

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ушвицкий Лев Исакович

Должность: и.о. директора Института экономики и управления

Дата подписания: 18.06.2026 09:33:40

Уникальный программный ключ:

46f7031a7046958ffdb4e91f81e17726731d35a8

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

**Директор института
экономики и управления,
доктор экономических наук,
профессор
Ушвицкий Л.И.**

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

«Планирование деятельности организации»

Направление подготовки
Направленность (профиль)
Год начала обучения
Форма обучения
Реализуется в семестре

38.03.02 Менеджмент
Управление бизнесом
2026
очная
5

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств по дисциплине «Планирование деятельности организации» предназначен для контроля достижения обучающимися требуемых компетенций посредством оценивания полученных ими результатов обучения, соответствующих индикаторам достижения компетенций образовательной программы высшего образования «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

2. ФОС является приложением к рабочей программе дисциплины «Планирование деятельности организации»

3. Разработчик Максименко Л.С., профессор кафедры менеджмента

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Куш Е.Н. - председатель УМК института экономики и управления.

Члены комиссии: Пучкова Е. Е. - член УМК института экономики и управления, и.о. замдиректора по учебной работе;

Воронцова Г. В. - член УМК института экономики и управления, доцент кафедры менеджмента

Представитель организации-работодателя: Директор ООО «Регион-ресурс» Даренская Евгения Николаевна

Экспертное заключение: фонд оценочных средств по дисциплине «Планирование деятельности организации» рекомендуется для оценки результатов обучения и уровня сформированности компетенций у обучающихся образовательной программы высшего образования «Управление бизнесом» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

«19 » мая 2026 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетвор ительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворите льно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ПК-2 Способен принимать организационно-управленческие решения по управлению бизнес-процессами организации</i>				
<i>Результаты обучения по дисциплине:</i> на основе знаний теории и методологии планирования на предприятии и системы планов организации; особенностей стратегического, тактического, операционного и бизнес-планирования; элементов процесса планирования и его этапов; структуры и содержания различных видов внутрифирменных планов, нормативной базы планирования, виды и состав ресурсов предприятия, необходимых для эффективной и бесперебойной его работы, систем автоматизированного планирования в управлении производством умеет планировать и прогнозировать основные показатели работы предприятия ;	не знает теории и методологии планирования на предприятии и системы планов организации; особенностей стратегического, тактического, операционного и бизнес-планирования; элементов процесса планирования и его этапов; структуры и содержания различных видов внутрифирменных планов, нормативной базы планирования, виды и состав ресурсов предприятия, необходимых для эффективной и бесперебойной его работы, систем автоматизиров	частично знает теорию и методологии планирования на предприятии и систему планов организации; особенности стратегического, тактического, операционного и бизнес-планирования; элементы процесса планирования и его этапов; структуру и содержание различных видов внутрифирменн ых планов, нормативную базу планирования, виды и состав ресурсов предприятия, необходимых для эффективной и бесперебойной его работы, системы автоматизирова нного планирования в	достаточно полно знает теорию и методологию планирования на предприятии и системы планов организации; особенности стратегического, тактического, операционного и бизнес-планирования; элементы процесса планирования и его этапов; структуру и содержание различных видов внутрифирменн ых планов, нормативную базу планирования, виды и состав ресурсов предприятия, необходимых для эффективной и бесперебойной его работы, системы автоматизирова нного	знает теорию и методологию планирования на предприятии и систему планов организации; особенности стратегического, тактического, операционного и бизнес-планирования; элементы процесса планирования и его этапы; структуру и содержание различных видов внутрифирменн ых планов, нормативную базу планирования, виды и состав ресурсов предприятия, необходимых для эффективной и бесперебойной его работы, систему автоматизирова нного планирования в управлении

