

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Первякова Светлана Валерьевна
Должность: Директор колледжа СКФУ в г. Ставрополе
Дата подписания: 18.06.2026 14:41:41
Уникальный программный ключ:
63a18c373da05c089b08fcc89c468af301900f17

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Колледж СКФУ в г. Ставрополе

УТВЕРЖДАЮ

Директор института экономики и управления,
д-р экон. наук, профессор
Ушвицкий Л.И.

Фонд оценочных средств

ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность 38.02.08 Торговое дело

Форма обучения очная

Ставрополь

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации предназначен для оценивания знаний, умений, уровня сформированной компетенций студентов, обучающихся по специальности 38.02.08 Торговое дело ФОС составлен на основе ФГОС среднего общего образования и рабочей программы дисциплины ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Промежуточная аттестация по дисциплине предусмотрена в форме зачет с выставлением отметки по системе «зачтено, не зачтено».

1.2. Планируемые результаты освоения дисциплины

ФОС позволяет оценить результаты освоения учебной дисциплины в соответствии с требованиями рабочей программы.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- использовать необходимые нормативные документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- право социальной защиты граждан;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

общие:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ПК 1.4 Осуществлять подготовку к заключению внешнеторгового контракта и его документальное сопровождение.

Таблица – Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент учебной дисциплины	Виды и методы оценивания			
	Текущий контроль		Промежуточная аттестация	
	Методы оценки	Проверяемые ОК, ПК	Методы оценки	Проверяемые ОК, ПК
Раздел 1.Право и экономика				
Тема 1.1 Система нормативного регулирования общественных отношений	Устный опрос, собеседование Доклад Тестирование Задачи проблемного	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 05 ОК 06 ПК 1.4	<i>зачет</i>	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 05 ОК 06. ПК 1.4
Тема 1.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06 ПК 1.4		
Тема 1.3 Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04 ОК 05, ОК 06, ПК 1.4		

Тема 1.4 Экономические споры.	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного			
Раздел 2. Труд и социальная защита				
Тема 2.1 Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04 ОК 05, ОК 06, ПК 1.4		
Тема 2.2 Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04 ОК 05, ОК 06, ПК 1.4		
Тема 2.3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04 ПК 1.4		
Тема 2.4 Трудовая дисциплина. Рабочее время и время отдыха	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04 ПК 1.4		
Тема 2.5 Заработная плата. Материальная ответственность	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04 ОК 05 , ОК 06, ПК 1.4		
Тема 2.6 Административное право.	Устный опрос, собеседование Тестирование Задачи проблемного	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04 ОК 05		

		ОК 06 , ПК 1.4		
--	--	-------------------	--	--

2. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости

2.1. Вопросы для устного опроса (собеседования)

Тема 1.1 Система нормативного регулирования общественных отношений

1. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации
2. Конституция РФ – закон высшей юридической силы. Права и свободы человека и гражданина
3. Законы и подзаконные акты, регламентирующие деятельность в области коммерций.
4. Внутренние нормативные акты в организациях

Тема 1.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.

1. Субъекты предпринимательской деятельности
2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
3. Предпринимательские правоотношения

Тема 1.3 Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности

1. Гражданско-правовой договор: понятие, содержание, формы и виды договоров.
2. Ответственность за неисполнение договора

Тема 1.4 Экономические споры.

1. Рассмотрение споров в арбитражном суде;
2. Возбуждение и рассмотрение дела; исковая давность;
3. Производство по пересмотру решений;
4. Досудебный порядок урегулирования споров.

Раздел 2. Труд и социальная защита

Тема 2.1 Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности

1. Понятие собственности и права собственности.
2. Способы защиты права собственности.
3. Понятие и основания возникновения обязательств.

Тема 2.3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Понятие, предмет, метод трудового права. Принципы трудового права.
2. Источники трудового права: классификация, действие нормативно-правовых актов.
3. Понятие субъектов трудового права.
4. Понятие и содержание трудового договора. Форма и порядок заключения трудового договора.

Тема 2.4 Трудовая дисциплина. Рабочее время и время отдыха

1. Понятие рабочего времени. Его виды.
2. Режим рабочего времени.
3. Отпуска: понятие, виды порядок предоставления.
4. Дисциплина труда и трудовой распорядок организации.
5. Условия наступления дисциплинарной ответственности.

Тема 2.5 Заработная плата. Материальная ответственность.

1. Понятие и системы заработной платы
2. Правовое регулирование заработной платы
3. Порядок выплаты и защита заработной платы
4. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового

договора.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником.

6. Материальная ответственность работника.

7. Определение размера причиненного ущерба и порядок взыскания ущерба

Тема 2.6 Административное право.

1. Понятие, признаки и особенности административного правонарушения.

2. Понятие состава административного правонарушения.

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он активно участвует в обсуждении вопросов собеседования, демонстрируя результаты самостоятельной аналитической работы с литературой и информационными источниками, аргументированно высказывает свою точку зрения.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении всех вопросов, демонстрируя результаты самостоятельной работы с литературой и информационными источниками, имеет свою точку зрения на рассматриваемые вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении вопросов только базового уровня, используя при этом только основную литературу, не имеет своей точки зрения.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он посредственно подготовился к собеседованию, посредственно может сформулировать свой ответ.

2.2. Темы рефератов (доклад)

Тема: 1.2 Правовое регулирование экономических отношений:

1. Экономические отношения как предмет правового регулирования.

2. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.

3. Обычай делового оборота как источник гражданско-правового регулирования предпринимательской деятельности.

4. Гражданско-правовое положение физического лица как индивидуального предпринимателя.

5. Эмансипация несовершеннолетнего гражданина в целях занятия предпринимательской деятельностью.

6. Индивидуальный предприниматель как субъект малого предпринимательства.

7. Несостоятельность (банкротство) индивидуального предпринимателя.

8. Основания ответственности за нарушение обязательств при осуществлении предпринимательской деятельности.

9. Предприятие как объект прав, используемый исключительно в предпринимательской деятельности.

10. Условия осуществления предпринимательской деятельности некоммерческими организациями и объединениями юридических лиц (ассоциациями и союзами).

Тема 2.1: Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности:

1. Понятие и структура предпринимательских правоотношений.

2. Субъекты предпринимательской деятельности.

3. Виды объектов гражданских прав.

4. Понятие собственности в экономической науке.

5. Собственность в юридическом смысле.

6. Формы собственности в Российской Федерации.
7. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности.
8. Организационно-правовые формы юридических лиц.
9. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности.
10. Коммерческое представительство в предпринимательской деятельности.

Тема 2.3. Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения, отличие ее от гражданско-правовой ответственности.
2. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная.
3. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников.
4. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.
5. Ограничение удержаний из зарплаты.
6. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (права на труд, оплаты труда и др.)
7. Определение размера возмещения и порядок взыскания.
8. Денежная компенсация морального вреда.
9. Регрессные иски.

Критерии оценивания

Оценка «отлично» выставляется студенту, если докладчик рассказывает излагаемый материал, а не читает с листа. При обсуждении проблемы и ответов на вопросы демонстрация осведомленности по теме, умение находить контакт с аудиторией и умение пользоваться подручными средствами.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он знает весь изученный материал, отвечает без особых затруднений, в условных ответах не допускает серьезных ошибок, легко устраняет определенные неточности с помощью дополнительных вопросов преподавателя, материал оформлен недостаточно аккуратно и в соответствии с требованиями. Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если докладчик знает лишь основной материал, путается в литературе по проблеме, а на заданные вопросы отвечает недостаточно четко и полно. Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если докладчик не смог достаточно полно и правильно раскрыть излагаемый материал, ответить на поставленные вопросы,

не знает литературы по проблеме, или допущены ошибки, влияющие на качество выполненной работы.

2.3 Задачи проблемного характера

Раздел 1. Право и экономика

Тема 1.1 Система нормативного регулирования общественных отношений

1. Президент решил не распускать Государственную думу после 3-кратного отклонения предложенной кандидатуры В. П. Волкова на должность Председателя Правительства РФ. После консультации с лидерами депутатских фракций Президент предложил новую кандидатуру, которая была утверждена Государственной думой. Объясните, вправе ли Президент РФ трижды предлагать для утверждения Государственной думой одну и ту же кандидатуру. Приведите правовые аргументы со ссылками на действующие правовые акты в обоснование своей позиции. Ответьте на вопрос: вправе ли Государственная дума утвердить четвертую по счету кандидатуру на должность Председателя Правительства, или она должна потребовать роспуска?

