

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ушвицкий Лев Исакович
Должность: и.о. директора Института экономики и управления
Дата подписания: 10.06.2026 15:33:43
Уникальный программный ключ:
46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726331d25a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования**
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института экономики и
управления, доктор
экономических наук, профессор
Ушвицкий Л.И.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по учебной практике

Научно-исследовательская работа

Направление подготовки / специальность	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) / специализация	Экономика труда и управление персоналом
Год начала подготовки	2026
Форма обучения	заочная
Реализуется в семестре	4

Введение

1. Назначение: оценить уровень сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по учебной практике Научно-исследовательская работа студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом.

2. ФОС является приложением к программе учебной практики Научно-исследовательская работа

3. Разработчик: Ларионова Н.А., доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии:

Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Астахова Е.А. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры государственного, муниципального управления и экономики труда.

Представитель организации-работодателя

Алейникова Е.А., начальник отдела кадров ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК-20 «ЮГСТРОЙИНВЕСТ»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, профиль «Экономика труда и управление персоналом» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

«19» мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенции (ий), индикатора (ов)	Уровни сформированности компетенции(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ОПК-1</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ОПК-1. И-1. Применяет современные техники и методики сбора данных, современные методы их обработки и анализа ОПК-1. И-2. Использует современные методы и средства анализа решения исследовательских задач ОПК-1. И-3. Использует интеллектуальные информационно - аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	Не знает основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук на продвинутом уровне. Не понимает лучшие мировые практики по управлению персоналом и практики применения трудового права в организации. Не формулирует профессиональные задачи и предлагает решения, новые подходы для повышения эффективности управленческих решений. Не использует передовые практики и результаты научных исследований, разрабатывает новые инструменты в области управления персоналом	Знает и понимает поверхностно основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук на продвинутом уровне, лучшие мировые практики по управлению персоналом и практики применения трудового права в организации, профессиональные задачи и предлагает решения, новые подходы для повышения эффективности управленческих решений, использует передовые практики и результаты научных исследований, разрабатывает новые инструменты в области управления персоналом	Знает и понимает на среднем уровне основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук на продвинутом уровне, лучшие мировые практики по управлению персоналом и практики применения трудового права в организации, профессиональные задачи и предлагает решения, новые подходы для повышения эффективности управленческих решений, использует передовые практики и результаты научных исследований, разрабатывает новые инструменты в области управления персоналом	Хорошо знает и понимает основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической наук на продвинутом уровне, лучшие мировые практики по управлению персоналом и практики применения трудового права в организации, профессиональные задачи и предлагает решения, новые подходы для повышения эффективности управленческих решений, использует передовые практики и результаты научных исследований, разрабатывает новые инструменты в области управления

				персоналом
<i>Компетенция: ОПК-2</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ОПК-2. И-1. Применяет современные техники и методики сбора данных, современные методы их обработки и анализа ОПК-2. И-2. Использует современные методы и средства анализа решения исследовательских задач ОПК-2. И-3. Использует интеллектуальные информационно - аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	Не знает современные техники и методики сбора данных, современные методы их обработки и анализа и современные методы, и средства анализа решения исследовательских задач, интеллектуальные информационноаналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	Знает поверхностно знает современные техники и методики сбора данных, современные методы их обработки и анализа и современные методы и средства анализа решения исследовательских задач, интеллектуальные информационно - аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	Знает современные техники и методики сбора данных, современные методы их обработки и анализа и современные методы и средства анализа решения исследовательских задач, интеллектуальные информационно - аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	Знает хорошо современные техники и методики сбора данных, современные методы их обработки и анализа и современные методы и средства анализа решения исследовательских задач, интеллектуальные информационно - аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач, применяет в профессиональной деятельности
<i>Компетенция: ОПК-3</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ОПК-3. И-1. Понимает концепции стратегического управления персоналом, виды кадровых стратегий на углубленном уровне, технологии управления персоналом на продвинутом уровне ОПК-3. И-2. Применяет технологии управления персоналом на продвинутом уровне ОПК-3. И-3. Разрабатывает кадровую политику	Не понимает концепции стратегического управления персоналом, виды кадровых стратегий на углубленном уровне, технологии управления персоналом на продвинутом уровне, кадровые стратегии в соответствии со стратегией бизнеса и динамикой рыночной среды, обеспечивает их реализацию и	Знает на среднем уровне концепции стратегического управления персоналом, виды кадровых стратегий на углубленном уровне, технологии управления персоналом на продвинутом уровне, кадровые стратегии в соответствии со стратегией бизнеса и динамикой рыночной среды, обеспечивает их реализацию и	Знает концепции стратегического управления персоналом, виды кадровых стратегий на углубленном уровне, технологии управления персоналом на продвинутом уровне, кадровые стратегии в соответствии со стратегией бизнеса и динамикой рыночной среды, обеспечивает их реализацию и	Знает хорошо концепции стратегического управления персоналом, виды кадровых стратегий на углубленном уровне, технологии управления персоналом на продвинутом уровне, кадровые стратегии в соответствии со стратегией бизнеса и динамикой рыночной