планировать его операционную деятельность и потребность в различных видах ресурсов: материальных, трудовых, финансовых, инновационных, инвестиционных, информационных; разработать текущий план организации с экономическим обоснованием его разделов, количественных и качественных ориентиров. <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-2 .	анного планирования в управлении производством и не умеет планировать и прогнозировать основные показатели работы предприятия ; планировать его операционную деятельность и потребность в различных видах ресурсов: материальных, трудовых, финансовых, инновационных, инвестиционных, информационных; разработать текущий план организации с экономическим обоснованием его разделов, количественных и качественных ориентиров.	управлении производством и умеет частично планировать и прогнозировать основные показатели работы предприятия ; планировать его операционную деятельность и потребность в различных видах ресурсов: материальных, трудовых, финансовых, инновационных, инвестиционных, информационных; разработать текущий план организации с экономическим обоснованием его разделов, количественных и качественных ориентиров.	планирования в управлении производством и умеет достаточно полно планировать и прогнозировать основные показатели работы предприятия ; планировать его операционную деятельность и потребность в различных видах ресурсов: материальных, трудовых, финансовых, инновационных, инвестиционных, информационных; разработать текущий план организации с экономическим обоснованием его разделов, количественных и качественных ориентиров.	производством и умеет планировать и прогнозировать основные показатели работы предприятия ; планировать его операционную деятельность и потребность в различных видах ресурсов: материальных, трудовых, финансовых, инновационных, инвестиционных, информационных; разработать текущий план организации с экономическим обоснованием его разделов, количественных и качественных ориентиров.
--	---	---	--	---

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1	а	Как называется подсистема планирования, включающая в себя систему планов, стратегий, программ: а) Целевая подсистема б) Управляющая подсистема в) Обеспечивающая подсистема г) Управляемая подсистема	ПК-2
2	б	Укажите правильное определение сущности планирования в рамках общеэкономического подхода: а) процесс разработки и принятия управленческих решений, включающий в себя научную постановку целей, выбор средств и путей достижения последовательности их реализации, сравнительную оценку альтернативных вариантов и принятия наиболее приемлемого варианта б) предполагает обоснование основных пропорций и направлений использования производственно-экономических ресурсов организации для достижения поставленных конкретных хозяйственных задач в обозначенные сроки в) это самостоятельная, специализированная подсистема управленческой деятельности, заключающаяся в разработке научно обоснованных планов, стратегий, программ, определяющих будущее состояние социально-экономической системы, путей, способов и средств его достижения, исходя из поставленных целей, имеющихся ресурсов, внутренних и внешних воздействий	ПК-2
3	валовая	Планируемая годовая _____ прибыль предприятия представляет собой конечный результат производственно-финансовой деятельности, включающий прибыль от реализации продукции, работ и услуг, от операционных и внереализационных операций.	ПК-2
4	г	Определить годовые нормы амортизационных отчислений mopeda с	ПК-2

		гарантийным сроком службы 5 лет. а) 50% б) 5% в) 25% г) 20%	
5		Место планирования в системе функций управления	ПК-2
6		Старая и новая парадигмы планирования в рыночной экономике	ПК-2
7		Понятие и подходы к сущности планирования	ПК-2
8		Цели планирования деятельности предприятия	ПК-2
9		Подходы к науке планирования	ПК-2
10		Объект и предмет теории планирования	ПК-2
11		Структура теории планирования	ПК-2
12		Основные компоненты теории планирования	ПК-2
13		Основные категории теоретической базы планирования	ПК-2
14		Сложносоставные (комбинированные) категории теоретической базы планирования	ПК-2
15		Основные классификации теоретической базы планирования	ПК-2
16		Принципы планирования	ПК-2
17		Современная логика планирования	ПК-2
18		Методы и методики планирования	ПК-2
19		Показатели планирования	ПК-2
20		Состав и структура плановых органов на предприятии	ПК-2
21		Схемы осуществления планирования и согласование планов на предприятии	ПК-2
22		Процесс стратегического планирования	ПК-2
23		Специфика текущего планирования	ПК-2
24		Оперативное планирование	ПК-2
25		Взаимосвязь видов планирования	ПК-2
26		Система планов организации	ПК-2
27		Отличительные черты планов	ПК-2
28		Структура планов предприятия	ПК-2
29		Классификация норм и нормативов	ПК-2
30		Трудовые нормативы, их виды и назначение	ПК-2