2 На свое обращение в Департамент информации губернатора Ставропольского края о предоставлении ему сведений об организационной структуре, штатной численности и деятельности администрации губернатора В.В. Владимиров получил ответ необходимости сообщить и обосновать цель получения им данной информации. В.В. Владимиров решил, что требования Департамента информации губернатора неправомерны, и обратился с за просом в суд. Объясните, предусматривает ли действующее законодательство обязанность гражданина обосновать необходимость получения подобной информации от органов публичной власти и каким нормативным актом регламентируется данный вопрос.

3. Группа депутатов Государственной думы в количестве 20 человек решила обратиться в Конституционный суд с заявлением о неконституционности ФЗ «О порядке формирования Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации» . По их мнению, закон предусматривает вхождение в Совет Федерации (орган представительной власти) одновременно представителей от законодательной и исполнительной власти субъектов федерации, что подрывает принцип разделения власти (ст. 10 Конституции РФ.)

Тема 1.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

1. Вновь создаваемое предприятие частной собственности, предпринимательская деятельность которого связана с использованием природных ресурсов обратилось с заявлением в орган государственной регистрации с просьбой произвести регистрацию его. Однако ему было отказано в государственной регистрации, мотивируя отказ тем, что не имело лицензию. Имеются ли основания для отказа в регистрации?

2. Предприниматель Омаров, владелец мастерской по изготовлению стальных дверей, задолжал поставщикам стальных листов и фурнитуры. Кредиторы потребовали возврата долга в судебном порядке.

Чем будет, Омаров отвечать по своим обязательствам и как будет оплачивать долг своим кредиторам?

3. Завод по производству сахара не смог удовлетворить требования своих кредиторов по денежным обязательствам и исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение 2 месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены. Поэтому кредиторы обратились в суд о признании завода банкротом. А суд отказал в приеме заявления.

Правомерны ли действия суда?

Тема 1.3 Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности

1. На вопрос какую ответственность несут за противоправные деяния, нарушающие законодательство о рынке ценных бумаг, должностные лица органов исполнительной власти студент Ахмедов назвал гражданско-правовую и административную, а студент Ахатов назвал гражданско-правовую и уголовную

2. Кто из них ответил правильно? Если ответы неправильны, укажите ошибки.

Коммерческий банк «Домино» находился в г. Махачкала и там прошел государственную регистрацию. Через один год банк переехал в г. Москву и там продолжил свою деятельность.

Какой город является местом нахождения коммерческого банка «Домино»?

3. Коммерческая организация «Салют» зарегистрировала товарный знак известной американской фирмы и после этого предъявила к ее официальному дистрибьютору, работавшему в России, иск о прекращении нарушения исключительных прав на зарегистрированный в России товарный знак истца. В ходе судебного процесса выяснилось, что истец не использует товарный знак.

Какое решение в этом случае должен вынести арбитражный суд?

Проанализируйте возможные доводы сторон.

Тема 1.4 Экономические споры.

1. Группа граждан, собственников жилых помещений в многоквартирном доме, обратилась в суд общей юрисдикции с заявлением о признании незаконным распоряжения главы исполнительной власти региона, которым был отменен ранее установленный порядок согласования с собственниками жилых помещений в многоквартирных жилых домах вопроса о переоборудовании чердачных помещений в указанных домах в жилые помещения. В

соответствие с новой практикой, которую представитель администрации региона в судебном заседании просил признать законной, такое согласование не считалось необходимым, поскольку ни ст. 290 ГК РФ, ни ст. 6 ФЗ «О товариществах собственников жилья» не включают чердачные помещения в перечень фрагментов жилого дома, образующих общее имущество собственников жилых помещений. Истцы настаивали на том, что чердачные помещения по смыслу закона подпадают под режим общей долевой собственности и поэтому не могут рассматриваться как объект государственной собственности.

Выскажите суждение по существу спора.

2. Залимханов разбил на приусадебном участке сад, посадив среди прочих растений опийный мак. Уполномоченный государственный орган потребовал у Залимханова уничтожить посадки, а после его отказа уничтожил из принудительно. Залимханов обратился в суд с иском к уполномоченному государственному органу, потребовав возмещения убытков. В суде Залимханов заявил, что не собирался, не потреблять, ни продавать выращенный мак, кроме того, поскольку растения опийного мака находятся в его собственности, их изъятие (уничтожение) производится только на условиях выкупа в судебном порядке.

Решите дело.

3. Федеральная антимонопольная служба выяснила предписания АО «Большевик» о прекращении нарушений, связанных с его предпринимательской деятельностью. АО с таким решением не согласилось. Определите подведомственность рассмотрения данного спора. Каковы сроки рассмотрения указанной категории дел?

Раздел 2. Труд и социальная защита

Тема 2.1 Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности

1. Сергеев был принят в акционерное общество в качестве слесаря-ремонтника третьего разряда по трудовому соглашению.

Какой вид общественных отношений возник в данном случае? Распространяются ли на Сергеева нормы трудового права?

2. Член производственного кооператива Денисов и член сельскохозяйственного кооператива Федоскин обратились в юридическую консультацию с просьбой разъяснить, в каком порядке им должен предоставляться ежегодный отпуск?

Какой ответ следует дать заявителям?

3. Инженер по организации нормирования труда Сомова уволена ввиду того, что завод ликвидирован как государственное предприятие и передан в структуру родственного по профилю акционерного общества. Законно ли данное увольнение?

Тема 2.2 Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности

1. Группа строительных рабочих заключила с государственной строительной организацией договор, согласно которому обязывалась в течение трех месяцев произвести отделочные работы и сдать работу в готовом виде. После окончания срока договора и получения соответствующей по договору оплаты рабочие потребовали компенсацию за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Правомерно ли требование рабочих? В каких правоотношениях состояли они со строительной организацией?

2. Администрация предприятия 1 декабря текущего года получила письменное уведомление от комиссии по ведению коллективных переговоров, созданной советом трудового коллектива, о выделении представителей администрации для разработки коллективного договора. Через месяц директор предприятия сообщил, что он лично будет участвовать в переговорах, но с профсоюзным комитетом предприятия.

Соответствует ли заявление директора порядку ведения переговоров, установленному законом? Какую ответственность несут представители работодателя за уклонение от участия в коллективных переговорах?

3. Представители работников и руководитель обособленного структурного подразделения (филиала) предприятия подготовили проект коллективного договора на следующий год. Однако при обсуждении проекта на общем собрании работников филиала возник вопрос о

правомерности его заключения, так как филиал был образован три месяца назад и срок действия коллективного договора головного предприятия не истек.

Можно ли заключать коллективные договоры в обособленных структурных подразделениях предприятий и организаций? Кто является сторонами коллективного договора в подобной ситуации?

Тема 2.3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. В коллективном договоре АО "Фортуна" содержится условие, что все работники, поступающие на работу в фирму, заключают только срочный трудовой договор сроком на 1 год с возможностью в дальнейшем его превращения в бессрочный.

2. Гражданин Алиев приобрел торговое предприятие и произвел сокращение штатов по истечении 2 месяцев. Уволенные работники потребовали выплатить выходное пособие в размере пяти среднемесячных заработков, как это предусматривалось коллективным договором, заключенным ранее с прежним работодателем. Разрешите конфликт

3. В городской центр занятости обратился гражданин Киселев с заявлением о нарушении его права на получение пособия по безработице районной службой занятости. По мнению Киселева, получаемое им в течение трех месяцев пособие в размере 75 % среднего заработка было необоснованно снижено на 15%. Кроме того, служба занятости района отказала ему в увеличении размера пособия на жену, находящуюся на его иждивении.

Законно ли требование гражданина Киселева? В каком размере выплачивается пособие по безработице и в течение какого периода? Какой орган осуществляет контроль за назначением и выплатой этого пособия?

Тема 2.4 Трудовая дисциплина. Рабочее время и время отдыха

1. При утверждении правил внутреннего трудового распорядка на текстильной фабрике работодатель предложил в перечень мер дисциплинарного взыскания включить: постановку на вид, выговор с предупреждением об увольнении, лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы; штраф за появление на работе в нетрезвом состоянии; увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей до полутора лет, за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Законны ли такие предложения работодателя?

