

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
 Должность: и.о. директора Института экономики и управления
 Дата подписания: 08.07.2024 13:20:25
 Уникальный программный ключ:
 46f7031a70469585114a9181d17726331d25a8

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Кадровая безопасность социально-экономической системы
Содержание	Рискообразующие факторы: макроэкономические факторы (риски, формируемые на уровне органов государственного управления); мезаэкономические факторы (риски, формируемые на уровне органов муниципального управления); микроэкономические факторы (риски отдельных предпринимательских единиц). Кадровые риски в организации. Методы оценки и прогнозирования рисков в управлении персоналом, анализа травматизма и профессиональных заболеваний. Методология управления безопасностью труда в организации. Основные вредные производственные факторы условий труда. Управление безопасностью труда в организации. Программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации. Программы и услуги по поддержанию физического и душевного здоровья сотрудников Государственный надзор и контроль безопасности труда. Методы и программные средства обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом как инструмент управления кадровой безопасностью организации
Реализуемые компетенции	ПК-4: Способен применять методы экономического анализа трудовых показателей; выявлять кадровые риски, проводить оценку эффективности принимаемых решений в сфере управления персоналом
Результаты освоения дисциплины (модуля)	ПК-4 Знать: - сущность кадровых рисков; основные элементы концепции управления рисками, связанными с деятельностью по реализации функций управления персоналом. Уметь: - анализировать экономические показатели рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом. Владеть: - способностью использовать результаты анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом при принятии управленческих решений
Трудоемкость, з.е.	3
Форма отчетности	Зачет с оценкой
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Данилина, Е. И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом / Е.И. Данилина ; Д.В. Горелов ; Я.И. Маликова. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 208 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02527-3, экземпляров неограничено 2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям

[illegible]