

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Аксёнов Александр Викторович
 Должность: Декан химического факультета
 Дата подписания: 26.06.2024 17:15:05
 Уникальный программный ключ:
 073635787274414871254864d48641

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Наименование дисциплины (модуля)	Рекрутинговые технологии и карьерные стратегии
Краткое содержание	Становление рекрутингового бизнеса. Основные направления рекрутмента: содержание и технологии. Этапы рекрутмента. Диагностика вакантных рабочих мест и определение требований к кандидатам. Методы поиска кандидатов. Анализ рынка труда. Отбор и оценка кандидатов. Подготовка найма кандидата. Технологии работы рекрутинговых агентств.
Результаты освоения дисциплины	Осуществляет профессиональную педагогическую деятельность по проектированию и реализации основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с правовыми актами в сфере образования, нормами профессиональной этики и деловой коммуникации в устной и письменной формах, используя имеющиеся ресурсы (в том числе информационно-коммуникационные технологии), на основе специальных научных знаний; Выстраивает конструктивное взаимодействие с участниками отношений в сфере образования в рамках проектирования и реализации основных и дополнительных образовательных программ, а также социальных проектов; Знает правовые, экономические и профессиональные нормы и обязанности; Знает информационные основы методов анализа экспериментальных данных; Умеет работать с источниками научно-технической информации, научной литературы, баз данных в области фундаментальной и прикладной химии и физики, составлять готовый информационный продукт в области профессиональной деятельности; Умеет планировать научные исследования в профессиональной деятельности и обобщать полученные результаты; Умеет вести письменную и устную коммуникацию на иностранном языке на уровне, достаточном для решения профессиональных и научных задач; Владеет навыками самоорганизации и саморазвития.
Трудоемкость, з.е.	3
Формы отчетности	Зачет
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Иванова С. 50 советов по рекрутингу / Иванова С.– Москва: Альпина Паблишер, 2019.– 256 с.– ISBN 978-5-9614-5068-2.– Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт].– URL: http://www.iprbookshop.ru/82966.html 2. Баскина Т.В. Техники успешного рекрутмента / Баскина Т.В.– Москва: Альпина Паблишер, 2020.– 288 с.– ISBN 978-5-9614-4540-4.– Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт].– URL: http://www.iprbookshop.ru/93045.html
Дополнительная литература	1. Валинуров, И. Рекрутинг на 100% / И. Валинуров.– Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2016.– 208 с.– ISBN 978-5-00100-109-6.–

	Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система.– URL: https://e.lanbook.com/book/91661 2. Пушина Н.Н. Совершенствование системы рекрутмента и поиска талантливого персонала промышленного предприятия: монография / Пушина Н.Н., Полякова Е.В.– Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2021.– 78 с.– ISBN 978-5-4497-0817-5.– Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт].– URL: http://www.iprbookshop.ru/101086.html 3. Баскина, Т. Техники успешного рекрутмента / Т. Баскина. – Москва: Альпина Паблицер, 2016.– 211 с.– ISBN 978-5-9614-0792-1.– Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система.– URL: https://e.lanbook.com/book/95246 4. Захарова, Т. И. Теория и практика рекрутинга: учебное пособие / Т. И. Захарова.– Москва : ЕАОИ, 2010.– 256 с.– ISBN 978-5-374-00173-0.– Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система.– URL: https://e.lanbook.com/book/126553
--	--