2. В соответствии с графиком повар столовой Миронова должна была в мае пройти медосмотр. Несмотря на неоднократные напоминания, медосмотра она не прошла, за что приказом от 15 июня на нее было наложено дисциплинарное взыскание - выговор.

Какое решение примет КТС, куда Миронова обратилась с заявлением об отмене дисциплинарного взыскания?

3. Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за неоднократное нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался. Как должен быть решен спор?

Тема 2.5 Заработная плата. Материальная ответственность

1. Из-за невнимательности дежурного электрика на швейной фабрике сгорел электромотор. Конвейер простоял 3 часа. Администрация удержала из заработной платы электрика сумму, выплаченную за простой швеям, работающим на конвейере, и стоимость ремонта мотора.

Допустимы ли такие удержания?

2. Водитель автотранспортного предприятия совершил аварию. Поскольку с ним был заключен договор о полной материальной ответственности за вверенную ему машину, администрация издала приказ об удержании ущерба в полном объеме (3500 рублей). Среднемесячный заработок водителя составляет 3200 рублей. Соответствует ли закону приказ администрации?

3. В карусельном цехе электрик Мотыгин в рабочее время для себя изготовил из металла шахматные фигуры. В результате неумелого обращения с токарным станком последний оказался неисправным. Стоимость ремонта токарного станка составила 3500 рублей. Среднемесячный заработок Мотыгина - 3200 рублей. В этом же цехе в ночную смену внезапно прекратилась подача электроэнергии. Карусельщик Исаев, пытаясь ликвидировать неисправность в подаче электроэнергии на распределительном щите карусельного цеха, в результате неумелого обращения с электроприборами произвел короткое замыкание и сжег два синхронных электромотора, тем самым причинив ущерб на сумму 6000 рублей.

По распоряжению начальника карусельного цеха Мотыгин и Исаев привлечены к полной материальной ответственности, и взыскание ущерба производится по 20% заработка ежемесячно, вплоть до погашения ущерба. Этим же распоряжением указанным работникам объявлен выговор.

Оцените законность привлечения работников к материальной ответственности.

Тема 2.6 Административное право.

1. Сотрудники полиции, патрулировавшие улицы Санкт-Петербурга, остановили для проверки гражданина Дании Инсона, который предъявил им паспорт моряка, так как являлся членом экипажа торгового судна, два дня назад зашедшего в порт Санкт-Петербурга и отправляющегося в Финляндию через неделю. Сотрудники полиции попросили предъявить документ, свидетельствующий о его регистрации по месту пребывания, а также миграционную карту. Таких документов у Инсона не оказалось. В этой связи он был подвергнут административному задержанию на 3 часа.

Дайте юридический анализ ситуации.

2. Гречко обратился в районную администрацию с просьбой разрешить ему как инвалиду построить гараж возле дома. Администрация отказала в удовлетворении данной просьбы, о чем официально уведомила 22 марта. 12 мая отнес жалобу на решение администрации в суд. Судом жалоба к рассмотрению не была принята, так как 22 апреля истек месячный срок со дня получения Гречко отказа администрации, и не были представлены уважительные причины пропуска срока.

Оценить правомерность позиции суда.

3. В отношении ООО «Ладога» было возбуждено дело об административном правонарушении. В рамках проведения процедуры привлечения к административной ответственности ООО «Ладога» в результате слияния присоединилось к ООО «Лесстрой». На этом основании дело в отношении ООО «Ладога» было прекращено и возбуждено в отношении ООО «Лесстрой». Защитник ООО «Лесстрой» обжаловал в суд факт возбуждения дела об административном правонарушении.

Какое решение должен вынести суд.

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он активно участвует в обсуждении вопросов собеседования, демонстрируя результаты самостоятельной аналитической работы с литературой и информационными источниками, аргументированно высказывает свою точку зрения.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении всех вопросов, демонстрируя результаты самостоятельной работы с литературой и информационными источниками, имеет свою точку зрения на рассматриваемые вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении вопросов только базового уровня, используя при этом только основную литературу, не имеет своей точки зрения.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он посредственно подготовился к собеседованию, посредственно может сформулировать свой ответ.

2.4. Комплект тестовых заданий

Тема 1.1 Система нормативного регулирования общественных отношений

1. Социальные связи, возникающие между людьми, называются:

- а) общественными отношениями**
- б) общественными организациями
- в) общественными группами
- г) социальными группами

2. Органом, имеющим право лишить человека дееспособности, является:

- а) местная администрация
- б) районный отдел внутренних дел
- в) суд**
- г) психоневрологический диспансер

3. Орган защиты прав человека, утвержденный Советом Европы - это:

- а) комитет по правам человека
- б) европейский суд по правам человека**
- в) экономический и социальный совет
- г) международный уголовный суд

4. Видами общественных отношений являются:

- а) физические и умственные
- б) материальные и духовные**
- в) простые и сложные
- г) возвышенные и низменные

5. Общественные отношения, регулируемые правом, называются:

- а) социальными отношениями
- б) психологическими отношениями
- в) правовыми отношениями**
- г) духовными отношениями

6. В систему нормативного регулирования общественных отношений помимо права не входят:

- а) технические нормы**
- б) религиозные нормы
- в) обычаи
- г) нормы морали

7. Структуры правовой нормы не содержит:

- а) санкцию
- б) диспозицию
- в) гипотезу
- г) преамбулу**

8. Для всех социальных норм характерен признак:

- а) обязательное правило поведения
- б) выражается в официальной форме
- в) возникающий в результате сознательно-волевой деятельности людей**
- г) исполнение обеспечивается принудительной силой государства

9. Способы правового регулирования (несколько вариантов):

- а) правоприменение
- б) запрет**
- в) правопорядок
- г) дозволение**
- д) позитивное обязывание**

10. Установите соответствие между социальными нормами и их характеристикой:

Признак		Вид социальной нормы	
а	Распространяются в равной мере на всех людей, находящихся на территории государства.	1	Обычаи
б	Воспроизводятся устоявшиеся и повторяемые из поколения в поколение модели поведения в определённых ситуациях.	2	Корпоративные нормы
в	Регулируют отношения, складывающиеся между участниками общественных объединений, а также между сотрудниками организаций.	3	Правовые нормы
г	Авторитет основан на древности возникновения.		

Ответ:

а	б	в	г
3	1	2	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	в	б	б	в	а	г	в	б г д	а3; б1; в2; г1

Тема 1.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.

1. Юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц**
- б) получения документов о регистрации юридического лица в Едином реестре
- в) утверждения устава данного юридического лица
- г) оплаты госпошлины

2. Предметом предпринимательского права являются:

- а) система законодательных актов, которые регулируют общественные отношения между субъектами предпринимательства по поводу осуществления их деятельности
- б) комплекс правовых отношений, связанных с организацией, осуществлением, государственным регулированием предпринимательств**
- в) содержание договорных отношений, которые складываются между участниками предпринимательской деятельности
- г) система взаимодействия законов

3. К основным субъектам предпринимательского права относятся:

- а) самозанятые граждане, не зарегистрированные в установленном порядке, и общественные организации
- б) государство и муниципальные образования
- в) коммерческие организации и индивидуальные предприниматели**
- г) физические лица

4. Источником предпринимательского права является:

- а) деловое обыкновение, прописанное сторонами в договоре.
- б) правовой обычай**
- в) трудовой договор между работником и работодателем – учредителем коммерческой организации
- г) гражданско-правовой договор

5. К недостаткам предпринимательского права относится:

- а) отсутствие требований к созданию акционерного общества
- б) специфический предмет регулирования
- в) многообразие источников
- г) отсутствие предпринимательского кодекса**

6. Специальной мерой юридической ответственности предпринимателя является:

- а) дисквалификация**
- б) штраф
- в) ограничение свободы
- г) лишение свободы

7. Основной целью предпринимательской деятельности является:

- а) личностный рост предпринимателя
- б) получение социальных гарантий
- в) извлечение прибыли**
- г) создание наследства

8. Совокупность вещей, имущественных прав и обязанностей — это:

- а) имущество**
- б) правовой статус гражданина
- в) предпринимательская правоспособность
- г) свобода договора

9. К некоммерческим предприятиям относится (несколько вариантов):

- а) потребительский кооператив**
- б) общественные организации**
- в) полные товарищества
- г) акционерные общества
- е) государственные предприятия

10. Установите соответствие между субъектами предпринимательского права и их характеристикой:

Субъекты		Характеристика	
1	Субъекты ограниченной компетенции	а	Коммерческие организации, за исключением государственных, муниципальных унитарных предприятий
2	Субъекты исключительной компетенции	б	Государственные, муниципальные унитарные предприятия, некоммерческие организации
3	Субъекты общей компетенции	в	Коммерческие организации, самостоятельно ограничившие свою компетенцию в учредительных документах
4	Субъекты специальной компетенции	г	Аудиторские организации, биржи. кредитные организации

Ответ:

1	2	3	4
в	г	а	б

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	б	в	б	г	а	в	а	а б	1в; 2г; 3а; 4б

Тема 1.3 Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности.