и кадровые стратегии в соответствии со стратегией бизнеса и динамикой рыночной среды, обеспечивает их реализацию и оценивает экономическую и социальную эффективность кадровых программ	оценивает экономическую и социальную эффективность кадровых программ	оценивает экономическую и социальную эффективность кадровых программ	оценивает экономическую и социальную эффективность кадровых программ	среды, обеспечивает их реализацию и оценивает экономическую и социальную эффективность кадровых программ и умеет применять их в профессиональной деятельности
---	--	--	--	---

Компетенция: ОПК-4

Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ОПК-4. И-1. Понимает принципы и методы организации проектной деятельности, управления командой ОПК-4.И-2. Применяет модели и методы управления изменениями в современной организации ОПК-4.И-3. Разрабатывает модель управления изменениями в организации и формирует карту бизнес-процессов ОПК-4.И-4. Применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности и программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации ОПК-	Не понимает принципы и методы организации проектной деятельности, управления командой, применяет модели и методы управления изменениями в современной организации, разрабатывает модель управления изменениями в организации и формирует карту бизнес-процессов, применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности и программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации, разрабатывает проекты совершенствования HR-технологий и оценивает их эффективность	Понимает на среднем уровне принципы и методы организации проектной деятельности, управления командой, применяет модели и методы управления изменениями в современной организации, разрабатывает модель управления изменениями в организации и формирует карту бизнес-процессов, применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности и программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации, разрабатывает проекты совершенствования HR-технологий и оценивает их	Понимает принципы и методы организации проектной деятельности, управления командой, применяет модели и методы управления изменениями в современной организации, разрабатывает модель управления изменениями в организации и формирует карту бизнес-процессов, применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности и программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации, разрабатывает проекты совершенствования HR-технологий и оценивает их	Понимает хорошо принципы и методы организации проектной деятельности, управления командой, применяет модели и методы управления изменениями в современной организации, разрабатывает модель управления изменениями в организации и формирует карту бизнес-процессов, применяет современные цифровые технологии поддержки проектной деятельности и программные продукты сопровождения бизнес-процессов в организации, разрабатывает проекты
--	---	--	--	--

4.И-5. Разрабатывает проекты совершенствования HRтехнологий и оценивает их эффективность		эффективность	эффективность	совершенствования HRтехнологий и оценивает их эффективность и применяет на профессиональном уровне
<i>Компетенция: ОПК-5</i>				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> ОПК-5. И-1. Использует современные информационные технологии и пакеты прикладных программ в управлении персоналом и смежных областях ОПК-5. И-2. Разрабатывает и осуществляет исследовательские проекты для информационного обеспечения системы управления персоналом, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении профессиональных задач	Не применяет знания использует современные информационные технологии и пакеты прикладных программ в управлении персоналом и смежных областях, разрабатывает и осуществляет исследовательские проекты для информационного обеспечения системы управления персоналом, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении профессиональных задач	Применяя на среднем уровне знания использует современные информационные технологии и пакеты прикладных программ в управлении персоналом и смежных областях, разрабатывает и осуществляет исследовательские проекты для информационного обеспечения системы управления персоналом, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении профессиональных задач	Применяя знания использует современные информационные технологии и пакеты прикладных программ в управлении персоналом и смежных областях, разрабатывает и осуществляет исследовательские проекты для информационного обеспечения системы управления персоналом, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении профессиональных задач	Применяя хорошо знания использует современные информационные технологии и пакеты прикладных программ в управлении персоналом и смежных областях, разрабатывает и осуществляет исследовательские проекты для информационного обеспечения системы управления персоналом, использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении профессиональных задач

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он способен самостоятельно применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях, основываясь на знаниях способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач, способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую

эффективность, способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации, способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, он способен самостоятельно применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях, основываясь на знаниях способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач, способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность, способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации, способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, но испытывает незначительные затруднения при представлении полученных результатов исследований на различных научных мероприятиях

.Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, он способен самостоятельно применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях, основываясь на знаниях способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач, способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность, способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации, способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, но испытывает существенные затруднения при представлении полученных результатов исследований на различных научных мероприятиях

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не способен самостоятельно применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, не может обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях, основываясь на знаниях не способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач, способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность, не способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации, не способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач, программа практики выполнена менее чем на 30 %, студент показал отсутствие предусмотренных компетенциями практики знаний, умений и навыков, не знает значительной части материала, допускает существенные ошибки.

