

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ушвицкий Лев Игоревич
Должность: и.о. директора Института экономики и управления
Дата подписания: 29.05.2026 12:49:08
Уникальный программный ключ:
46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

директор института экономики и
управления, доктор экономических
наук, профессор
Ушвицкий Л.И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Организационно-правовое обеспечение государственной и муниципальной службы

Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление в социальной сфере
Год начала обучения	2026
Форма обучения	очная
Реализуется в семестре	1

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по дисциплине «Организационно-правовое обеспечение государственной и муниципальной службы» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Управление в социальной сфере» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Организационно-правовое обеспечение государственной и муниципальной службы»

3. Разработчик: Шмыгалева П.В., доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е. Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Астахова Е.А. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда

Представитель организации-работодателя: Симанкина М.В., заместитель начальника управления по обеспечению проектной деятельности аппарата Правительства Ставропольского края

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Организационно-правовое обеспечение государственной и муниципальной службы» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Управление в социальной сфере» по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

«19» мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция(ии), индикатор(ы)	Уровни сформированности компетенции(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики				
<p><i>Результаты обучения:</i></p> <p>ИД-1 ОПК-3. Разрабатывает и проводит экспертизу нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности</p> <p>ИД-2 ОПК-3. Применяет методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определение источников финансирования нормативно-правовых актов</p> <p>ИД-3 ОПК-3. Использует различные способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов</p> <p>ИД-4 ОПК-3. Осуществляет правоприменительную практику по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам</p>	<p>Не способен провести экспертизу нормативно-правового обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности, применить методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определение источников финансирования нормативно-правовых актов, использовать различные способы и методики прогноза социально-экономических последствий применения нормативно-правовых актов, осуществлять на правоприменительной практике по отношению к разрабатываемым нормативно-правовым актам</p>	<p>На основе расчета затрат на реализацию нормативных правовых актов, разрабатывать их и проводить экспертизу, применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определение источников финансирования нормативно-правовых актов, но не в полном объеме</p>	<p>На основе расчета затрат на реализацию нормативных правовых актов, разрабатывать их и проводить экспертизу, применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определение источников финансирования нормативно-правовых актов, но</p>	<p>На основе расчета затрат на реализацию нормативных правовых актов, разрабатывать их и проводить экспертизу, применять методики и алгоритмы расчета затрат на реализацию и определение источников финансирования нормативно-правовых актов, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики</p>

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой (1 семестр).

2. Оценочные средства для проверки уровня сформированности компетенций

Но мер зада ния	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция	Время на выполнен ие задания
Тестирование				
1.	b	Верховенством по отношению к другим законодательным актам обладают нормы а) федеральных конституционных законов б) Конституции РФ в) законов субъектов Федерации г) федеральных законов	ОПК-3	2 минуты
2.	b	Каким федеральным законом определены правовые и организационные основы системы государственной службы Российской Федерации? а) Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации» б) Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» в) Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» г) Федеральный закон «О правовых и организационных основах государственной службы в Российской Федерации»	ОПК-3	2 минуты
3.	b	Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в ином государственном органе подает следующие документы а) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией и копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы б) заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа,	ОПК-3	2 минуты

		<p>в котором он замещает должность государственной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией</p> <p>с) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию, стаж работы, и документ об отсутствии у заболевания, препятствующего замещению должности государственной гражданской службы или ее прохождению</p> <p>d) -копию паспорта или заменяющего его документа и иные документы, предусмотренные федеральным законом о государственной гражданской службе, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации</p>		
4.	с	<p>Основными должностными обязанностями государственного гражданского служащего НЕ являются</p> <p>a) соблюдение служебного распорядка государственного органа, в котором он замещает должность государственной гражданской службы</p> <p>b) неразглашение сведений, составляющих государственную тайну, и сведений, ставших ему известными, касающихся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающих их честь и достоинство</p> <p>c) участие (членство) в управлении политической партией, иной общественной организации</p> <p>d) исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом по замещаемой должности</p>	ОПК-3	2 минуты
5.	Государственное управление	<p>Специфический вид государственной деятельности, связанной с реализацией исполнительной государственной власти как одной из ветвей государственной власти, которая осуществляется системой специальных государственных органов исполнительной власти или органов государственного управления – это:</p>	ОПК-3	2 минуты
6.	е	<p>Процесс формирования комплексной программы социально-экономического развития муниципального образования включает следующие этапы</p> <p>a) разработка проекта программы</p> <p>b) формирование и анализ информационной базы</p> <p>c) организационно-подготовительная работа</p> <p>d) согласование и утверждение программы</p>	ОПК-3	3 минуты