1. Гражданское право, как отрасль права представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих отношения:

- а) финансовые
- б) имущественные и связанные с ними личные неимущественные**
- в) налоговые
- г) дисциплинарные

2. Императивная подведомственность – это когда:

- а) гражданское дело вправе рассматривать только суд**
- б) стороны сами выбирают, в каком органе разрешить свой спор

- в) суд рассматривает строго определенную категорию дел
- г) рассмотрение дела на месте

3. В соответствии с Конституцией РФ гражданское законодательство находится в ведении:

а) Российской Федерации

- б) Российской Федерации и ее субъектов
- в) субъектов Российской Федерации и муниципальных образований
- г) городских и сельских муниципальных образований

4. Гражданское право представляет собой:

а) самостоятельную отрасль права, обладающую своей системой, предметом и методом, принципами и источниками

- б) возможность гражданина служить в вооруженных силах Российской Федерации
- в) правовые нормы, которые регулируют отношения в сфере защиты участниками своих субъективных прав в суде
- г) деятельность органов государственной власти

5. Субъективные права и обязанности сторон гражданского правоотношения составляют:

а) содержание этого правоотношения

- б) правоспособность гражданина
- в) объект регулирования гражданско-правовых норм
- г) субъективность правоотношений

6. К личным неимущественным отношениям относятся:

- а) отношения, сложившиеся в связи с правом получить вознаграждения за созданное произведение искусства
- б) отношения, вытекающие из наложенного дисциплинарного взыскания на сотрудника городской администрации
- в) отношения, возникающие в результате создания объектов материальной собственности**
- г) отношения, связанные с правом подачи искового заявления в суд

7. Акцепт-это:

- а) согласие заключить договор
- б) предложение заключить договор
- в) отказ от заключения договора**
- г) предложение возобновить договор

8. Моментом создания юридического лица является:

- а) момент принятия решения о создании лица единственным учредителем или несколькими участниками
- б) момент внесения записи о создании этого лица в едином государственном реестре юридических лиц**
- в) момент формирования уставного капитала
- г) момент оплаты госпошлины

9. Характеристиками юридического лица являются:

- а) имущественная обособленность**
- б) одним из учредителей является государство
- в) наличие недвижимости
- г) наличие обязательств перед государством
- д) правоспособность**

10. Установите соответствие между участниками гражданского процесса и их группами:

Участники гражданского процесса		Группы участников	
а	Свидетель	1	Лица, участвующие в деле
б	Прокурор	2	Лица, способствующие осуществлению правосудия
в	Ответчик	3	Лица, имеющие собственный интерес в деле
г	Эксперт		
д	Истец		

Ответ:

а	б	в	г	д
2	2	1	2	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Б	а	а	а	а	в	в	б	а д	а-2;б-2 в-1;г-2 д-1

Тема 1.4 Экономические споры

1.Экономическим спором является:

- а) спор между супругами в отношении совместно нажитого имущества
- б) спор между гражданами в отношении имущества, переданного в аренду
- в) спор возникающий в связи с осуществлением трудовой деятельности и непосредственно с ней связанный
- г) спор возникающий в связи с осуществлением предпринимательской деятельности и непосредственно с ней связанный**

2. Общий срок рассмотрения арбитражных дел составляет _____ месяцев:

- а) 6
- б) 2**
- в) 12
- г) 3

3. Для разрешения спора, возникшего между гражданином акционером и акционерным обществом, следует обратиться в _____ суд:

- а) городской
- б) мировой
- в) арбитражный**
- г) районный

4. Делами, подведомственными арбитражному суду, являются:

- а) гражданские
- б) экономические**
- в) любые
- г) уголовные

5. Установленный законом срок для рассмотрения арбитражным судом дела о вынесении по нему решения исчисляется со дня:

- а) назначения дела к рассмотрению
- б) поступления искового заявления в арбитражный суд**
- в) поступления отзыва ответчика на исковое заявление истца
- г) принятия искового заявления арбитражным судом

6. Нормативно – правовым актом, регулирующим деятельность арбитражных судов, является:

- а) трудовой кодекс Российской Федерации
- б) арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации**
- в) уголовный кодекс Российской Федерации
- г) кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации

7. Лицо, право которого нарушено, вправе подать в суд:

- а) отзыв
- б) жалобу
- в) письмо
- г) исковое заявление**

8. Экономические споры между Российской Федерацией и субъектами Российской Федерации, рассматриваются по первой инстанции:

- а) арбитражным апелляционным судом
- б) федеральным арбитражным судом округа
- в) Верховным Судом Российской Федерации
- г) арбитражным судом субъекта Российской Федерации**

9. Основаниями для признания сделки недействительной являются случаи, когда сделка (несколько ответов):

- а) совершена под влиянием угрозы применения насилия
- б) совершена гражданином, который судом ограничен в дееспособности
- в) совершена лицом, которое признано недееспособным**
- г) совершена лицом, не достигшим 14 лет**

д) не соответствует требованиям закона

10. Установите соответствие между видами экономических споров и их характеристикой:

Виды споров		Характеристика	
А	Преддоговорные споры	1	Вытекают из неисполнения или ненадлежащего исполнения взятых на себя обязательств, а также о расторжении или изменении условий договора.
Б	Споры с государственными органами	2	Возникают во время заключения гражданских договоров (как правило, между предприятиями-монополистами) об условиях гражданского договора
В	Договорные споры	3	Признаются недействительными акты государственных органов, касающиеся предпринимательской деятельности организации (например, отказ в регистрации предприятия, споры с налоговыми и контрольными органами (пожарные, санитарные органы и т.д.)

Ответ:

а	б	в
2	3	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	г	в	б	б	б	г	г	в г д	а-2;б-3 в-1

Тема 2.1 Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности

1. Определение предпринимательской деятельности содержится в:

- а) уголовном кодекс Российской Федерации
- б) гражданском кодекс Российской Федерации**
- в) арбитражном процессуальный кодекс Российской Федерации
- г) трудовом кодекс Российской Федерации

2. Разрешением, дающим право на занятие лицензируемым видом деятельности, является:

- а) сертификат
- б) удостоверение
- в) лицензия**
- г) паспорт

3. Органы нотариата защищают права и законные интересы предпринимателей в отношении дел, являющихся:

- а) бесспорными**
- б) хозяйственного характера
- в) вытекающих из трудовых отношений
- г) вытекающих из предпринимательства

4. Антимонопольное законодательство в хозяйственном обороте распространяется на:

- а) некоммерческие организации
- б) коммерческие организации
- в) политические партии
- г) хозяйствующие субъекты**

5. Общественными отношениями, составляющими предмет трудового права, называются отношения (несколько ответов):

- а) по установлению условий трудового договора**
- б) по трудоустройству**
- в) по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка
- г) о профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации**

6. Хозяйствующий субъект признается занимающим доминирующее положение, если его доля на рынке определенного товара, не имеющего заменителей, составляет _____ процентов:

- а) 100
- б) более 50**
- в) более 35
- г) более 20

7. Государственными органами, принимающими решение о злоупотреблении доминирующим положением на рынке, являются:

- а) Антимонопольные органы**
- б) Верховный Суд Российской Федерации
- в) Высший Арбитражный Суд Российской Федерации
- г) Прокуратура

8. Субъектами хозяйственной деятельности, которые подлежат государственному ценовому регулированию, являются:

- а) муниципальные унитарные предприятия
- б) государственные унитарные предприятия
- в) субъекты естественных монополий**
- г) некоммерческие организации

9. Предметом трудового договора является:

- а) заработная плата
- б) результат работы
- в) живой труд**

г) средства производства

10. Установите соответствие между определёнными в законе обязанностями в сфере трудовых отношений и сторонами трудовых отношений:

