

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
 Должность: и.о. директора Института экономики и управления
 Дата подписания: 08.07.2024 13:20:25
 Уникальный программный ключ:
 46f7031a70469585114a9181d17726331d2518

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Кадровые технологии в системе государственной и муниципальной службы
Содержание	Основы кадровых технологий в системе государственного и муниципального управления: цели, задачи, функции, требования. Законодательное обеспечение кадровой работы и кадровых технологий на государственной гражданской и муниципальной службе. Поступление на государственную гражданскую и муниципальную службу. Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы. Технология аттестации государственного гражданского и муниципального служащего. Квалификационный экзамен на государственной гражданской и муниципальной службе. Кадровые технологии в управлении профессиональным развитием государственных гражданских и муниципальных служащих. Формирование и работа с кадровым резервом государственной гражданской и муниципальной службы. Система мотивации профессиональной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих
Реализуемые компетенции	ПК-5 Способен осуществлять сбор информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала; осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами
Результаты освоения дисциплины (модуля)	ПК-5 Знать: - внутренние и внешние факторы, влияющие на эффективность деятельности персонала в системе государственной и муниципальной службы; направления взаимодействия с заинтересованными сторонами в системе государственной и муниципальной службы Уметь: - осуществлять сбор информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала в системе государственной и муниципальной службы; осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами в системе государственной и муниципальной службы Владеть: - навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала в системе государственной и муниципальной службы; навыками взаимодействия с заинтересованными сторонами в системе государственной и муниципальной службы
Трудоемкость, з.е.	3
Форма отчетности	Зачет
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба : Учебное пособие / Вечер Л. С. - Минск : Вышэйшая школа, 2013. - 352 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. - http://biblioclub.ru/ . - ISBN 978-985-06-2228-0 - Кол-во экз. неограниченно

[illegible]