		е) все выше перечисленное		
7.	b	Аттестация государственных гражданских служащих бывает: а) общая б) персональная с) общая и персональная д) нет верного ответа.	ОПК-3	2 минуты
8.	b	Гражданский служащий не вправе а) заниматься оплачиваемой научной деятельностью б) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора с) получать гонорары за публикации и выступления в качестве частного лица д) состоять в политической партии, находящейся в оппозиции к руководству страны	ОПК-3	2 минуты
9.	b	Право наделенных государством полномочиями решать вопросы местного значения небольших территориально обособленных коллективов владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом в целях решения указанных вопросов – это: а) право частной собственности б) право муниципальной собственности с) право государственной собственности	ОПК-3	2 минуты
10.	a	Основы государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Федеральным законом №79 а) правовые б) концептуальные с) организационно-технические д) федеративные	ОПК-3	1 минута
11.	d	Что относится к видам государственной службы: а) гражданская служба; б) военная служба; с) правоохранительная служба; д) все вышеперечисленное верно.	ОПК-3	2 минуты
12.	a	Принципами гражданской службы являются а) приоритет прав и свобод человека и гражданина;	ОПК-3	2 минуты

		<p>b) оказание содействия Президенту РФ в реализации его конституционных полномочий в области обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина;</p> <p>с) все ответы верны</p>		
13.	d	<p>Являются ли персональные данные госслужащих, внесенные в личные дела, сведениями, составляющими государственную тайну?</p> <p>a) да</p> <p>b) нет</p> <p>с) являются, если при приеме на службу госслужащий заявил об этом по установленной форме.</p> <p>d) являются в тех случаях, когда это установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.</p>	ОПК-3	2 минуты
14.	d	<p>Запрещается ли государственным служащим, состоящим на гражданской службе, приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход?</p> <p>a) да</p> <p>b) нет</p> <p>с) запрещается приобретать без согласования с представителем нанимателя.</p> <p>d) запрещается в случаях, установленных федеральным законом.</p>	ОПК-3	2 минуты
15.	Сфера государственного управления	<p>Деятельность специальных органов исполнительной власти, осуществляющих функциональное межотраслевое регулирование в масштабе всех или, по крайней мере, многих отраслей управления – это:</p>	ОПК-3	2 минуты
16.	<p>a) 2</p> <p>b) 1</p> <p>с) 3</p>	<p>Установите соответствие принципов законности в государственном управлении и их содержания</p> <p>a) неотвратимость ответственности за нарушения законности</p> <p>b) всеобщность и непререкаемость законности</p> <p>с) недопустимость противопоставления законности и целесообразности</p> <p>1) требования законности распространяются на деятельность как органов государственной власти, местного самоуправления, их должностных лиц, так и граждан, общественных объединений</p> <p>2) каждый факт нарушения законности должен получить должную государственно-правовую оценку, которая выражается в обязанности виновных лиц нести установленные ограничения</p>	ОПК-3	2 минуты

		3) субъектам управленческих отношений предоставляется возможность выбрать наиболее целесообразный вариант поведения в пределах определенных юридических норм		
17.	a	Распределение субсидий из фонда муниципального развития между муниципальными образованиями подлежит законодательному регулированию со стороны a) субъектов РФ b) Президента РФ c) Государственной Думы d) федеральных органов исполнительной власти.	ОПК-3	2 минуты
18.	a,c	В государственном управлении выделяют два основных метода правового регулирования: ___ и ___ методы правового регулирования a) прямой b) императивный c) диспозитивный d) ситуационный e) функциональный	ОПК-3	2 минуты
19.	b	Совет Федерации – постоянно действующий орган, в состав которого входят по ___ представителя(ей) от каждого субъекта a) четыре b) два c) пять d) три	ОПК-3	3 минуты
20.	муниципальные	Уставы городов и районов, уставы местного самоуправления - это _____ нормативные акты	ОПК-3	3 минуты
Практические задания				
21.		Обоснуйте понятие механизма государственного и муниципального управления. В чем, на Ваш взгляд, заключается сущность данного термина	ОПК-3	
22.		Структура механизма государственного и муниципального управления: основные элементы	ОПК-3	
23.		Понятие органа государства: отличие государственного органа от общественных организаций	ОПК-3	
24.		Характеристика основных методов и принципов государственного и муниципального управления	ОПК-3	