Обязанности		Стороны	
А	Соблюдать правила трудового распорядка	1	Работник
Б	Обеспечивать безопасные условия труда	2	Работодатель
В	Соблюдать требования по охране труда		
Г	Выполнять предписания государственной инспекции		

Ответ:

а	б	в	г
1	2	1	2

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	а	а	г	а б	б	а	в	в	а-1;б-2 в-1;г-2

Тема 2.2 Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности

1. Субъектами трудового права являются:

- а) граждане Российской Федерации
- б) иностранные граждане
- в) работники**
- г) трудовой коллектив организации

2. Правильным определением коллективного договора является:

- а) коллективный договор – это трудовой договор
- б) коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и у индивидуального предпринимателя, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей**
- в) коллективный договор – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда
- г) коллективный договор – это обязательный договор при устройстве на работу

3. Рабочее время бывает следующих видов (несколько ответов):

- а) льготное
- б) сокращенное**
- в) привилегированное

- г) нормальное
- д) неполное
- е) усеченное

4. Виды поощрений, предусмотренных трудовым законодательством (несколько ответов):

- а) объявление благодарности
- б) награждение почетной грамотой
- в) объявление общественной признательности
- г) выдача премии
- д) занесение в список почета

5. Трудовой договор – это:

- а) соглашение между работодателем и представителем работника
- б) соглашение между работником и представителем работодателя
- в) соглашение между работодателем и работником
- г) соглашение между работниками

6. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 36 часов в неделю
- б) 48 часов в неделю
- в) 40 часов в неделю
- г) 52 часа в неделю

7. Трудовые договоры могут заключаться:

- а) как на определенный, так и на неопределенный срок
- б) сроком до 10 лет
- в) на 5 лет
- г) как на определенный (до пяти лет), так и на неопределенный срок

8. Стороны трудовых отношений – это:

- а) работник и работодатель
- б) работник, работодатель и посредник (например, служба занятости)
- в) работодатель и посредник
- г) самозанятый и работодатель

9. Особенностью трудовых правоотношений является:

- а) фиксация Конституцией РФ
- б) возмездный, длящийся характер
- в) независимость
- г) самостоятельность

10. Установите соответствие между видом правового регулирования трудовых отношений и их характеристикой:

Термин		Характеристика		
1	Дисциплинарная ответственность	а	Обязательное	для всех работников

			подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации
2	Дисциплинарный проступок	б	Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания
3	Дисциплина труда	в	Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

Ответ:

1	2	3
б	в	а

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	б	б г д	а б г	в	в	г	б	б	а-2;б-3 в-1

Тема 2.3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Особенностью трудового договора является:

- а) хранение у работодателя
- б) составление одним экземпляре
- в) заключение в письменном виде**
- г) роспись руководителя

2. Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора по причине:

- а) достижения пенсионного возраста
- б) беременности**
- в) несоответствия установленным должностным требованиям
- г) отсутствия высшего образования

3. По инициативе работодателя невозможно расторгнуть трудовой договор с:

- а) несовершеннолетним работником
- б) работником без высшего образования
- в) беременной женщиной**
- г) работником без релевантного опыта работы

4. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за:

- а) десять дней
- б) две недели**
- в) пятнадцать дней
- г) один месяц

5. Работника, являющегося членом профсоюза, работодатель имеет право уволить по своей инициативе без учета мнения профсоюза в связи с:

- а) сокращением численности работников
- б) неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- в) прогулом**
- г) несоответствием работника занимаемой должности

6. Количество рабочих часов в неделю не может превышать:

- а) 35
- б) 40**
- в) 42
- г) 43

7. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в течение:

- а) трех дней после увольнения
- б) пяти рабочих дней после увольнения
- в) текущего дня увольнения**
- г) одного месяца после увольнения

8. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, называется:

- а) коллективным договором**
- б) отраслевым соглашением
- в) генеральным соглашением
- г) трудовым договором

9. Работодатель обязан (несколько ответов):

- а) безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации**
- б) выдавать копию Положения об оплате труда
- в) оплачивать труд руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации**
- г) оплачивать проезд работников

10. Соотнесите понятие и его определение в правовом регулировании:

Понятие		Определение	
А	Сверхурочная работа	1	Основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника

Б	Испытательный срок	2	Часть заработной платы работника, носящая стимулирующий характер
в	Премия	3	Период времени, в течение которого работодатель проверяет работника на предмет пригодности к выполнению его работы
Г	Трудовая книжка	4	Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени

Ответ:

а	б	в	г
4	3	2	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	б	в	б	в	б	в	а	а в	а-4;б-3 в-2;г-1

Тема 2. 4Трудовая дисциплина. Рабочее время и время отдыха

1. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

- а) работодателем с учетом мнения представительного органа работников
- б) общим собранием (конференцией) работников по представлению работодателя
- в) работодателем с согласия выборного профсоюзного органа
- г) совместным решением работодателя и представительного органа работников

2. Значение дисциплины труда выражается в:

- а) содействии эффективной организации производственного процесса
- б) повышении оплаты труда работников в зависимости от условий труда
- в) повышении производительность труда работников
- г) снижении количество нарушений работниками

3. Работники могут быть представлены к государственным наградам за:

- а) особые трудовые заслуги перед обществом и государством
- б) особые трудовые заслуги перед государством
- в) высокую производительность труда
- г) высокие достижения в работе

4. За нарушение трудовой дисциплины работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (несколько вариантов ответа):

- а) замечание
- б) предупреждение
- в) выговор
- г) лишение премии

- д) увольнение
- е) штраф

5. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможен при:

- а) согласии работника**
- б) необходимости рабочего процесса
- в) требовании руководства
- г) строго по решению трудового коллектива

6. Не допускается к работе в ночное время:

- а) беременным женщинам и лицам, не достигшим 18 лет**
- б) инвалиды I и II группы
- в) женщины в декрете
- г) инвалиды III группы

7. Количество календарных дней отпуска работающих инвалидов, независимо от группы, составляет:

- а) 28
- б) 36
- в) 30**
- г) 25

8. Привлечение к сверхурочной работе без письменного согласия работника допускается в случае:

- а) продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- б) необходимости закончить начатую работу, невыполнение которой может повлечь порчу имущества работодателя
- в) ведения работ, необходимых для предотвращения или устранения последствий катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия**
- г) личного желания директора

9. Прогулом считается:

- а) отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- б) отсутствие на работе свыше 3х часов**
- в) отсутствие на рабочем месте в течении дня
- г) неявка на работу более 2х дней

10. Установите порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности:

- а) составление и издание приказа
- б) получение письменных объяснений от сотрудника либо документирование отказа
- в) оценка объективных обстоятельств проступка учет тяжести деяния
- г) обнаружение и фиксация проступка

Ответ:

г	б	в	а
---	---	---	---

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	в	а	а в д	а	а	а	в	б	г; б; в; а

Тема 2.5 Заработная плата. Материальная ответственность

1. Материальная ответственность работника состоит в обязательстве работника:

- а) возместить работодателю упущенную выгоду
- б) отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб
- в) возместить работодателю причиненный действительный ущерб**
- г) отказаться от работы

2. Ограниченная материальная ответственность — это:

- а) возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка**
- б) возмещение ущерба полном объеме
- в) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей
- г) возмещение в пределах 5 000 рублей

3. Полная материальная ответственность — это:

- а) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка
- б) ответственность в полном объеме причиненного ущерба**
- в) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей
- г) возмещение в пределах 5 000 рублей

4. Материальная ответственность работодателя перед работником состоит в ответственности за:

- а) порчу или утерю личного имущества работника
- б) гибель работника в результате производственного несчастного случая
- в) неправомерное лишение работника определенной части заработка**
- г) невыход на работу

5. Возмещению при материальной ответственности работодателя подлежит:

- а) ущерб в размере неполученного заработка работника за все время вынужденного прогула или в размере разницы в заработной плате за все время выполнения нижеоплачиваемой работы**
- б) ущерб в размере полученного заработка работника за все время выполнения нижеоплачиваемой работы
- в) ущерб в размере среднего заработка работника за месяц
- г) ущерб в размере 5 000 рублей

6. Случаем, при котором не возникает материальная ответственность работодателя перед работником является:

- а) незаконное увольнение
- б) перевод работника на нижеоплачиваемую работу
- в) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда**
- г) невыход на работу

7. Незаконным действием является:

- а) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины**
- б) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель
- в) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда
- г) получение премии

8. Возмещение материального ущерба работником производится в случае:

- а) привлечения виновного работника к дисциплинарной или административной
- б) привлечения работника к уголовной ответственности
- в) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности**
- г) невыхода на работу

9. Системы сдельной формы оплаты труда (несколько вариантов):

- а) сдельно-прогрессивная**
- б) аккордная**
- в) сдельно-ресурсная
- г) косвенная сдельная
- д) кривая сдельная.

