

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Порохня Андрей Алексеевич  
Должность: и.о. директора Инженерного института  
Дата подписания: 06.03.2024 09:43:01  
Уникальный программный ключ:  
d94018a474b951b576811f69168b8749995b3bfb

## Аннотация дисциплины

| Наименование                                                                              |  | Рекрутинговые технологии и карьерные стратегии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| дисциплины<br>(модуля)                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Краткое содержание                                                                        |  | Становление рекрутингового бизнеса. Основные направления рекрутмента: содержание и технологии. Этапы рекрутмента. Диагностика вакантных рабочих мест и определение требований к кандидатам. Методы поиска кандидатов. Анализ рынка труда. Отбор и оценка кандидатов. Подготовка найма кандидата. Технологии работы рекрутинговых агентств.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Результаты освоения дисциплины                                                            |  | Разрабатывает концепцию проекта и программы поиска и подбора персонала с учетом стратегических целей организации<br>Осуществляет детализированную разработку проектов и программ поиска и подбора персонала на основе стратегических целей организации<br>Реализует проекты и программы поиска и подбора персонала в соответствии со стратегией развития организации<br>Организует процесс рекрутинга персонала исходя из задач формирования эффективной команды<br>Использует технологии командообразования для оценки работоспособности новых сотрудников<br>Проводит мониторинг показателей эффективности рекрутинга персонала                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Трудоемкость, з.е.                                                                        |  | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Формы отчетности                                                                          |  | Зачет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины</b> |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Основная литература                                                                       |  | 1. Симченко, Н. А. Технологии рекрутинга : учебное пособие / Н. А. Симченко, В. Ю. Острик, И. М. Шаповалова. — Симферополь : КФУ им. В.И. Вернадского, 2020. — 120 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/164919">https://e.lanbook.com/book/164919</a><br>2. Баскина, Т. Техники успешного рекрутмента. Третье издание / Т. Баскина. — Москва : Альпина Паблишер, 2023. — 296 с. — ISBN 978-5-20600-147-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/368450">https://e.lanbook.com/book/368450</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Дополнительная литература                                                                 |  | 1. Агеева, Ю. В. Собеседование в рекрутинге: коммуникативные стратегии и тактики : монография / Ю. В. Агеева ; под редакцией Т. Г. Бочиной. — 4-е изд., стер. — Москва : ФЛИНТА, 2023. — 254 с. — ISBN 978-5-9765-2542-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/292625">https://e.lanbook.com/book/292625</a><br>2. Беликова, И. П. Оценка и контроллинг персонала : учебное пособие / И. П. Беликова. — Ставрополь : СтГАУ, 2021. — 68 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/245885">https://e.lanbook.com/book/245885</a><br>3. Гончаров, А. И. Маркетинг персонала : учебное пособие / А. И. Гончаров, В. П. Крикун, Е. И. Скитёва. — Санкт-Петербург : ПГУПС, 2022. — 61 с. — ISBN 978-5-7641-1713-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/264659">https://e.lanbook.com/book/264659</a> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4. Гончаров, А. И. Деловая оценка персонала : учебное пособие / А. И. Гончаров, В. П. Крикун, Е. И. Скитёва. — Санкт-Петербург : ПГУПС, 2023. — 40 с. — ISBN 978-5-7641-1858-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/349754">https://e.lanbook.com/book/349754</a></p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|