25.		Ресурсы государственного управления: основные виды.	ОПК-3	
26.		Определение правового акта: основные признаки	ОПК-3	
27.		Функции правовых актов в государственном и муниципальном управлении	ОПК-3	
28.		Значение нормативного регулирования отношений в сфере государственного управления 4. 5. 6.	ОПК-3	
29.		Иерархия нормативных правовых актов в системе государственного и муниципального управления	ОПК-3	
30.		Оценки сущности правовой природы документов стратегического планирования	ОПК-3	
31.		<p>Определите статус представленных субъектов – лицо, замещающее государственную должность, или государственный гражданский служащий?</p> <p>1) полномочный представитель Президента Российской Федерации в федеральном округе;</p> <p>2) Руководитель Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;</p> <p>3) заместитель Министра, директор Департамента стратегического развития Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;</p> <p>4) помощник федерального министра;</p>	ОПК-3	
32.		<p>Заполните таблицу, включая 2-3 самостоятельных критерия для сравнения статуса государственных гражданских служащих и военнослужащих или государственных служащих иного вида. Для заполнения столбца № 3 необходимо выбрать служащих одного из следующих видов государственной службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – военнослужащие; – служащие полиции; – служащие прокуратуры; – служащие уголовно-исполнительной системы; – служащие противопожарной службы; – служащие органов федеральной фельдъегерской связи; – служащие таможенных органов; – судебные приставы. <p>Критерии должны отражать значимые сходства и различия в правовом</p>	ОПК-3	

		статусе государственных служащих различных видов.					
		№	Критерий для сравнения	Государственные гражданские служащие	Военнослужащие / Выбранный вариант		
33.		<p>Определите, о каких видах государственной службы идет речь в приведенных ниже выдержках из законодательства.</p> <p>а) государственная гражданская служба; б) военная служба; в) служба в полиции; г) служба в уголовно-исполнительной системе; д) служба в органах федеральной фельдъегерской связи; е) служба в органах прокуратуры; ж) служба судебных приставов; з) служба в таможенных органах.</p> <p>1) Предельный возраст составляет 65 лет с возможностью однократного продления на срок не более 1 года.</p> <p>2) Прохождение этого вида государственной службы возможно иностранными гражданами.</p> <p>3) В состав конкурсной или аттестационной комиссии должно входить не менее 1/4 независимых экспертов.</p> <p>4) Гражданин имеет право на замену военной службы по призыву этим видом службы, если несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию, а также он относится к коренному малочисленному народу Российской Федерации.</p>	ОПК-3				
34.		<p>Определите, о каких видах государственной службы идет речь</p> <p>1) К государственным служащим может применяться отзыв из отпуска без их согласия.</p> <p>2) Установлено специальное звание действительный государственный советник.</p> <p>3) Подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации.</p> <p>4) Для замещения должности обязательно требуется высшее юридическое образование.</p> <p>4) На них возлагаются задачи по осуществлению принудительного исполнения судебных актов, а также актов других органов и должностных лиц.</p>	ОПК-3				

35.		<p>Проанализируйте должностной регламент государственного гражданского служащего, выбранный самостоятельно и ответьте на следующие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) каковы наименование должности и органа государственной власти, категория и группа должностей; 2) какому классному чину может соответствовать лицо, замещающее должность; 3) кому подчиняется; есть ли подчиненные, в каком составе и количестве; 4) каких гражданских служащих способен заменять на период их временного отсутствия; 5) какие особенные квалификационные требования предъявляются к лицу, замещающему должность; 	ОПК-3	
36.		<p>Определите, верно ли утверждение. Если нет, то исправьте его со ссылкой на соответствующий НПА</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе – 65 лет. Он может быть продлен до 70 лет с согласия государственного гражданского служащего по решению представителя нанимателя. 2) Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий не может находиться на государственной гражданской службе в случае любого родства или свойства с другим государственным гражданским служащим, работающим в этом подразделении. 3) Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий не может находиться на государственной гражданской службе в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований в соответствии с заключением призывной комиссии 	ОПК-3	
37.		<p>Определите, верно ли утверждение. Если нет, то исправьте его со ссылкой на соответствующий НПА</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Заместители Председателя Правительства Российской Федерации и федеральные министры не могут замещать должности полномочных представителей Президента Российской Федерации. 2) Государственные гражданские служащие не могут получать в связи с 	ОПК-3	

		<p>исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических или юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и т. д.) на сумму более 3 тыс. руб.</p> <p>3) После увольнения государственный гражданский служащий в течение 2 лет не вправе работать в организации, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные обязанности.</p>		
38.		<p>Определите, верно ли утверждение. Если нет, то исправьте его со ссылкой на соответствующий НПА</p> <p>1) Государственные гражданские служащие могут быть подвергнуты ротации в пределах одной группы должностей и без их согласия направлены в органы государственной власти другого субъекта Российской Федерации на срок от 3 до 5 лет.</p> <p>2) Государственный гражданский служащий имеет полное право выезжать за пределы Российской Федерации в служебную командировку и пользоваться услугами принимающей стороны по организации размещения, питания, предоставления транспорта в том случае, если с принимающей стороной заключен соответствующий международный договор.</p> <p>3) В том случае, если государственный гражданский служащий приобрел иностранные ценные бумаги с целью извлечения дохода, то он должен в течение месяца продать их.</p>	ОПК-3	
39.		<p>Аргументированно ответьте на вопросы:</p> <p>1) Начальник после нескольких ошибок подчиненного говорит: «Мне кажется, что Вы не соответствуете должности. Обращусь в кадры, чтобы Вас аттестовали во внеочередном порядке». Вправе ли он это сделать? Какими еще инструментами обладает начальник для оценки квалификации государственного гражданского служащего?</p>	ОПК-3	
40.		<p>Аргументированно ответьте на вопросы:</p> <p>1) Разговор государственного гражданского служащего и непосредственного руководителя: Руководитель: К сожалению, через месяц служебный контракт с вами будет расторгнут в связи с достижением Вами 60 лет – предельного возраста работы на государственной гражданской службе. Гражданский служащий: Я бы хотел продлить контракт после достижения</p>	ОПК-3	