10. Установите соответствие между понятиями трудовых правоотношений и их характеристикой

Понятие		Характеристика	
1	Работник	а	Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции
2	Трудовые отношения	б	Физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником
3	Работодатель	в	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Ответ:

1	2	3
б	а	в

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	а	б	в	а	в	а	в	абг	а-2; б - 1; в-3

Тема 2.7 Административное право

1. По общему правилу, отраслевое управление осуществляют:

- а) суды
- б) Правительство Российской Федерации
- в) министерства**
- г) губернатор

2. В зависимости от объема и сложности процессуальных действий выделяют:

- а) производство в органе административной юрисдикции второй инстанции
- б) коллегиальное производство
- в) особое производство**
- г) единоначальное производство

3. В отношении юридического лица не может применяться:

- а) административный штраф
- б) предупреждение
- в) лишение специального права**
- г) возмездное изъятие орудия или предмета административного правонарушения

4. В процессе исполнительно-распорядительной деятельности органов государственного управления складываются отношения между:

- а) общественными объединениями
- б) гражданами
- в) предприятиями
- г) органами государственного управления и гражданами**

5. К административным правам гражданина не относится право на:

- а) поступление на государственную службу
- б) проведение митинга и демонстрации
- в) распоряжение заработной платой по своему усмотрению**
- г) заключение договоров

6. Признаком административного договора является:

- а) принудительный характер соглашения
- б) вертикальные управленческие отношения между сторонами
- в) хотя бы одной стороной в договоре выступает орган государственного управления**
- г) субъект

7. Разновидностью юридической ответственности, при которой субъект обязан претерпевать государственно-властные лишения за совершенное им административное правонарушение является:

- а) государственная служба
- б) административная ответственность**
- в) административное наказание
- г) служба в армии

8. Лицо считается подвергнутым административному наказанию со дня:

- а) когда вступило в силу постановление о назначении такого наказания**
- б) когда правонарушитель получил официальное письмо с вложенным постановлением о назначении административного наказания
- в) совершения им административного правонарушения
- г) задержания

9. Обстоятельствами, отягчающими ответственность за административные правонарушения, являются (несколько ответов):

- а) правонарушение совершено в условиях стихийного бедствия**
- б) правонарушение совершено лицом, страдающим расстройствами психики
- в) правонарушение совершено по мотивам расовой, национальной розни**
- г) правонарушение совершено в отношении женщины, беременность которой заведомо известна правонарушителю**
- д) правонарушение совершено несовершеннолетним лицом

10. Установите соответствие между административным наказанием и его содержанием:

Наказание		Содержание	
а	Административный арест	1	Денежное взыскание
б	Обязательные работы	2	Официальное порицание физического или юридического лица
в	Административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства	3	Содержание нарушителя в условиях изоляции от общества
г	Предупреждение	4	Принудительное безвозмездное обращение в федеральную собственность или в собственность субъекта Российской Федерации не изъятых из оборота вещей
д	административный штраф	5	Выполнение физическим лицом, совершившим административное правонарушение, в свободное от основной работы, службы или учебы время бесплатных общественно полезных работ
е	Конфискация орудия совершения или предмета административного	6	Принудительное и контролируемое перемещение указанных граждан и лиц

	правонарушения		через Государственную границу Российской Федерации за пределы Российской Федерации
--	----------------	--	--

Ответы:

а	б	в	г	д	е
3	5	6	2	1	4

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	в	в	г	а	в	б	а	а в г	а-3;б-5 в-6;г-2 д-1;е-4

Ключи к тестам:

Тест №	Номер вопроса									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	а	в	б	б	в	а	в	в	б г д	а-3; б-1; в-2; г-1
2	а	б	в	б	г	а	в	а	а б	1-в; 2-г; 3-а; 4-б
3	б	а	а	а	а	в	а	б	а д	а-2; б-2; в-1; г-2; д-1
4	б	г	в	б	б	б	г	г	в г д	а-2;б-3; в-1
5	б	а	а	г	а б	б	а	в	в	а-1; б-2; в-1; г-2
6	в	б	б г д	а б г	в	в	г	б	б	а-2; б-3; в-1
7	в	б	в	б	в	б	в	а	а в	а-4; б-3; в-2; г-1
8	а	в	а	а в д	а	а	а	в	б	г, б, в, а
9	в	а	б	в	а	в	а	в	а б г	а-2; б -1; в-3
10	в	в	в	б	а	в	б	а	а в г	а-3; б-5; в-6 г-2; д-1; е-4

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно ответил на 90-100% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он правильно ответил на 70-89% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил на 50-69% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил менее чем на 50% от общего числа вопросов тестовых заданий.

3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

3.1. Перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Право в системе социальных норм.
2. Источники (формы) права. Правовые системы.
3. Источники права в РФ.
4. Правовая норма: понятие и структура. Виды норм права.
5. Правовая система. Отрасли российского права.
6. Правоотношения: признаки и виды.
7. Правонарушения и юридическая ответственность
8. Конституция РФ. Основы конституционного строя Российской Федерации.
9. Конституционные права и свободы граждан как основа для профессиональной деятельности граждан
10. Правительство Российской Федерации: система и структура, полномочия.
11. Нормативно-правовое регулирование экономических отношений
12. Понятие предпринимательства и предпринимательской деятельности
13. Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности
14. Хозяйственные товарищество и общество: общие признаки и отличительные черты
15. Правовое регулирование договорных отношений в сфере хозяйственной деятельности
16. Правовое регулирование договорных отношений в сфере хозяйственной деятельности
17. Административное правонарушение (понятие, признаки, виды) и ответственность
18. Понятие, критерии, признаки несостоятельности (банкротства)
19. Процедуры несостоятельности (банкротства)
20. Охарактеризуйте виды административных наказаний
21. Трудовые правоотношения: участники, права и обязанности
22. Охарактеризуйте нормы административного права
23. Охарактеризуйте понятие, предмет, метод административного права
24. Трудовой договор: понятие, участники, условия заключения, разновидности.
25. Рабочее время: понятие, виды, режим и учет рабочего времени.
26. Время отдыха: понятие, виды; отпуск и его виды, порядок его предоставления
27. Трудовая дисциплина: понятие, внутренний трудовой распорядок, поощрения, взыскания, виды ответственности работника
28. Охрана труда: понятие, права и обязанности работника, система норм, органы надзора и контроля, ответственность
29. Коллективный трудовой спор и порядок его разрешения
30. Индивидуальный трудовой спор и порядок его разрешения
31. Расторжение трудового договора
32. Переводы на другую работу: понятие и виды
33. Рабочий день, рабочая смена, рабочая неделя
34. Сверхурочная работа
35. Понятие материальной ответственности, виды материальной ответственности, определение размера ущерба, порядок его возмещения
36. Материальная ответственность работодателя перед работником
37. Материальная ответственность работника перед работодателем
38. Трудовые споры и порядок их рассмотрения
39. Охарактеризуйте социальные, экономические, политические права граждан
40. Охарактеризуйте административное право

- 41 Охарактеризуйте виды административных наказаний
- 42 Виды административных правонарушений и административной ответственности.
- 43 Нормативно-правовые основы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.
- 44 Принципы и задачи права социального обеспечения.
- 45 Понятие и виды трудового стажа.
46. Дайте понятие пенсии, назовите основные виды пенсионного обеспечения в нашей стране.

Критерии оценивания

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он показывает прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если обнаруживаются прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа. Однако допускается одна - две неточности в ответе.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если ответ свидетельствует в основном о знании процессов изучаемой предметной области, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы; знанием основных вопросов теории; слабо сформированными навыками анализа явлений, процессов, недостаточным умением давать аргументированные ответы и приводить примеры; недостаточно свободным владением монологической речью, логичностью и последовательностью ответа. Допускается несколько ошибок в содержании ответа.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если обнаруживается незнание процессов изучаемой предметной области, отличающийся неглубоким раскрытием темы; незнанием основных вопросов теории, несформированными навыками анализа явлений, процессов; неумением давать аргументированные ответы, слабым владением монологической речью, отсутствием логичности и последовательности. Допускаются серьезные ошибки в содержании ответа.