2.Оценочные средства по учебной практике Научно-исследовательская работа

2.1. Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания	
Код компетенции	Формулировки		
ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;	Задание 1	Выбрать актуальную тему исследования, Составить план проведения исследований для выполнения заданий НИР
ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;	Задание 2	Выбрать методы сбора информации для проведения исследований для выполнения заданий НИР
ОПК-3	Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;	Задание 3	Выбрать концепции стратегического управления персоналом в современной рыночной среде
ОПК-4	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;	Задание 4	Выбрать и обосновать методы управления современной организацией. направления совершенствования HR-технологий и оценок их эффективности
ОПК-5.	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	Задание 5	Выбрать и обосновать методологию проведения исследований и генерирования идей для выполнения заданий НИР на основе эмпирической базы научных исследований российских и зарубежных ученых по выбранной проблематике психологической наук, используя лучшие мировые практики по управлению персоналом и практики применения трудового права в организации, профессиональные задачи.

			Тема содержит новые подходы для повышения эффективности управленческих решений, использует передовые практики и результаты научных исследований, в области управления персоналом
--	--	--	--

2.2. Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания	
Код компетенции	Формулировки		
ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;	Задание 1	В выбранной теме исследования использовать современные техники и методики сбора данных, Выполнение исследовательского проекта на основе обобщения и представления научных результатов исследования
ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач; Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;	Задание 1	Реферирование и аннотирование литературных и Интернет-источников по теме исследования
		Задание 2	Выполнение исследовательского проекта на основе обобщения и представления научных результатов исследования
ОПК-3	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;.	Задание 1	Подготовка тезисов доклада на основе обобщения и представления научных результатов исследования
		Задание 2	Подготовка презентационных материалов по выполненным в рамках НИР заданиям на основе обобщения и представления научных результатов исследования

ОПК-4	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях; Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач; Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность; Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;.	Задание 1	Реферирование и аннотирование литературных и Интернет-источников по теме исследования (не менее 50 источников)
		Задание 2	Выполнение исследовательского проекта на основе обработки, анализа, систематизации и критической оценки научных результатов исследования
		Задание 3	Подготовка научной статьи на основе обработки, анализа, систематизации и критической оценки научных результатов исследования, обоснования справедливости выдвинутых научных гипотез и формулирования собственных выводов
		Задание 4	Подготовка доклада на заседание круглого стола на основе обработки, анализа, систематизации и критической оценки научных результатов исследования, обоснования справедливости выдвинутых научных гипотез и формулирования собственных выводов
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	Задание 1	Реферирование и аннотирование литературных и Интернет-источников по теме исследования (не менее 50 источников)
		Задание 2	Выполнение исследовательского проекта на основе обработки, анализа, систематизации и критической оценки научных результатов

		исследования
	Задание 5	Подготовка презентационных материалов по выполненным в рамках НИР заданиям на основе обработки, анализа, систематизации и критической оценки научных результатов исследования, обоснования справедливости выдвинутых научных гипотез и формулирования собственных выводов
	Задание 6	Защита исследовательского проекта, выполненного с обоснованием справедливости выдвинутых научных гипотез и формулированием собственных выводов и прогнозов на основе построения теоретических и эмпирических моделей
	Задание 7	Публикация научной статьи, выполненной с обоснованием справедливости выдвинутых научных гипотез и формулированием собственных выводов и прогнозов на основе построения теоретических и эмпирических моделей

		Задание 8	Выступление с докладом на заседании круглого стола, выполненного с обоснованием справедливости выдвинутых научных гипотез и формулированием собственных выводов и прогнозов на основе построения теоретических и эмпирических моделей
--	--	-----------	---

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания и характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура прохождения практики НИР *включает* в себя следующие этапы: подготовительный, основной и заключительный.

Предлагаемые обучающемуся задания позволяют проверить компетенции: ОПК-1 ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5.

На первом этапе необходимо ознакомиться с содержанием практики, обязательными видами заданий и формами отчетности, которые отражены в Методических указаниях по организации и проведению практики НИР для студентов направления 38.04.03 Управление персоналом

На каждом этапе практики осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций

При проверке заданий по НИР оцениваются полнота раскрытия проблемы, использование различных источников информации, яркость и доступность презентации.

При оценке выполненных заданий руководителем НИР принимается во внимание объем и релевантность собранной исходной информации, критический анализ информационных источников, обоснованность сделанных обучающимся выводов и предложений, элементы научной новизны в разработках автора, качество доклада и презентационных материалов.

При проверке отчетов оцениваются полнота раскрытия проблемы, использование различных источников информации, качество и доступность презентации.

При защите отчета оцениваются: содержание отчета, обоснованность выводов и предложений, правильность и компетентность ответов студента на заданные вопросы, уровень профессиональной подготовки студента, характеристика руководителя организации и оформление отчета.