31	Материальные нормативы, их виды и применение	ПК-2
32	Методы обоснования норм и нормативов	ПК-2
33	Формат текущего маркетингового планирования организации	ПК-2
34	Маркетинговый план по продукту	ПК-2
35	План маркетинговых коммуникаций	ПК-2
36	Планирование объема продаж организации	ПК-2
37	Содержание плана производства предприятия	ПК-2
38	Основные показатели плана производства	ПК-2
39	Планирование производственной программы предприятия	ПК-2
40	Планирование производственной мощности предприятия	ПК-2
41	Содержание и задачи плана по труду и кадрам	ПК-2
42	Планирование потребности в персонале	ПК-2
43	Планирование фонда оплаты труда	ПК-2
44	Планирование производительности труда	ПК-2
45	Сущность, значение и задачи планирования материально-технического обеспечения на предприятии	ПК-2
46	Определение потребности в материально-технических ресурсах	ПК-2
47	Изучение рынка сырья и материалов	ПК-2
48	Планирование закупок материальных ресурсов	ПК-2
49	Цели, задачи и содержание планирования издержек	ПК-2
50	Состав затрат, включаемых в плановую себестоимость продукции, работ, услуг	ПК-2
51	Расчет плановых калькуляций себестоимости продукции	ПК-2
52	Планирование сметы затрат на производство продукции	ПК-2
53	Планирование доходов предприятия	ПК-2
54	Планирование прибыли на предприятии	ПК-2
55	Распределение плановой прибыли	ПК-2
56	Планирование рентабельности производства	ПК-2
57	Составление баланса доходов и расходов	ПК-2
58	Сущность, значение, цели и задачи инновационного развития организации	ПК-2
59	Структура и содержание плана инноваций	ПК-2
60	Сущность, значение, цели и задачи инвестиционного развития	ПК-2

		организации	
61		Планирование инвестиций	ПК-2
62		План социального развития персонала	ПК-2
63		Социально-демографическая структура персонала организации	ПК-2
64		Планирование мероприятий по улучшению условий и охране труда и быта персонала	ПК-2
65		План по охране природной среды	ПК-2
66		Планирование мероприятий по охране и рациональному использованию водных ресурсов	ПК-2
67		Планирование мероприятий по охране и рациональному использованию воздушного бассейна	ПК-2
68		Современные программные продукты, используемые в планировании	ПК-2
69		Отечественные автоматизированные системы производственного планирования.	ПК-2
70		Зарубежные интегрированные системы планирования	ПК-2

2. Описание шкалы оценивания

Результаты обучения по дисциплине «Планирование деятельности организации», соотнесенные с индикаторами достижения компетенции ПК-2, оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Для получения зачета необходимо пройти мероприятия текущего контроля успеваемости в семестре на оценку не ниже «удовлетворительно».

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами при ответе на практикоориентированные вопросы, принимает правильные управленческие решения, владеет навыками и приемами решения практических задач, выполняет тестовые задания на 100 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-2 достигнуты на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами ответов на них, правильно применяет теоретические положения при решении практических задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, выполняет тестовые задания на 70 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-2 достигнуты на хорошем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при ответе на вопросы и при выполнении практических заданий и решении кейс-задач, выполняет тестовые задания на 50 процентов. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-2 достигнуты на базовом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями отвечает на вопросы, допускает существенные ошибки при решении заданий практического уровня, выполняет тестовые задания на 49 процентов и ниже. Результаты обучения по дисциплине в рамках освоения компетенции ПК-2 не достигнуты.

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; осуществляет поиск информации в базах данных; использует в ответе дополнительный материал; анализирует полученные результаты; понимает основные аспекты межличностных и групповых

коммуникаций; применяет правила командной работы, проявляет самостоятельность при выполнении заданий, все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.