3.3 Задачи проблемного характера к экзамену

Задача № 1. Водитель Иванов, не справившись с управлением автомобиля, совершил наезд на автомобиль Вольво, принадлежащий 42 гражданину Гончарову, причинив материальный ущерб последнему на сумму 54 000 рублей. Органами ГИБДД водитель Иванов был привлечен к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения и вину свою не отрицал. В судебном порядке сумма материального ущерба 54 000 рублей и морального вреда 3 000 рублей была взыскана с работодателя - ООО "Прогресс". Вопрос: может ли работодатель ООО "Прогресс" привлечь водителя Иванова к материальной ответственности? Выводы обосновать

Задача № 2. На одной из буровых установок в Тюменской области из-за сильных морозов вышел из строя ряд механизмов. Однако бригада буровиков смогла продолжить работу, используя сохранившиеся в исправности средства и применив в экстремальной ситуации не предусмотренные правилами ведения работы методы. В противном случае предприятию мог

быть причинен значительный материальный ущерб. Но и новый метод ведения работ привел к поломке части агрегатов. Тем самым предприятию был причинен материальный ущерб, правда, в значительно меньших размерах, чем если бы члены бригады не проявили инициативу. Администрация предприятия лишила коллектив бригады премии за невыполнение планового задания и потребовала возмещение ущерба, вызванного поломкой буровых механизмов. Правомерны ли действия администрации? Что понимается под нормальным производственно-хозяйственным риском? Каковы его пределы? Кто устанавливает эти пределы?

Задача № 3. Маляров, работая водителем в АО АТП – 5, совершил автоаварию, в результате которой К. были причинены тяжелые телесные повреждения, и она была признана инвалидом. В возмещение вреда здоровью К. с АО АТП – 5 решением суда было взыскано 50 тыс. руб. Исполнив это решение, АО АТП – 5 обратилось в суд с иском к Малярову о взыскании с него 50 тыс. руб., сославшись на отказ ответчика добровольно внести в кассу предприятия эту сумму.

Ворошиловский районный суд г. Ростов-на-Дону удовлетворил иск АО АТП – 5 в полном объеме. Судебная коллегия по гражданским делам Ростовского областного суда это решение отменила, и дело отправила на повторное рассмотрение в тот же суд. Удовлетворяя иск АО АТП – 5 и взыскивая с Малярова 50 тыс. руб., суд руководствовался ст.ст. 1064, 1079 ГК РФ. К каким нормативным актам следует обратиться при рассмотрении данного дела. Разрешите спор по существу.

Задача № 4. Мастер Локтев перед началом смены должен был дать фрезеровщику Катушеву указания о порядке обработки новой детали. Не дождавшись Локтева, который без уважительной причины опоздал на работу, Катушев самостоятельно приступил к обработке детали и допустил брак. Можно ли названных лиц привлечь к ответственности и к какой?

Задача № 5. Из сострадания к мукам больного Н. и по его просьбе родственники уговорили врача сделать больному инъекцию лекарства в смертельной дозе. Врач исполнил просьбу родственников. Больной умер. Как следует квалифицировать это "милосердное" действие?

Задача № 6. Пациент запретил врачу передавать информацию о состоянии его здоровья жене. Врач не выполнил данный запрет, решив, что жена должна знать всё о состоянии своего мужа. Какие сведения составляют врачебную тайну? Какие основания для их передачи без согласия пациента? Прав ли врач?

Задача № 7. За виновное неисполнение своих обязанностей директор ремонтной мастерской своим приказом объявил столяру Буянову выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда. Законны ли действия директора мастерской? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом, иными федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине?

Задача № 8. Работнику фирмы «Каприз», совершившему дисциплинарный проступок, был объявлен выговор. Предварительно работодатель в двухдневный срок затребовал объяснение, которое работник дал. Работодатель издал приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, работник был ознакомлен с ним под роспись на второй день после издания приказа. Соответствует ли порядок наложения дисциплинарного взыскания требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?

Задача № 9. Работника за прогул уволили с работы. В приказе об увольнении было записано: «За прогул рабочей смены 15 марта 2023 г. объявить Иванову выговор и уволить». Правомерно ли такое увольнение? По какому основанию работник может быть уволен?

Задача № 10. Работница, имеющая трехлетнего ребенка, появилась на работе в нетрезвом состоянии. Работодатель составил акт и издал приказ об увольнении работницы. Приказ на второй день после издания был предъявлен работнице под расписку. Возможно ли увольнение работницы?

Задача № 11. За постоянные опоздания на работу в течение 30 минут бухгалтеру фирмы «МегаМебель» Красавкиной был объявлен строгий выговор с занесением в личное дело. Соответствует ли данное взыскание требованиям законодательства РФ?

Задача № 12 16-летний ученик училища устраивается на работу летом на производство печатной продукции. Ему отказывают, ссылаясь на возраст и разрешение родителей. 1 - есть родители и есть разрешение; 2-родителей нет. Правомерен ли отказ в работе? Обосновать почему.

Задача № 13 В ходе рассмотрения судебного иска Петровой об восстановлении ее на работе, было установлено, что ее уволили п. 6 ст. 81 (отсутствие на работе 3 дня, в медицинское учреждение она не обращалась). Она вызвала свидетеля в суде, который подтвердил, что она болела. Обосновала то, что у нее действительно не было больничного листа. В прошлом она уже имела взыскание за опоздание на работу. Увольнение Петровой было не согласовано с Прав Союзом. Ей отказали. Необходимо обосновать почему.

Задача № 14 Женщина с 1,5-ым ребенком работает сутки через 3. Через пол года ее уволили в связи с сокращением штата. Она обратилась в суд с просьбой об компенсации. Правомерны ли ее действия? Могли ли ее уволить?

Задача № 15 Между ОАО «М» и ИП А. 20 июля 2023 г. был заключен договор, согласно которому ОАО «М» купил у ИП А. два стога сена. В соответствии с договором ОАО «М» должен был оплатить сено (6 000 000 руб.) в течение трех дней с момента заключения договора и вывести сено в течение 10 дней со дня поступления денег на счет ИП А. Деньги поступили 28 июля 2023 г. Однако ОАО «М» вывоза сена в течение указанного срока не произвел. 10 августа того же года в данной местности произошел буран, которым были разрушены постройки ИП А., сено было частично развеяно, поскольку были сломаны его укрепления ОАО «М», получив таким образом половину купленного сена, обратился с претензией к ИП А. о передаче недостающего количества сена или о возврате его стоимости.

Вопрос: Какие действия могут применять стороны?

Задача № 16 С Петровым был заключен трудовой договор на должность бухгалтера. В договоре была указана дата устройства, размер з/п и должность. Дата – 10 января, а 31 января Петрова ознакомили с приказом о расторжении трудового договора в связи с тем, что он не прошел испытательный срок. Правомерно ли это действие?

Задача № 17 Молодая девушка с 2-ух летним ребенком постоянно берет больничный по уходу за ребенком. Могут ли ее уволить? Она попросила о переводе в другой отдел, с сокращением графика и сохранением з/п. Правомерно ли это?

Задача № 19 Материально ответственное лицо в финансовом отдела – Петрова. На выходных украли орг.-технику. Директор обратился в суд, по взысканию с Петровой полной стоимости украденного оборудования. Какое решение примет суд?

Задача № 20 Машинист локомотива Пресняков прибыл на смену в состоянии алкогольного опьянения. Инструктор Авдеев отстранил его от поездки. Приказом по депо станции «Армавир» Преснякову объявлен выговор, на три месяца его лишили права управления локомотивом и перевели на этот срок слесарем в ремонтный цех. Пресняков обратился в КТС с просьбой отменить взыскание, мотивируя тем, что за одно нарушение трудовой дисциплины он получил 3 взыскания, что противоречит трудовому законодательству.

