

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
 Должность: и.о. директора Института экономики и управления
 Дата подписания: 08.07.2024 13:20:25
 Уникальный программный ключ:
 46f7031a7046938fba4e91d0e17726331d25a8

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Профессиональное развитие персонала
Содержание	Теоретические основы развития персонала организации. Современные модели профессионального развития персонала. Нормативно- законодательные основы профессионального развития персонала в организации. Аттестация как фактор стимулирования профессионального развития персонала. Формы и методы обучения персонала. Модель профессионально-личностного потенциала работника. Профессиональное развитие как развитие карьеры. Профессиональная подготовка и переподготовка персонала. Мониторинг профессионального развития работника. Адаптация персонала. Обучение персонала. Методики формирования индивидуального плана профессионального развития. Технологии социально-профессионального саморазвития.
Реализуемые компетенции	ПК-7
Результаты освоения дисциплины (модуля)	ПК-7 Знать: основы профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала Уметь: управлять профессиональным развитием персонала, процессами обучения и служебно-профессиональным продвижением персонала Владеть: навыками управления профессиональным развитием персонала, процессами обучения и служебно-профессиональным продвижением персонала
Трудоемкость, з.е.	3
Формы отчетности	Теоретические основы развития персонала организации. Современные модели профессионального развития персонала. Нормативно- законодательные основы профессионального развития персонала в организации. Аттестация как фактор стимулирования профессионального развития персонала. Формы и методы обучения персонала. Модель профессионально-личностного потенциала работника. Профессиональное развитие как развитие карьеры. Профессиональная подготовка и переподготовка персонала. Мониторинг профессионального развития работника. Адаптация персонала. Обучение персонала. Методики формирования индивидуального плана профессионального развития. Технологии социально-профессионального саморазвития.
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Мелихов, Ю. Е. Управление персоналом. Портфель надежных технологий: учебно-практическое пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев.– 2-е изд. – М.: Дашков и К,

	2014. – 342 с. 2. Управление персоналом: учебное пособие / [Бугаков В. М. и др.] ; под ред. В. П. Бычкова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 235 с.
Дополнительная литература	1. Бодров В. А. Психология профессиональной пригодности: учебное пособие для вузов. М.: Издатель: ПЕР СЭ, 2009. – 512 с. 2. Дейнека А. В. Управление человеческими ресурсами: учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. – М.: Издательско- торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. – 389 с. 3. Москвитин В. М. Профессионально-квалификационные характеристики персонала предприятия и направления улучшения его использования. – М.: Издатель: Лаборатория книги, 2010. – 76 с. 4. Шадриков В. Д. Профессиональные способности. –