -: увеличение цены продукции	ПК-1, ПК-5
17.	4	Заранее спланированная реакция организации на изменения внешней среды – это: 1. -: стратегическое планирование 2. -: маркетинг управление 3. -: стратегический контроль 4. -: стратегия	ПК-1, ПК-5
18.	2	Какие функции выполняет оперативно-производственное планирование?	ПК-1, ПК-5

		1. -: Оперативный контроль, учет и регулирование выполнения плана 2. -: Установление производственных заданий различным структурным подразделениям; разработка планов выпуска продукции 3. -: Подготовка цехов и структурных подразделений к выполнению плановых заданий; 4. -: Разработка нормативов выпуска продукции; расчет минимально допустимой прибыли	
19.	3	Определение каких видов заработной платы предусматривает планирование фонда оплаты труда? 1. -: Почасовой, номинальной, средней 2. -: Реальной, номинальной, среднечасовой 3. -: Средней, основной, дополнительной 4. -: Номинальной, средней, премиальной	ПК-1, ПК-5
20.	4	Какой из методов считается наиболее эффективным средством планирования прибыли? 1. -: Расчет амортизационных отчислений линейным способом на минимальный срок 2. -: Бюджетирование и контроллинг 3. -: Средней прибыли 4. -: Определение точки безубыточности	ПК-1, ПК-5
21.	4	Планирование производительности труда проводится... 1. -: с учетом корректировки соответствующего вида и группы оборудования на коэффициент производительности труда 2. -: в течение рабочей смены, что позволяет определить долю каждого вида затрат рабочего времени 3. -: с учетом корректировки разделов плана по труду 4. -: с целью выявления всех потенциальных резервов и их эффективного использования	ПК-1, ПК-5
22.	2	Планирование себестоимости продукции это... 1. -: повышение плановых показателей по фонду заработной платы 2. -: разработка плана текущих затрат на производство запланированного объема продукции с учетом влияния технических, организационных и других факторов 3. -: распределение затрат по экономическому содержанию 4. -: определение переменных затрат	ПК-1, ПК-5
23.		Запланировать заработную плату рабочего, если система оплаты труда повременно премиальная Исходные данные: Часовая тарифная ставка 120 рублей. Работник отработал 160 часов. Размер премии 25%	ПК-1, ПК-5
24.		Запланировать показатель рентабельности продаж. Исходные данные: Выручка от продаж - 640 тыс. руб. Прибыль от продаж - 80тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
25.		Запланировать показатель рентабельности производства. Исходные данные:	ПК-1, ПК-5

		Прибыль до налогообложения — 85 тыс. руб. Среднегодовая стоимость ОПФ - 870 тыс. руб. Среднегодовая стоимость оборотных средств — 30 тыс. руб.	
26.		Запланировать показатель выручки от продаж. Исходные данные: Объем продаж 500 шт., цена изделия 360 руб. Остатки на начало периода - 20 тыс. руб., на конец периода – 40 тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
27.		Запланировать показатель производительности труда Исходные данные: выручка от продаж 52000 тыс. руб., среднесписочная численность 92 чел.	ПК-1, ПК-5
28.		Исходные данные: фонд оплаты труда 750 тыс. руб., численность работающих 30 чел	ПК-1, ПК-5
29.		Запланировать заработную плату рабочего, если система оплаты труда повременно премиальная Исходные данные: Часовая тарифная ставка 150 рублей. Работник отработал 180 часов. Размер премии 25%	ПК-1, ПК-5
30.		Запланировать показатель рентабельности продаж. Исходные данные: Выручка от продаж - 1640 тыс. руб. Прибыль от продаж - 246тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
31.		Запланировать показатель рентабельности производства. Исходные данные: Прибыль до налогообложения —185 тыс. руб. Среднегодовая стоимость ОПФ - 1170 тыс. руб. Среднегодовая стоимость оборотных средств — 130 тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
32.		1. Роль и значение планирования в экономике.	ПК-1, ПК-5
33.		2. Принципы планирования на предприятии.	ПК-1, ПК-5
34.		3. Методы и методики планирования.	ПК-1, ПК-5
35.		4. Система планов и их классификация.	ПК-1, ПК-5
36.		5. Информационное обеспечение процесса планирования.	ПК-1, ПК-5
37.		6. Показатели планов и их классификация.	ПК-1, ПК-5
38.		7. Функции и задачи стратегического планирования на предприятии 8.	ПК-1, ПК-5
39.		8. Анализ стратегических альтернатив.	ПК-1, ПК-5
40.		9. Разработка стратегии.	ПК-1, ПК-5
41.		10. Методы реализации стратегии	ПК-1, ПК-5
42.		11. Реализация стратегии.	ПК-1, ПК-5
43.		12. Сущность и задачи тактического планирования.	ПК-1, ПК-5
44.		13. Структура годового текущего плана предприятия.	ПК-1, ПК-5