Задача № 21 В КТС поступило заявление: «Мы работаем грузчиками. В пятницу в объединённый перерыв на территории предприятия мы угостили шофёра водкой, но сами в выпивке не участвовали. Шофёр был отстранён от труда, а мы вторую половину дня не работали. Вынужденный простой нас заставили отрабатывать в выходной день. Просим оплатить время простоя в пятницу и дать отгул за работу в выходной день или присоединить его к очередному отпуску».

Задача № 22 Иванова была фактически допущена до исполнения работы уборщицей руководителем ООО «Ромашка», отработала месяц, но заработную плату не получила. Обратившись в бухгалтерию, она узнала, что работает без приказа, значит ей зарплата не полагается. Она обратилась в суд, представила доказательства того, что работала. Какое решение вынесет суд?

Задача № 23 Иванов был принят на автопредприятие водителем и за ним была закреплена легковая автомашина. Но впоследствии приказом по автопредприятию Иванов был переведен для работы на автобусе. При этом режим работы и заработная плата остались без изменения. Но Иванов отказался работать на автобусе, за что был привлечен к дисциплинарной ответственности, после чего он обратился в комиссию по трудовым спорам. Какое решение должна принять КТС?

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он активно участвует в обсуждении вопросов собеседования, демонстрируя результаты самостоятельной аналитической работы с литературой и информационными источниками, аргументированно высказывает свою точку зрения.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении всех вопросов, демонстрируя результаты самостоятельной работы с литературой и информационными источниками, имеет свою точку зрения на рассматриваемые вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении вопросов только базового уровня, используя при этом только основную литературу, не имеет своей точки зрения.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он посредственно подготовился к собеседованию, посредственно может сформулировать свой ответ.

Оценочные средства для проверки уровня сформированности компетенций

1	Установите соответствие: <table><tr><th>Признак</th><th>Вид социальной нормы</th></tr><tr><td>А) Распространяются в равной мере на всех людей, находящихся на территории государства.</td><td>1) обычаи</td></tr><tr><td>Б) Воспроизводятся устоявшиеся и повторяемые из поколения в поколение модели поведения в определённых ситуациях.</td><td>2) корпоративные нормы</td></tr><tr><td>В) Регулируют отношения, складывающиеся между участниками общественных объединений, а также между сотрудниками организаций.</td><td>3) правовые нормы</td></tr><tr><td>Г) Авторитет основан на древности возникновения.</td><td></td></tr></table>	Признак	Вид социальной нормы	А) Распространяются в равной мере на всех людей, находящихся на территории государства.	1) обычаи	Б) Воспроизводятся устоявшиеся и повторяемые из поколения в поколение модели поведения в определённых ситуациях.	2) корпоративные нормы	В) Регулируют отношения, складывающиеся между участниками общественных объединений, а также между сотрудниками организаций.	3) правовые нормы	Г) Авторитет основан на древности возникновения.		<table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td>3</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td></tr></table>	А	Б	В	Г	3	1	2	1	ПК 1.4
Признак	Вид социальной нормы																				
А) Распространяются в равной мере на всех людей, находящихся на территории государства.	1) обычаи																				
Б) Воспроизводятся устоявшиеся и повторяемые из поколения в поколение модели поведения в определённых ситуациях.	2) корпоративные нормы																				
В) Регулируют отношения, складывающиеся между участниками общественных объединений, а также между сотрудниками организаций.	3) правовые нормы																				
Г) Авторитет основан на древности возникновения.																					
А	Б	В	Г																		
3	1	2	1																		
2	К личным неимущественным отношениям относятся: а) отношения, сложившиеся в связи с правом получить вознаграждения за созданное произведение искусства б) отношения, вытекающие из наложенного дисциплинарного взыскания на сотрудника городской администрации в) отношения, возникающие в результате создания объектов материальной собственности г) отношения, связанные с правом подачи искового заявления в суд	в	ОК 01																		
3	Признанная судом неспособность должника полностью удовлетворить требования кредитора по денежным обязательствам – это:	банкротство	ПК 1.4																		
4	Установите соответствие:																				

	Участники	Группы	<table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td><td>Д</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr></table>					А	Б	В	Г	Д	3	3	1	2	3	ПК 1.4
А	Б	В	Г	Д														
3	3	1	2	3														
	А) специалист	1) Сторона обвинения																
	Б) эксперт	2) Сторона защиты																
	В) потерпевший	3) Лица, способствующие проведению процесса																
	Г) обвиняемый																	
	Д) свидетель																	
5	Лицо право которого нарушено подает в суд: _____		исковое заявление					ОК 01.										
6	Определение предпринимательской деятельности содержит: а) уголовный кодекс Российской Федерации б) гражданский кодекс Российской Федерации в) арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации г) трудовой кодекс Российской Федерации		б					ОК 02.										
7	Общественные отношения, составляющие предмет трудового права (несколько ответов): а) отношения по установлению условий трудового договора б) отношения по трудоустройству в) отношения по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка г) отношения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации		абг					ОК 02										
8	Индивидуальным предпринимателем, согласно гражданскому кодексу Российской Федерации, может быть: _____		физическое лицо					ОК 03										
9	Субъектами трудового права являются: а) граждане Российской Федерации; б) иностранные граждане; в) работники; г) трудовой коллектив организации;		в					ОК 04										
10	Виды поощрений, предусмотренных трудовым законодательством (несколько ответов): а) объявление благодарности; б) награждение почетной грамотой; в) объявление общественной признательности; г) выдача премии; д) занесение в список почета.		абг					ПК 1.4										
11	Стороны трудовых отношений – это: а) работник и работодатель б) работник, работодатель и посредник (например, служба занятости) в) работодатель и посредник г) самозанятый и работодатель		а					ОК 06										

12	Установите соответствие:		<table><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>Б</td><td>В</td><td>А</td></tr></table>	1	2	3	Б	В	А
	1	2		3					
	Б	В		А					
	Термин	Характеристика							
1) Дисциплинарная ответственность	А) Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации								
2) Дисциплинарный проступок	Б) Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания								
	3) Дисциплина труда	В) Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей							
13	Ответственность работника за причиненный вред предприятию, на котором он работает, путем его возмещения называется _____ ответственностью:		материальной						
14	По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста: а) 16 лет б) 15 лет в) 14 лет г) 12 лет		а						
15	Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать: а) 35 часов в неделю б) 40 часов в неделю в) 42 часов в неделю г) 43 часов в неделю		б						
16	Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет сокращенная продолжительность рабочего времени составляет (часов):		35						
17	Женщине запрещается отказывать в заключении трудового договора по мотиву: а) наличия детей б) беременности в) несоответствия установленным должностным требованиям г) отсутствия высшего образования		аб						
18	Соотнесите понятия:								
			ОК 05						

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

24	Причина, в соответствии с которой работника, являющегося членом профсоюза, работодатель имеет право уволить по своей инициативе без учета мнения профсоюза:	прогул	ОК 01
25	Не допускается к работе в ночное время: а) беременные женщины и лица, не достигшие 18 лет б) инвалиды I и II группы в) верны оба варианта г) инвалиды III группы	а	ОК 03
26	Полная материальная ответственность — это: а) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка б) ответственность в полном объеме причиненного ущерба в) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей г) возмещение в пределах 5 000 рублей	б	ОК 04
27	Трудовым законодательством предусмотрены следующие виды материальной ответственности: а) частичная б) абсолютная в) неполная г) индивидуальная д) коллективная е) коммунальная	г,д	ОК 05
28	Приведённом ниже списке административные правоотношения и запишите буквы: а) Отношения министерств и ведомств; б) отношения паспортно-визовой службы с гражданами; в) отношения судьи и обвиняемого в убийстве человека; г) отношения фирмы-производителя и магазина; д) отношения драматурга-сценариста с киностудией; е) отношения управления образования с гимназией.	абе	ОК 04
29	С какого дня лицо считается подвергнутым административному наказанию: а) со дня, когда вступило в силу постановление о назначении такого наказания б) со дня, когда правонарушитель получил официальное письмо с вложенным постановлением о назначении административного наказания в) со дня совершения им административного правонарушения г) со дня задержания	а	ОК 03
30	Признаком административного договора является: а) принудительный характер соглашения б) вертикальные управленческие отношения между сторонами в) хотя бы одной стороной в договоре выступает орган государственного управления г) субъект	в	ОК 06

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно ответил на 90-100% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он правильно ответил на 70-89% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил на 50-69% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил менее чем на 50% от общего числа вопросов тестовых заданий.