

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
Должность: и.о. директора Института экономики и управления
Дата подписания: 26.03.2024 14:16:21
Уникальный программный ключ:
46f7031a704695851b4a91f81d17726331d25a8

Аннотация к рабочей программе практики

Наименование дисциплины	Производственная практика Профессиональная практика
Содержание практики	Методологическое обоснование исследования (постановка целей и конкретных задач, формулировка рабочей гипотезы, обобщение и критический анализ трудов отечественных и зарубежных специалистов по теме исследования; составление библиографии по теме практики; изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность объекта исследования; изучение особенностей деятельности объекта исследования, системы управления; анализ системы и процессов управления персоналом объекта исследования; изучение и анализ документов, характеризующих систему управления персоналом, изучение нормативно-правового обеспечения системы управления персоналом объекта исследования; сбор, обработка и анализ информации о технологиях работы с персоналом; сбор, обработка и анализ информации о кадровом обеспечении объекта исследования; сбор, обработка и анализ информации о кадровом потенциале объекта исследования; изучение мер по совершенствованию системы управления персоналом, рассмотрение управления персоналом на основе критериев и показателей эффективности; обобщение собранного материала; подготовка и оформление отчета по практике, индивидуального задания; защита отчета по практике.
Результаты освоения практики	ПК-1 ИД-1 ИД-2 ИД-3 ИД-4 Способен изучить основные методы и технологии кадровой политики по основным HR-процессам на операционном уровне, особенности современных социальных технологий в области управления персоналом в организации Проводит сравнительный анализ основных методов и технологий работы с персоналом в организации Проводит оценку основных методов и технологий работы с персоналом в организации; выявляет сильные и слабые стороны существующей системе оценки персонала Обосновывает новые технологические и инструментальные средства кадровой работы с персоналом организации ПК-2 ИД-1 ИД-2 ИД-3 Знает современные методы разработки систем управления персоналом; изучил методики определения эффективности системы и технологии управления персоналом на стратегическом уровне. Способен провести анализ внутренних и внешних факторов деловой среды организации и управления HR-процессами на стратегическом уровне. Формулирует рекомендации, направленные на оптимизацию системы управления персоналом объекта исследования или отдельных ее подсистем на основе оценки эффективности существующих технологий разработки систем стратегического управления персоналом в организации Способен предложить меры совершенствования кадровой политики организации в сфере подбора, адаптации и развития персонала; на основе аналитических данных формулирует эффективную систему

	найма и адаптации персонала, а также дальнейшего обучения и развития; анализирует сильные и слабые стороны системы мотивации персонала в организации с точки зрения конкурентоспособности ПК-3 ИД-1 ИД-2 ИД-3 ИД-4 Знает методические положения по работе с персоналом (подбору, отбору, адаптации, обучению и развитию); ознакомлен с технологией формирования стратегических и оперативных планов. Анализирует систему управления персоналом в вопросах подбора, отбора, адаптации, обучения и развития в организации; Знает содержание и основы разработки стратегических и оперативных планов в организации Проводит диагностику результативности применения кадровых технологий в организации; умеет выявить и представить наиболее острые проблемы, способствующие зарождению конфликтов в организации; выделяет проблемы в организации трудовой деятельности персонала; владеет методами сбора данных для анализа эффективности существующих технологий разработки систем стратегического управления персоналом и управления HR-процессами на стратегическом уровне в организации Способен выявлять сильные и слабые стороны существующей системы управления персоналом; провести оценку эффективности оперативных планов, влияющих на организационные процессы объекта исследования. Может предложить показатели деловой оценки персонала, а также методы мотивации и стимулирования, поддерживающие стратегические цели организации; подготовить программу и провести кадровый аудит
Трудоемкость, з.е.	9
Форма отчетности	Зачет с оценкой
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Абакумова, Н. Н. Социально-экономический аудит персонала : учебное пособие / Н. Н. Абакумова, И. С. Бажутин. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 175 с. — ISBN 978-5-4497-1191-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/108248.html 2. Стратегическое управление персоналом: учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2021. — 166 с. — ISBN 978-5-7422-7358-5. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/116151.html 3. Шапиро, С.А. Основы кадровой политики и кадрового аудита в компании: учебное пособие для студентов магистратуры / С.А. Шапиро, А.Б. Вешкурова. — Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2018. — 71 с.: ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495382
Дополнительная	1. Анцупов, А. Я. Социально-психологическая оценка персонала /

литература	А.Я. Анцупов; В.В. Ковалев. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 391 с. - ISBN 978-5-238-1445-6 кол-во экз. неограниченно 2.Кибанов, А. Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учеб.-практ. пособие / А.Я. Кибанов, Л.В. Ивановская ; под ред. А.Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М.: Проспект, 2014. - 64 с. - На учебнике гриф: Рек.УМО. - ISBN 978-5-392-11521-1, кол-во экземпляров 12. 3.Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления. – 2-е изд., стер. – М.: КноРус, 2015. – 359 с. : табл., схемы. – Гриф: Рек. УМО. – Прил.: с. 303-358. – Библиогр.: с. 359. – ISBN 978-5-406-03968-7 кол-во экз. неограниченно 4. Мумладзе, Р.Г. Экономика труда / Р.Г. Мумладзе / Н.В. Быковская / Н.М. Иванова: учебное пособие Электронный ресурс. - Экономика труда, 2019-03-06: Русайнс; М., 2016. - 188 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. - ISBN 978-5-4365-0665-4, кол-во экз. неограниченно 5.Патласов, О. Ю. Маркетинг персонала / О.Ю. Патласов. - М.: Дашков и К°, 2015. - 384 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02354-5, кол-во экземпляров неограниченно 6.Шапиро, С. А. Теоретические основы управления персоналом / С.А. Шапиро; Е.К. Самраилова; Н.Л. Хусаинова. - М.: Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 320 с. - ISBN 978-5-4475-2541-5 Кол-во экз. неограниченно.
------------	---