45.		14. Оперативное планирование и экономические результаты. 16.	ПК-1, ПК-5
46.		15. Исследование конъюнктуры рынка.	ПК-1, ПК-5
47.		16. Планирование ассортимента продукции.	ПК-1, ПК-5
48.		17. Планирование цены	ПК-1, ПК-5
49.		18. Численность и квалификационный состав работников	ПК-1, ПК-5
50.		19. План по мотивации и стимулированию труда.	ПК-1, ПК-5
51.		20. План по развитию персонала	ПК-1, ПК-5
52.		21. План по расходам на оплату труда.	ПК-1, ПК-5
53.		22. Виды оплаты труда рабочих.	ПК-1, ПК-5
54.		23. Планирование оплаты труда руководящих работников и специалистов.	ПК-1, ПК-5
55.		24. Классификация затрат по экономическим элементам (смета затрат).	ПК-1, ПК-5
56.		25. Классификация затрат по калькуляционным статьям.	ПК-1, ПК-5
57.		26. Методы калькулирования.	ПК-1, ПК-5
58.		27. Резервы и факторы снижения себестоимости.	ПК-1, ПК-5
59.		28. Основы планирования прибыли.	ПК-1, ПК-5
60.		29. Планирование финансового результата от внереализационных операций.	ПК-1, ПК-5
61.		30. Планирование распределения прибыли	ПК-1, ПК-5
62.		31. Сущность и основные принципы финансового планирования	ПК-1, ПК-5
63.		32. Сводный финансовый план.	ПК-1, ПК-5
64.		33. Предназначение, цели и задачи бизнес-плана.	ПК-1, ПК-5
		Повышенный уровень	
65.		34. Связь планирования с другими функциями управления.	ПК-1, ПК-5
66.		35. Системы и виды планирования.	ПК-1, ПК-5
67.		36. Планирование экономической и финансовой рентабельности	ПК-1, ПК-5
68.		37. Расчет точки самоокупаемости и запаса финансовой прочности.	ПК-1, ПК-5
69.		38. Выявление резервов роста эффективности производства и его интенсификации.	ПК-1, ПК-5
70.		39. Разработка планов материально-технического и ресурсного обеспечения.	ПК-1, ПК-5
71.		40. Планируемый фонд заработной платы.	ПК-1, ПК-5
72.		41. Планирование прибыли от продаж	ПК-1, ПК-5

73.		42. Планирование издержек	ПК-1, ПК-5
74.		43. Калькулирование себестоимости единицы продукции	ПК-1, ПК-5
75.		44. Понятие бизнес-плана организации.	ПК-1, ПК-5
76.		45. Структура бизнес – плана.	ПК-1, ПК-5
77.		46. Финансовый план бизнес-плана.	ПК-1, ПК-5
78.		47. Структура бизнес – плана.	ПК-1, ПК-5
79.		48. Оценка риска бизнес-плана.	ПК-1, ПК-5
		Практические задания	
80.		Запланировать заработную плату рабочего, если система оплаты труда повременно премиальная Исходные данные: Часовая тарифная ставка 120 рублей. Работник отработал 160 часов. Размер премии 25%	ПК-1, ПК-5
81.		Запланировать показатель рентабельности продаж. Исходные данные: Выручка от продаж - 640 тыс. руб. Прибыль от продаж - 80тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
82.		Запланировать показатель рентабельности производства. Исходные данные: Прибыль до налогообложения — 85 тыс. руб. Среднегодовая стоимость ОПФ - 870 тыс. руб. Среднегодовая стоимость оборотных средств — 30 тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
83.		Запланировать показатель выручки от продаж. Исходные данные: Объем продаж 500 шт., цена изделия 360 руб. Остатки на начало периода - 20 тыс. руб., на конец периода – 40 тыс. руб.	ПК-1, ПК-5
84.		Запланировать показатель производительности труда Исходные данные: выручка от продаж 52000 тыс. руб., среднесписочная численность 92 чел.	ПК-1, ПК-5
85.		Исходные данные: фонд оплаты труда 450 тыс. руб., численность работающих 18 чел	ПК-1, ПК-5
		Контрольная работа выполняется в соответствии с Методическими указаниями по выполнению контрольной работы	ПК-1, ПК-5