		<p>предельного возраста. Руководитель: Несмотря на то, что Вы имеете высокие результаты трудовой деятельности, мы не можем нарушать законодательство о государственной гражданской службе и вынуждены Вас уволить. Прав ли руководитель? В каких случаях возможно продление служебного контракта с государственным гражданским служащим после достижения им предельного возраста?</p>		
41.		<p>Определите статус представленных субъектов – лицо, замещающее муниципальную должность, или муниципальный служащий: 1) ведущий специалист сектора имущественных отношений администрации Казинского сельского совета; 2) глава городского округа - глава администрации Минераловодского городского округа; 3) заместитель главы администрации города Ставрополя, 4) депутат Думы города Ставрополя</p>	ОПК-3	
42.		<p>Определите вид ответственности, который подлежит применению за каждое из указанных правонарушений со стороны государственных гражданских или муниципальных служащих 1) Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 2) Вред, причиненный гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления либо должностных лиц этих органов, в том числе в результате издания не соответствующего закону или иному правовому акту акта государственного органа или органа местного самоуправления, подлежит возмещению. Вред возмещается за счет соответственно казны Российской Федерации, казны субъекта Российской Федерации или казны муниципального образования. 3) Непредоставление респондентами субъектам официального статистического учета первичных статистических данных в установленном порядке или несвоевременное предоставление этих данных либо предоставление недостоверных первичных статистических данных</p>	ОПК-3	
43.		<p>Определите вид ответственности, который подлежит применению 1) Неоднократное неисполнение государственным гражданским служащим</p>	ОПК-3	

		<p>без уважительных причин должностных обязанностей.</p> <p>2) Обязанность работника возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.</p> <p>3) Учреждение должностным лицом организации, осуществляющей предпринимательскую деятельность, либо участие в управлении такой организацией лично или через доверенное лицо вопреки запрету, установленному законом, если эти деяния связаны с предоставлением такой организации льгот и преимуществ или с покровительством в иной форме</p>		
44.		<p>Выберите любой субъект Российской Федерации для анализа на предмет включенности в Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, представителей этого региона:</p> <p>1) общее количество представителей выбранного субъекта Российской Федерации, включенных в Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (численность и процент от общего числа лиц, внесенных в Реестр);</p> <p>2) должностной состав и статус лиц (государственный гражданский служащий; военный служащий; государственный служащий, осуществляющий службу иных видов (с указанием конкретного вида); муниципальный служащий; лицо, замещающее государственную или муниципальную должность; должностное лицо государственного или муниципального учреждения) в количественном измерении;</p> <p>3) органы власти, которые представляют лица, включенные в Реестр (по уровням и ветвям власти);</p>	ОПК-3	
45.		<p>Выберите любой субъект Российской Федерации для анализа на предмет включенности в Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, представителей этого региона</p> <p>1) нарушения, послужившие основанием для увольнения в связи с утратой</p>	ОПК-3	

		<p>доверия (с указанием нормативных правовых актов и конкретных правонарушений в количественном измерении);</p> <p>2) содержатся ли выявленные нарушения в Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации муниципальных служащих? Какие нарушения Кодекса этики встречаются чаще всего;</p> <p>2) вывод о качественном и количественном составе представителей выбранного субъекта Российской Федерации в Реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия.</p>		
46.		Нормативные акты регулирующие статус и полномочия главы субъекта Российской Федерации	ОПК-3	
47.		Основы статуса представительного органа субъекта Российской Федерации.	ОПК-3	
48.		Основы статуса высшего коллегиального органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.	ОПК-3	
49.		Формы взаимодействия высшего коллегиального органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и иных органов государственной власти субъектов РФ?	ОПК-3	
50.		Нормативные акты, определяющие численный состав и сроки полномочий представительных органов муниципального образования?	ОПК-3	

2. Описание шкалы оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Организационно-правовое обеспечение государственной и муниципальной службы», соотнесенные с индикаторами достижения компетенций ОПК-3 оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Для получения зачета необходимо пройти мероприятия текущего контроля успеваемости в семестре на оценку не ниже «удовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на требованиях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательной программе заочной формы обучения.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими

затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенций ОПК-3, не достигнуты.